

Distr.: General
27 December 2021
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



لاتخاذ قرار

منظمة الأمم المتحدة للطفولة

المجلس التنفيذي

الدورة العادية الأولى لعام 2022

11-8 شباط/فبراير 2022

البند 7 من جدول الأعمال المؤقت**

الإدارة على تقرير التقييم

التقدير المشترك لقابلية تقييم خطة العمل العالمية للحياة الصحية والرفاه للجميع

موجز

شاركت اليونيسف، بصفتها إحدى الوكالات الموقعة لخطة العمل العالمية للحياة الصحية والرفاه للجميع، في إجراء تقدير مشترك لقابلية تقييم خطة العمل العالمية مع الوكالات الموقعة للخطة الأخرى. وحدد التقييم ست توصيات لجميع الوكالات المشاركة ووافقت الوكالات، بما في ذلك اليونيسف على جميع التوصيات في اجتماع للأعضاء الأساسيين عُقد في 14 أيلول/سبتمبر 2020. وتعمل اليونيسف وشركاؤها في خطة العمل العالمية على تنفيذ التوصيات بُغية ضمان إمكانية تقييمها بفاعلية على النحو المخطط له في عام 2023.

ويتضمن القسم 3 عناصر مقرر لينظر فيها المجلس التنفيذي.

ملاحظة: أُعدت هذه الوثيقة بكاملها من قبل اليونيسف.

* أُعيد إصدارها لأسباب فنية في كانون الثاني/يناير 2022.

** E/ICEF/2022/1



الرجاء إعادة استعمال الورق

100122 100122 22-00052 (A)



أولا - لمحة عامة

1 - ألزمت سياسة التقييم المنقحة لليونيسيف (E/ICEF/2018/4)، التي وافق عليها المجلس التنفيذي لليونيسيف في دورته السنوية في عام 2018، اليونيسيف بالتعاون مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى بشأن التقييمات على نطاق المنظومة والبحث عن فرص لإجراء تقييمات مشتركة مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى.

2 - اليونيسيف هي واحدة من 12 عضواً مؤسساً⁽¹⁾ لخطة العمل العالمية للحياة الصحية والرفاه للجميع، والتي تهدف إلى مواءمة أساليب عمل الوكالات الموقعة على الخطة بـغية تقليل أوجه عدم الكفاءة وتقديم دعم أكثر تبسيطاً للبلدان. ومن خلال خطة العمل العالمية، تدعم الوكالات الموقعة على الخطة البلدان في الوفاء بأهداف التنمية المستدامة المتصلة بالصحة والالتزامات الدولية ذات الصلة المتعلقة بالصحة، بما في ذلك الالتزامات التي جرى التعهد بها في الاجتماع الرفيع المستوى بشأن التغطية الصحية الشاملة، الذي عُقد في نيويورك في عام 2019، والمؤتمر الدولي للرعاية الصحية الأولية، الذي عُقد في أستانا في عام 2018.

3 - صدر تكليف بإجراء التقدير المشترك لقابلية تقييم خطة العمل العالمية وإدارته بشكل مشترك من قبل فرقة توجيهية تتألف من مكاتب التقييم لجميع الوكالات الاثنى عشرة الأولية الموقعة لخطة العمل العالمية، وهو ما يجسد الالتزام بتعزيز التعاون المنصوص عليه في خطة العمل العالمية. وشكل التقييم، الذي أُجري في خلال الفترة آذار/مارس - حزيران/يونيو 2020، تشخيصاً مبكراً وسريعاً ومبسّطاً للعناصر الاستراتيجية والتقنية الأساسية اللازمة لنجاح الشراكة من أجل تحديد الفجوات القائمة بشكل استباقي وتمكين الوكالات الموقعة على الخطة من معالجتها قبل استفحالها في الفترة التي تسبق التقييم المستقل المقترح لخطة العمل العالمية في عام 2023.

4 - أظهرت النتائج الإجمالية للتقييم أن خطة العمل العالمية لم تكن قابلة للتقييم بشكل كافٍ حتى الآن بطريقة من شأنها أن تمكّن جهود الرصد والتقييم الجارية من تقديم دروس ذات مغزى للشركاء أو تيسر التحسين المستمر والمساءلة المتبادلة في ما بينهم.

5 - جرى استعراض ردّ الإدارة على التقييم من قبل جميع الوكالات الاثنى عشرة الموقعة للخطة، بما في ذلك على المستوى الفني، ووافق عليها الأعضاء الأساسيون في أيلول/سبتمبر 2020. وقد تعاونت أمانة خطة العمل مع جميع الوكالات الموقعة للخطة لتنفيذ التوصيات الست للتقييم. وتلتزم اليونيسيف بالعمل مع الوكالات الشريكة لتنفيذ التوصيات استعداداً للتقييم المقترح لخطة العمل العالمية في عام 2023.

(1) الوكالات المؤسسة الاثنى عشرة هي: غافي، تحالف غافي للقاحات؛ ومرفق التمويل العالمي للنساء والأطفال والمراهقين؛ والصندوق العالمي لمكافحة الإيدز والسل والملاريا؛ والمرفق الدولي لشراء الأدوية؛ وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس العوز المناعي البشري/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)؛ وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛ وصندوق الأمم المتحدة للسكان؛ وصندوق الأمم المتحدة للطفولة؛ وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ ومجموعة البنك الدولي؛ وبرنامج الأغذية العالمي؛ ومنظمة الصحة العالمية. وانضمت منظمة العمل الدولية بوصفها المنظمة المتعاونة الثالثة عشرة في شباط/فبراير 2021. ولذلك، فإنها لم تشارك في التقدير المشترك لقابلية التقييم أو ردّ الإدارة الأولي.

ثانياً - التوصيات الرئيسية للتقدير المشترك لقابلية التقييم الخاص بخطة العمل العالمية للحياة الصحية والرفاه للجميع وتحديث بشأن تنفيذ ردّ الإدارة

يقدم التقدير المشترك لقابلية التقييم ست توصيات وخريطة طريق لمعالجتها بالتتابع. وقد استُعرضت التوصيات من قبل جهات التنسيق التابعة لخطة العمل العالمية للحياة الصحية والرفاه للجميع وأمانة خطة العمل العالمية. وجرى الاتفاق على ردّ الإدارة بين الوكالات في تشرين الثاني/نوفمبر 2020. ويلخص الجدول التوصيات ويقدم تحديثاً لتنفيذ ردّ الإدارة⁽¹⁾.

التوصية	ردّ اليونيسف على التوصية	تحديث بشأن تنفيذ ردّ الإدارة
1	موافقة	<p>– مُنجزه</p> <p>– ورقة موقف معنونة "تحديد موقف خطة العمل العالمية للهدف 3 من أهداف التنمية المستدامة في ما يتعلق بالتأثير الطّوري في حقبة جائحة كوفيد-19" التي وافق عليها الأعضاء الأساسيون (تشرين الثاني/نوفمبر 2020)</p> <p>– ورقة موقف محدثة معنونة "خطة العمل العالمية للهدف 3 من أهداف التنمية المستدامة: دعم التعافي المنصف والمرن لتحقيق أهداف التنمية المستدامة المتصلة بالصحة"، مع التركيز على زيادة تعميق التنفيذ الطّوري وتوسيع نطاقه، التي وافق عليها الأعضاء الأساسيون (تشرين الثاني/نوفمبر 2021).</p>

	التوصية	رَدّ اليونيسف على التوصية	تحديث بشأن تنفيذ رَدّ الإدارة
2	استناداً إلى هذه المناقشة، بصياغة نظرية واضحة ومفصلة للتغيير تتوافق مع الطريق المتفق عليه للمضي قدماً، بما في ذلك: (a) افتراضات مفصلة بشأن العوامل التي يمكن أن تسرع التقدم المُحرز نحو أهداف التنمية المستدامة المتصلة بالصحة؛ (b) كيف يمكن لآلية خطة العمل العالمية أن تؤثر على تلك العوامل من خلال دورها في دعم البلدان.	موافقة	<ul style="list-style-type: none"> - مُنجزَة - اتُفق على نظرية التغيير الخاصة بخطة العمل العالمية من قبل الأعضاء الأساسيين (تشرين الثاني/نوفمبر 2020)^(ب)
3	جعل خطة العمل العالمية أكثر واقعية وخاضعة للمساءلة من خلال: (a) تسريع التقدم المُحرز في تحديد الأنشطة المتفق عليها لشركاء خطة العمل العالمية؛ (b) إعادة بدء عملية تطوير المؤشرات؛ (c) تعزيز المساءلة من خلال المشاركة المتسقة لكبار القادة عبر جميع الوكالات الائتني عشرة والمتابعة من خلال خطط العمل وتخصيص الوقت لموظفيها.	موافقة	<ul style="list-style-type: none"> - مُنجزَة - تطوير إطار عمل رصد خطة العمل العالمية والموافقة عليه (أيار/مايو 2021). ويجري حالياً تنفيذ المشروع التجريبي، مع التركيز في البداية على البلدان المنخفضة الدخل والبلدان المتوسطة الدخل من الشريحة الدنيا - سيُسترد بإطار عمل الرصد في تقرير التقدم المُحرز في عام 2022 بشأن خطة العمل العالمية.
4	استعراض الموارد الإجمالية لأنشطة خطة العمل العالمية جنباً إلى جنب مع القرارات المتعلقة بالتوصية 1 بشأن النطاق/الدور/الأولويات من أجل تحقيق توازن أفضل بين الموارد التي يمكن أن يقدمها بشكل عام الموقعون لخطة العمل العالمية بشكل مجدٍ لهذه الأنشطة في البيئة الحالية والأولويات التي يجري المضي قدماً بها. يسعى هذا الاستعراض ونواتجه إلى: (a) تجاوز نطاق "العمل التطوعي" للموظفين القياديين في الوكالات الموقَّعة للخطة؛ (b) تقديم الدعم لكل فريق عامل بطريقة واقعية؛ (c) تقديم الدعم في نقل تركيز خطة العمل العالمية إلى الصعيد الفُطري.	موافقة	<ul style="list-style-type: none"> - قيد التنفيذ - ناقش الأعضاء الأساسيون مساهمات الوكالات الفردية في تنفيذ استراتيجية دعم التعافي العادل والقادر على الصمود من جائحة كوفيد-19 في البلدان (تشرين الثاني/نوفمبر 2021).

	التوصية	ردّ اليونيسف على التوصية	تحديث بشأن تنفيذ ردّ الإدارة
5	إعادة النظر في الروابط بين الأفرقة العاملة للمُسرع لمساعدتها في دعم بعضها بعضاً بشكل كامل، وفي الوقت نفسه توضيح ما هو متوقع واقعياً من كل فرقة ضمن النهج العام ونطاق العمل المتفق عليه من المناقشات في متابعة التوصية 1.	موافقة	<ul style="list-style-type: none"> - مُنجزَة - دعم التنفيذ على الصعيد القطري من خلال (أ) العمل عبر المُسرّع (على سبيل المثال، المهمة المشتركة لشركاء مُسرّع الرعاية الصحية الأولية وشركاء مُسرّع التمويل المستدام في باكستان)؛ و(ب) مشاركة الزملاء من المُسرّعات الأخرى في المناقشة القطرية بشأن مُسرّع الرعاية الصحية الأولية؛ و(ج) تحديد تحدّ هامّ واحد كل عام بشكل مشترك من قبل المجموعة المعنية بالإنصاف، والتي تشمل محددات مُسرّع الصحة، ومُسرّع مشاركة المجتمع والمجتمع المدني، والفريق العامل المعني بالمساواة بين الجنسين.
6	وضع خطوات لتقييم عام 2023 والتأكد من فهمها جيداً. وسيجري الاتفاق على هذه الخطوات مع الفرقة التوجيهية المكونة من مكاتب التقييم للوكالات الاثنيتي عشرة الموقّعة للخطة وينبغي أن يشمل: عملية واضحة لمتابعة توصيات التقدير المشترك لقابلية التقييم، بما في ذلك ردّ الإدارة الذي سيجري إعداده ورصده من قبل مجموعة الخبراء؛ (a) ضمان معالجة الجوانب الفنية لقابلية التقييم بعد الاتفاق على الغرض والأهداف المشتركة ونظرية التغيير (وفقاً للتوصيتين 1 و2)، وأنه يجري معالجة الفجوات المحددة في إطار الرصد والتقييم (على سبيل المثال، وضع مؤشرات للنتائج الوسيطة)؛ (b) إجراء استعراض منتصف المدة في نهاية عام 2021، ومن المتوقع في ذلك الوقت أن تكون العناصر الاستراتيجية والفنية التي نوقشت في تقرير التقدير المشترك لقابلية التقييم قائمة بالكامل وتثبت جدواها.	موافقة	<ul style="list-style-type: none"> - مُنجزَة/قيد التنفيذ. - أُعدّ ردّ الإدارة على التقدير المشترك لقابلية التقييم وتمّت الموافقة عليه (تشرين الثاني/نوفمبر 2020) وسُرع في تنفيذ التتبع المنظم للتقدم المُحرز من خلال التحديثات التي تجربها أمانة خطة العمل العالمية للأعضاء الأساسيين. - بدأت المناقشة مع مكاتب التقييم للوكالات الموقّعة للخطة بشأن استعراض منتصف المدة. - أُدرج التقييم المستقل لعام 2023 أو سيجري إدراجه في خطط عمل التقييم لمكاتب التقييم.

(أ) https://cdn.who.int/media/docs/default-source/global-action-plan/sdg3-gap-management-response-to-jea-for-website.pdf?sfvrsn=9bb7d70a_4(ب) https://cdn.who.int/media/docs/default-source/global-action-plan/sdg3-gap-toc-for-website.pdf?sfvrsn=355ae22c_4

ثالثاً - مشروع مُقرّر

المجلس التنفيذي

يحيط علماً بالتقدير المشترك لقابلية تقييم خطة العمل العالمية للحياة الصحية والرفاه للجميع، وموجزه (E/ICEF/2022/4) وردّ الإدارة عليه (E/ICEF/2022/5).
