

Distr.: General
24 July 2026
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن أعمال دورته السنوية لعام 2026 (16-19 حزيران/يونيه 2026)*

* هذه الوثيقة نسخة مسبقة من تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن دورته العادية الأولى والسنوية العادية الثانية لعام 2026 التي ستصدر بوصفها الأجزاء الأول والثاني والثالث، على التوالي. وستصدر هذه التقارير في شكلها النهائي بوصفها الوثائق الرسمية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي، 2026، الملحق رقم 14 (E/2026/34/Rev.1-E/ICEF/2026/7/Rev.1).



الرجاء إعادة استعمال الورق

020926

240826

26-10934 (A)



المحتويات

الفصل	القرارات	الصفحة
أولاً - تنظيم الدورة		3
ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال		3
باء - بيان افتتاحي يدلي به كل من رئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف		3
ثانياً - مداوالات المجلس التنفيذي		4
ألف - التقرير السنوي لعام 2025 المقدم من المديرة التنفيذية لليونيسف		4
باء - التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف		7
جيم - التقرير السنوي بشأن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمساواة الجنسانية، للفترة 2022-2025		8
دال - التعاون البرنامجي لليونيسف		9
هـ - تقرير عن مستجدات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين		9
واو - مستجدات ثقافة المنظمة والتنوع		10
زاي - معلومات مستكملة عن جهود التنفيذ المتصلة بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية		12
حاء - معلومات مستكملة بشأن مبادرة الأمم المتحدة 80 وتنفيذها من قبل اليونيسف		13
طاء - تقارير التقييم وردود الإدارة		14
ياء - تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2025، ورد الإدارة		15
كاف - المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات		16
لام - التقرير السنوي عن موجز بيانات المخاطر لليونيسف		18
ميم - التقدم المحرز بشأن النظر في استعراض وحدة التفتيش المشتركة لمهام الحوكمة والرقابة في المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونيسف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة		19
نون - جمع التبرعات من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2025		19
سين - كلمة رئيسة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف		20
عين - مسائل أخرى		21
فاء - اعتماد مشاريع القرارات		21
صاد - جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والبيانان الختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيس المجلس التنفيذي		21
المرفق		
القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2026		23

أولاً - تنظيم الدورة

ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

- 1 - أقر المجلس التنفيذي جدول أعمال الدورة وجدولها الزمني وتنظيم أعمالها (E/ICEF/2026/9).
- 2 - وأعلن أمين المجلس التنفيذي أن 41 دولة لها مركز المراقب، ومنظمة حكومية دولية واحدة، و 6 منظمات غير حكومية، و 2 من لجان اليونسيف الوطنية، قدّمت وثائق الاعتماد وفقاً للمادة 50-2 من النظام الداخلي⁽¹⁾.

باء - بيان افتتاحي يذلي به كل من رئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونسيف

- 3 - افتتح رئيس المجلس التنفيذي الدورة السنوية لعام 2026 ورحب بالوفود. وأعرب عن شكره لأعضاء المكتب، والمديرة التنفيذية، وموظفي اليونسيف في المقر والمكاتب الإقليمية والقطرية على تفانيهم في التحضير للدورة، وعلى التزامهم المستمر بالعمل على تعزيز حقوق الطفل ورفاهه في جميع أنحاء العالم.
- 4 - وقال الرئيس إن هذه الدورة تأتي في لحظة مهمة، عقب إكمال الخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2022-2025، وفي مستهل تنفيذ الخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2026-2029. وأشار إلى أن الانتقال من خطة إلى أخرى يتيح فرصة لتقييم الإنجازات والتحديات، ولتجديد الالتزام الجماعي بضمان بقاء كل طفل على قيد الحياة، ونموه، وتعلمه، وحمايته. وأشار الرئيس إلى أن المجلس سينظر، خلال هذه الدورة، في التقرير السنوي لعام 2025 المقدم من المديرة التنفيذية لليونسيف، ويستعرض التقدم المحرز في إطار الخطة الاستراتيجية السابقة، ويبحث الإطار المحدّث المتكامل للنتائج والموارد لفترة الخطة الجديدة، الذي يربط الرؤية بالتنفيذ والنتائج القابلة للقياس.
- 5 - وأكد الرئيس أن مسؤولية المجلس التنفيذي تتمثل في ضمان استمرار اليونسيف في التركيز على الأطفال واستمرار فعاليتها ومساءلتها في تقديم الخدمات لهم، ولا سيما للأطفال الذين يعانون من أكبر أشكال الحرمان. وأشار إلى أن الدورة ستتناول العمل الإنساني لليونسيف وفعاليتها التنظيمية ومهام الرقابة فيها، بما يشمل الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وثقافة المنظمة، والأخلاقيات، والتقييم، ومراجعة الحسابات، والتحقيقات، وإدارة المخاطر. وأضاف قائلاً إن المجلس سيتلقى معلومات مستكملة عن جهود التنفيذ المتصلة بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وعن مبادرة الأمم المتحدة 80، وهي معلومات تبرز أن نجاح اليونسيف يرتبط ارتباطاً وثيقاً بفعالية التعاون المتعدد الأطراف.
- 6 - وشجع رئيس المجلس التنفيذي جميع الوفود على المشاركة بهمة وبشكل بناء طوال الدورة. وقال إن المجلس، من خلال العمل الجماعي، بروح من الشراكة والاحترام المتبادل، يمكنه المساعدة في ضمان بقاء اليونسيف منظمة قوية وفعالة قادرة على تلبية احتياجات الأطفال في السنوات المقبلة.
- 7 - وأعربت المديرة التنفيذية عن شكرها للرئيس وأعضاء المكتب والمجلس التنفيذي على مواصلة شراكتهم وما يقدمونه من دعم. وقالت إن المجلس يجتمع في لحظة حاسمة بالنسبة للأطفال، الذين يواجهون

(1) بلغ العدد النهائي للمشاركين 43 دولة لها مركز المراقب، ومنظمة حكومية دولية واحدة، و 6 منظمات غير حكومية، و 2 من لجان الوطنية لليونسيف. ويشمل العدد النهائي الوفود التي قدمت وثائق الاعتماد أثناء الدورة، بعد إعلان أمين المجلس.

أزمات متزامنة تهدد المكاسب التي تحققت بشق الأنفس في مجالات البقاء، والتعلم، والحماية، والتنمية، إلى جانب التحديات الجديدة التي تفرضها البيئة الرقمية الآخذة في التطور السريع.

8 - وأبرزت المديرية التنفيذية أن العبء المالي الناجم عن خدمة الديون التي لا يمكن تحملها مسألة تبعث على الانشغال الشديد فيما يتعلق بإعمال حقوق الطفل. وأشارت إلى أن ما يقرب من 400 مليون طفل يعيشون في بلدان يتجاوز فيها عبء الديون حجم الاستثمارات في قطاعات الصحة والتعليم والتغذية، وأن الحكومات في 37 بلدا تتفق على خدمة الديون أكثر مما تتفق على قطاع الصحة. وأكدت أن مسألة الديون ليست مسألة مالية فحسب، بل هي تتعلق بحقوق الطفل، وقالت إن اليونيسف ستواصل العمل مع الحكومات والمؤسسات المالية الدولية ومصارف التنمية والشركاء من أجل إبقاء الأطفال في صميم المناقشات المتعلقة بإعادة هيكلة الديون والسياسة المالية وتمويل التنمية.

9 - وقالت المديرية التنفيذية إنه، رغم تلك التحديات، لا يزال من الممكن إحراز تقدم لصالح الأطفال. وأشارت إلى أن اليونيسف استثمرت، خلال فترة الخطة الاستراتيجية السابقة، ما يقرب من 32 بليون دولار في تنفيذ البرامج، وأنه في عام 2025، دعمت اليونيسف وشركاؤها ما يقرب من 39 مليون ولادة في المرافق الصحية، ووزعوا 3,2 بلايين جرعة لقاح على 103 بلدان، ووفروا فرص التعليم لـ 27,8 مليون طفل غير ملتحق بالمدارس. وقالت إن هذه النتائج تعكس التزام اليونيسف الدائم بالدفاع عن حقوق الطفل.

10 - وأشارت المديرية التنفيذية إلى أن اليونيسف استجابت، في عام 2025، لـ 414 حالة طوارئ في 101 من البلدان، بما في ذلك غزة والسودان وجمهورية الكونغو الديمقراطية، في حين استمرت الاحتياجات الإنسانية في تجاوز الموارد المتاحة. وأكدت أن التمويل المرن والقابل للتنبؤ به يتيح لليونيسف أن تعمل في وقت مبكر وأن تستجيب بسرعة، كما أشادت بمساهمات اللجان الوطنية لليونيسف وجهودها في مجال الدعوة. وأكدت أن حماية حقوق الأطفال تعني أيضا حمايتهم في العصر الرقمي، من جملة مخاطر منها المخاطر المحتملة التي يشكلها الذكاء الاصطناعي.

11 - وقالت المديرية التنفيذية إن اليونيسف تواصل تعزيز الفعالية والكفاءة والمساءلة، وتظل منخرطة بشكل كامل في الجهود الرامية إلى تعزيز أداء الأمم المتحدة، بما في ذلك في إطار خطة مبادرة الأمم المتحدة 80. وأكدت مجددا التزام اليونيسف بالحوكمة الرشيدة والرقابة المستقلة، بما يشمل التقييم، ومراجعة الحسابات، والأخلاقيات، والتحقيقات، وإدارة المخاطر، والحماية. وفي الختام، ذكرت أن اليونيسف ستحتفل بالذكرى الثمانين لتأسيسها في وقت لاحق من عام 2026، وستواصل التكيف لتلبية الاحتياجات المتغيرة للأطفال.

ثانيا - مداولات المجلس التنفيذي

ألف - التقرير السنوي لعام 2025 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسف

12 - قدم رئيس المجلس التنفيذي التقرير السنوي للمديرية التنفيذية لليونيسف لعام 2025 (E/ICEF/2026/10). وعرضت المديرية بالنيابة لمكتب إينوشينتي للاستراتيجية والأدلة التقرير، بالإضافة إلى الصيغة المنقحة من الإطار المتكامل للنتائج والموارد للخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2026-2029 (E/ICEF/2026/11).

تقرير اليونيسف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة

13 - أدلى رئيس ومفتش وحدة التفتيش المشتركة ببيان بشأن تقرير اليونيسف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة (E/ICEF/2026/12)، أوجز فيه رد اليونيسف على التوصيات الموجهة إلى المنظمة الواردة في التقارير والمذكرات الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة في الفترة من كانون الثاني إلى كانون الأول/ديسمبر 2025. وقال إن اليونيسف هي من بين المنظمات المشاركة التي حققت أعلى معدل للتنفيذ، وأشار إلى أنه بالنسبة للتقارير الصادرة بين عامي 2017 و 2024، سجلت اليونيسف معدل قبول بلغ 77 في المائة حتى حزيران/يونيه 2026، حيث تم بالفعل تنفيذ 96 في المائة من تلك التوصيات. وأشار إلى أنه شُرع في العمل بنظام جديد لمتابعة التوصيات، متاح للجمهور، في عام 2026. وقال إن المجلس التنفيذي قد يرغب في طلب مزيد من التوضيح من الإدارة بشأن الأسباب الكامنة وراء التوصيات التي لم تُقبل أو التي اعتُبرت غير ذات صلة.

14 - عرض نائب مديرة شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري التقرير عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة. وقال إن التقارير الستة التي أصدرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2025 على نطاق المنظومة ككل، والتي كانت ذات صلة باليونيسف، تضمنت 27 توصية موجهة إلى اليونيسف، تم قبول 16 منها، ونُفذت 11 منها في العام نفسه، بينما لا تزال 5 توصيات قيد التنفيذ. وقال إن إحدى التوصيات المتعلقة بوظيفة أمين المظالم، لم تُقبل، وإن توصيتين تقعان خارج نطاق اختصاص اليونيسف وحدها، لأنهما تتطلبان إجماعاً من سائر الوكالات، وإن توصية واحدة غير ذات صلة. وردا على ما اقترحه رئيس ومفتش وحدة التفتيش المشتركة على المجلس التنفيذي، إذ دعا الإدارة إلى تقديم مزيد من التوضيح بشأن الأسباب الكامنة وراء التوصيات التي لم تُقبل أو التي اعتُبرت غير ذات صلة، أشار نائب المديرة إلى أن الأسباب التي عللت بها اليونيسف ردها بشأن كل توصية قد وُضحت بالفعل توضيحاً مفصلاً في المرفق الأول للتقرير. وأشار إلى أن اليونيسف هي ثاني أكبر مساهم في ميزانية وحدة التفتيش المشتركة، وأن عدد التوصيات المعلقة منذ فترة طويلة قد انخفض من 12 توصية في عام 2021 إلى توصيتين في الوقت الحالي.

15 - وأعرب رئيس المجلس التنفيذي عن شكره لرئيس ومفتش وحدة التفتيش المشتركة ولنائب مديرة شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري على ما أدليا به من ملاحظات، ثم فتح باب الإدلاء بالبيانات العامة.

16 - وأشادت الوفود باليونيسف وموظفيها، بمن فيهم أولئك الذين يعملون في أصعب الظروف وأخطرها، على تقانيهم وما حققوه من نتائج في تعزيز حقوق الأطفال ورفاههم، ورحبوا بالأداء القوي الذي تحقق في السنة الأخيرة من الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025، في مجالات الصحة، والتغذية، والتعليم، وحماية الطفل، والمياه والصرف الصحي، والنظافة الصحية. وحذرت عدة وفود من أن عام 2025 كان عاماً كارثياً بالنسبة للأطفال، حيث شهد مستويات قياسية من الانتهاكات الجسيمة في النزاعات المسلحة، كما حذرت من تقلص المساعدة الإنمائية الرسمية الذي من شأنه أن يهدر ما تحقق خلال العقود الأخيرة من مكاسب.

17 - وأعربت وفود عديدة عن قلقها من استمرار تقلص التمويل الأساسي والتمويل المرن، وشددت على أن الموارد التي يمكن التنبؤ بها والمرنة والمتعددة السنوات ضرورية لتمكين اليونيسف من الاستجابة السريعة لحالات الطوارئ، والاستمرار في تقديم الخدمات الحيوية، والوصول إلى الأطفال الأكثر ضعفاً. وأعلنت عدة

وفود عن مساهماتها في الموارد الأساسية أو أكدت مجددا التزامها بذلك، وشجعت سائر الوفود على أن تحذو حذوها، كما أكد عدد منها على الدور التكميلي للجان الوطنية لليونيسف والقطاع الخاص في تعبئة الموارد والدعوة إلى أعمال حقوق الطفل. ورداً على ذلك، شددت المديرية التنفيذية على أن التمويل الأساسي والتمويل المرن يمثلان ثقة في عمل اليونيسف، ويتيحان للمنظمة الاستجابة بسرعة حيثما تكون الاحتياجات أشد. وقالت إن القطاع الخاص واللجان الوطنية يشكلان جزءاً حيوياً من نموذج التمويل، لكنهما لا يمكن أن يحلا محل المساهمات الأساسية من الحكومات، وإن المزيج المتوازن بين الموارد الأساسية والمشاركة والمخصصة يمكن اليونيسف من أداء مهامها بفعالية.

18 - وأعربت الوفود عن دعمها لمبادرة الأمم المتحدة 80 وإعادة تنظيم العمل الإنساني، ورحبت بالمشاركة النشطة والبناء لمنظمة اليونيسف، بما في ذلك في مجال سلسلة التوريد المتكاملة وفي مجال البيانات. وأكدت عدة وفود على أن الإصلاح ينبغي أن يحقق نتائج ملموسة لصالح الأطفال على الصعيد القطري، وأن يحترم تولي زمام المبادرة على الصعيد الوطني، ويحافظ على الولاية الأساسية ووظائف الحوكمة والرقابة الخاصة باليونيسف، وأن تظل وثائق البرامج القطرية متوافقة تماماً مع أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، ويدعمها في ذلك نظام معزز للمنسقين المقيمين. وقالت المديرية التنفيذية إن اليونيسف لا تسعى إلى الإصلاح ابتغاء الإصلاح في حد ذاته، بل لجعل النظام أكثر فعالية لصالح الأطفال. وقالت إن تولي زمام المبادرة على الصعيد الوطني أمر لا غنى عنه، وأكدت أن وثائق البرامج القطرية تخضع للتفاوض الدقيق مع الحكومات، وأنها تتواءم مع أطر التعاون وتكملها، وتشكل أداة رئيسية للمساءلة. وأوردت معلومات عن مبادرة سلسلة التوريد المتكاملة التي تنفذ بالتعاون مع برنامج الأغذية العالمي، والتي تهدف إلى تنظيم الأسواق وتنسيق عمليات النقل والتخزين والجمارك.

19 - وأشارت عدة وفود إلى حجم وتأثير مبادرة التركيز على المستقبل، ولا سيما آثارها على رفاه الموظفين والمعارف المؤسسية، ودعت إلى التواصل المنتظم، وتقديم تقارير دورية إلى المجلس التنفيذي، وإجراء تقييم مستقل في الوقت المناسب. وأكدت المديرية التنفيذية أن مبادرة التركيز على المستقبل كانت عملية شاقة، حيث شملت التخفيضات بشكل أساسي المقر والمكاتب الإقليمية، وذلك بهدف حماية إنجاز الأنشطة على المستوى القطري. وقالت إن عملية الاستعراض اللاحق للإجراءات قد بدأت بهدف استخلاص الدروس المستفادة، وإنها ستستتبع بتقييم، وعرضت تقديم مزيد من المعلومات إلى المجلس التنفيذي.

20 - وأكدت عدة وفود على أهمية المساواة بين الجنسين، وحقوق المراهقات، وإدماج ذوي الإعاقة، ودعت منظمة اليونيسف إلى الحفاظ على الطابع المركزي للحماية، وإدامة القدرات المخصصة لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما. وقالت المديرية التنفيذية إن الاستثمار في الفتيات يحقق عوائد استثنائية للفتيات وللمجتمعات والبلدان، ويظل التزاماً مؤكداً. وأضافت قائلة إن الأطفال ذوي الإعاقة هم من بين الفئات الأكثر ضعفاً ويجب ألا يُتركوا خلف الركب، وإن تغذية الأمهات والوقاية من الممارسات الضارة، بما في ذلك زواج الأطفال وتشويه الأعضاء التناسلية الأنثوية، أولويتان من الأولويات. وأكدت المديرية التنفيذية مجدداً أن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين تمثل مسؤولية غير قابلة للتفاوض، وأن اليونيسف تعمل على كفالة تلك الحماية رغم التحديات المالية.

21 - وأبرزت الوفود الصلة بين العمل الإنساني والتنمية، وحماية الأطفال على الإنترنت في ظل انتشار التكنولوجيات الجديدة والذكاء الاصطناعي، وسلامة العاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية، كما استعرضت عدة وفود شراكاتها الوطنية مع اليونيسف ورحبت بوثائق البرامج القطرية المرتقبة. وقالت

المديرة التنفيذية إن الولاية المزوجة لليونيسف تمنحها مسؤولية فريدة تتمثل في إرساء أسس القدرة على الصمود والتنمية طويلة الأجل في السياقات الإنسانية، وإن المنظمة تدرك الإمكانيات والمخاطر التي تتطوي عليها البيئة الرقمية بالنسبة للأطفال، وتشترك في قيادة جهود منظومة الأمم المتحدة في مجال البيانات بالتعاون مع إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بالأمم المتحدة. وأشادت بالعاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية بعد عام حافل بالمصاعب، وأعربت عن قلقها العميق إزاء العدد القياسي للانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال، وشددت على أن العمل الإنساني لا يمكن أن يكون بديلا عن الحل السياسي للنزاع. وشددت المديرية التنفيذية أيضا على أن التعليم يتطلب اتباع نهج جديدة، بما في ذلك الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي لدعم المعلمين.

- 22 - وأخذ ممثل الولايات المتحدة الأمريكية الكلمة لممارسة حق الرد على البيان الذي أدلى به ممثل كوبا. وأخذ وفد كوبا الكلمة للمرة الثانية بشأن الموضوع نفسه.
- 23 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 10/2026 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

باء - التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف

- 24 - قدم نائب المديرية التنفيذية لشؤون العمل الإنساني وعمليات الإمداد التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف (E/ICEF/2026/13). وعرضت التقرير مديرة مكتب برامج الطوارئ.
- 25 - وأشادت الوفود باليونيسف وموظفيها وشركائها على التزامهم الثابت تجاه الأطفال في أكثر الظروف صعوبة، وأثنت على الزملاء الذين واصلوا العمل باعتبارهم العمود الفقري لمنظومة العمل الإنساني، غالبا في ظل مخاطر شخصية جسيمة.
- 26 - وأعربت الوفود عن قلقها البالغ من استمرار انتهاك القانون الدولي الإنساني، والقيود المفروضة على إمكانية إيصال المساعدات الإنسانية، والعدد القياسي للهجمات التي تستهدف العاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية، ودعت إلى الاحترام الكامل للقانون الدولي الإنساني ومساءلة جميع أطراف النزاع. وتساءلت مجموعة من الوفود عن الأساليب التي يمكن أن تتبعها اليونيسف في الحالات التي تُفرض فيها قيود منهجية على إمكانية الإيصال. وردا على ذلك، قالت مديرة مكتب برامج الطوارئ إن اليونيسف، بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى، ستواصل اللجوء إلى الدبلوماسية الإنسانية وأنشطة الدعوة للتصدي باستمرار للانتهاكات. وبالإضافة إلى ذلك، ولتوضيح الجهود المشتركة في مجال الدبلوماسية الإنسانية، وكذلك الاستفادة من العمل المشترك بشأن سلسلة التوريد المتكاملة، أشارت المديرية إلى المفاوضات التي أجريت مؤخرا بالاشتراك مع برنامج الأغذية العالمي بشأن الشحنات الإنسانية خلال الاستجابة للأزمة في الشرق الأوسط وحالة الطوارئ المتعلقة بفيروس إيبولا.

- 27 - ووجه وفد، يمثل مجموعة إقليمية مشتركة تضم ما يقرب من 50 وفدا، الانتباه إلى أوضاع الأطفال في أوكرانيا، وأثنى على اليونيسف لدعمها جهود إعادة تأهيل الأطفال وإعادة دمجهم في المجتمع، وأشار إلى قرار الجمعية العامة دإط-9/11. وقال نائب المديرية التنفيذية إن اليونيسف ملتزمة بمواصلة دعم إعادة دمج الأطفال وإيجاد حلول قائمة على الأسرة لكل طفل محتاج.

- 28 - وأبرزت الوفود الفجوة المستمرة في التمويل، وشددت على أن التمويل الذي يمكن التنبؤ به والمرن، بما في ذلك من خلال الصندوق المواضيعي الإنساني العالمي، يظل ضروريا للاستجابة للالتزامات التي تشهد

النقص في تمويل التصدي لها. وسعت مجموعة من الوفود إلى الحصول على توضيح بشأن انخفاض التمويل المقدم للمنظمات المحلية وانخفاض المساعدات النقدية. وقال نائب المدير التنفيذي لشؤون العمل الإنساني وعمليات الإمداد إن اليونيسف، في ظل نقص الموارد، أعطت الأولوية أول الأمر لتأمين المنافع العامة العالمية مثل سلسلة التوريد الخاصة بالأغذية العلاجية الجاهزة للاستعمال، مما ساهم في انخفاض طفيف في التحويلات إلى المنظمات المحلية، وإن انخفاض المساعدات النقدية الإنسانية يعكس الظروف الخاصة بكل بلد.

29 - وأكدت عدة وفود على الأهمية المركزية للحماية، وحثت على أن يظل التعليم في حالات الطوارئ وحماية الطفل من الأولويات باعتبارهما مبادرتين لإنقاذ الأرواح. وأكدت مديرة مكتب برامج الطوارئ أن هذه البرامج ليست اختيارية، لا سيما في الأماكن التي يتعرض فيها التعليم للهجوم، وأنها ستظل أولوية.

30 - ودعت العديد من الوفود إلى تعزيز التوطين محليا، وتوثيق النهج الترابطي بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، وتوسيع نطاق الإجراءات الاستباقية، ورحبت بقيادة اليونيسف لمبادرة سلسلة التوريد المتكاملة. وقال نائب المدير التنفيذي إن اليونيسف حققت نتائج تتجاوز أهداف الصفقة الكبرى، وإنها تستفيد من التوطين محليا لدعم نظم الحكومة الوطنية والمحلية. وأضافت المديرية قائلة إن اليونيسف ستعمل على تعميق تعاونها مع المؤسسات المالية الدولية وستشرع في استراتيجية جديدة للإجراءات الاستباقية.

31 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 11/2026 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

جيم - التقرير السنوي بشأن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمساواة بين الجنسين، للفترة 2025-2022

32 - قدمت المديرية المعاونة لشؤون المساواة بين الجنسين، شعبة البرامج العالمية، التقرير السنوي بشأن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمساواة بين الجنسين للفترة 2025-2022 (E/ICEF/2026/20). وألقت مناقشة لقضايا الشباب وعضو في الفريق الاستشاري العالمي للفتيات القائدات التابع لليونيسف، كلمة أمام المجلس التنفيذي، ودعت اليونيسف والدول الأعضاء إلى النهوض بآليات آمنة وشاملة وفعالة لمشاركة الفتيات والمراهقات، ولا سيما اللاتي يعشن في المجتمعات الريفية والعرقية والمناطق المتضررة من النزاع المسلح.

33 - ورحبت الوفود بالتقدم المبلغ عنه، وأقرت بدمج مبدأ المساواة بين الجنسين في جميع برامج اليونيسف. وأبرت أن الفتيات اللاتي يواجهن أشكال التمييز المتعددة والمتقاطعة، بما في ذلك بسبب الفقر والأصل العرقي والإعاقة والنزوح، لا يزلن الأكثر تضررا عن الركب، وشددت على أهمية تعليم الفتيات وحمايتهن من العنف، ومشاركة الفتيات والمراهقات مشاركة هادفة في القرارات التي تؤثر على حياتهن. وأكدت عدة وفود على أهمية إشراك الرجال والفتيان كحلفاء في تغيير الأعراف الاجتماعية التمييزية. وردا على ذلك، قالت المديرية المعاونة إن التمويل والاستفادة من الموارد المحلية أصبحا محور اهتمام رئيسي في خطة العمل الجديدة للمساواة بين الجنسين للفترة 2026-2029.

34 - وأعربت مجموعة من الوفود عن قلقها من بطء التقدم المحرز عالميا في مجال المساواة بين الجنسين، بل وتراجع هذا التقدم في العديد من الأماكن، في ظل معارضة شديدة، ورحبت بتركيز اليونيسف على المراهقات باعتبارهن عاملا مسرعا للتغيير. وتساءلت المجموعة عن الكيفية التي تتعامل بها اليونيسف مع القيود التمويلية، وكيف تخطط للوصول إلى الهدف المتمثل في تخصيص ما لا يقل عن 15 في المائة

من الإنفاق الرئيسي على البرامج الجنسانية في الدورة المقبلة، وكيف ستضمن أن تقي جميع المكاتب القطرية بمعايير خطة المسائل الجنسانية. وقالت المديرية المعاونة إن اليونيسف تعترم إصدار استراتيجية تسريع في الأسابيع المقبلة، تهدف إلى حماية موارد التمويل وضمان وصول البرامج إلى ما لا يقل عن 10 في المائة من الفتيات، وإن المسؤولية تقع بشكل أساسي على عاتق قيادات المكاتب القطرية، بدعم من كبار مستشاري الشؤون الجنسانية في مراكز التميز، بالإضافة إلى تدريب جميع الموظفين.

35 - وأعرب أحد الوفود عن تأييده لتحقيق نتائج إيجابية للفتيات والفتيان وإشراك الرجال والفتيان كحلفاء، لكنه أشار إلى أن بعض المصطلحات المحددة الواردة في التقرير لا تتوافق مع سياسة بلده. ولاحظ الوفد أيضاً وجود ثغرات في البيانات والبحوث التشغيلية. وأكدت المديرية المعاونة التوافق بشأن تعزيز الأدلة والبحوث الرامية إلى توليد الأدلة بشأن الأساليب الفعالة في إيجاد حلول واسعة النطاق لصالح الفتيات والنساء، ودعت الوفد إلى المشاركة في تلك الجهود.

دال - التعاون البرنامجي لليونيسف

تمديد البرامج القطرية الجارية

36 - نظر المجلس التنفيذي في تمديد البرامج القطرية الجارية (E/ICEF/2026/P/L.10). وطُلب إلى المجلس الموافقة على تمديد البرنامجين الخاصين بلبنان وجنوب السودان لمدة سنة إضافية، بعد أن سبق تمديد كل منهما لمدة سنة واحدة.

37 - وأدلى أحد الوفود ببيان بشأن تمديد البرنامج القطري لجنوب السودان. وحث الوفد الحكومة الانتقالية على إعطاء الأولوية للاستثمار المحلي الشفاف في الخدمات الأساسية، وضمان وصول المساعدات الإنسانية بشكل آمن ودون عوائق، ودعا اليونيسف والسلطات إلى التعاون من أجل تحقيق ذلك.

38 - وتمت الموافقة على تمديد البرنامجين القطريين للبنان وجنوب السودان لمدة عام واحد على أساس عدم الاعتراض، وفقاً لقرار المجلس التنفيذي 11/2009.

هاء - تقرير عن مستجدات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين

39 - قدم نائب المديرية المعني بفعالية البرامج التقرير عن مستجدات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين (E/ICEF/2026/15).

40 - وأشادت الوفود بمنظمة اليونيسف على جهودها المستمرة لتعزيز آليات الحماية والمساءلة والنهج التي تركز على الناجين، وأعادت تأكيد التزامها بسياسة عدم التسامح إطلاقاً. وأكدت مجموعة من الوفود أن الوقاية والاستجابة تشكّلان التزاماً أساسياً غير اختياري في مجال المساءلة، حتى في ظل القيود التمويلية، وأعربت عن قلقها من أن الضغوط المالية وتخفيضات عدد الموظفين تؤدي إلى إضعاف نظم الحماية ودعم الناجين. وأوضحت المجموعة أن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين يجب أن تظل أولوية متميزة في إطار مبادرة التركيز على المستقبل، وألا يتم إضعافها ضمن أطر الحماية الأوسع نطاقاً، معربة عن قلقها إزاء التوجه نحو نهج لامركزي وتقليص الأدوار المخصصة لهذا الغرض. وردا على ذلك، أكد نائب المديرية المعني بفعالية البرامج أن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين لا تزال أولوية أساسية، وقال إن تحديد الأولويات يعني اختيار البرامج ذات الأثر الأكبر، لا القيام بعمل أقل.

- 41 - وأكدت الوفود على أهمية وجود نظم للإبلاغ تتسم بالأمان والسرية وتراعي احتياجات الأطفال، وعلى أهمية الشراكة المستمرة مع السلطات الوطنية والجهات الفاعلة المحلية من أجل بناء القدرات في مجالات الوقاية والإبلاغ والتحقيق والاستجابة. وقال نائب المديرة المعني بفعالية البرامج إن تعزيز الوعي المجتمعي وقنوات الإبلاغ الموثوقة، ومشاركة الحكومات، وبناء القدرات، وتقديم المساعدة للضحايا بطريقة تراعي احتياجات الأطفال، لا تزال تمثل عناصر أساسية في جهود اليونيسف.
- 42 - وأشار أحد الوفود إلى أن معظم الادعاءات تتعلق بالشركاء المنفذين، ودعا إلى الإبلاغ بشأن مساءلة الشركاء باعتبارها إحدى النواتج، وسلط الضوء على رفاه الموظفين المحليين وموظفي التحقيق في الخطوط الأمامية. وقال نائب المديرة إن التقييمات المشتركة مع الوكالات الأخرى تمثل الخط الأول في تقييم القدرات، ويُستكمل ذلك بالتحقق من خلال رصد البرامج وإتاحة تدريب إضافي للموظفين.
- 43 - وتساءلت مجموعة من الوفود عن الكيفية التي ستقدم بها اليونيسف تقاريرها بشأن تنفيذ توصيات الاستعراض الذي أجرته وحدة التفتيش المشتركة والتقييم الشامل، وشجعت على تعزيز التعاون بين الوكالات، بما في ذلك من خلال خطة الكشف عن سوء السلوك التي وضعتها لجنة التوجيه المعنية بالاستجابة الإنسانية. وقال نائب المديرة إن منظمة اليونيسف قد بدأت في تنفيذ الخطة، مع التخطيط لإجراء تجربة رائدة في الربع الأخير من عام 2026، وإن هذا التأخير يعكس الحاجة إلى ضمان أن يكون النهج سليماً من الناحية القانونية ومتوافقاً مع متطلبات حماية البيانات.
- 44 - وطلب أحد الوفود معلومات عن الوظائف الملغاة والوظائف المتبقية، وعن إمكانية تجميع الخبرات من خلال الوظائف المشتركة بين الوكالات. وقال نائب المديرة إن المعلومات المتعلقة بالتوظيف ستُقدّم كتابياً. وأشار وفد آخر إلى أنه لا يُؤيد استخدام مصطلحات مثل النوع الاجتماعي والعنف الجنساني أو أي مصطلحات أخرى ذات صلة في التقرير.
- 45 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 12/2026 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

واو - مستجدات ثقافة المنظمة والتنوع

- 46 - عرض المستشار الرئيسي بشعبة الموظفين والثقافة التقرير عن مستجدات ثقافة المنظمة والتنوع (E/ICEF/2026/16/Rev.1). وعرض أمين المظالم المعني بصناديق وبرامج الأمم المتحدة التقرير السنوي لمكتبه لعام 2025 في إطار مناقشة هذا البند من جدول الأعمال.
- 47 - وأشادت الوفود باليونيسف لتمسكها بثقافة قائمة على القيم في خضم التغييرات الكبيرة، ورحبت بمبادرات مثل مسارات الثقافة التنظيمية وإطار العمل للحد من الوصم المرتبط بالصحة النفسية، إلى جانب التقدم المحرز في مجال إدماج ذوي الإعاقة من خلال صندوق التيسيرات المعقولة وتدابير إتاحة الوصول الرقمي والمادي في عمليات وبرامج اليونيسف.
- 48 - وتساءلت مجموعة من الوفود عن تأثير مبادرة التركيز على المستقبل على الموظفين والثقافة المؤسسية، وعن المخاطر الثقافية والتنشغيلية التي حددت، وعن المرحلة التي وصل إليها العمل بشأن استحداث مؤشرات تركز على الإنسان. وردا على ذلك، قال المستشار الرئيسي إن الاستراتيجية المعززة لدعم الموظفين أتاحت الدعم في مجال الانتقال الوظيفي، والرفاه والاستشارة، والتواصل الشفاف، بالإضافة إلى عملية التوظيف العالمية الحصرية، التي تعطي الأولوية للموظفين الداخليين في شغل الوظائف الملغاة،

وذلك بمشاركة وثيقة من رابطة الموظفين العالمية. وأضافت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية قائلة إن الدروس المستفادة من المبادرة السابقة لتحقيق الكفاءة في المقر قد أفادت صياغة هذا النهج، حيث تُعقد اجتماعات كل أسبوعين مع رابطة الموظفين العالمية ومجموعات موارد الموظفين.

49 - وأعربت عدة وفود عن قلقها إزاء تأجيل إجراء استقصاء الموظفين على مستوى المنظمة ككل، وطلبت مواصلة إجراء الاستطلاعات الدورية العالمية للموظفين وإطلاع المجلس على نتائجها. وقال المستشار الرئيسي إن الاستقصاء السريع الذي أُجري في آذار/مارس 2026 قد بلغ معدل المشاركة فيه 68 في المائة، وإن النتائج على مستوى المكتب بأكمله قد نُشرت، وإنه من المقرر إجراء الاستقصاء العالمي للموظفين في عام 2027. وقالت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إن النتائج تشير إلى أن إجراءات التواصل والدعم قد أتت أكلها، وإنه لا تزال هناك مجالات تحتاج إلى تعزيز.

50 - ورحبت الوفود بآلية التقييم الإلزامية التي تعتمد على آراء عدة مُقيمين، وتساءلت عن الكيفية التي يتم بها ضمان الشفافية في التقييم والمساءلة بالنسبة لكبار القادة الذين لم يكونوا قدوة في تطبيق القيم. وقال المستشار الرئيسي إن هذه الآلية تُطبق على ما يزيد عن 5 000 من الموظفين الذين يتولون مسؤوليات إشرافية، وتُكمل إجراءات التثبت من المستندات الصارمة وتقارير الرقابة الأخلاقية المتعلقة بتتبع كبار الموظفين.

51 - وأشارت الوفود إلى انخفاض أعداد الموظفين الأصغر سناً، وإلى التأثير غير المتناسب لإعادة الهيكلة المرتبطة بمبادرة التركيز على المستقبل على الوظائف من الرتب الدنيا. وقال المستشار الرئيسي إن اليونيسف تعمل على توسيع قنوات التوظيف في مجالات التدريب الداخلي، وفئة الموظفين الفنيين المبتدئين، ومتطوعي الأمم المتحدة، بما في ذلك من بلدان الجنوب.

52 - وأعرب أحد الوفود عن عدم تأييده إعطاء الأولوية للأهداف الديمغرافية أو مؤشرات المساواة بين الجنسين، وشدد على أهمية التوظيف على أساس الجدارة. وفي إطار البند 19 من جدول الأعمال، طلب الوفد إجراء تصويت على مشروع القرار المتعلق بمستجدات ثقافة المنظمة والتنوع (E/ICEF/2026/L.13) وقدم تعليلاً للتصويت. وكانت نتيجة التصويت على الموافقة على مشروع القرار هي 32 صوتاً مؤيداً مقابل صوت واحد معارض، ولم يتمتع أي عضو عن التصويت، وذلك على النحو التالي:

المؤيدون: إريتريا، إستونيا، إسواتيني، ألمانيا، أنتيغوا وبربودا، أوكرانيا، آيسلندا، تركيا، جمهورية تنزانيا المتحدة، الجمهورية الدومينيكية، جمهورية كوريا، جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، جورجيا، السلفادور، سلوفينيا، السنغال، السويد، سويسرا، الصين، عمان، غواتيمالا، غينيا الاستوائية، قيرغيزستان، كندا، ليختنشتاين، ليسوتو، المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، موريتانيا، النرويج، الهند، هولندا (مملكة -)، اليابان.

المعارضون: الولايات المتحدة الأمريكية.

المتنعون عن التصويت: لا أحد.

53 - وعقب التصويت، أعربت مجموعة من الوفود عن أسفها لعدم التوصل إلى توافق في الآراء، ولأن قراراً يركز على ثقافة المنظمة والتنوع قد طُرِح للتصويت. وأوضحت المجموعة أن تهيئة بيئة عمل آمنة ومحترمة وأخلاقية ومتنوعة وشاملة أمر أساسي لقدرة اليونيسف على تقديم الخدمات للأطفال، كما أنها عامل

تمكين أساسي لتنفيذ البرامج وإدارة المخاطر وأداء الموظفين والثقة المؤسسية. وأكدت على أهمية رصد ثقة الموظفين وأمانهم النفسي ورفاههم خلال عملية التغيير التنظيمي، بما في ذلك من خلال مبادرة التركيز على المستقبل وعملية مبادرة الأمم المتحدة 80 الأوسع نطاقاً، وأشارت إلى أن دعمها لهذا القرار ينبغي أن يُفهم على أنه دعم للموظفين وللقيادة وولاية اليونيسف.

54 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 13/2026 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

زاي - معلومات مستكملة عن جهود التنفيذ المتصلة بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية

55 - قدمت نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات المعلومات المستكملة عن جهود التنفيذ المتصلة بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وقدمت المديرية العالمية لشعبة الشراكات العامة وتعبئة الموارد آخر المستجدات.

56 - ورحبت مجموعة من الوفود بما تحقق من مكاسب في الكفاءة، وشجعت على مواصلة المشاركة في البرامج المشتركة والمجموعة، وشددت على ضرورة تكييف وثائق البرامج القطرية مع السياقات الوطنية، بما في ذلك بالنسبة لأقل البلدان نمواً والدول الجزرية الصغيرة النامية والبلدان المتضررة من النزاعات.

57 - وأشارت مجموعة من الوفود إلى أن إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة ينبغي أن يكون الاستراتيجية الوحيدة على مستوى المنظومة على الصعيد القطري، وأن وثائق البرامج القطرية ينبغي عموماً أن تستمد من هذه الأطر بدلاً من أن تقتصر على التوافق معها بشكل فضفاض، وأن الموافقة عليها ينبغي أن تتم بعد الانتهاء من صياغة هذه الأطر. وتساءلت المجموعة عما يمكن أن تفعله اليونيسف أكثر من ذلك لتعزيز أطر التعاون، وما هي العقبات التي تعوق إنشاء مكاتب الدعم المشترك، وما هي التغييرات التي يمكن للدول الأعضاء أن تجريها للحد من المنافسة. ورداً على ذلك، قالت نائبة المديرية التنفيذية إن الأطر ووثائق البرامج القطرية متكاملة لكنها منفصلة، فالإطار يحدد التوجه الاستراتيجي الجماعي، في حين أن وثيقة البرنامج القطري تُترجم الأولويات إلى نتائج تُؤيدها الحكومة ويوافق عليها المجلس التنفيذي، وتُدعم بالموارد ويتم التحقق منها من قبل المنسق المقيم. وقالت المديرية العالمية إن عملية المواءمة جوهرية وليست شكلية، وإن العقبات التي تواجه مكاتب الدعم المشتركة تشمل تباين إجراءات التشغيل الموحدة، وتفاوت القدرات، واختلاف النظم المالية ونظم تكنولوجيا المعلومات.

58 - وأكدت وفود عديدة على أن الإصلاح يجب ألا يضعف ولايات المنظمة، وأن النتائج ينبغي قياسها من خلال التحسينات الملموسة التي تتحقق لصالح الأطفال. ورداً على ذلك، قالت نائبة المديرية التنفيذية إن الإصلاح ينبغي أن يُقِيم على أساس تحقيق نتائج أفضل وأسرع وأوسع نطاقاً لصالح الأطفال، وليس على أساس الوفورات المالية وحدها، وإن التشكيلة القطرية المخصصة ينبغي أن تستند إلى الأدلة والأولويات الوطنية، لا إلى الضغوط المتعلقة بالميزانية.

59 - وأبرزت عدة وفود أهمية التمويل الذي يمكن التنبؤ به، وأهمية تعزيز التمويل الأساسي والجماعي. ورداً على ذلك، قالت نائبة المديرية التنفيذية إن هناك حاجة إلى مزيج متوازن من التمويل الأساسي والمخصص والجماعي، بما يتماشى مع اتفاق التمويل، وإن الحد من المنافسة يتطلب من الدول الأعضاء إيصال رسالة متسقة على نطاق المنظومة ككل.

60 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 14/2026 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

حاء - معلومات مستكملة بشأن مبادرة الأمم المتحدة 80 وتنفيذها من قبل اليونسيف

61 - قدمت نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات المستجندات بشأن مبادرة الأمم المتحدة 80 وتطبيقها من قبل اليونسيف، عملاً بالقرار 1/2026. وعرضت المديرية العالمية لشعبة الشراكات العامة وتعبئة الموارد تلك المستجندات.

62 - وأكدت مجموعة من الوفود مجدداً دعمها الكامل لمبادرة الأمم المتحدة 80 ولأهم متحدة تتسم بالمساءلة والشفافية والكفاءة وتكون ملائمة للغرض، وشددت على الدور المركزي للمجالس التنفيذية في مجال الحوكمة في أي عملية إعادة هيكلة مقترحة. وتساءلت المجموعة عن الفرق بين مبادرة التركيز على المستقبل وخطة الإصلاح بموجب مبادرة الأمم المتحدة 80، وطلبت الحصول على مذكرة إعلامية قبل انعقاد الدورة المقبلة. ورداً على ذلك، قالت نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات إن مبادرة التركيز على المستقبل تمثل عملية التحول المؤسسي الداخلي لمنظمة اليونسيف، وقد جاءت قبل مبادرة الأمم المتحدة 80 ولم تكن نابعة منها، في حين أن مبادرة الأمم المتحدة 80 تمثل نهجاً يشمل المنظومة بأكملها؛ والمبادرات متوائمتان من حيث التوجه، لكنهما تتباينان من حيث أساليب الإدارة ومقاييس الإنجاز.

63 - وسعت عدة وفود إلى الحصول على توضيحات بشأن كيفية قياس مكاسب الكفاءة في إطار مبادرة سلسلة التوريد المتكاملة، وبشأن التنسيق مع الكيانات الأخرى، وبشأن الانتقال من المرحلة التجريبية إلى مرحلة التنفيذ على نطاق واسع. ورداً على ذلك، قال نائب المديرية التنفيذية لشؤون العمل الإنساني وعمليات الإمداد إن العمل جارٍ لوضع اللمسات الأخيرة على المؤشرات، بما في ذلك تقليص مدة التسليم وخفض تكاليف السلع والرسوم الجمركية، وإنه تم توضيح تقسيم العمل مع صندوق الأمم المتحدة للسكان فيما يتعلق بالسلع المتعلقة بصحة الأم والوليد والطفل. وأضاف قائلاً إن ترتيبات المشتريات واللوجستيات ستصبح موارد متاحة بما يتعدى نطاق البلدان الخمسة الرائدة وبما يتعدى السياقات الإنسانية، وإن الإصلاح سيعزز عمليات الشراء والتصنيع محلياً.

64 - وأبرزت عدة وفود الدور التنسيقي الاستراتيجي الذي يضطلع به المنسقون المقيمون في إطار ولايتهم، وحذرت من إضافة مستويات بيروقراطية جديدة، وشددت على ضرورة أن تظل وثائق البرامج القطرية متوافقة مع أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. ورداً على ذلك، أكدت نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات الالتزام التام بنظام المنسقين المقيمين مع الحفاظ على التواصل المباشر مع الوزارات في إطار الولاية المعيارية لمنظمة اليونسيف، وأشارت إلى أن وثيقة البرنامج القطري تظل الأداة الرئيسية للمساءلة. وقالت المديرية العالمية إنه في الحالات القليلة التي لا يكون فيها التسلسل المثالي ممكناً بسبب أزمات مفاجئة، يلزم التحلي بمرونة عملية.

65 - واستفسر أحد الوفود عن مبادرة إعادة ضبط الوجود الإقليمي للأمم المتحدة. ورداً على الاستفسار، قالت المديرية العالمية إن حزمة الأعمال لا تزال قيد التنفيذ، ومن المفترض أن تساعد الفرق القطرية في الحصول على الخبرات المتخصصة غير المتوفرة محلياً، مع تجنب الازدواجية.

66 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 15/2026 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

طاء - تقارير التقييم وردود الإدارة

التقرير السنوي لعام 2025 عن وظيفة التقييم في اليونيسف، وردّ الإدارة

67 - عرض مدير شؤون التقييم التقرير السنوي عن وظيفة التقييم في اليونيسف لعام 2025 (E/ICEF/2026/17). وعرضت المديرية بالنيابة لمكتب إينوشينتي للاستراتيجية والأدلة رد الإدارة (E/ICEF/2026/18).

68 - وأشادت مجموعة من الوفود بوظيفة التقييم لتمكنها من الحفاظ على جودة عالية في العمل خلال فترة شهدت تغييرات تنظيمية كبيرة وضغوطا على الموارد. واستحسنت المجموعة دراسة التقييمات المؤثرة بوجه خاص، إذ تظهر تلك التقييمات كيف أفادت نتائج التقييم توجيه الإصلاحات المؤسسية، وتصميم البرامج، والسياسات الوطنية، ووضع الخطة الاستراتيجية للفترة 2026-2029. ورحبت المجموعة بالجهود الرامية إلى تعزيز النظام، بما في ذلك إصدار أول دليل تقييم لليونيسف، وزيادة التخطيط القائم على المخاطر، والاستثمار المستمر في تنمية القدرات الوطنية في مجال التقييم. وأشارت المجموعة إلى أن تلك الإنجازات قد تحققت في ظل ضغوط كبيرة على الموارد، وأعادت التأكيد على أهمية الحفاظ على وظيفة تقييم مستقلة ومزودة بالموارد الكافية.

69 - ولاحظت مجموعة الوفود أن التقدم في المساواة الجنسانية وإدماج ذوي الإعاقة في مختلف مجالات العمل لم يُحرز بشكل متساوٍ، وشجعت على اتباع نهج ينحو منحى أكثر منهجية ومدعوم ببيانات معززة وبتوجيهات منهجية مزيدة الوضوح، وخبرات متخصصة، وضمان للجودة معزز. وردا على ذلك، أشار مدير شؤون التقييم إلى أن الثغرات الرئيسية غالبا ما تظهر خلال مرحلة جمع البيانات وتحليلها، وليس في مرحلة التصميم. وأوضح أن اليونيسف تعمل على سد تلك الثغرات بتعزيز إجراءات مراقبة الجودة وضمانها، بما في ذلك تعميم التوجيهات الجنسانية الواردة في دليل التقييم الجديد. وأضاف قائلا إن الجهود المستقبلية ستتركز على ضمان ألا تقتصر المساواة الجنسانية وإدماج ذوي الإعاقة على التضمين في تصميم التقييم فحسب، بل أن يُنفّذ تنفيذًا فعالا في عمليات الاعتيان، وجمع البيانات، والتحليل، والنتائج، والاستنتاجات، والتوصيات.

70 - وطلبت مجموعة الوفود الحصول على معلومات مستكملة بشأن التقييم المقرر للتغيير التنظيمي، بما في ذلك نطاقه، والجدول الزمني المحدد له، وعلاقته بالاستعراض الداخلي اللاحق للإجراءات. وردا على ذلك، أوضح مدير شؤون التقييم أن التقييم جاء نتيجة لعملية التخطيط والتشاور المعززة والقائمة على المخاطر المتبعة في وظيفة التقييم نفسها، وليس استجابة لطلب خارجي من اللجنة الاستشارية لمراجعة حسابات اليونيسف. وأشار مدير شؤون التقييم إلى أن نطاق التقييم سيكون أوسع من نطاق مبادرة التركيز على المستقبل، مع النظر إلى المبادرة باعتبارها عنصرا أساسيا في عملية التغيير التنظيمي الأوسع نطاقا في اليونيسف. وأشار إلى أن التقييم المستقل سيمتد إلى تحليل أوسع نطاقا وقائما على البيانات، وسيستمر من الربع الأخير من عام 2026 إلى الربع الثاني من عام 2027، بحيث تُستخدم نتائجه في استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية للفترة 2026-2029.

71 - وأعربت مجموعة الوفود عن تقديرها لمدير شؤون التقييم المنتهية ولايته على الدور القيادي الذي اضطلع به في النهوض بنضج هذه الوظيفة وأهميتها الاستراتيجية واستقلاليتها، وشددت على أهمية ضمان استمرارية القيادة والحفاظ على استقلالية هذه الوظيفة خلال فترة انتقال القيادة.

72 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 16/2026 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

تقييم أثر برنامج معا (Juntos) للتحويلات النقدية لدعم الطفولة المبكرة على تغطية الخدمات الصحية ومعدلات انتشار التقزم وفقر الدم في بيرو، والموجز الذي أعدته اليونيسف لرد حكومة بيرو على هذا التقييم

73 - عرض مدير شؤون التقييم موجزا لتقييم أثر التحويلات النقدية لدعم الطفولة المبكرة ضمن برنامج معا (Juntos) في بيرو (E/ICEF/2026/19). وعرض كل من وزيرة التنمية والاندماج الاجتماعي في حكومة بيرو وممثل اليونيسف في بيرو موجزا لرد حكومة بيرو على التقييم (E/ICEF/2026/20).

74 - وأشار المدير إلى أن هذا هو أول تقييم للأثر يُعرض على المجلس التنفيذي. ووصف تقييم الأثر بأنه أداة استراتيجية حيوية لتحقيق التركيز والتأثير والنطاق في ظل محدودية الموارد، حيث إنه لا يقتصر على تحديد ما إذا كان التدخل ناجحا فحسب، بل يحدد أيضا لمن كان ناجحا، وفي ظل أي ظروف، وبأي تكلفة للوحدة. وقال إن التقييم الذي تقوده الدولة، والذي عُرض خلال الدورة، والذي طلبته حكومة بيرو ودعمته اليونيسف وشركاؤها، قد بحث ما إذا كان التحويل النقدي المشروط بإحضار الأطفال إلى المرافق للحصول على الدعم الصحي والتغذوي قد شجع على اتباع سلوكيات صحية إيجابية، وبالتالي أدى إلى تغييرات في مؤشرات صحة الطفل وتغذيته.

75 - وأكدت وزيرة التنمية والإدماج الاجتماعي في حكومة بيرو أن نتائج تقييم الأثر وتوصياته ساعدت في ترسيخ برنامج التحويلات النقدية لدعم الطفولة المبكرة، الذي أُدرج في الميزنة القائمة على النتائج في عام 2023، وأن بيرو ستخصص مبلغ 16,5 مليون دولار في عام 2026 لضمان استمرار البرنامج، وهو ما يمثل زيادة في المخصصات بنسبة تقارب 15 في المائة منذ عام 2023. وعرضت بالتفصيل خططا لتعزيز الدعم المقدم للأسر المعيشية من خلال التتبع الرقمي والرصد والزيارات المنزلية، كما ذكرت الخطوط العامة لمشروع تجريبي حصري يتضمن أدوات مستمدة من علم الاقتصاد السلوكي وحوافز متباينة.

76 - وقال ممثل اليونيسف في بيرو إن التقييم قد عزز دور اليونيسف كشريك استراتيجي في تحقيق كفاءة أكبر في الإنفاق العام لصالح الأطفال، وأدى إلى تلقي طلبات جديدة للحصول على المساعدة التقنية من النظراء الحكوميين. وأضاف قائلا إن اليونيسف ستواصل دعم الحكومة لزيادة الاستثمار في الطفل، وتعزيز نظم التقييم الوطنية، وتشجيع البرامج المتكاملة التي تشمل مجالات التغذية والصحة والتعليم.

77 - وتكلم ناشط شاب ومشارك سابق في برنامج معا (Juntos) عن تجربته وتجربة أسرته مع البرنامج خلال مرحلة طفولته المبكرة وتعليمه، ودعا الحكومات إلى الاستمرار في دعم مثل هذه البرامج والاستماع إلى المجتمعات النائية من أجل صياغة سياساتها.

باء - تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2025، وردّ الإدارة

78 - عرض مدير مكتب الأخلاقيات تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2025 (E/ICEF/2026/21). وعرض المستشار الرئيسي بشعبة الموظفين والثقافة التقرير عن رد الإدارة (E/ICEF/2026/22).

79 - ورحبت الوفود بالتقرير وأثنت على مكتب الأخلاقيات لتجاوزه الأهداف المحددة لأدائه خلال عام شهد تغييرات تنظيمية عميقة. وأشار أحد الوفود إلى زيادة المشاركة والتواصل والتدريب، وإلى تزايد الطلب على الدعم، وتساءل عما إذا كان ذلك يعكس ثقة أكبر أم زيادة في عدد المسائل. وردا على ذلك، عزا المدير

هذه الزيادة إلى ازدياد الوعي بالجهات التي يُحصل منها على التوجيه، وازدياد الثقة والاعتماد، وهو ما يتجلى في تكرار الاستشارات والإحالات، وفي ارتفاع عدد المسائل المتعلقة بمبادرة التركيز على المستقبل. وقال إن الموظفين يتجهون بشكل متزايد إلى اللجوء إلى سبل التسوية غير الرسمية والمبكرة، مما يساعد على تجنب إقبال كاهل الآليات الرسمية.

80 - وأبرزت عدة وفود أهمية الاستقلال الكامل لمكتب الأخلاقيات، وأهمية إتاحة الموارد البشرية والمالية الكافية والقابلة للتنبؤ بها والمستدامة، وأقرت بأن اليونيسف قد حافظت إلى حد كبير على ميزانية المكتب للفترة 2026-2029. وأعربت الوفود عن تقديرها لشبكة مناصري الأخلاقيات والثقافة باعتبارها آلية لامركزية لتعزيز الوعي بالأخلاقيات. وأكد أحد الوفود على أهمية ضمان أن يشعر الموظفون بالأمان عند إثارة شواغلهم، وأن تُطبق تدابير الحماية من الانتقام بشكل متنسق ويحظى تطبيقها بالثقة، وأن تكون القيادة الأخلاقية جزءاً لا يتجزأ في جميع مستويات المنظمة. ورحب وفد آخر ببدء برنامج تدريبي عالمي يهدف إلى منع التحرش الجنسي والتصدي له.

81 - وطلبت الوفود مزيداً من المعلومات عن حالة ميثاق الأخلاقيات الجديد، وعن الثغرات أو أوجه التحسين التي يسعى الميثاق إلى معالجتها. ورداً على ذلك، قال المدير إن الميثاق قد وصل إلى مراحله النهائية، وهو متوافق مع الإطار التنظيمي المحدث للمنظمة، وإن عملية إعداده قد رُتبت ترتيباً متعمداً بحيث تُنظر مراجعة الأمين العام للنشرة التي تنظم وظائف الأخلاقيات والمعايير الناشئة للممارسة بين مكاتب الأخلاقيات المتعددة الأطراف. وأوضح أن الميثاق يعزز ولاية المكتب وترتيبات عمله، لكنه لا يُعد شرطاً مسبقاً لعمله بشكل مستقل.

82 - وطلب أحد الوفود مزيداً من المعلومات عن دور مكتب الأخلاقيات خلال عملية التغيير التنظيمي. وقال المدير إن الإدارة دعمت القادة والمديرين في إدارة عملية إعادة التنظيم بإنصاف وتعاطف، وأجرت حوارات استماع متعمقة مع الموظفين ومجموعات الموظفين الذين تضرروا بشدة، ورفعت المسائل التي تتطلب تدخلاً إلى الإدارة العليا.

83 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 17/2026 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

كاف - المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات

التقرير السنوي لعام 2025 المقدم من مكتب اليونيسف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة

84 - قدم مدير مكتب المراجعة الداخلية والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي التقرير السنوي للمكتب لعام 2025 (E/ICEF/2026/AB/L.3). وعرض رئيس اللجنة الاستشارية لمراجعة حسابات اليونيسف التقرير السنوي للجنة الاستشارية لمراجعة حسابات اليونيسف لعام 2025. وقدمت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية رد إدارة اليونيسف، وعرض نائب مديرية شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري ذلك الرد (E/ICEF/2026/AB/L.4).

85 - ورحبت مجموعة من الوفود بالاستنتاج الوارد في التقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية والتحقيقات لعام 2025 بأن إطار عمل اليونيسف في مجالات الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة يبقى ملائماً وفعالاً. وأشارت المجموعة إلى أن نسبة تقارير التدقيق الداخلي للمكاتب القطرية التي صُنفت على أنها

تحتاج إلى تحسين كبير أو غير مُرضية قد ارتفعت إلى 40 في المائة، وتساءلت عن الكيفية التي يمكن بها أن تظل الوظائف المستقلة فعالة في ظل القيود التمويلية. وقالت نائبة المديرية التنفيذية إن مكتب المراجعة الداخلية والتحقيقات قد دُرِّت عنه تخفيضات أكبر في الميزانية.

86 - وأشارت مجموعة الوفود المخاطر المتكررة في مجالات التحويلات النقدية، ورصد البرامج، والمشتريات، وسلاسل التوريد، وحثت على إعطاء الأولوية لـ 22 إجراء متفقا عليها في مجال المراجعة الداخلية لا تزال معلقة منذ أكثر من 18 شهرا. وقال نائب المديرية إن تلك الإجراءات تتعلق إلى حد كبير بالإدارة المركزية للمخاطر، والإدارة تعمل حاليا على تنفيذها بالكامل.

87 - وأعربت مجموعة الوفود عن قلقها إزاء ارتفاع مخاطر الغش، وانخفاض معدلات الكشف، وضعف تقييمات مخاطر الغش. وسأل أحد الوفود عن الإجراءات المتخذة بحق الشركاء الذين تم تحديدهم في عمليات المراجعة. وقال نائب المديرية إنه يجري حاليا إعداد دليل عالمي لتقييم مخاطر الغش. وقالت نائبة المديرية التنفيذية إن بعض الشراكات قد علقت ريثما تنتهي الإجراءات أمام مجلس استعراض الشركاء المنفذين.

88 - وسأل أحد الوفود عن سبب عدم إلزام الشركاء الحكوميين بالخضوع لتقييم يتعلق بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، أو عدم إخضاعهم لأحكام منع الغش، مما يحد من قدرة مكتب المراجعة الداخلية والتحقيقات على التصرف. وقال نائب المديرية إن ذلك يعكس العلاقة المميزة مع النظراء الحكوميين، حيث يتم التعامل مع المخاطر من خلال بناء القدرات وآليات التنسيق بين الوكالات. وأضاف مدير مكتب المراجعة الداخلية والتحقيقات قائلا إن هذا الأمر يمثل قيда يستلزم إدخال تعديلات على الإطار القانوني المعمول به.

89 - وتساءل وفد آخر عن الملاحظات الواردة في التقرير السنوي للجنة الاستشارية لمراجعة حسابات اليونيسف لعام 2025 فيما يتعلق بالتقييم المزمع لمبادرة التركيز على المستقبل، وتحديث السياسات المتأخرة، وتقييمات الثقافة في عمليات مراجعة حسابات المكاتب القطرية. وقال نائب المديرية إن الاستعراض اللاحق للإجراءات جار حاليا، وإن من المقرر إجراء تقييم في العام المقبل. وقالت نائبة المديرية التنفيذية إنه شُرع في تنفيذ خطة عمل مدتها سنتان لوضع أولويات لتحديث السياسات المقرر مراجعتها. وقال مدير مكتب المراجعة الداخلية والتحقيقات إن الجانب الثقافي يُؤخذ بالفعل في الاعتبار في عمليات مراجعة حسابات المكاتب القطرية، مع التخطيط لاتباع نهج أكثر تعمقا في عام 2027.

90 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 18/2026 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

التقرير السنوي لعام 2025 المقدم من اللجنة الاستشارية لمراجعة حسابات اليونيسف إلى المجلس التنفيذي

91 - عرض رئيس اللجنة الاستشارية لمراجعة حسابات اليونيسف التقرير السنوي للجنة لعام 2025.

92 - ورحب رئيس اللجنة الاستشارية لمراجعة حسابات اليونيسف بالأراء غير المشفوعة بحفظات الصادرة عن وظيفتي المراجعة الخارجية والداخلية لعام 2024، كما رحب ببدء تقديم التقرير السنوي عن المخاطر إلى المجلس التنفيذي، وبالإجراءات التي يجري اتخاذها لتعزيز إطار سياسات اليونيسف. وأوجز التوصيات الرئيسية للجنة، وهي: إنشاء وظيفة مخصصة للحوكمة المؤسسية، والتخطيط لتعاقب الموظفين

في الوقت المناسب، وتسريع نضج الإدارة المركزية للمخاطر من خلال بيانات تقبل للمخاطر تكون قابلة للتنفيذ، وتعزيز الضوابط الخاصة بالكشف عن مخاطر الغش، ووضع خريطة ضمان موحدة لمعالجة الثغرات في التغطية، وتجميع قيادات جميع مكاتب الرقابة الداخلية في مقر الأمم المتحدة في نيويورك، وزيادة تغطية المراجعة الداخلية في مجالات تكنولوجيا المعلومات، والثقافة ومكافحة غسل الأموال، وإجراء حوار منظم بين الإدارة ومكتب التقييم بشأن توقعات الميزانية واستدامة التغطية، ووضع اللامسات الأخيرة على ميثاق الأخلاقيات، وتعزيز الضوابط على التحويلات النقدية ورصد التوريد حتى مرحلته النهائية. وأشار إلى أن اللجنة كيّفت أساليب عملها لدعم تدابير الكشف، كما شرعت في استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي المعتمدة.

93 - وأعربت عدة وفود عن تقديرها للعمل الذي قامت به اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة، وأشارت إلى توصياتها بشأن تعزيز الإدارة المركزية للمخاطر. وسأل أحد الوفود اللجنة عما إذا كان ينبغي أن يتولى طرف ثالث إجراء التقييم المستقل الذي أوصت به اللجنة لمبادرة التركيز على المستقبل، أم أن مكتب التقييم هو الذي سيقوم بذلك، وأوصى بأن تشارك اللجنة في عملية تعيين المدير الجديد لمكتب المراجعة الداخلية والتحقيقات.

94 - وأعربت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية عن تقديرها لمساهمات اللجنة ومشورتها. ورحب نائب مديرة شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري بتعليقات اللجنة ومشورتها بشأن مسائل الحوكمة، وإدارة المخاطر، والأخلاقيات، والنزاهة، والرقابة.

لام - التقرير السنوي عن موجز بيانات المخاطر لليونيسف

95 - قدم كبير الموظفين المعنيين بإدارة المخاطر التقرير السنوي عن موجز بيانات المخاطر لليونيسف (E/ICEF/2026/23).

96 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره للشفافية التي اتسمت بها التقارير المتعلقة بالمخاطر ولتعزيز إطار الإدارة المركزية للمخاطر، وأشار إلى أن الزيادة المبلغ عنها في حالات الغش التي تتطوي على إساءة استخدام أموال البرامج تؤكد الأهمية البالغة لوجود إطار عمل قوي. ودعا الوفد منظمة اليونيسف إلى التركيز على المخاطر التي تتعلق بولايتها الأساسية، مع إيلاء اهتمام خاص لمخاطر سوء السلوك المالي التي يشكلها الشركاء المنفذون من الأطراف الثالثة. وقال كبير الموظفين المعنيين بإدارة المخاطر إن اليونيسف تركز على تحديد المخاطر التي تشكل جوهر ولايتها، وإن إدارة المخاطر هي عامل مساعد على تجاوز حالة عدم اليقين لتحقيق النتائج، وليست مجرد إجراء شكلي.

97 - ورحب وفد آخر بالتقرير وبالهدف المتمثل في جعل إدارة المخاطر عاملا مساعدا بدلا من أن تكون عائقا، وأقر بأن تغيير ثقافة إدارة المخاطر إنما هو مسيرة طويلة، وشدد على أهمية توفير التمويل والموظفين الكافيين والمستدامين لمكتب رئيس إدارة المخاطر. وتساءل الوفد عن الكيفية التي تعتمزم بها اليونيسف تنفيذ التوصيات الخمس الصادرة عن اللجنة الاستشارية لمراجعة حسابات اليونيسف. وقال كبير الموظفين المعنيين بإدارة المخاطر إن السياسة المنقحة للإدارة المركزية للمخاطر أدمجت مناقشات المخاطر في فرق الإدارة على المستويات القطري والإقليمي والعالمي، بدعم من اللجان المعنية بالمخاطر، وإن التركيز يتجه نحو مساعدة المكاتب على تحديد ومناقشة أهم المخاطر. وقال إن توصيات اللجنة تتماشى مع هذا المسار، وإن اليونيسف ستعزز في كيفية دمجها في المرحلة التالية من عملها في مجال إدارة المخاطر.

98 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 19/2026 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

ميم - التقدم المحرز بشأن النظر في استعراض وحدة التفتيش المشتركة لمهام الحوكمة والرقابة في المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونسف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة

99 - قدم رئيسا الفريق العامل المعني بتنفيذ قرار المجلس التنفيذي 15/2024 المتعلق بتقييم كيفية تنفيذ المجلس التنفيذي لمهامه المتعلقة بالحوكمة والرقابة التقرير المرحلي للفريق عن تنفيذ التوصيات الواحدة والثلاثين الواردة في تقرير وحدة التفتيش المشتركة لعام 2023، المعنون "استعراض وحدة التفتيش المشتركة لمهام الحوكمة والرقابة في المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة" (JIU/REP/2023/7).

100 - ورحبت مجموعة من الوفود بالتقرير المرحلي وبتقييم مدى ملاءمة التوصيات وإمكانية تنفيذها. وأحاطت المجموعة علما بالاقتراح الداعي إلى عقد اجتماع غير رسمي للمجالس الثلاثة، وباعتزام تقديم صيغة مشروع قرار في الدورة العادية الثانية لعام 2026، حيث ظهر توافق كافٍ في الآراء، وشجعت جميع الدول الأعضاء على المشاركة بشكل بناء والمضي قدما بطريقة تركز على تحقيق النتائج.

101 - وأشادت مجموعة من الوفود بالتركيز على تحسين الآليات القائمة بدلا من زيادتها تعقيدا، ورحبت بدليل المندوبين المقترح وبالتعاون الأوثق مع الهيئات الرقابية المستقلة، وشددت على أن الحوكمة والرقابة تؤثران بشكل مباشر على النتائج الإنسانية والإنمائية. وأيدت المجموعة الإبقاء على آلية تقودها الدول الأعضاء تحافظ على الذاكرة المؤسسية، وأشارت إلى أنه ينبغي لأي هيئات استشارية أن تجلب قيمة مضافة، وتتجنب الازدواجية، وتحترم الطابع الحكومي الدولي للمجالس التنفيذية.

102 - ورحب أحد رئيسي الفريق بالتركيز المشترك على تحسين الترتيبات الحالية، وأكد مجددا على أن ملاحظات الدول الأعضاء ضرورية لوضع الصيغة النهائية للتقرير، مع دعوة الدول الأعضاء إلى تقديم مساهماتها الكتابية بحلول 1 تموز/يوليه 2026، قبل انعقاد الاجتماع غير الرسمي المقرر.

103 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 20/2026 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

نون - جمع التبرعات من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2025

104 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات لتقرير المعنون "جمع التبرعات من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2025"، الوارد في الوثيقة (E/ICEF/2026/AB/L.5). وقدّمت التقرير مديرة شعبة جمع التبرعات من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه.

105 - ورحبت مجموعة من الوفود بالأداء القوي الذي حققته منظمة اليونسف في العمل مع القطاع الخاص، وأشادت بالنتائج التي تحققت في مجال الموارد العادية وبالنهج المتكامل. وأشارت المجموعة إلى أن النمو كان مدفوعا إلى حد كبير باللجان الوطنية لليونسف، وكذلك، جزئيا، بعدد قليل من التبرعات

الخيرية الكبيرة، وطلبت توضيحاً بشأن مدى تأثير تلك التبرعات على نتائج عام 2025 ومساهمتها المتوقعة في السنوات المقبلة. وقالت المديرية إن النهج الذي تتبعه اليونيسف يتمثل في تعميم مثل هذه التبرعات الكبيرة من خلال شراكات تبلغ قيمتها ملايين الدولارات، وتمتد لعدة سنوات، وتشمل عدة بلدان، وقد تم بناؤها على مدار سنوات. وأشارت إلى أن مبالغ تلك الهبات استُلمت وتمت إدارتها على مدى عدة سنوات للحد من الارتفاعات الحادة في التكاليف. وقالت إن النمو كان واضحاً في معظم مصادر الإيرادات حتى بعد استثناء تلك التبرعات، مشيرةً إلى أن تبرعات الداعمين الأفراد تجاوزت بليون دولار للمرة الأولى في التاريخ.

106 - وطلبت مجموعة الوفود مزيداً من الشفافية بشأن استراتيجية الاستثمار، بما في ذلك حصة الموارد المخصصة لعمليات الاستقطاب عبر الوسائل الرقمية، وتوسيع نطاق التعهدات، وتطوير النظم القديمة، والأسواق المعنية، وكيفية قياس العائدات. وقالت المديرية إن صناديق الاستثمار تُعزز الموارد التي استثمارتها بالفعل المكاتب القطرية واللجان الوطنية، وتُخصص على أساس سجل الإنجازات وإمكانية السوق، وتُقيّم على مدى أربع سنوات، وتهدف إلى تسريع تدفق الموارد العادية من حيث القيمة المطلقة. وأشارت إلى تخصيص استثمارات بقيمة 82 في المائة للجانب الوطنية الناضجة بهدف زيادة توليد الموارد العادية.

107 - وأقرت مجموعة الوفود بتنامي دور التمويل الابتكاري والشراكات مع المؤسسات المالية الدولية، وتساءلت عن الكيفية التي يتم بها توظيف هذه الأدوات للمساهمة في تنويع قاعدة الموارد. وقالت المديرية إن التمويل الابتكاري يخضع للاختبار باتباع نهج تدريجي، ويوسّع نطاقه ويدمج في العمل في الحالات من شأنه التي يحقق فيها نجاحاً، وإنه يمثل مصدر تمويل للمستقبل كجزء من استراتيجية التنويع. وأكدت نائبة المديرية التنفيذية على أهمية علامة اليونيسف ومصادقيتها وعملها على مدى عقود في إنجاح جهود جمع التبرعات، لا سيما في استبقاء المتبرعين الذين يقدمون تبرعات شهرية، الذين يعتمد عليهم حوالي ثلث التمويل.

108 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 21/2026 في إطار البند 19 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

سين - كلمة رئيسة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف

109 - ألفت رئيسة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف كلمة أمام المجلس التنفيذي. وقالت إن مبادرة التركيز على المستقبل وعمليات دمج المكاتب وتعديلات القوى العاملة قد تسببت في حالة من عدم اليقين طويل الأمد، مصحوبة بزيادة أعباء العمل، وتقصير مدة العقود، وتزايد الضغط على الصحة البدنية والنفسية للموظفين. وأبرزت انخفاضاً في الرغبة في تولي مناصب تمثيل الموظفين، ودعت إلى تواصل يمكن التنبؤ به وفي الوقت المناسب وصادق، لا سيما على المستوى القطري، وشددت على أهمية سلامة الموظفين، والقيادة المتعاطفة، وإطار مساءلة قوي، والاستثمار في الموظفين في المراحل المبكرة والمتوسطة من حياتهم المهنية.

110 - وأشادت مجموعة من الوفود بالكلمة الصريحة التي ألقاها ممثلو الموظفين وبشجاعتهم، وشددت على أن الإصلاح لا يمكن أن يتم على حساب رفاه الموظفين وثقتهم. ودعت المجموعة إلى الشفافية في التواصل وتوضيح الأسباب الكامنة وراء القرارات، وحماية ممثلي الموظفين، والحفاظ على الأهمية المركزية لإدارة الأمن وواجب العناية، والاستثمار في مسارات مهنية واضحة، وطلبت إلى اليونيسف تقديم تقرير عن التقدم المحرز في هذا الصدد.

111 - وأوضحت الرئيسة أن التواصل مع الإدارة كان قويا بشكل عام، لكنه لم يُترجم بشكل متسق على المستوى القطري. ووصفت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية عملية التشاور التي استعرضت فيها الإجراءات المتعلقة بالموارد البشرية التي اتخذت في إطار مبادرة التركيز على المستقبل بهدف تعزيز إدارة المواهب، وقالت إن إجراءات تصحيحية تُتخذ لحماية ممثلي الموظفين، وأشارت إلى أن نتائج الاستطلاع السريع سُتستخدم في وضع خطط عمل محددة الأهداف.

عين - مسائل أخرى

القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية لعام 2026

112 - عرض أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية لعام 2026.

فاء - اعتماد مشاريع القرارات

113 - اتخذ المجلس التنفيذي القرارات من 10/2026 إلى 21/2026 (انظر المرفق).

صاد - جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والبيانان الختاميان للمديرية التنفيذية لليونيسف ورئيس المجلس التنفيذي

114 - أعلنت المديرية التنفيذية عن جوائز أفرقة موظفي اليونيسف لعام 2025، تقديرا لإنجازات فرق اليونيسف في ثلاث فئات. ففي فئة الظروف الاستثنائية، حصل على الجائزة المكتبان القطريان في أفغانستان وتشاد؛ وفي فئة التعاون من أجل إحداث الأثر، حصل عليها المكتبان القطريان في سيراليون ونيبال؛ وفي فئة الابتكار، حصل عليها المكتبان القطريان في ببرو وكوت ديفوار. وشكرت المديرية التنفيذية الفائزين بالجوائز على تقانيهم ومثابرتهم ومهنتهم في خدمة الأطفال، في ظروف غالبا ما تكون صعبة وغير آمنة. وأعقب هذا الإعلان عرض مقطع فيديو.

115 - وشكرت المديرية التنفيذية، في كلمتها الختامية، الوفود على مشاركتها ومداخلاتها المدروسة والتزامها تجاه الطفل طوال الدورة، وأعربت عن امتنانها للطريقة التي عمل بها أعضاء المجلس التنفيذي معا رغم بعض الاختلافات. وقالت إن المداخلات التي قدمتها البلدان المستفيدة من البرامج كانت قيمة بشكل خاص في تسليط الضوء على التحديات التي تواجهها تلك البلدان في سياقات مختلفة.

116 - وقالت المديرية التنفيذية إن السؤال الأساسي بشأن إصلاح الأمم المتحدة هو ما إذا كان هذا الإصلاح سيجعل عمل اليونيسف أقوى وأكثر قدرة على مواجهة التحديات التي يواجهها الأطفال، ورحبت بدعم المجلس التنفيذي في المضي قدما في الإصلاحات مع أخذ هذا الهدف في الاعتبار. وفي معرض استعراضها لإنجازات الخطة الاستراتيجية التي انتهت في عام 2025، قالت إنه على الرغم من النزاعات والصدمات المناخية والضغوط الاقتصادية والظروف المالية الصعبة، واصلت اليونيسف وشركاؤها تقديم الخدمات للأطفال على نطاق واسع. وأشارت إلى أن احتياجات الأطفال لا تزال هائلة ومتزايدة، وأنه مع التقدم في تنفيذ الخطة الاستراتيجية الجديدة، يجب أن يظل التركيز منصبا على تسريع إحراز التقدم لصالح الأطفال الأكثر ضعفا.

117 - وقالت المديرية التنفيذية إن الاستماع مباشرة إلى آراء الشباب كان من بين أبرز جوانب الدورة، وإن عمل اليونيسف يتركز في نهاية المطاف على الفرص والمستقبل للأطفال والشباب. وأعربت عن شكرها للمجلس التنفيذي على اهتمامه بمسائل التعاون البرنامجي والرقابة والمساءلة في اليونيسف، وأكدت للوفود أن تعليقاتهم وتوصياتهم قد أخذت بعين الاعتبار بعناية.

118 - وفي الختام، أشادت المديرية التنفيذية بعدد من الزملاء الذين توشك خدمتهم في اليونيسف على الانتهاء، وشكرتهم على عقود من التفاني في العمل من أجل النهوض بحقوق الأطفال ورفاههم.

119 - أما رئيس المجلس التنفيذي، فأعرب في كلمته الختامية عن شكره للوفود، والمديرية التنفيذية، وفريق الإدارة العليا، وقيادة وموظفي اليونيسف على جودة المناقشات والنتائج التي تم تحقيقها بروح من الحوار والمشاركة. وأشار إلى أن المجلس أحرز تقدماً خلال الدورة، بما في ذلك اعتماد عدة قرارات. وقال إنه، في خضم تصاعد النزاعات، والصدمات المناخية والبيئية، وتفاقم عدم المساواة، والاحتياجات الإنسانية التي بلغت مستويات قياسية، والتراجع الحاد في تمويل التنمية والمساعدات الإنسانية، تستمر اليونيسف في البقاء والإنجاز من أجل الأطفال.

120 - وقال الرئيس إن التقارير التي تم تلقيها خلال الدورة قدمت لمحة عامة شاملة عن التحديات والمخاطر والإنجازات والأولويات الاستراتيجية والابتكارات التي تشهدها اليونيسف. وأعرب عن أسفه لعدم التوصل إلى توافق في الآراء بشأن قرار واحد، ولأن المجلس التنفيذي اضطر إلى اللجوء إلى التصويت، وشجع الوفود على التفكير في الكيفية التي تعزز بها وحدة المجلس مصداقية ونزاهة اليونيسف وتنهض بحقوق الطفل. وأعرب عن شكره لأولئك الذين أبدوا مرونة وسعوا إلى التوصل إلى حل وسط.

121 - وأعرب الرئيس عن شكره لزملائه أعضاء المكتب، الذين تولى عدد منهم رئاسة الجلسات خلال الدورة، ولميسري مشاريع القرارات، وللمنسقين الفنيين التابعين لليونيسف، على ما قدموه من مساهمات. وأعرب عن الامتنان أيضاً لأمين المجلس التنفيذي ومكتبه، وموظفي إدارة شؤون الجمعية العامة وإدارة المؤتمرات بالأمم المتحدة، والمترجمين الفوريين، على ما أبدوه من مهنية ودعم إنجاحاً للدورة.

القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2026

10/2026

التقرير السنوي لعام 2025 المقدم من المديرية التنفيذية لليونسيف

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي للمديرية التنفيذية لليونسيف لعام 2025 وبالتقرير المتعلق بتنفيذ الإطار المتكامل للنتائج والموارد لخطة اليونسيف الاستراتيجية للفترة 2022-2025؛ وبالتقرير عن تنفيذ الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛ وببيان وظائف وهيئات الرقابة المستقلة في اليونسيف؛ وبمستخلص البيانات المصاحبة وسجل الأداء؛

2 - **يقرر** إحالة التقارير المذكورة أعلاه إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، مشفوعة بموجز لتعليقات المجلس التنفيذي وتوجيهاته؛

3 - **يحيط علماً** بتقرير اليونسيف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة، بما في ذلك ردود الإدارة على التوصيات الخمس الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة والمزمع أن ينظر فيها المجلس التنفيذي؛

4 - **يُشير** إلى الفترتين 4 و 5 من قراره 8/2025 والفقرة 11 من قراره 23/2025، ويطلب إلى اليونسيف أن تقدم مذكراً إعلامية بشأن مبادرة التركيز على المستقبل قبل الإحاطة غير الرسمية التي ستُقدّم إلى المجلس التنفيذي قبل انعقاد الدورة العادية الثانية لعام 2026، تتضمن في جملة أمور معلومات مستجدة عن التغييرات في هيكل ملاك الموظفين في المنظمة، وعن المخطط التنظيمي، وكذلك معلومات عن طريقة تواصل اليونسيف مع الموظفين ورابطة الموظفين العالمية أثناء عملية التغيير التنظيمي المذكورة، والآثار المالية المترتبة على المبادرة، وإدارة المخاطر المتعلقة بالمبادرة، والدروس المستفادة، وأي خطوات أخرى يتعين اتخاذها في إطار تنفيذ المبادرة.

الدورة السنوية

19 حزيران/يونيه 2026

11/2026

التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونسيف

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونسيف (E/ICEF/2026/13)؛

2 - **يؤكد** على أهمية تعزيز الانتقال السلس من الإغاثة الطارئة إلى المساعدة الإنمائية، ويشجع اليونسيف على مواصلة تعزيز التعاون، بما في ذلك مع المصارف الإنمائية المتعددة الأطراف والشركاء المحليين، من أجل بناء قدرة الأطفال على الصمود على المدى الطويل؛

- 3 - **يشجع** اليونسيف على مواصلة مشاركتها الفعالة في مبادرة إعادة ضبط العمل الإنساني، ويطلب إلى اليونسيف أن تواصل موافاة المجلس التنفيذي بالمعلومات عن هذه المشاركة كجزء من تحديثاتها وتقاريرها عن العمل الإنساني؛
- 4 - **يلتزم** أهمية الدور المحوري للحماية في العمل الإنساني، ويشجع اليونسيف على مواصلة دمج اعتبارات الحماية في جميع دوراتها البرنامجية، في إطار الاحترام التام للمبادئ الإنسانية ووفقاً للمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن المساعدة الإنسانية؛
- 5 - **يشير** إلى قراره 7/2024، ويشجع اليونسيف على مواصلة المضي قدماً بعملها المتعلق بالتوظيف، ويطلب إلى اليونسيف أن تواصل موافاة المجلس التنفيذي بالتقارير عن النتائج المحققة في هذا الصدد كجزء من تحديثاتها وتقاريرها عن العمل الإنساني.

الدورة السنوية

19 حزيران/يونيه 2026

12/2026

تقرير عن مستجدات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين

إن المجلس التنفيذي

- 1 - **يحيط علماً** بالتقرير المتعلق بمستجدات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين (E/ICEF/2026/15)؛
- 2 - **يشجع** إدارة اليونسيف على ضمان توفير القدر المخصص والكافي والمستدام من الموظفين والخبرات والتمويل لمنع ومكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي؛
- 3 - **يطلب** إلى قيادة اليونسيف مواصلة التزامها ودعمها من أجل تعزيز جهود المنظمة الرامية إلى ضمان اتباع نهج فعال يركز على الضحايا/الناجين لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي والقضاء عليهما والتصدي لهما، وتعزيز ثقافة في المنظمة تقوم على الشمول والاحترام يُمكن فيها جميع الموظفين ويشجعون على الإبلاغ عن حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، وتوفر لهم الحماية من الانتقام، في إطار جهود أوسع نطاقاً لتعزيز نهج متسق على نطاق المنظمة؛
- 4 - **يشجع** اليونسيف على مواصلة الارتقاء بجودة واتساق المساعدة المقدمة للضحايا/الناجين/الناجين من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وبذل الجهود لإنهاء التحقيقات التي لا تزال جارية؛
- 5 - **يطلب** إلى اليونسيف أن تواصل زيادة فعالية وكفاءة الجهود المبذولة في مجالات الوقاية والحماية والتوعية والاستجابة من خلال العمل المشترك بين الوكالات وعلى نطاق المنظمة، بسبل تشمل إجراء تقييمات مشتركة، وبناء قدرات الشركاء المنفذين، والعمل بشكل مشترك مع المجتمعات المحلية حسبما يلزم، وأن تواصل تعزيز آليات الرقابة والمساءلة التي تعزز النزاهة المؤسسية وثقة الجمهور؛
- 6 - **يشير** إلى الفقرتين 8 و 9 من قراره 10/2023، ويطلب إلى اليونسيف أن تواصل استخدام قاعدة بيانات ClearCheck 2.0 الخاصة بالأمم المتحدة، وأن تطبق بشكل تجريبي خطة الكشف

عن سوء السلوك، بغية تحسين عملية التدقيق والحد من مخاطر توظيف أشخاص ارتكبوا الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، ويطلب أيضاً إلى اليونسيف أن تُطلع المجلس التنفيذي خلال الدورة السنوية على آخر المستجدات فيما يتعلق ببدء التطبيق التجريبي للخطة المذكورة وكيفية مُضي المنظمة قدماً في تنفيذها، وأن تشجع كيانات الأمم المتحدة الأخرى على اعتماد الخطة على نطاق أوسع.

الدورة السنوية

19 حزيران/يونيه 2026

13/2026

مستجدات ثقافة المنظمة والتنوع

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بالتقرير المعنون مستجدات ثقافة المنظمة والتنوع (E/ICEF/2026/16/Rev.1) الذي قدمته اليونسيف؛

2 - **يؤكد** أن إرساء ثقافة في المنظمة تقوم على التعاون والشمول والأخلاقيات والتنوع والتمكين يعد عاملاً حافزاً بالغ الأهمية لتعزيز الأثر البرنامجي لليونسيف في الميدان، مع قيام المنظمة بتنفيذ الخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2026-2029؛

3 - **يطلب** إلى اليونسيف أن تقوم، في إطار التزام ودعم راسخين من قياداتها، بإعطاء الأولوية لرفاه الموظفين، بما في ذلك الأمان النفسي والثقة؛ ورصد تأثير عمليات التغيير التنظيمي على رفاه الموظفين؛ ووضع نهج إدارية من شأنها تحسين النتائج وتخفيف حدة المخاطر ذات الصلة؛ وإطلاع المجلس التنفيذي على النتائج في إطار هذا البند من جدول الأعمال خلال الدورة السنوية لعام 2027؛

4 - **يطلب أيضاً** إلى اليونسيف أن تشرك رابطة الموظفين العالمية بصورة حثيثة في عمليات التغيير التنظيمي الجارية والمستقبلية، بما في ذلك مبادرة التركيز على المستقبل؛

5 - **يطلب كذلك** إلى اليونسيف، في سياق تنفيذ مبادرة التركيز على المستقبل، أن تبذل جهوداً للحفاظ على نزاهة عملياتها في المقر الرئيسي وفي مراكز العمل على نطاق المنظمة على السواء، وأن تواصل تنفيذ الإجراءات الرامية إلى دعم قوتها العاملة على نطاق المنظمة، بما في ذلك من خلال تنفيذ استراتيجية دعم الموظفين؛ وخطط العمل المنبثقة عن الاستقصاء العالمي للموظفين لما بعد مبادرة التركيز على المستقبل؛ واستقصاء "جس النبض" (Pulse Check) بشأن ثقافة مكان العمل؛ وإطار عمل مسار ثقافة المنظمة في إطار مبادرة التركيز على المستقبل؛

6 - **يشجع** اليونسيف على إجراء استقصاء عالمي للموظفين وعلى إدراج النتائج والبيانات المستمدة من هذا الاستقصاء، فضلاً عن النتائج والبيانات المستمدة من استقصاءات جس النبض (Pulse Check) ومن التقييم المستقل لإدارة الموارد البشرية، في تقريرها المحدث الذي تقدمه إلى المجلس التنفيذي عن هذا البند من جدول الأعمال، بدءاً من الدورة السنوية لعام 2027؛

7 - **يشير** إلى الفقرة 8 من قراره 10/2024، الذي دعا فيه المجلس التنفيذي مكتب أمين المظالم لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها إلى تقديم تقريره السنوي في الدورة السنوية للمجلس التنفيذي في

إطار هذا البند من جدول الأعمال، ويطلب إدراج ذلك في جدول أعمال الدورة وأن يُنشر التقرير في الوقت المناسب على الموقع الشبكي للمجلس التنفيذي في إطار هذا البند من جدول الأعمال؛

8 - **يطلب** إلى اليونسيف أن تقوم، في إطار التقرير السنوي المستكمل الذي تقدمه إلى المجلس التنفيذي بشأن هذا البند من جدول الأعمال، بتقديم مزيد من المعلومات عن التحديات المستمرة وعن فعالية التدابير المتخذة للتصدي لها؛

9 - **يطلب أيضاً** إلى اليونسيف أن تتخذ المزيد من التدابير بغية تحسين التمثيل الجغرافي والتوازن بين الجنسين على نطاق القوة العاملة في اليونسيف، وأن تقدم تقريراً، في إطار آليات الإبلاغ القائمة، عن الخطوات المتخذة في هذا الصدد؛

10 - **يحث** اليونسيف على إيلاء الأولوية أيضاً للكفاءة و "توحيد الأداء" من خلال تعزيز ثقافة تدفع بالتعاون المشترك بين الوكالات على جميع المستويات، ولا سيما على مستوى القيادة والإدارة؛

11 - **يشجع** اليونسيف على استكشاف تدابير تهدف إلى تعزيز استخدام الاختصاصيين من الشباب وتنمية قدراتهم واستبقائهم، بما في ذلك من خلال برامج التدريب الداخلي والزمالات وبرامج الموهوبين المرشحين، من أجل دعم التخطيط لتعاقب الموظفين، مع تحسين التمثيل الجغرافي والتوازن بين الجنسين؛

12 - **يرحب** بالتقدم المحرز في مجال إدماج منظور الإعاقة، ويطلب إلى اليونسيف مواصلة تنفيذ التدابير الرامية إلى تحسين تسييلات الوصول، والترتيبات التيسيرية المعقولة، واستقدام الأشخاص ذوي الإعاقة واستبقائهم وتقديمهم في مساراتهم الوظيفية.

الدورة السنوية

19 حزيران/يونيه 2026

14/2026

معلومات مستكملة عن جهود التنفيذ المتصلة بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية

إن المجلس التنفيذي

1 - **يرحب** بالمعلومات المستكملة التي قدمتها اليونسيف عن جهود التنفيذ المتصلة بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية؛

2 - **يحيي علماً** بالتقدم الذي أحرزته اليونسيف في تنفيذ القائمة المرجعية لإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، التي قُدمت إلى جانب المعلومات المستكملة ذات الصلة، وإذ يشير إلى الفقرة 2 من قراره 13/2025، يكرر طلبه إلى اليونسيف التصدي للمجالات المتبقية التي لا يزال التقدم فيها متفاوتاً؛

3 - **يشجع** اليونسيف على الاستفادة من نتائج التقييم الذي أجري على نطاق المنظومة بشأن التقدم المحرز نحو "جيل جديد من أفرقة الأمم المتحدة القطرية" (SWE0/2025/001)، ويطلب إلى اليونسيف أن تقدم إلى المجلس التنفيذي، في الدورة السنوية لعام 2027، مزيداً من التوضيح بشأن أسباب القبول الجزئي للتوصية الفرعية 1-2، وبشأن الخطوات التي اتخذتها اليونسيف لتعزيز تبادل المعلومات المتعلقة بتخطيط العمل وتعبئة الموارد مع المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية، ولإدماج المسألة المتعلقة بالإصلاح بهدف الحد من الازدواجية وتحقيق المزيد من المواءمة الموضوعية؛

4 - **يشير** إلى الفقرة 5 من قراره 13/2025، ويكرر طلبه إلى اليونيسف تكثيف جهودها للمساهمة في تحقيق أوجه كفاءة على نطاق المنظومة وفيما بين الوكالات، بما في ذلك من خلال توسيع نطاق استخدام الخدمات العالمية المشتركة، ومكاتب الدعم المشتركة، والأماكن المشتركة لمنظومة الأمم المتحدة، وإعطاء الأولوية للجهود الأكثر فعالية من حيث التكلفة وكفاءة استخدام الموارد، ويطلب إلى اليونيسف أن تقدم، في إطار التقارير الحالية، معلومات محدثة عن التحديات التي تواجهها المنظمة في تنفيذ هذه الجهود، ولا سيما على الصعيد القطري؛

5 - **يرحب** بمواءمة الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2026-2029 مع الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، وإدراج مؤشرات مشتركة وتكميلية في الإطار المتكامل للنتائج والموارد للخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2026-2029، ويطلب إلى اليونيسف أن تواصل العمل مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى على التوسع في البرمجة المشتركة وتعزيز الاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة؛

6 - **يشير** إلى قراراته 16/2022 و 15/2023 و 11/2024 و 13/2025، ويطلب إلى اليونيسف أن تتخذ مزيداً من الخطوات لضمان أن تكون وثائق برامجها القطرية متوافقة مع سياسات وأولويات التنمية الوطنية والاحتياجات المحددة للبلدان المستفيدة من البرامج، وأن تكون مستمدة من أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة أو ما يعادلها، بما في ذلك عن طريق: (أ) إطلاع المجلس التنفيذي على التأكيد الخطي من المنسقين المقيمين بشأن مواءمة مشاريع وثائق البرامج القطرية؛ (ب) إبلاغ المنسقين المقيمين في الوقت المناسب بالبرامج الجديدة وبالاتفاقات المالية الموقعة لتنفيذ وثائق البرامج القطرية، وفق ما يتماشى مع إطار الإدارة والمساءلة.

الدورة السنوية

19 حزيران/يونيه 2026

15/2026

معلومات مستكملة بشأن مبادرة الأمم المتحدة 80 وتنفيذها من قبل اليونيسف

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بالمعلومات المستكملة التي قدمتها اليونيسف بشأن مبادرة الأمم المتحدة 80 وتنفيذها؛

2 - **يلحظ مع التقدير** الجهود التي تبذلها اليونيسف بشأن مبادرة الأمم المتحدة 80، مع التسليم بوجه خاص بالضغط الإضافي الذي تفرضه هذه الجهود بالضرورة على الموارد المحدودة أصلاً؛

3 - **يشجع** اليونيسف على مواصلة الانخراط الإيجابي والمساهمة الفعالة في مبادرة الأمم المتحدة 80، بهدف تعزيز الاتساق على نطاق المنظومة وزيادة كفاءة الأمم المتحدة وفعاليتها وأثرها، بما في ذلك على الصعيد القطري، مع الاستمرار في الاضطلاع بولايتها؛

4 - **يشير** إلى قراري الجمعية العامة 318/79 و 155/80، ويعيد تأكيد الدور المحوري للدول الأعضاء في عملية الإصلاح، التي ينبغي أن تكون شاملة للجميع وقائمة على الأدلة ومتسمة

بالشفافية؛ ويؤكد على دور المجلس التنفيذي في عملية الإصلاح فيما يتعلق باليونيسف؛ ويهيب باليونيسف أن تتواصل بشكل فعال ومنتظم مع أعضاء المجلس التنفيذي والمراقبين فيه في هذا الصدد؛

5 - **يشير أيضاً** إلى قراره 1/2026، ويطلب إلى اليونيسف أن تقدم مذكرة إعلامية وجلسة إحاطة غير رسمية بشأن جهودها فيما يتعلق بمبادرة الأمم المتحدة 80، وذلك قبل انعقاد الدورة العادية الثانية لعام 2026؛

6 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تقدم، ضمن المذكرة الإعلامية المطلوبة في الفقرة 5 من هذا القرار، معلومات وتحليلاً بشأن أثر الإصلاحات على المستويات القطرية والإقليمية والبرنامجية، بما في ذلك التنفيذ وتحقيق النتائج المطلوبة على المستوى التشغيلي، وتشكيل المكاتب القطرية في كل منطقة، والقدرات الفنية.

الدورة السنوية

19 حزيران/يونيه 2026

16/2026

التقرير السنوي عن وظيفة التقييم في اليونيسف لعام 2025، وردّ الإدارة

إن المجلس التنفيذي

1 - **يُحيط علماً** بالتقرير السنوي عن وظيفة التقييم في اليونيسف لعام 2025 (E/ICEF/2026/17) وبردّ الإدارة عليه (E/ICEF/2026/18)؛

2 - **يشير** إلى سياسة التقييم المنقحة لليونيسف (E/ICEF/2023/27)، ويكرر تأكيد أهمية الاستقلالية التامة لوظيفة التقييم ووصولها المباشر إلى المجلس التنفيذي؛

3 - **يشير أيضاً** إلى أحكام سياسة التقييم المنقحة المتعلقة بالتشاور مع المجلس التنفيذي واللجنة الاستشارية لمراجعة حسابات اليونيسف بشأن تعيين مدير التقييم وإنهاء خدمته، ويؤكد على أهمية التقيد التام بهذه الأحكام من أجل صون استقلالية وظيفة التقييم ومصداقيتها ونزاهتها؛

4 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تقدم إلى المجلس التنفيذي، في دورته العادية الثانية لعام 2026، مقترحاً يبين طرائق التشاور مع المجلس التنفيذي فيما يتعلق بتعيين رؤساء وظائف الرقابة المستقلة وتجديد ولايتهم وعدم تجديدها وإنهاءها، بما في ذلك توقيت ذلك التشاور وشكله ونطاقه، مع إيلاء الاعتبار الواجب للمرية والاستقلالية وممارسات الرقابة المتبعة؛

5 - **يطلب أيضاً** إلى اليونيسف أن تنظم جلسة إحاطة غير رسمية للمجلس التنفيذي، قبل انعقاد الدورة العادية الثانية لعام 2026، لعرض مقترحات أولية بشأن طرائق التشاور مع المجلس التنفيذي فيما يتعلق بتعيين رؤساء وظائف الرقابة المستقلة وتجديد ولايتهم وعدم تجديدها وإنهاءها.

6 - **يعيد تأكيد** أن وجود وظيفة تقييم مستقلة ومزودة بالموارد الكافية أمر ضروري لدعم مسؤوليات الرقابة التي يضطلع بها المجلس التنفيذي وصنعه القرارات القائمة على الأدلة؛

7 - **يشجع** اليونسيف على إجراء تقييم مستقل وفي أوانه لمبادرة التركيز على المستقبل، وعلى إطلاع المجلس التنفيذي على هذا التقييم.

الدورة السنوية

19 حزيران/يونيه 2026

17/2026

تقرير مكتب الأخلاقيات باليونسيف لعام 2025، وردّ الإدارة

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بتقرير مكتب الأخلاقيات باليونسيف لعام 2025 (E/ICEF/2026/21) وبردّ الإدارة عليه (E/ICEF/2026/22)؛

2 - **يرحب** بالتقدم الذي أحرزه مكتب الأخلاقيات في تعزيز وتقوية ثقافة الأخلاقيات في اليونسيف؛

3 - **يكرر تأكيد** أهمية الاستقلالية التامة لمكتب الأخلاقيات، ووصوله المباشر إلى المجلس التنفيذي، ويشجع إدارة اليونسيف على التأكد من تزويد المكتب بالقدر الكافي والمستدام من التمويل والوظائف؛

4 - **يطلب** إلى اليونسيف، على النحو الوارد في القرار 16/2026، أن تقدم إلى المجلس التنفيذي، في دورته العادية الثانية لعام 2026، مقترحاً يبين طرائق التشاور مع المجلس التنفيذي فيما يتعلق بتعيين رؤساء وظائف الرقابة المستقلة وتجديد ولايتهم وعدم تجديدها وإنهاءها، بما في ذلك توقيت ذلك التشاور وشكله ونطاقه، مع إيلاء الاعتبار الواجب للسرية والاستقلالية وممارسات الرقابة المتبعة؛

5 - **يطلب أيضاً** إلى اليونسيف، على النحو الوارد في القرار 16/2026، أن تنظم جلسة إحاطة غير رسمية للمجلس التنفيذي، قبل انعقاد الدورة العادية الثانية لعام 2026، لعرض مقترحات أولية بشأن طرائق التشاور مع المجلس التنفيذي فيما يتعلق بتعيين رؤساء وظائف الرقابة المستقلة وتجديد ولايتهم وعدم تجديدها وإنهاءها.

الدورة السنوية

19 حزيران/يونيه 2026

18/2026

التقرير السنوي لعام 2025 المقدم من مكتب اليونسيف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، وردّ الإدارة

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي لعام 2025 المقدم من مكتب اليونسيف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي (E/ICEF/2026/AB/L.3)، وبإضافتيه (E/ICEF/2026/AB/L.3/Add.1 و E/ICEF/2026/AB/L.3/Add.2)، وبردّ الإدارة عليه (E/ICEF/2026/AB/L.4)، بما في ذلك الرأي العام بشأن ملائمة وفعالية إطار المنظمة للحوكمة وإدارة

المخاطر والرقابة، مع لفت الانتباه إلى التركيز المتزايد لنتائج المراجعة، ولا سيما في مجالي الإشراف والرصد، وارتفاع نسبة المكاتب القطرية التي تحتاج إلى تحسينات رئيسية، واستمرار أوجه الضعف في الرقابة في مجالات مخاطر رئيسية؛

2 - **يحيط علماً أيضاً** بالتقرير السنوي لعام 2025 المقدم من اللجنة الاستشارية لمراجعة حسابات اليونيسف إلى المجلس التنفيذي؛

3 - **يحيط علماً كذلك** بالتقدم المحرز في تنفيذ توصيات مكتب اليونيسف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات، ويدعو اليونيسف إلى الحرص على تنفيذ جميع توصيات مراجعة الحسابات تنفيذاً تاماً وفي الوقت المناسب، ويشجع على تعزيز الجهود المبذولة في مجال إدارة مخاطر الغش، لا سيما في بيانات التشغيل العالية المخاطر؛

4 - **يكرر تأكيد** أهمية الاستقلالية التامة لمكتب اليونيسف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات، ووصوله المباشر إلى المجلس التنفيذي، ويشجع إدارة اليونيسف على التأكد من تزويد المكتب بالقدر الكافي والمستدام من التمويل والوظائف؛

5 - **يشير إلى** قراره 21/2022 و 13/2023 المتعلقين باستقلالية مكتب اليونيسف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات، وإلى التوصيات الواردة في التقييم الذاتي لاستقلالية المكتب، المبينة في استعراض وظائف مكتب اليونيسف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات (E/ICEF/2022/26)؛

6 - **يشير أيضاً** إلى التوصية الواردة في الفقرة 27 (ب) من الوثيقة E/ICEF/2022/26، ويطلب إلى اليونيسف أن تتحقق ميثاق مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات ليتضمن أحكاماً بشأن التشاور مع المجلس التنفيذي فيما يتعلق بتعيين مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات وتجديد ولايته وعدم تجديدها وإنهاءها، وأن تعرض الميثاق المنقح على المجلس التنفيذي في بند لاتخاذ قرار في دورته العادية الثانية لعام 2026؛

7 - **يطلب إلى** اليونيسف، على النحو الوارد في القرار 16/2026، أن تقدم إلى المجلس التنفيذي، في دورته العادية الثانية لعام 2026، مقترحاً يبين طرائق التشاور مع المجلس التنفيذي فيما يتعلق بتعيين رؤساء وظائف الرقابة المستقلة وتجديد ولايتهم وعدم تجديدها وإنهاءها، بما في ذلك توقيت ذلك التشاور وشكله ونطاقه، مع إيلاء الاعتبار الواجب للسرية والاستقلالية وممارسات الرقابة المتبعة؛

8 - **يطلب أيضاً** إلى اليونيسف، على النحو الوارد في القرار 16/2026، أن تنظم جلسة إحاطة غير رسمية للمجلس التنفيذي، قبل انعقاد الدورة العادية الثانية لعام 2026، لعرض مقترحات أولية بشأن طرائق التشاور مع المجلس التنفيذي فيما يتعلق بتعيين رؤساء وظائف الرقابة المستقلة وتجديد ولايتهم وعدم تجديدها وإنهاءها؛

9 - **يطلب كذلك** إلى اليونيسف أن تستعرض أنشطة لجنة استعراض الموردين ومجلس استعراض الشركاء المنفذين من أجل تحديد أي تحسينات لازمة وضمان اتخاذ إجراءات مناسبة في حينها بشأن جميع حوادث سوء السلوك أو عدم الامتثال الموثقة، على النحو الوارد في التقرير السنوي لعام 2025 المقدم من مكتب اليونيسف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات، وأن تطلع المجلس التنفيذي على هذه

الجهود كجزء من رد الإدارة على التقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات في الدورة السنوية لعام 2027؛

10 - **يطلب** إلى اليونيسف تنظيم إحاطة غير رسمية مغلقة للمجلس التنفيذي مع اللجنة الاستشارية لمراجعة حسابات اليونيسف قبل الدورة السنوية لعام 2027.

الدورة السنوية

19 حزيران/يونيه 2026

19/2026

التقرير السنوي عن موجز بيانات المخاطر لليونيسف

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي عن موجز بيانات المخاطر لليونيسف (E/ICEF/2026/23)؛

2 - **يشجع** اليونيسف على أن تجري تقييماً ذاتياً منهجياً لمستوى نضج نظامها للإدارة المركزية للمخاطر مقارنةً بنموذج الأمم المتحدة المرجعي لنضج نظم إدارة المخاطر الذي وضعتة اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى للأمم المتحدة، وأن تعرض نتائج التقييم على المجلس التنفيذي في التقرير السنوي عن موجز بيانات المخاطر لليونيسف في عام 2027؛

3 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تسرع جهودها لتنفيذ توصيات المراجعة المتبقية المتصلة بالإدارة المركزية للمخاطر لضمان استيفائها متطلبات الاستعداد المؤسسي للمنظمة؛

4 - **يشجع** إدارة اليونيسف على ضمان توفير التمويل المستدام والكافي لمكتب كبير موظفي المخاطر.

الدورة السنوية

19 حزيران/يونيه 2026

20/2026

التقدم المحرز بشأن النظر في استعراض وحدة التفتيش المشتركة لمهام الحوكمة والرقابة في المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونيسف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة

إن المجلس التنفيذي

1 - **يشير** إلى قراره 15/2024 الذي قرر فيه المجلس التنفيذي المشاركة في فريق عامل مشترك للنظر في تقرير وحدة التفتيش المشتركة المعنون "استعراض الحوكمة والرقابة في المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (JIU/REP/2023/7)"، بمشاركة المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة

للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
(هيئة الأمم المتحدة للمرأة)؛

2 - **يشير أيضاً** إلى أن المجلس التنفيذي طلب في القرار ذاته إلى الفريق العامل المشترك أن يقدم معلومات مستكملة منتظمة إلى المجالس التنفيذية المشاركة، حسب الاقتضاء، على أن يبدأ ذلك بعد الدورة العادية الأولى لعام 2025؛

3 - **يرحب** بتقرير المعلومات المستكملة والتقرير المؤقت اللذين قدمهما في الدورة السنوية لعام 2026 الفريق العامل المشترك المعني باستعراض وحدة التفتيش المشتركة؛

4 - **يشير** إلى قراره 22/2025 و 5/2026، ويكرر الطلبات الواردة فيها؛

5 - **يوافق** على استعراض مقترحات الفريق العامل المشترك المتعلقة بتنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة الواردة في التقرير المؤقت، ويحيط علماً بإمكانية قيام أعضاء المجلس التنفيذي والمراقبين فيه بتقديم ملاحظاتهم كتابةً إلى الفريق العامل المشترك بحلول 1 تموز/يوليه 2026؛

6 - **يطلب** إلى أمانة اليونسف أن تقوم، بالتعاون مع أمانات المجالس التنفيذية المشاركة، بتحديد موعد لعقد جلسة إحاطة غير رسمية مشتركة في موعد أقصاه منتصف تموز/يوليه 2026، يمكن خلالها للفريق العامل المشترك والمجالس التنفيذية المشاركة مناقشة المقترحات المتعلقة بتنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة الواردة في التقرير المؤقت؛

7 - **يكرر** طلبه إلى الفريق العامل المشترك تقديم عناصر مشروع قرار لينظر فيها بشكل مستقل كل مجلس من المجالس التنفيذية المشاركة خلال الدورة العادية لكل منها لعام 2026.

الدورة السنوية

19 حزيران/يونيه 2026

21/2026

جمع التبرعات من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في
31 كانون الأول/ديسمبر 2025

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بالتقرير المتعلق بجمع التبرعات من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2025 (E/ICEF/2026/AB/L.5)؛

2 - **يحيط علماً أيضاً** بأن أرقام الإيرادات المعروضة في هذا التقرير تخضع لمراجعة خارجية للحسابات وبأن النتائج غير المالية إرشادية.

الدورة السنوية

19 حزيران/يونيه 2026

القرار الذي اتخذته المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2026 في إطار البند 6 من جدول الأعمال: تمديد البرامج القطرية الجارية

22/2026

تمديد البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي،

يوافق على تمديد البرنامج القطري للبنان لمدة سنة واحدة، في أعقاب تمديد لمدة سنة واحدة؛
والتعديل لمدة سنة واحدة للبرنامج القطري لجنوب السودان، في أعقاب تمديد لمدة سنة واحدة. كما هو مبين
في الوثيقة (E/ICEF/2026/P/L.10).

الدورة السنوية

17 حزيران/يونيه 2026
