



# **HAK ANAK DALAM LAPORAN KEBERLANJUTAN**

**PANDUAN DALAM MENINGTEGRASIKAN HAK-HAK  
ANAK DALAM KERANGKA KERJA GRI**

**unicef**   
for every child

# HAK ANAK DALAM LAPORAN KEBERLANJUTAN

---

*Panduan dalam mengintegrasikan hak-hak anak  
dalam kerangka kerja GRI*

## Hak Cipta dan Sanggahan

Publikasi ini disusun berdasarkan penelitian dan tulisan Elizabeth Umlas tentang hak anak dalam laporan keberlanjutan. Dikembangkan melalui proses konsultatif dan memperoleh manfaat dari berbagai kontributor.

Semua hak pada panduan ini berada pada United Nations Children's Funds (UNICEF). Tidak ada bagian dari dokumen ini dapat direplikasi atau didistribusikan kembali tanpa izin tertulis dari UNICEF.

Referensi dari laman non-UNICEF tidak menyiratkan dukungan UNICEF terhadap keakuratan informasi atau pandangan yang diungkapkan.

Untuk informasi lebih lanjut, kunjungi [www.unicef.org/csr](http://www.unicef.org/csr)

## Penelitian, tulisan, desain, dan pengeditan

UNICEF Corporate Social Responsibility Unit: Patrick Geary, Amaya Gorostiaga, Bo Viktor Nylund, Eija Hietavuo, Ida Hyllested, Joanne Patroni and Subajini Jayasekaran.

UNICEF Private Fundraising and Partnerships Design Unit: James Elrington and Bruno Rocha.

Editor: Catherine Rutgers.

December 2013

© 2013 United Nations Children's Fund (UNICEF), Jenewa.

|                                                                                                                                             |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>BAGIAN SATU</b>                                                                                                                          |           |
| 1. Pendahuluan                                                                                                                              | <b>1</b>  |
| 1.1 Mengenai panduan bagi perusahaan                                                                                                        | <b>1</b>  |
| 1.2 Latar belakang Prinsip Dunia Usaha dan Hak Anak                                                                                         | <b>2</b>  |
| 1.3 Mengapa memberi laporan mengenai hak-hak anak?                                                                                          | <b>3</b>  |
| 1.4 Bagaimana panduan ini bekerja?                                                                                                          | <b>4</b>  |
| <b>BAGIAN DUA</b>                                                                                                                           |           |
| 2. Elemen hak-hak anak dalam laporan keberlanjutan                                                                                          | <b>5</b>  |
| 2.1 Elemen hak-hak anak bagi semua perusahaan (Prinsip 1)                                                                                   | <b>5</b>  |
| Prinsip 1. Memenuhi tanggung jawab mereka untuk menghormati hak anak dan berkomitmen untuk mendukung hak asasi anak                         | <b>5</b>  |
| 2.2 Elemen khusus hak-hak anak (Prinsip 2 - 10)                                                                                             | <b>8</b>  |
| Prinsip 2. Berkontribusi menuju penghapusan perburuan anak, termasuk dalam segala bentuk kegiatan usaha dan hubungan usaha                  | <b>8</b>  |
| Prinsip 3. Menyediakan pekerjaan yang layak bagi pekerja muda, orang tua, dan pengasuh                                                      | <b>10</b> |
| Prinsip 4. Menjamin perlindungan dan keselamatan anak di semua kegiatan usaha dan berbagai fasilitas perusahaan                             | <b>12</b> |
| Prinsip 5. Menjamin bahwa produk-produk dan jasa aman bagi anak, dan berupaya untuk mendukung hak-hak anak melalui berbagai produk dan jasa | <b>13</b> |
| Prinsip 6. Menggunakan strategi pemasaran dan iklan yang menghormati dan mendukung hak-hak anak                                             | <b>14</b> |
| Prinsip 7. Menghargai dan mendukung hak-hak anak dalam kaitannya dengan penguasaan dan penggunaan lahan, dan lingkungan hidup               | <b>15</b> |
| Prinsip 8. Menghormati dan mendukung hak-hak anak dalam tatanan/ rancangan keamanan                                                         | <b>16</b> |
| Prinsip 9. Membantu melindungi anak yang terdampak keadaan darurat/ bencana                                                                 | <b>17</b> |
| Prinsip 10. Memperkuat upaya masyarakat dan pemerintah untuk melindungi hak-hak anak                                                        | <b>18</b> |

## 1. PENDAHULUAN

### 1.1 Mengenai panduan bagi perusahaan

'Children's Rights in Sustainability Reporting' atau Hak-Hak Anak dalam Laporan Keberlanjutan' dirancang sebagai pedoman praktis untuk membantu perusahaan dengan melaporkan dan mengkomunikasikan bagaimana mereka menghormati dan mendukung hak-hak anak-anak melalui kebijakan, proses, dan operasi mereka di tempat kerja, pasar, dan masyarakat. Pedoman ini dimaksudkan untuk digunakan bersama dengan pedoman UNICEF lainnya dalam penerapan Prinsip Hak Anak dan Prinsip Dunia Usaha (Prinsip). Perangkat pendamping, 'Hak-hak Anak dalam Kajian Dampak'<sup>1</sup> dan 'Hak-hak Anak dalam Kebijakan dan Kode Etik'<sup>2</sup>, menyediakan bagi perusahaan panduan mengenai bagaimana menyertakan hak-hak anak ke dalam kerangka kajian dampak sosial atau hak asasi manusia, seperti yang disarankan di dalam Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia.

Pada tahun 2011-2012, UNICEF mengangkat sebuah studi dari Elizabeth Umlas<sup>3</sup> tentang laporan hak anak. Studi ini berisi gambaran umum praktik, pengidentifikasian kesenjangan utama dan mencatat beberapa bidang untuk perbaikan. Secara keseluruhan, studi ini menyimpulkan bahwa 'laporan dan pengungkapan isu yang berkaitan dengan hak anak, dengan beberapa pengecualian, kurang mengalami perkembangan signifikan.

Pemahaman tentang laporan dampak perusahaan terhadap hak anak masih berada di tahap awal. Pada akhirnya bertujuan untuk menetapkan indikator yang kuat yang memungkinkan perusahaan atau pihak lainnya mengukur dan mengevaluasi kinerja perusahaan. Perumusan indikator sedang berjalan dan pedoman tersebut tidak berusaha menawarkan indikator utama kinerja. Sebaliknya, memberikan contoh informasi yang dapat dilaporkan perusahaan berkaitan dengan penerapan Prinsip Dunia Usaha dan Hak Anak.

Pedoman ini menunjukkan kepada para pembaca elemen-elemen *Global Reporting Initiative* (GRI) yang dapat digunakan sebagai dasar laporan hak-hak anak.<sup>4</sup> Pedoman ini bertujuan menunjukkan kepada perusahaan bagaimana proses laporan mereka dapat dan harus sesuai dengan GRI dan kerangka lainnya, misalnya, Komitmen penyingkapan publik dalam *UN Global Compact's 'Communication on Progress.'* Pedoman ini juga menyediakan panduan dalam laporan khusus berkaitan dengan hak-hak anak di luar kerangka tersebut.

1 'Children's Rights in Impact Assessments', UNICEF and The Danish Institute for Human Rights, December 2013, tersedia di [www.unicef.org/csr/156.htm](http://www.unicef.org/csr/156.htm)

2 'Children's Rights in Policies and Codes of Conduct', UNICEF and Save the Children, December 2013 tersedia di [www.unicef.org/csr/160.htm](http://www.unicef.org/csr/160.htm)

3 Umlas, Elizabeth, 'Sustainability reporting on children's rights' UNICEF Working Paper, United Nations Children's Fund, Geneva, December 2012, pp. 6-7; tersedia di [www.unicef.org/csr](http://www.unicef.org/csr)

4 The GRI G3.1 Guidelines on sustainability reporting are used as basis of this document, with references to the G4 framework.

## 1.2 Latar Belakang Prinsip Dunia Usaha dan Hak Anak

Prinsip Dunia Usaha dan Hak Anak menyediakan pandangan hak-hak anak dalam standar bisnis global dan HAM yang dibentuk oleh Prinsip-Prinsip Panduan Bisnis dan HAM dalam mengimplementasikan Kerangka Kerja PBB 'Perlindungan, Penghormatan, dan Pemulihan'.<sup>5</sup>

Setiap prinsip menyusun tindakan yang dapat diambil bisnis berkaitan dengan tanggung jawab mereka dalam menerapkan hak anak dan juga saran tindakan mendukung hak anak di tempat kerja, pasar, dan masyarakat. Lewat cara ini, prinsip-prinsip bertujuan membantu perusahaan memahami tanggung jawab mereka terhadap anak-anak dalam konteks yang bervariasi, termasuk dalam mempekerjakan anak, praktik pemasaran, interaksi dengan komunitas lokal dan operasional dalam situasi darurat.

Prinsip-prinsip ini didasarkan pada hak-hak yang digariskan dalam Konvensi Hak-Hak Anak, yang memberikan dukungan bagi hak-hak anak dan mengakui pentingnya dan interdependensi antara hak-hak sipil, politik, ekonomi, sosial, dan budaya anak-anak.<sup>6</sup> Konvensi mengabadikan hak-hak dari anak yang dilindungi oleh Negara dan Prinsip-Prinsip ini menyediakan kerangka operasional bagi bisnis dalam menghormati dan mendukung hak-hak tersebut.

Prinsip-prinsip tersebut juga didasarkan pada Konvensi Organisasi Buruh Internasional (ILO) No. 182 tentang bentuk-bentuk terburuk dalam mempekerjakan anak-anak dan No. 138 pada usia minimum untuk diterima bekerja dan bekerja.<sup>7</sup> Sebagaimana diuraikan dalam Prinsip 1, sebuah bisnis harus melakukan uji tuntas hak asasi manusia dengan mengacu pada instrumen hukum - termasuk Konvensi tentang Hak Anak dan Protokol Opsionalnya, dan Konvensi ILO 138 dan 182 - untuk mengidentifikasi bagaimana dampaknya terhadap hak-hak anak.

Dikembangkan melalui proses yang dipimpin oleh UNICEF, *UN Global Compact*, dan *Save the Children* - bersama dengan perusahaan dan pemangku kepentingan lainnya – Prinsip Dunia Usaha dan Hak Anak menyerukan sektor bisnis untuk:

1. Memenuhi tanggung jawab untuk menghormati hak-hak anak dan berkomitmen untuk mendukung hak asasi anak-anak.
2. Berkontribusi menuju penghapusan pekerja anak, termasuk dalam segala kegiatan dan hubungan usaha.
3. Menyediakan pekerjaan yang layak bagi pekerja muda, orang tua, dan pengasuh.
4. Menjamin perlindungan dan keselamatan bagi anak-anak dalam setiap kegiatan dan fasilitas usaha.
5. Menjamin produk dan jasa aman bagi anak, dan berupaya untuk mendukung hak-hak anak melalui berbagai produk dan jasa perusahaan.
6. Menggunakan pemasaran dan iklan yang menghormati dan mendukung hak-hak anak.
7. Menghormati dan mendukung hak-hak anak berkaitan dengan penguasaan dan penggunaan lahan, dan lingkungan hidup.
8. Menghormati dan mendukung hak-hak anak dalam tatanan keamanan.
9. Membantu melindungi anak-anak yang terdampak keadaan darurat/bencana.
10. Memperkuat upaya pemerintah dan masyarakat dalam melindungi dan memenuhi hak anak.

## 1.3 Mengapa membuat laporan mengenai Hak-Hak Anak?

Bagi kebanyakan perusahaan, anak-anak adalah kelompok pemangku kepentingan utama. Pada saat yang sama, mereka sering merupakan populasi yang paling rentan, membutuhkan perhatian khusus untuk menjamin penghormatan terhadap hak asasi manusia mereka. 'Prinsip Panduan tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia' memberikan kerangka kerja yang luas di mana perusahaan dapat mengoperasionalkan penghormatan mereka terhadap hak asasi manusia dan mereka menyerukan kepada seluruh bisnis untuk memberikan perhatian khusus kepada kelompok atau populasi yang mungkin lebih rentan atau terpinggirkan.

Terdapat kemungkinan bahwa suatu kegiatan bisnis mungkin tidak berdampak pada hak orang dewasa, tetapi pada saat yang sama berdampak buruk terhadap hak-hak anak-anak. Selain itu, perusahaan harus mempertimbangkan dampak positif dan negatif yang mereka timbulkan secara tidak langsung melalui pemasok, pelanggan, dan mitra bisnis lainnya, serta dampak langsungnya terhadap hak-hak anak.

Anak-anak merupakan pemegang hak dan pemangku kepentingan karena perusahaan berinteraksi dengan mereka setiap hari sebagai pekerja, konsumen, dan anggota masyarakat. Meskipun demikian, anak-anak belum dipertimbangkan secara memadai oleh bisnis. Dimasukkannya hak-hak anak ke dalam kebijakan bisnis dan kode etik sering terbatas pada pekerja anak. Namun dampak bisnis pada anak-anak meluas ke isu-isu seperti desain produk dan iklan, perilaku staf terhadap anak-anak, dan hak-hak anak dalam rantai nilai pasok.

5 Untuk lebih banyak informasi dan akses penuh dokumen 'Guiding Principles', lihat [www.business-humanrights.org/UNGuidingPrinciplesPortal/Home](http://www.business-humanrights.org/UNGuidingPrinciplesPortal/Home)

6 *The Convention on the Rights of the Child* tersedia dalam Arabic, English, French and Spanish at UNICEF, [www.unicef.org/crc](http://www.unicef.org/crc)

7 Untuk informasi dan teks lengkap *ILO Convention*, lihat [www.ilo.org/ipecc/facts/ILOconventionsonchildlabour/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/ipecc/facts/ILOconventionsonchildlabour/lang--en/index.htm)

## 1.4 Bagaimana cara kerja perangkat ini?

'Laporan Keberlanjutan Hak-Hak Anak' menawarkan panduan untuk perusahaan tentang cara melaporkan penerapannya terhadap Prinsip Bisnis dan Hak Anak. Sejalan dengan perangkat UNICEF lainnya, dan bertujuan untuk menangkap elemen kebijakan, uji tuntas dan perbaikan yang relevan dilaporkan dalam konteks masing-masing Prinsip. Panduan laporan pendahuluan ini tidak mencoba untuk menangkap semua indikator yang relevan. Sebaliknya, panduan ini memberikan saran tentang topik yang harus dicakup perusahaan untuk menunjukkan kemajuan mereka dalam penerapan Prinsip ini.

Menurut GRI, Selain Peningkatan dalam Pendekatan Manajemen dan indikator kinerja, perusahaan harus mempertimbangkan prinsip GRI dalam mendefinisikan konten dan kualitas laporan, yang sangat penting dalam kegunaan laporan. Prinsip-prinsip yang menentukan konten laporan adalah materialitas, keterbukaan pemangku kepentingan, keberlanjutan konteks, dan kelengkapan:

**Materialitas:** apa dampak yang paling penting yang dimiliki perusahaan terhadap hak dan kesejahteraan anak? Hal ini berkaitan dengan dampak yang berkaitan dengan posisi anak sebagai pemangku kepentingan, tidak sekedar laba perusahaan.

**Keterbukaan Pemangku kepentingan:** apakah perusahaan telah berkonsultasi dengan anak-anak dan perwakilan sah atau pendukung mereka dalam menentukan dampak potensial terhadap anak?

**Konteks keberlanjutan:** apakah perusahaan telah mempertimbangkan faktor kontekstual- seperti kerangka hukum, upah yang tidak mencukupi bagi kaum dewasa, atau diskriminasi institusional terhadap wanita- di tempat di mana itu berlaku sehingga tidak dilaporkan indikator atau inisiatif yang terisolasi?

**Kelengkapan:** Apakah topik yang dibahas mencerminkan dampak yang signifikan dengan cara yang memungkinkan pemangku kepentingan untuk menilai kinerja dengan benar? Data, misalnya, harus meliputi hasil dari semua situs dalam batas laporan. 'Keseimbangan' terkait dengan hal ini dan merupakan kunci dari prinsip kualitas GRI.<sup>8</sup>Apakah perusahaan melaporkan sisi positif dan negatif dari performa? Dalam hal hak anak, jika dibandingkan dengan dampak di area HAM lainnya, perusahaan memiliki tendensi untuk melaporkan hal positif saja. Namun laporan yang tidak menghiraukan potensi atau dampak negatif pada anak kekurangan kredibilitas dan memberi pembaca sedikit informasi mengenai bagaimana mereka mengatasi tantangan yang dihadapi.

Bagian berikut memberikan catatan panduan untuk setiap Prinsip Dunia Usaha dan Hak Anak, termasuk contoh apa yang harus dilaporkan. Tabel menyoroti indikator GRI yang relevan dengan anotasi yang dicetak miring menggambarkan bagaimana indikator dapat diperluas untuk mengintegrasikan hak-hak anak ke dalam keberlanjutan pengukuran dan laporan. Beberapa panduan untuk standar umum penyingkapan GRI telah disarankan, sementara sebagian besar indikator yang diusulkan berasal dari tabel standar khusus penyingkapan. Juga, Penyingkapan dalam Pendekatan Manajemen harus dimasukkan untuk aspek-aspek yang tercakup dalam laporan tentang hak-hak anak yang dipandu oleh GRI.

<sup>8</sup> Prinsip laporan GRI lainnya yang berkaitan dengan kualitas adalah kejelasan, perbandingan, ketepatan waktu dan keandalan.

## 2. ELEMEN DALAM LAPORAN KEBERLANJUTAN HAK-HAK ANAK

### 2.1 Elemen luas hak-hak anak bagi semua perusahaan (Prinsip 1)

Bagian ini merekomendasikan keseluruhan elemen yang relevan dengan semua perusahaan, di semua sektor, berdasarkan Prinsip 1.

*Prinsip 1: Memenuhi tanggung jawab perusahaan untuk melindungi hak anak, dan berkomitmen untuk mendukung hak asasi anak-anak*

Topik yang dibahas dalam indikator: Kebijakan; uji kelayakan; kajian dampak; integrasi; pemantauan kinerja; pemulihan.

**Contoh informasi perusahaan untuk dilaporkan:**

- Apakah perusahaan memiliki komitmen eksplisit untuk menghormati semua hak asasi manusia, termasuk hak anak-anak?
- Apakah perusahaan memiliki kebijakan yang mencakup masalah hak-hak pekerja anak dan non-kerja, sebagai materi dalam hal dampak yang dialami oleh anak-anak sebagai pemegang hak yang terpengaruh?
- Apakah perusahaan memiliki pemasok dan kode etik lain yang mencakup masalah hak-hak pekerja anak dan non-pekerja, sebagai materi berkaitan dengan dampak yang dialami oleh anak-anak sebagai pemegang hak yang terkena dampaknya?
- Apakah perusahaan mengintegrasikan pertimbangan hak-hak anak ke dalam risiko hak asasi manusia dan kajian dampak atau penilaian risiko dan dampak perusahaan lainnya, mengakui anak-anak sebagai pemangku kepentingan?
- Berdasarkan temuan dari penilaian risiko dan dampak, apakah perusahaan memiliki komitmen terhadap rencana tindakan menghormati dan mendukung hak-hak anak di seluruh fungsi dan proses internal yang relevan dengan target dan pencapaian yang terukur?
- Apa jenis pelatihan dan program pengembangan kapasitas yang dilakukan perusahaan untuk mengintegrasikan hak-hak anak secara internal?
- Apakah perusahaan memiliki kerangka kerja untuk memasukkan hak-hak anak dalam prosesnya untuk penyaringan pemasok dan pemilihan mitra bisnis?
- Bagaimana cara perusahaan berkomunikasi dan melaporkan kinerjanya dalam kaitannya dengan hak-hak anak?
- Jenis mekanisme pengaduan tingkat operasional apa yang ada untuk isu-isu yang berkaitan dengan hak-hak anak? Apakah mudah diakses oleh anak-anak, termasuk pekerja muda?

Panduan GRI yang terkait

Indikator GRI berikut dapat digunakan untuk melaporkan beberapa aspek Prinsip 1:

| Topik Penyingkapan | G3.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | G4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| KEBIJAKAN          | <b>Pengungkapan profil: Pemerintah, Komitmen dan Keterlibatan 4.8, 4.11-12</b> (komitmen pada inisiatif eksternal) <i>(Jelaskan bagaimana hak anak-anak tergabung dalam komitmen, kebijakan atau kode etik, dan/atau mengacu pada Prinsip)</i>                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>Profil organisasional: G4-15</b> <i>(Sebutkan Prinsip sebagai kerangka acuan)</i><br><br><b>Etika dan Integritas: G54-56</b> <i>(Jelaskan bagaimana hak anak-anak tergabung dalam komitmen, kebijakan, atau kode perilaku)</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| DAMPAK PENILAIAN   | <b>Pengungkapan profil: Analisa dan Strategi: 1.2</b> (dampak utama, risiko dan peluang) <i>(Jelaskan risiko terkait hak anak-anak diambil untuk mengurangi ini)</i><br><br><b>HR10</b> (% operasi dengan tinjauan hak asasi manusia dan dampak penilaian) <i>(Ungkapkan risiko spesifik terkait dengan hak anak-anak)</i><br><br><b>Pengungkapan profil: Pemerintah, Komitmen dan Keterlibatan 4.14- 4.17</b> (Keterlibatan pemangku kepentingan) <i>(Gambarkan anak-anak sebagai pemangku kepentingan)</i> | <b>Strategi dan Analisa: G4-2</b> <i>(Jelaskan dampak termasuk pad hak-hak anak)</i><br><br><b>G4-HR9</b> (angka dan % operasi yang telah mengikuti kajian dampak hak asasi manusia penilaian) <i>(Jelaskan jumlah dan % dari kajian dampak dikutsertakannya hak anak-anak)</i><br><br><b>G4-HR10</b> (dampak negatif yang potensial dan aktual pada HAM dalam jaringan suplai) <i>(Jelaskan dampaknya pada hak anak dan tindakan yang diambil)</i><br><br><b>G4-HR11</b> (% dari pemasok baru yang disaring menggunakan kriteria HAM) <i>(Jelaskan hak-hak anak yang disebutkan dalam kriteria)</i><br><br><b>Supply chain: G4-12</b> <i>(Jelaskan dampak pada hak-hak anak)</i><br><br><b>Keterlibatan pemangku kepentingan: G4-24-27</b> <i>(Gambarkan anak-anak sebagai pemangku kepentingan)</i><br><br><b>G4-LA14-15</b> (% baru pemasok disaring berdasarkan dampak negatif terhadap tenaga kerja dalam jaringan suplai) <i>(laporkan % jumlah pemasok dengan potensi dampak negatif terhadap hak-hak anak)</i> |

|                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| INTEGRASI                      | <b>HR1</b> (% kontrak dengan klausa HAM) <i>(Jelaskan bagaimana hak anak diikutsertakan)</i><br><br><b>HR2</b> (% pemasok disaring dengan HAM) <i>(Laporan hak-hak anak yang dipertimbangkan dalam penyaringan pemasok)</i><br><br><b>HR3</b> (Pelatihan karyawan mengenai HAM) <i>(Laporan pelatihan yang berkaitan dengan hak-hak anak)</i> | <b>Profil organisasional: G4-14</b> <i>(Jelaskan penerapan CRBP)</i><br><br><b>G4-HR1</b> (kontrak dengan klausa HAM) <i>(Laporkan total kontrak yang menyertakan aspek material hak-hak anak)</i><br><br><b>GR-HR2</b> (pelatihan karyawan mengenai kebijakan atau prosedur HAM) <i>(Laporan total jumlah jam dan % yang menerima pelatihan mengenai hak-hak anak)</i> |
| PEMANTAUAN DAN LAPORAN KINERJA |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>Aspek Material dan Batasan yang Teridentifikasi: G18- G20</b> <i>(Jelaskan materialitas hak-hak anak dalam laporan)</i>                                                                                                                                                                                                                                              |
| PEMULIHAN                      | <b>HR4</b> (insiden) <i>(Jelaskan insiden yang berakaitan dengan hak-hak anak)</i><br><br><b>HR11</b> (keluhan hak asasi manusia yang diajukan, ditangani, diselesaikan) <i>(Pemisahan untuk melaporkan jumlah keluhan terkait hak-hak anak yang diajukan, ditangani dan diselesaikan)</i>                                                    | <b>Etika dan Integritas: G4-56-58</b> <i>(Jelaskan komunikasi dan ketersediaan penyelesaian dalam konteks hak anak-anak)</i><br><br><b>G4-HR12</b> (keluhan hak asasi manusia yang diajukan, ditangani, diselesaikan) <i>(Pemisahan untuk melaporkan jumlah keluhan terkait hak-hak anak yang diajukan, ditangani dan diselesaikan)</i>                                 |

2.2 Elemen khusus hak-hak anak (Prinsip 2–10)

Setiap perusahaan akan memprioritaskan area pusat bagi hak-hak anak berdasarkan penilaiannya terhadap dampak, materialitas, dan hubungan pemangku kepentingan. Penerapan Prinsip 2–10 karenanya harus dipertimbangkan dalam konteks perusahaan tertentu, sektor bisnisnya dan lingkungan lokal di mana ia beroperasi.

Bergantung pada dampak perusahaan terhadap hak-hak anak, panduan yang ditentukan untuk masing-masing prinsip dapat disesuaikan dan diintegrasikan di bawah indikator kinerja GRI yang disarankan dalam tabel. Memprioritaskan indikator mana yang dipilih untuk melaporkan tentang hak-hak anak paling efektif berdasarkan dua kriteria:

- 1. Untuk menghormati hak-hak anak – evaluasi tingkat keparahan dampak buruk pada anak-anak sebagai pemegang hak, termasuk beratnya dampak, jumlah anak yang terkena dampak dan apakah dampaknya dapat diperbaiki. “Kepelikan” didefinisikan dalam hal skala, ruang lingkup dan karakter dampak yang tidak dapat diperbaiki; ini dimaksudkan bukan sebagai konsep absolut, tetapi relatif terhadap setiap dampak hak asasi manusia lainnya yang diidentifikasi oleh perusahaan.
- 2. Untuk mendukung hak-hak anak – sebuah penilaian terhadap peluang untuk memajukan hak-hak anak, selaras dengan inti kompetensi bisnis, seperti produk, layanan, dan pengaruh.

Prinsip 2: Berkontribusi menuju penghapusan pekerja anak-anak

Topik dibahas dalam indikator: Usia minimum untuk bekerja; menangani akar penyebab pekerja anak-anak.

Contoh informasi perusahaan untuk dilaporkan:

- Apakah perusahaan memiliki kebijakan yang secara jelas menyatakan usia minimum untuk bekerja? Bagaimana kebijakan ini dikomunikasikan kepada pemangku kepentingan yang relevan?
- Jelaskan prosedur yang dimiliki perusahaan untuk melakukan verifikasi umur.
- Jelaskan proses dan prosedur yang ada untuk mengidentifikasi dan menangani setiap dugaan kasus pekerja anak dalam operasi langsung perusahaan atau dalam jaringan pemasok misalnya, adakah mekanisme pengaduan resmi yang terkait dengan pelanggaran terkait mempekerjakan anak di bawah usia minimum?
- Apakah perusahaan memiliki insiden di mana ia mempekerjakan anak-anak yang lebih muda dari 15 tahun untuk bekerja penuh waktu (14 tahun di negara-negara berkembang tertentu) atau usia minimum nasional untuk bekerja penuh waktu, mana yang lebih tinggi? Jelaskan bagaimana perusahaan menangani kasus-kasus ini.
- Jelaskan langkah-langkah yang diambil untuk memahami apa saja yang menyusun upah layak yang memadai di negara-negara tempat perusahaan beroperasi
- Jelaskan tindakan spesifik apa saja yang diambil perusahaan untuk mendukung upaya yang lebih luas untuk menghapus pekerja anak.

Panduan GRI yang terkait

Indikator GRI berikut dapat digunakan untuk melaporkan beberapa aspek Prinsip 2:

| Topik yang Dibahas                                                                                                                                                                                                                                                    | G3.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | G4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>UJI TUNTAS</b><br>Operasi dan yang diidentifikasi memiliki risiko signifikan bagi insiden pekerja anak.<br><br>Langkah-langkah diambil dalam berkontribusi terhadap efektivitas penghapusan pekerja anak-anak sepenuhnya dan mengatasi akar penyebab pekerja anak. | <b>HR6</b> (resiko/tindakan untuk menghaous pekerja anak-anak) (Jelaskan dampak dan tindakan yang diambil)<br><br><b>EC5</b> (rasio upah awal terhadap upah minimum lokal) (Hitung dan berikan rasio, catat bahwa pembayaran upah di atas minimum dapat berkontribusi pada kemampuan tenaga kerja dewasauntuk mendukung keluarganya sehingga mengurangi pekerja anak) | <b>G4-HR5-HR6</b> (operasi dan pemasok dengan risiko signifikan terkait tenaga kerja) (Jelaskan dampak dan tindakan yang diambil)<br><br><b>G4-LA14</b> (% dari pemasok baru disaring menggunakan praktik ketenagakerjaan sebagai kriteria) (Memasukkan dampak hak-hak anak ke dalam kriteria)<br><br><b>G4-LA15</b> (potensi atau dampak negatif aktual dalam praktik ketenagakerjaan di jaringan suplai) (Jelaskan dampaknya pada hak-hak anak dan tindakan yang diambil)<br><br><b>G4-EC5</b> (rasio upah awal dengan upah minimum lokal) (Hitung dan berikan rasio, perlu diperhatikan bahwa pembayaran upah di atas minimum dapat berkontribusi pada kemampuan tenaga kerja dewasa untuk mendukung keluarganya sehingga mengurangi pekerja anak) |
| <b>PEMULIHAN</b>                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>G4-LA10</b> (Keluhan yang berkaitan dengan pekerja anak-anak) (Jelaskan mekanisme yang tersedia untuk mengatasi contoh kasus pekerja anak-anak)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

**Prinsip 3: Menyediakan pekerjaan yang layak bagi pekerja muda, orang tua, dan pengasuh**

Topik yang dibahas indikator: standar tenaga kerja untuk pekerja muda; tempat kerja yang ramah keluarga.

**Contoh informasi perusahaan untuk dilaporkan:**

- Apakah perusahaan memiliki kebijakan untuk menyediakan ketentuan pekerjaan yang layak dan kondisi kerja untuk pekerja muda dan pekerja yang masih sekolah? Kebijakan ini harus diuraikan dan mungkin termasuk memelihara catatan terbaru dari semua karyawan di bawah usia 18 dan tugas-tugas mereka; pedoman mendefinisikan tugas yang dilarang berbahaya bagi pekerja muda; atau menunjuk seorang manajer untuk memantau perlindungan pekerja muda.
- Laporan statistik kesehatan dan keselamatan, seperti tingkat frekuensi cedera jangka panjang, dipilah berdasarkan kelompok usia, termasuk pekerja muda.
- Apakah perusahaan memiliki program untuk mendukung pekerja muda melalui pelatihan yang ditargetkan atau dengan mempromosikan ketenagakerjaan muda dan pengembangan keterampilan melalui magang? Jelaskan.
- Apakah perusahaan memiliki kebijakan yang menguraikan hak-hak karyawan untuk kondisi kerja yang menguntungkan, non-diskriminasi dan standar hidup layak yang relevan dengan keluarga? Apakah kebijakan tersebut menguraikan langkah-langkah proaktif untuk kesehatan ibu di luar kepatuhan hukum? Apakah itu memberikan cuti kepada karyawan laki-laki dan perempuan untuk anak-anak yang baru lahir, diadopsi dan anak-anak yang bergantung lainnya?
- Apakah perusahaan tetap memberikan gaji wajib ketika sakit, uang lembur dan kontribusi sosial untuk semua karyawan?
- Apakah perusahaan menawarkan praktik ketenagakerjaan yang fleksibel untuk pekerja dengan anak? Berapa banyak karyawan, pria dan wanita, menggunakan opsi fleksibel ini?
- Jika layanan pengasuhan anak tidak tersedia, tidak terjangkau atau tidak memadai, apakah perusahaan menawarkan/mendukung layanan pengasuhan anak?
- Jelaskan upaya perusahaan, jika ada, untuk mengatasi masalah upah layak di negara-negara operasi.
- Adakah mekanisme pengaduan resmi untuk mengatasi pelanggaran hak-hak pekerja muda, termasuk siswa dan pekerja sekolah kejuruan?

**Kajian dampak Panduan GRI yang berkaitan**

Indikator GRI berikut dapat digunakan untuk melaporkan beberapa aspek Prinsip 3:

| Topik yang Dibahas                                                                                                                                                        | G3.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | G4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>UJI TUNTAS</b><br>Operasi dan Pemasok yang teridentifikasi memiliki potensi atau dampak negatif aktual bagi pekerja muda.                                              | <b>LA1-5, LA10-11, LA13</b> (pekerjaan, praktik ketenagakerjaan, perbedaan) (Mengakui pekerja muda dalam kategori karyawan)<br><br><b>LA6-9</b> (kesehatan dan keselamatan) (Pilah berdasarkan kelompok umur termasuk pekerja muda)<br><br><b>LA10-11</b> (Pelatihan, manajemen kemampuan) (Pilah berdasarkan kelompok umur termasuk pekerja muda)<br><br><b>HR4</b> (non-diskriminasi) (Pemilahan untuk memasukkan pekerja muda) | <b>G4-10</b> (total jumlah karyawan) (pilah berdasarkan kelompok umur termasuk pekerja muda)<br><br><b>G4-HR4</b> (operasi/pemasok dengan risiko pelanggaran terkait kebebasan berserikat dan perundingan bersama) (Mengakui pekerja muda sebagai kelompok)<br><br><b>G4-LA1-2, G4-LA4</b> (Pekerjaan) (Mengakui pekerja muda sebagai kelompok)<br><br><b>G4-LA5-8</b> (kesehatan dan keselamatan) (Pilah berdasarkan kelompok umur termasuk pekerja muda)<br><br><b>G4-LA9, G4-LA11-13</b> (Pelatihan, manajemen kemampuan) (Pilah berdasarkan kelompok umur termasuk pekerja muda)<br><br><b>G4-LA12</b> (Perbedaan dan kesempatan yang sama) (Mengakui pekerja muda sebagai kelompok) |
| <b>UJI TUNTAS</b><br>Operasi dan pemasok diidentifikasi dalam potensi atau dampak aktual mereka terhadap hak anak melalui karyawan yang merupakan orang tua atau pengasuh | <b>LA15</b> (tingkat retensi setelah cuti parental) (laporkan tingkat retensi parental)<br><br><b>EC5</b> (rasio upah awal terhadap upah minimum lokal) (Hitung dan berikan rasio, perlu diperhatikan bahwa pembayaran upah di atas minimum dapat berkontribusi pada kemampuan tenaga kerja dewasa untuk mendukung keluarganya sehingga mengurangi pekerja anak)                                                                  | <b>G4-LA3</b> (tingkat retensi setelah cuti parental) (report parental retention rates)<br><br><b>G4-EC5 EC5</b> (rasio upah awal terhadap upah minimum lokal) (Hitung dan berikan rasio, perlu diperhatikan bahwa pembayaran upah di atas minimum dapat berkontribusi pada kemampuan tenaga kerja dewasa untuk mendukung keluarganya sehingga mengurangi pekerja anak)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|           |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                      |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PEMULIHAN | HR11 (Keluhan yang diajukan, diselesaikan) (pilah berdasarkan kelompok umur termasuk pekerja muda) | G4-HR3 (insiden diskriminasi) (pilah meliputi insiden yang terkait dengan pekerja muda)<br><br>G4-LA16 (Keluhan yang diajukan, diselesaikan) (pilah berdasarkan kelompok umur termasuk pekerja muda) |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Prinsip 4: Menjamin perlindungan dan keselamatan anak dalam seluruh kegiatan dan berbagai fasilitas perusahaan**

Topik yang dibahas indikator: *Perlindungan anak.*

**Contoh informasi perusahaan untuk dilaporkan:**

- Apakah perusahaan memiliki kebijakan intoleran yang eksplisit dan dipublikasikan dengan baik mengenai kekerasan, eksploitasi dan pelecehan anak-anak, termasuk tetapi tidak terbatas pada eksploitasi seksual? Apakah perusahaan memberikan pelatihan tentang kebijakan tersebut?
- Apakah terdapat proses untuk mengidentifikasi, menilai, dan memantau risiko dan dampak yang terkait dengan ketidakpatuhan terhadap kebijakan intoleransi? Jelaskan.
- Apakah perusahaan menyediakan mekanisme pengaduan formal untuk memproses, menginvestigasi, dan menanggapi keluhan tentang kekerasan, eksploitasi dan pelecehan anak dalam konteks kegiatan bisnis?

**Panduan GRI terkait**

Indikator GRI berikut dapat digunakan untuk melaporkan beberapa aspek Prinsip 4:

| Topik yang Dibahas                                                                                                                                      | G3.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | G4                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>UJI TUNTAS</b><br>Operasi dan pemasok diidentifikasi dalam potensi atau dampak aktual mereka terhadap hak anak melalui kegiatan dan fasilitas bisnis | <b>Pengungkapan profil: Strategi dan analisis 1.2</b> (dampak utama, risiko dan kesempatan) (Jelaskan risiko terkait hak-hak anak dan kode etik perlindungan perusahaan atau prinsip-prinsip lain atau kebijakan untuk memastikan perlindungan dan keamanan anak-anak dalam semua kegiatan dan fasilitas bisnis) | <b>G4-14</b> (pendekatan atau prinsip pencegahan) (Jelaskan risiko terkait hak-hak anak dan kode etik perlindungan perusahaan atau prinsip-prinsip lain atau kebijakan untuk memastikan perlindungan dan keamanan anak-anak dalam semua kegiatan dan fasilitas bisnis) |

**Prinsip 5: Menjamin produk-produk dan jasa aman bagi anak serta berupaya mendukung hak-hak anak-anak melalui berbagai produk dan jasa**

Topik dibahas dalam indikator: *Kesehatan dan keselamatan pelanggan; tanggung jawab produk dan jasa.*

**Contoh informasi perusahaan untuk dilaporkan:**

- Apakah perusahaan memiliki kebijakan yang menguraikan bagaimana memastikan keamanan produk dan jasanya, termasuk penelitian dan pengujian, yang relevan?
- Apakah perusahaan mengintegrasikan pertimbangan hak-hak anak ke berbagai tahapan manajemen siklus produk atau layanan, dan material? Jelaskan.
- Apakah perusahaan menilai dan memantau penggunaan langsung dan tidak langsung dari produk dan jasanya untuk mengidentifikasi potensi bahaya terhadap kesehatan dan keselamatan anak-anak? Jelaskan.
- Jelaskan bagaimana instruksi produk perusahaan, pemberian label, dan komunikasi mengatasi pertimbangan keselamatan anak-anak, jika relevan.
- Jelaskan kejadian signifikan selama siklus laporan pelanggaran keselamatan, penarikan kembali, atau insiden lainnya yang melibatkan pelanggaran hak anak-anak sebagai konsumen atau pengguna yang tidak diinginkan dari produk atau layanan perusahaan, dan tanggapan perusahaan.
- Adakah mekanisme formal untuk pengaduan dari pelanggan dan masyarakat umum, termasuk anak-anak, tentang pelanggaran terkait hak anak-anak atau risiko terkait produk atau layanan perusahaan? Apa proses penarikan kembali dan/atau perbaikan dan modifikasi perusahaan untuk mengatasi risiko cacat pada produk dan jasa yang menyebabkan bahaya pada anak-anak?
- Jelaskan program atau inisiatif khusus apa saja untuk mendukung akses penting terhadap produk dan jasa untuk semua anak. Contohnya dapat mencakup pengaturan komersial dan skema bersubsidi.

**Panduan GRI terkait**

Indikator GRI berikut dapat digunakan untuk melaporkan beberapa aspek Prinsip 5:

| Topik yang Dibahas                                                                                           | G3.1                                                                                                                                                   | G4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>UJI TUNTAS</b><br>Operasi dan pemasok yang berdampak pada hak-hak anak melalui siklus produk atau layanan | <b>PR1</b> (penilaian siklus terhadap dampak kesehatan dan keselamatan) (Ungkapkan jika ada risiko pada anak diintegrasikan ke dalam penilaian siklus) | <b>G4-PR1</b> (% dari kategori produk/ layanan untuk kesehatan dan dampak keamanan dinilai) (Tentukan kategori dengan dampak terhadap hak anak)<br><br><b>G4-PR3</b> (jenis informasi dan pelabelan produk/layanan diperlukan dan % dari produk menyediakan informasi seperti itu) (Ungkapkan informasi tentang produk/layanan di mana anak-anak adalah konsumen secara langsung atau tidak langsung) |

|           |                                                                                                               |                                                                                                                                                                |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PEMULIHAN | <b>PR2</b> (insiden ketidakpatuhan) (Mengungkapkan ketidakpatuhan khususnya yang terkait dengan anak-anak)    | <b>G4-PR2</b> (insiden ketidakpatuhan) (Mengungkapkan ketidakpatuhan khususnya yang terkait dengan anak)                                                       |
|           | <b>PR4</b> (Ketidakpatuhan, pelabelan) (Ungkapkan insiden khusus terkait anak-anak dan tindakan yang diambil) | <b>G4-PR4-6</b> (ketidakpatuhan, pelabelan, kepuasan pelanggan) (Ungkapkan ketidakpatuhan dan informasi khusus lainnya terkait anak dan tindakan yang diambil) |

**Prinsip 6: Menggunakan strategi pemasaran dan iklan yang menghormati dan mendukung hak-hak anak**

Topik yang dibahas indikator: *Pemasaran dan komunikasi produk; privasi pelanggan*

Contoh informasi perusahaan untuk dilaporkan:

- Apakah perusahaan memiliki kebijakan pemasaran dan periklanan yang bertanggung jawab yang melarang iklan berbahaya dan tidak etis yang terkait dengan anak-anak dan diterapkan secara global?
- Apakah perusahaan memiliki standar privasi dan pengumpulan data pribadi pada atau dari anak-anak?
- Apakah perusahaan memiliki panduan mengenai keterlibatan anak-anak dalam periklanan dan pemasaran?
- Apakah ada proses untuk mengidentifikasi, menilai, dan memantau risiko dan dampak terhadap hak-hak anak yang terkait dengan konten, termasuk gambar, dalam periklanan perusahaan?
- Apakah panduan pemasaran perusahaan sesuai dengan standar internasional, jika relevan, seperti yang ada dalam instrumen *World Health Assembly*, atau mematuhi kode dan standar pemasaran sukarela?
- Laporan pelanggaran dalam siklus laporan sebelumnya terkait dengan pemasaran dan komunikasi yang ditujukan untuk anak-anak.
- Apakah perusahaan memiliki mekanisme formal untuk keluhan terkait pelanggaran terkait hak anak dalam konteks pemasaran dan periklanan?
- Jelaskan setiap inisiatif pemasaran atau komunikasi yang ditujukan untuk mempromosikan gaya hidup sehat atau hak-hak anak.

## Panduan GRI terkait

Indikator GRI berikut dapat digunakan untuk melaporkan beberapa aspek Prinsip 6:

| Topik yang Dibahas                                                                                           | G3.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | G4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>UJI TUNTAS</b><br>Operasi dan pemasok yang berdampak pada hak-hak anak melalui siklus produk atau layanan | <b>PR6</b> (program kepatuhan di komunikasi pemasaran, iklan) (Jelaskan program yang ditujukan untuk pemasaran yang bertanggung jawab terhadap anak)                                                                                                                                                                                                                  | <b>PR6</b> (penjualan produk yang dilarang atau disengketakan) (Deklarasikan produk apa saja yang dilarang atau diperdebatkan yang ditujukan untuk penggunaan anak atau keluarga)                                                                                                                                                                                              |
| <b>PEMULIHAN</b>                                                                                             | <b>PR7</b> (ketidakpatuhan, pemasaran dan periklanan) (Mengungkapkan insiden terkait pemasaran dan periklanan terhadap anak)<br><br><b>PR8</b> (keluhan pelanggaran privasi) (Laporkan jumlah keluhan terkait dengan hak-hak anak)<br><br><b>PR9</b> (denda untuk ketidakpatuhan, penggunaan produk/layanan) (Laporkan denda terkait dengan pelanggaran hak-hak anak) | <b>G4-PR7</b> (ketidakpatuhan, pemasaran dan periklanan) (Mengungkapkan insiden terkait pemasaran dan periklanan terhadap anak)<br><br><b>G4-PR8</b> (keluhan pelanggaran privasi) (Laporkan jumlah keluhan terkait dengan hak-hak anak)<br><br><b>G4-PR9</b> (denda untuk ketidakpatuhan, penggunaan produk/layanan) (Laporkan denda terkait dengan pelanggaran hak-hak anak) |

**Prinsip 7: Menghormati dan mendukung hak-hak anak dalam kaitannya dengan penguasaan dan penggunaan lahan dan lingkungan hidup**

Topik yang dibahas indikator: *Lingkungan; Penguasaan, pemanfaatan lahan, dan sumber daya alam.*

Contoh informasi perusahaan untuk dilaporkan:

- Apakah kebijakan lingkungan dan sumber daya perusahaan memperhitungkan potensi dan dampak nyatanya pada anak-anak?
- Apakah terdapat proses untuk mengidentifikasi, menilai, dan memantau risiko dan dampak lingkungan pada anak-anak, termasuk yang terkait dengan penggunaan dan akuisisi tanah dan sumber daya alam dan pemukiman kembali? Jika ya, jelaskan bagaimana sistem manajemen lingkungan khususnya menangani masalah anak-anak.
- Adakah mekanisme pengaduan resmi untuk pengaduan terkait risiko atau dampak pada anak-anak dalam penggunaan lahan dan sumber daya alam dan akuisisi, termasuk pemukiman kembali?

**Panduan GRI terkait**

Indikator GRI berikut dapat digunakan untuk melaporkan beberapa aspek Prinsip 7:

| Topik Penyingkapan                                                                                                          | G3.1                                                                                                                                                                                                                                                            | G4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>UJI TUNTAS</b><br>Operasi dan pemasok yang berdampak pada hak-hak anak terkait lingkungan, akuisisi dan penggunaan lahan | <b>SO9</b> (operasi dengan dampak negatif pada komunitas)( <i>Ungkapkan dampak khusus pada anak-anak</i> )<br><br><b>EN26</b> (pengurangan dampak lingkungan) ( <i>Ungkapkan tindakan khusus untuk mengatasi dampak lingkungan pada anak-anak</i> )             | <b>G4-EC7</b> (perkembangan dan dampak pada investasi infrastruktur) ( <i>Dampak pada anak-anak disertakan di dalam pengungkapan</i> )<br><br><b>G4-EN32-33</b> (potensi dan dampak lingkungan negatif yang aktual dalam jaringan suplai dan tindakan yang diambil) ( <i>Dampak pada anak-anak disertakan di dalam pengungkapan</i> ) |
| <b>PEMULIHAN</b>                                                                                                            | <b>EN28</b> (denda untuk ketidakpatuhan, lingkungan)( <i>Laporkan denda terkait dengan pelanggaran hak-hak anak</i> )<br><br><b>SO10</b> (dampak komunitas negatif) ( <i>Ungkapkan langkah-langkah spesifik untuk mengatasi dampak negatif pada anak-anak</i> ) | <b>G4-EN34</b> (jumlah keluhan yang berkaitan dengan dampak lingkungan) ( <i>Ungkapkan keluhan yang relevan melibatkan anak-anak</i> )                                                                                                                                                                                                |

*Prinsip 8: Menghormati dan mendukung hak-hak anak dalam tatanan/rancangan keamanan*

Topik yang dibahas indikator: *Layanan dan personil kemanan.*

**Contoh informasi perusahaan untuk dilaporkan:**

- Jelaskan kebijakan, perlindungan atau prosedur apa pun untuk melindungi hak-hak anak-anak sehubungan dengan pengaturan keamanan. Contohnya dapat mencakup aturan perekrutan yang melarang mempekerjakan anak di bawah usia 18 tahun; pelatihan untuk petugas keamanan tentang hak-hak anak; prosedur untuk menghukum pelanggaran oleh staf keamanan; dan penerapan panduan sukarela seperti Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia.<sup>9</sup>
- Adakah proses untuk mengidentifikasi, menilai, dan memantau risiko dan dampak terhadap hak-hak anak yang terkait dengan pengaturan keamanan?
- Adakah mekanisme pengaduan resmi tentang keluhan terkait pengaturan keamanan dalam konteks pelanggaran hak anak? Jelaskan insiden apa saja selama siklus laporan sebelumnya yang melibatkan dampak negatif terhadap hak-hak anak dalam kaitannya dengan pengaturan keamanan, dan respons perusahaan.

<sup>9</sup> [www.voluntaryPrinsips.org/resources](http://www.voluntaryPrinsips.org/resources)

**Panduan GRI terkait**

Indikator GRI berikut dapat digunakan untuk melaporkan beberapa aspek Prinsip 8:

| Topik Penyingkapan                                                                                    | G3.1                                                                                                                               | G4                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>UJI TUNTAS</b><br>Operasi dan pemasok yang berdampak pada hak-hak anak melalui pengaturan keamanan | <b>HR8</b> (personil keamanan terlatih) ( <i>Laporkan integrasi apa pun terkait perlindungan hak-hak anak ke dalam pelatihan</i> ) | <b>G4-HR7</b> (% personil keamanan yang terlatih mengenai HAM) ( <i>Laporkan integrasi apa pun terkait perlindungan hak-hak anak ke dalam pelatihan</i> ) |

*Prinsip 9: Membantu melindungi anak-anak yang terdampak keadaan darurat/bencana*

Topik yang dibahas dalam indikator: *Beroperasi di daerah konflik; beroperasi dalam konteks yang terkena dampak bencana, termasuk bencana alam dan keadaan darurat lainnya.*

**Contoh informasi perusahaan untuk dilaporkan:**

- Apakah proses uji tuntas dan rencana darurat perusahaan menangani peningkatan risiko pelanggaran hak anak selama konflik bersenjata atau keadaan darurat? Apakah perusahaan secara eksplisit menangani hak-hak anak dan memasukkan anak-anak sebagai kelompok pemangku kepentingan yang berbeda dalam merumuskan rencana kesiapsiagaan bencana?
- Jelaskan program spesifik untuk meningkatkan perlindungan hak-hak anak-anak dalam situasi konflik atau keadaan darurat. Contohnya mungkin melatih karyawan dan anggota komunitas tentang perlindungan hak-hak anak.

**Panduan GRI terkait**

Indikator GRI berikut dapat digunakan untuk melaporkan beberapa aspek Prinsip 9:

| Topik Penyingkapan                                                                                                                           | G3.1                                                                                                                                                                                                                                                  | G4                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>UJI TUNTAS</b><br>Operasi dan pemasok yang berdampak pada hak-hak anak disebabkan oleh konflik senjata atau resiko bencana tingkat tinggi | <b>Pengungkapan profil: Pemerintah, komitmen dan keterlibatan 4.14- 4.17</b> (keterlibatan pemangku kepentingan) ( <i>Jelaskan konsultasi terkait hak-hak anak sebagai bagian dari kebijakan terkait bencana dan kemungkinan proses perencanaan</i> ) | <b>G4-24-27</b> (keterlibatan pemangku kepentingan) ( <i>Jelaskan konsultasi terkait hak-hak anak sebagai bagian dari kebijakan terkait bencana dan kemungkinan proses perencanaan</i> ) |

**Prinsip 10: Memperkuat upaya masyarakat dan pemerintah untuk melindungi dan memenuhi hak-hak anak**

Topik yang dibahas indikator: *Memperkuat pajak pemerintah dan praktik-praktik bebas korupsi; keterlibatan pemerintah dan masyarakat.*

**Contoh informasi perusahaan untuk dilaporkan:**

- Apakah perusahaan memiliki pendekatan yang terdefinisi terhadap program investasi sosial strategis? Apakah ia mempertimbangkan dan mengintegrasikan hak-hak anak dan kepentingan terbaik anak dalam pendekatannya? Jelaskan dan sertakan data yang tersedia tentang dampak.
- Jelaskan keterlibatan perusahaan dengan perusahaan lain, badan pemerintah, dan pemangku kepentingan masyarakat sipil untuk mempromosikan hak-hak anak dalam komunitas atau negara dimana ia operasi, misalnya, melalui upaya advokasi.
- Adakah mekanisme pengaduan formal untuk pengaduan terkait dengan hak-hak anak dalam konteks program keterlibatan masyarakat?

**Panduan GRI terkait**

Indikator GRI berikut dapat digunakan untuk melaporkan beberapa aspek Prinsip 10:

| Topik Penyingkapan                                                                                                                                                  | G3.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | G4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>UJI TUNTAS</b><br>Operasi dan pemasok dengan potensi dan dampak yang aktual terhadap hak-hak anak melalui masyarakat dan pemerintah dimana perusahaan beroperasi | <b>SO1</b> (program masyarakat) <i>(Jelaskan jangkauan dan dampak keterlibatan masyarakat terhadap hak-hak anak)</i><br><br><b>SO5</b> (posisi kebijakan publik, lobi) <i>(Tentukan kegiatan yang terkait dengan hak-hak anak)</i><br><br><b>SO9-10</b> (operasi dengan dampak negatif) <i>(Tentukan potensi dan dampak aktual terhadap hak anak dan tindakan yang diambil)</i><br><br><b>EC8</b> (pengembangan dan dampak investasi infrastruktur) <i>(Masukan program yang berkaitan dengan anak-anak sebagai pihak yang diuntungkan)</i><br><br><b>EC9</b> (dampak ekonomi tidak langsung) <i>(Jelaskan dampak terhadap hak-hak anak)</i> | <b>G4-EC7-E8</b> (pengembangan dan dampak investasi infrastruktur) <i>(Masukan program yang berkaitan dengan anak-anak sebagai pihak yang diuntungkan)</i><br><br><b>G4-SO1-2</b> (% operasi ddengan penerapan keterlibatan masyarakat) <i>(Tentukan kegiatan yang berkaitan dengan hak-hak anak)</i><br><br><b>G4-SO2</b> (potensi atau dampak aktual yang signifikan terhap masyarakat) <i>(Tentukan potensi atau dampak aktual terhadap anak-anak)</i><br><br><b>G4-SO9-10</b> (% pemasok yang tersaring dengan potensi dan dampak negatif yang aktual terhadap masyarakat dan tindakan yang dimabil berdasarkan dampak tersebut) <i>(Tentukan jumlah keluhan berkaitan dengan hak-hak anak dan tindakan yang diambil)</i> |

|                  |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>PEMULIHAN</b> | <b>SO4</b> (tindakan-tindakan yang diambil dalam merespon insiden korupsi) <i>(Ungkapkan langkah-langkah spesifik untuk mengatasi dampak negatif pada anak-anak)</i> | <b>G4-SO5</b> (insiden yang berkaitan dengan korupsi dan langkah yang diambil) <i>(Ungkapkan langkah-langkah spesifik untuk mengatasi dampak negatif pada anak)</i><br><br><b>G4-SO11</b> (keluhan yang diajukan dan tindakan yang diambil) <i>(Tentukan jumlah keluhan berkaitan dengan hak-hak anak dan tindakan yang diambil)</i> |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



