

Distr.: Limited  
3 April 2023  
Arabic  
Original: English

# المجلس الاقتصادي والاجتماعي



لاتخاذ قرار

منظمة الأمم المتحدة للطفولة

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية لعام 2023

16-13 حزيران/يونيه 2023

البند 11 من جدول الأعمال المؤقت \*\*

## الحالات التي أُغلق التحقيق فيها خلال عام 2022

إضافة للتقرير السنوي لعام 2022 المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات  
والتحقيقات باليونيسف إلى المجلس التنفيذي

موجز

تعرض هذه الوثيقة الإضافة للتقرير السنوي لعام 2022 المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف إلى المجلس التنفيذي (E/ICEF/2023/AB/L.4) وينبغي أن تُعتبر جزءاً من تلك الوثيقة.

وتقدم هذه الإضافة معلومات عن حالات التحقيقات التي أوقفتها اليونيسف في عام 2022. وخلال تلك السنة، تولى المكتب إدارة 773 حالة تحقيق مقارنة بما عدده 647 حالة في عام 2021، ما يمثل زيادة بنسبة 19 في المائة، وأقل 374 حالة في عام 2022 مقارنةً بما عدده 310 حالات أوقفت في عام 2021، أي بزيادة نسبتها 21 في المائة.

\* أعيد إصدارها لأسباب فنية في 19 أيار/مايو 2023.

\*\* E/ICEF/2023/9



الرجاء إعادة استعمال الورق

190523 190523 23-06187 (A)



## الحالات التي أُغلق التحقيق فيها خلال عام 2022

الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(2)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبتت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
<i>الرشوة أو الفساد أو العمولات غير المشروعة</i>			
1	أوروبا ووسط آسيا	تلقي أحد الموظفين عمولات غير مشروعة من لا شيء مدربين متعاقدين وتواطؤهم معهم.	أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي. وأحيل إلى مكتب اليونيسف للتدخل الإداري.
2	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	محاولة موظفي أحد الشركاء المنفذين رشو مراجع حسابات خارجي تعاقدت معه اليونيسف.	أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي. وأحيل إلى مكتب اليونيسف للتدخل الإداري.
3	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	محاولة موظفي أحد الشركاء المنفذين رشو مراجع حسابات خارجي تعاقدت معه اليونيسف.	أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
4	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	قيام موظف بطلب رشوى من أحد البائعين.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
5	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	منح عقود على نحو غير سليم، وإفشاء معلومات سرية لأحد البائعين لدى اليونيسف من قبل موظفين مجهولين مرتبطين بالأمم المتحدة، وانتهاك جنسي لقاصرين من قبل أحد البائعين لدى اليونيسف وأشخاص مجهولين مرتبطين بالأمم المتحدة، وقيام شخص مجهول بإتاحة مواد إباحية.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
6	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	التماس رشوى وعمولات غير مشروعة من قبل موظفين وموردين مجهولي الهوية في سياق عملية شراء.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
7	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	التماس موظف رشوة من مرشح مشارك في عملية توظيف.	أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي. وأحيل إلى مكتب اليونيسف للتدخل الإداري.
8	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	قيام أحد الشركاء المنفذين بممارسات فاسدة واحتيالية فيما يتعلق باستئجار سيارات.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
9	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	قيام أحد الموظفين برشو موظفين حكوميين مقابل التعجيل بتجهيز تأشيرات.	أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.

الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبُّد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
10	غرب ووسط أفريقيا	التماس أحد الموظفين لرشاوى من موظفين حكوميين.	لا شيء
11	غرب ووسط أفريقيا	إساءة استخدام الأموال من جانب أحد الشركاء المنفذين، وتورط اثنين من موظفي اليونيسف في قضية عمولات غير مشروعة، وتضارب المصالح لدى ثلاثة موظفين.	لا شيء
12	غرب ووسط أفريقيا	التماس أربعة موظفين لرشاوى من شركاء منفذين.	لا شيء
13	غرب ووسط أفريقيا	محاولة موظفين لدى شريك منفذ رشو أحد الموظفين.	لا شيء
14	غرب ووسط أفريقيا	التواطؤ مع أحد البائعين لتزوير فواتير مقدمة لليونيسف، وسرقة على يد أحد الموظفين.	48 752,00 دولارا
15	غرب ووسط أفريقيا	التواطؤ بين أحد الموظفين وأطراف خارجية بشأن مركبات بيعت في مزادات اليونيسف، وإشراك أحد الموظفين في تحقيق جنائي جار.	لا شيء
16	غرب ووسط أفريقيا	عرض أحد الممثلين الحكوميين رشوة على موظفين سابقين مقابل محاباة شركاء منفذين معينين أثناء اختيار المشاريع.	لا شيء
17	غرب ووسط أفريقيا	التماس موظف للرشوة من أحد البائعين.	لا شيء

## السطو على ممتلكات اليونيسف أو أموالها أو سلبها أو سرقتها

18	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	استخدام معدات تحمل علامة اليونيسف من قبل شركة ليس لها انتساب لليونيسف.	لا شيء
19	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	سرقة موارد اليونيسف من مستودع تابع لليونيسف مؤمن عن طريق متعاقد خارجي.	14 212,95 دولارا
20	غرب ووسط أفريقيا	سرقة أحد الموظفين لمواد تغذية ومجموعات ملابس في ملكية اليونيسف من مستودع خاص بكيان آخر تابع للأمم المتحدة.	لا شيء

الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبُّد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
21	غرب ووسط أفريقيا	قيام أحد الموظفين بسرقة لوازم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.	لا شيء
22	غرب ووسط أفريقيا	قيام أحد الموظفين بسرقة لوازم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.	6 655,00 دولارا
23	غرب ووسط أفريقيا	قيام جماعة إجرامية بسرقة مواد تغذية وخيام ولوازم للمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية وحقائب لوازم صحية نسائية، بعد اختطاف شاحنة تنقل إمدادات اليونيسف.	37 931,94 دولارا
24	غرب ووسط أفريقيا	تحويل وجهة مواد تغذية في ملكية اليونيسف إلى السوق المحلية.	لا شيء
حماية الأطفال			
25	شرق آسيا والمحيط الهادئ	توظيف طفل بصفة متطوع من قبل أحد الشركاء المنفذين.	لا شيء
26	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	قصور لدى أحد الشركاء المنفذين وشركائه فيما يتعلق بالحماية، مما أدى إلى تعرض أطفال لمخاطر الإصابة المحتملة بالأذى.	لا شيء
27	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	إحاق إساءة نفسية بأطفال على يد أحد الموظفين السابقين.	لا شيء
28	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	إحاق إساءة بدنية ونفسية بأطفال على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	لا شيء
29	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	إهمال من أحد الموظفين أدى إلى تعرض أطفال مستفيدين للإيذاء البدني والنفسي والجنسي على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	لا شيء

الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف (ب)	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبتت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
30	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تعرض تسعة أطفال للإيذاء البدني واحتجازهم مع حرمانهم من الغذاء وغيره من الضروريات على يد أحد الشركاء المنفذين.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد تقييم الإجراءات التي اتخذها الشركاء المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
31	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تعرض طفلين للإساءة اللفظية، بما في ذلك توجيه تهديدات بالترحيل، ولإيذاء البدني على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد تقييم الإجراءات التي اتخذها الشركاء المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
32	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تعرض طفل للإيذاء البدني على يد متطوع لدى أحد الشركاء المنفذين.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد تقييم الإجراءات التي اتخذها الشركاء المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
33	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تعرض أحد الأطفال للإيذاء البدني، وخاصة الصفع، على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد تقييم الإجراءات التي اتخذها الشركاء المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
34	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تعرض أحد الأطفال للإيذاء البدني على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد تقييم الإجراءات التي اتخذها الشركاء المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
35	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تعرض أحد الأطفال للإساءة اللفظية، بما في ذلك توجيه تهديدات له بالإيذاء البدني، على يد أحد موظفي الشركاء المنفذين.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد تقييم الإجراءات التي اتخذها الشركاء المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
36	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تعرض طفل للإيذاء البدني على يد متطوع لدى أحد الشركاء المنفذين.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد تقييم الإجراءات التي اتخذها الشركاء المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
37	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تعرض أطفال للإيذاء البدني واللفظي على يد أحد الشركاء المنفذين، وعدم توفير هذا الشركاء بيئة صحية لمعيشتهم.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد تقييم الإجراءات التي اتخذها الشركاء المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.

الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
			المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
38	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تعرض أحد الأطفال للإيذاء البدني على يد موظفي لا شيء أحد الشركاء المنفذين.	أغلق ملف الحالة بعد تقييم الإجراءات التي اتخذها الشركاء المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
39	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	إهمال من قبل موظفي أحد الشركاء المنفذين نشأ لا شيء عنه انتهاك جنسي لأطفال على يد أطفال آخرين.	أغلق ملف الحالة بعد تقييم الإجراءات التي اتخذها الشركاء المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
40	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	إهمال من قبل موظفي أحد الشركاء المنفذين نشأ لا شيء عنه انتهاك جنسي لأطفال على يد أطفال آخرين.	أغلق ملف الحالة بعد تقييم الإجراءات التي اتخذها الشركاء المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
41	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تعرض ثلاثة أطفال مستفيدين للإيذاء النفسي على لا شيء يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذ.
42	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تعرض أحد الأطفال للإيذاء البدني على يد موظفي لا شيء أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذ.
43	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	توظيف أطفال من قبل أحد البائعين لدى اليونيسف. لا شيء	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
44	غرب ووسط أفريقيا	عدم قيام فرد ليس له ارتباط واضح باليونيسف بدفع لا شيء نفقة طفل.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي، حيث أن الادعاءات لا تدخل ضمن نطاق ولاية مكتب المراجعة الداخلية لحسابات والتحقيقات.

## الغش في الاستحقاقات

45	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	مطالبات احتيالية للحصول على إجازة والدية وبديل إعالة، ونشر مشاركات غير لائقة في وسائل التواصل الاجتماعي، من قبل أحد الموظفين.	أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي فيما يتعلق بادعاء الغش في الاستحقاقات. وأحيل إلى نائبة المديرية
----	---------------------------------	---	--

الرقم <sup>(أ)</sup>	منطقة/ موقع اليونسيف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبّد اليونسيف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
			التفذية للشؤون الإدارية فيما يتعلق بإدعاء نشر مشاركات غير لائقة في وسائل التواصل الاجتماعي. وتلقى الموظف لوما كتابيا وحرّم من درجتين ضمن رتبته.
46	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	إدلاء أحد الموظفين بوثائق مزورة دعما لطلب إجازة مرضية.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المدير التفذية للشؤون الإدارية. واستقال الموظف قبل انتهاء التحقيق. وأدرجت ملاحظة في ملف الموظف السابق الخاص بوضعه الرسمي تفيد منعه من العمل في اليونسيف بموجب أي ترتيب تعاقدي.
47	المقر الرئيسي	تصريح كاذب من قبل أحد الموظفين بشأن وضعه من حيث الزواج، أدى إلى دفع استحقاق زائد عن بدل إعالة الزوج.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
48	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	تصريح كاذب من قبل أحد الموظفين بشأن وضعه من حيث الزواج، أدى إلى إساءة الاستفادة من الاستحقاقات.	أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونسيف للتدخل الإداري من أجل تحديد الوضع العائلي للموظف لدى التحاقه بالوظيفة.
49	غير ذلك	إجراء استعراض استباقي لبدل الخطر في المكاتب القطرية المحددة.	توجيه مذكرة استشارية إلى أحد مكاتب اليونسيف.
50	غرب ووسط أفريقيا	تقديم أحد الموظفين فاتورة مزورة دعما لطلب سلفة على المرتب.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المدير التفذية للشؤون الإدارية. وتم إنهاء خدمة الموظف.
51	غرب ووسط أفريقيا	تقديم أحد الموظفين فاتورة رسوم دراسية مزورة للحصول على سلفة على المرتب.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المدير التفذية للشؤون الإدارية. واستقال الموظف قبل انتهاء التحقيق.

الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونسيف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكدُّد اليونسيف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
52	غرب ووسط أفريقيا	تقديم أحد الموظفين وثائق مزورة دعماً لطلب سلفة على المرتب وللحصول على بدل الإعالة.	لا شيء قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وتم إنهاء خدمة الموظف. لم يثبت بالأدلة.
53	غرب ووسط أفريقيا	تقديم أحد الموظفين مطالبات احتيالية للحصول على بدل نفقات السفر وبدل إعالة الزوج.	لا شيء الإحالة إلى أحد مكاتب اليونسيف للتدخل الإداري لأجل الاسترداد المحتمل للمبالغ الزائدة المدفوعة.
54	غرب ووسط أفريقيا	إدلاء أحد الموظفين بتصريح كاذب عن مكان وجوده أثناء عمله خارج مقر العمل، مما أدى إلى دفع مبلغ زائد عن بدل الخطر.	لا شيء قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وحُرم الموظف من تسع درجات ضمن رتبته.
55	غرب ووسط أفريقيا	تقديم أحد الموظفين فائورات مزورة لرسوم دراسية للحصول على سلفة على المرتب.	لا شيء قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وحُرم الموظف من تسع درجات ضمن رتبته.
56	غرب ووسط أفريقيا	تقديم أحد الموظفين فائورات مزورة لرسوم دراسية للحصول على سلفة على المرتب.	لا شيء قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وحُرم الموظف من ثماني درجات ضمن رتبته.

## الغش والتزوير

57	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	إقدام أحد الموظفين على إساءة استعمال السلطة والمحاباة والفساد والتخريب والتخويف والانتقام في تعاملاته مع موظفي وكالة حكومية.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
58	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	تقديم أحد الموظفين فواتير مغشوشة إلى اليونسيف تتعلق بصيانة مركبات غير تابعة لليونسيف.	2 192,00 دولارا قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية.
59	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	خدعة احتيالية من جانب موظف سابق في اليونسيف وموظف في كيان آخر تابع للأمم المتحدة لالتماس المال مقابل وعد بتوفير منحة دراسية.	لا شيء إحالة الملف إلى مكتب لليونسيف للتدخل الإداري وإلى كيان آخر تابع للأمم المتحدة.
60	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	تستر أحد الموظفين على فقدان أصناف خاصة باليونسيف أثناء عملية جرد عن طريق إصدار تعليمات إلى أحد المرؤوسين بتعويض الأصناف المفقودة.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
61	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	تصريح كاذب من أحد الموظفين عن تاريخه الوظيفي في طلبات عمل في اليونسيف.	لا شيء قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية.



الرقم <sup>(أ)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف (ب)	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
62	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تقديم ثلاثة موظفين خطابات تعيين وكشوف مرتبات مزورة إلى اتحاد الأمم المتحدة الائتماني الفدرالي دعماً لطلبات قروض.	لا شيء لم يثبت بالأدلة.
63	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تقديم أحد الموظفين وثائق مزورة فيما يتعلق بتاريخ الميلاد.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
64	جنوب آسيا	إصدار أحد البائعين تذاكر طيران، وفقاً لشروط مؤاتية تمنح بموجب الاتفاق المبرم بين إحدى شركات الطيران والأمم المتحدة، لأفراد غير مرتبطين باليونيسف أو الأمم المتحدة، وتورط أحد الموظفين في ذلك.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
65	جنوب آسيا	إقدام موظفين على ممارسة غير مآذون بها تتمثل في إصدار خطابات ضمان موقعة باسم اليونيسف لضمان قروض مصرفية شخصية.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري، مع احتمال اتخاذ إجراء إداري.
66	غرب ووسط أفريقيا	سرقة وتواطؤ من جانب موظفين وأحد البائعين لإعادة بيع معدات اتصالات مسروقة خاصة باليونيسف إلى كيان آخر تابع للأمم المتحدة.	5 131,00 دولارا أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي لأنه من غير المحتمل أن يؤدي التحقيق إلى الكشف عن سوء سلوك. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة عقود الموردين.
67	غرب ووسط أفريقيا	قيام خمسة موظفين بتقديم فواتير مدرسية مزورة لرسوم دراسية للحصول على سلفة على المرتب.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
<i>الغش الذي ينطوي على إساءة استخدام أموال البرامج من قبل أطراف ثالثة</i>			
68	شرق آسيا والمحيط الهادئ	قيام موظفي أحد الشركاء المنفذين بإساءة استخدام أموال برنامجية.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي للإجراءات التي اتخذها الشركاء المنفذ.
69	أوروبا ووسط آسيا	قيام أحد الشركاء المنفذين بسرقة أصول ورشو سلطات ومؤسسات حكومية.	لا شيء لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر.

الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبُّد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
70	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	قيام أحد الشركاء المنفذين السابقين بتحويل وجهة أموال مشاريع، وتزوير وثائق داعمة، ومحاولة رشو مراجع حسابات خارجي تعاقدت معه اليونيسف.	لا شيء الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة الشراكة.
71	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	تزوير وثائق لإخفاء تحويل وجهة أموال برنامجية من قبل أحد الشركاء المنفذين.	37 338,00 دولارا قُدِّم تقرير التحقيق إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
72	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	قيام أحد الشركاء المنفذين بإساءة استخدام أموال مشاريع وارتكاب مخالفات في عمليات شراء.	لا شيء الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري، بما يشمل تنفيذ إجراءات للتخفيف من المخاطر.
73	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	اختلاس أموال مشاريع، عن طريق تزوير الإيصالات وتحميل تكاليف سفر لم يتم من قبل موظفي أحد الشركاء المنفذين.	162,00 دولارا الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري، بما يشمل تنفيذ إجراءات للتخفيف من المخاطر.
74	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	إقدام أحد الشركاء المنفذين على ممارسات احتيالية، بما في ذلك اختلاس أموال المشاريع.	لا شيء لم يثبت بالأدلة.
75	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	تصريح كاذب بنفقات تتعلق بالمرتبات من قبل أحد الشركاء المنفذين.	37 645,00 دولارا قُدِّم تقرير التحقيق إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
76	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	إقدام أحد الشركاء المنفذين الحكوميين على أعمال الاحتيال والفساد، بما في ذلك التصريح الكاذب برسوم خدمات استشارية وبمصرفات أخرى.	لا شيء الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة الشراكة واحتمال إخضاع قيمة الأموال للاضمحلال.
77	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	قيام أحد الشركاء المنفذين بإساءة استخدام أموال برنامجية وتزوير وثائق لدعم النفقات.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي، وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة الشراكة.
78	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	قيام أحد الشركاء المنفذين بإساءة استخدام أموال برنامجية، بما في ذلك عن طريق عدم دفع المرتبات.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد تقييم الإجراءات التي اتخذها الشركاء المنفذ.
79	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	التماس موظفي أحد الشركاء المنفذين لعمولات غير مشروعة من الموردين.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد تقييم الإجراءات التي اتخذها الشركاء المنفذ.
80	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	ارتكاب موظفي أحد الشركاء المنفذين للغش والفساد، بما في ذلك تحويل وجهة أموال مشاريع وتزوير وثائق.	لا شيء الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة الشراكة.

الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف (ب)	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
81	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	ارتكاب موظف لدى أحد الشركاء المنفذين لأعمال الغش والفساد، بما في ذلك الإبلاغ بمعلومات كاذبة عن الأعمال المنجزة.	لا شيء الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة الشراكة.
82	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	قيام أحد الشركاء المنفذين باختلاس أموال وأصول برنامجية وتقديم وثائق مزورة.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي لعدم وجود صلة بتمويل مقدم من اليونيسف.
83	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	إقدام أحد الشركاء المنفذين وموظفين حكوميين على إساءة استخدام أموال مشاريع وارتكاب الغش فيما يتعلق بتكاليف مشكوك فيها متصلة بدفع بدلات إقامة يومية وبوقود المركبات.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ.
84	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	إساءة استخدام أموال برنامجية، عن طريق إصدار فواتير مزورة، وارتكاب مخالفات في التوظيف والشراء، من قبل موظفي أحد الشركاء المنفذين.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ.
85	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	قيام موظفي أحد الشركاء المنفذين بالنمسا عمولات غير مشروعة من أحد الموردين.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ.
86	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	ارتكاب موظفي أحد الشركاء المنفذين مخالفات في صرف العملة الأجنبية أثرت على تنفيذ برنامج لليونيسف.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة الشراكة.
87	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	إساءة استخدام أحد الشركاء المنفذين الحكوميين لأموال برنامجية بالامتناع عن صرف مدفوعات لموظفيه.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد التقييم وثبوت عدم إساءة استخدام الأموال. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
88	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	تحويل أحد الشركاء المنفذين وجهة مواد تغذية مموله من قبل اليونيسف.	لا شيء الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة الشراكة.
89	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	ارتكاب موظفي أحد الشركاء المنفذين مخالفات في الشراء، بما في ذلك التستر على طعون في المشتريات وعلى معاملات.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة الشراكة.

الرقم <sup>(أ)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
90	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	إقدام موظفي أحد الشركاء المنفذين الحكوميين على ممارسات فاسدة من خلال طلب عمولات غير مشروعة من خبراء استشاريين.	لا شيء
91	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	إساءة استخدام موظفي أحد الشركاء المنفذين لأموال برنامجية، بما في ذلك حجب مرتبات الموظفين، وتقديم فواتير مزيفة، والمغالاة في رفع الأسعار.	7 357,40 دولارا
92	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	إقدام أحد الشركاء المنفذين على أنشطة فاسدة واحتيالية، وممارسات فاسدة ومعاملة تفضيلية من قبل أحد الموظفين.	لا شيء
93	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	إساءة استخدام أحد الشركاء المنفذين أموال برنامجية، بما في ذلك التصريح بمعلومات كاذبة بشأن الأعمال المنجزة، والمرتبات المدفوعة للموظفين، وعدم تنفيذ مشاريع.	لا شيء
94	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تصريح كاذب من جانب أحد الشركاء المنفذين لتأمين إبرام عقود مع اليونيسف، بما في ذلك فيما يتعلق بقدراته ووضع موظفيه.	لا شيء
95	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تزوير وثائق من قبل موظفي أحد الشركاء المنفذين، بما في ذلك تزوير توقيعات.	لا شيء
96	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	ارتكاب أحد الشركاء المنفذين مخالفات في مبررات صرف أموال برنامجية مقدمة إلى اليونيسف.	لا شيء
97	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	إساءة استخدام أموال برنامجية وارتكاب الغش وإساءة استعمال السلطة والانتقام من قبل كبار مديري أحد الشركاء المنفذين.	102 539,00 دولارا
98	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	اختلاس أموال برنامجية وارتكاب سلوك احتيالي، وعدم الإبلاغ عن ادعاءات استغلال جنسي، والإقدام على تقديم خدمات جنسية للحصول على أموال مشاريع، وممارسة التمييز من قبل موظفي أحد الشركاء المنفذين.	لا شيء

الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبُّد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
99	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تزوير أحد الشركاء المنفذين لسجلات الموظفين وعدم دفع الأجر الكامل لموظفيه.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي بسبب عدم كفاية المعلومات. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة الشراكة.
100	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	إقدام أحد الشركاء المنفذين على ممارسات احتيالية عن طريق طلب استرداد الرواتب نقداً من موظفيه.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد تقييم الإجراءات التي اتخذها الشركاء المنفذ.
101	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تقديم وثائق مزورة لإخفاء إساءة استخدام أموال مشاريع من جانب موظفي أحد الشركاء المنفذين وكبار المسؤولين لديه، وقيام كبار المسؤولين لدى الشريك المنفذ بمضايقة موظفي الشريك المنفذ والانتقام منهم.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة الشراكة.
102	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	سرقة وتحويل وجهة مواد تغذية مموله من اليونيسف من قبل موظفين حكوميين.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذ.
103	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	إساءة استخدام الأموال، بما في ذلك حجب رواتب الموظفين والسرقة، من قبل موظفي أحد الشركاء المنفذين.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد تقييم الإجراءات التي اتخذها الشركاء المنفذ.
104	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	عدم إفصاح موظفي أحد الشركاء المنفذين عن تضارب المصالح في عملية شراء.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذ.
105	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	قيام موظفي أحد الشركاء المنفذين بإساءة استخدام أموال برنامجية وإقدامهم على سلوك غير أخلاقي.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد التقييم بسبب عدم كفاية المعلومات. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة الشراكة.
106	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	ارتكاب أحد الشركاء المنفذين لمخالفات متصلة بصرف مدفوعات لمقاول من الباطن.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي لأنها تطوي على منازعة تعاقدية وليس احتمال الغش.
107	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	ارتكاب أحد الشركاء المنفذين لأعمال الغش وإساءة استخدامه لأموال برنامجية.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي بسبب الافتقار لأدلة موثقة. وأحيل

الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
			إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة الشراكة.
108	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	طلب توجيهات فيما يتعلق بمراجعة محاسبية قضائية يجريها أحد الشركاء المنفذين.	لا شيء لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر.
109	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	قيام أحد الشركاء المنفذين بحجب مرتبات الموظفين.	الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة الشراكة.
110	غير ذلك	إساءة استخدام أحد الشركاء المنفذين أموال برنامجية وإقدامه على سلوك غير أخلاقي، بما في ذلك استخدام عقود استشارية لا تمتثل للقوانين المحلية.	أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي بسبب عدم كفاية المعلومات. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة الشراكة.
111	جنوب آسيا	اختلاس أحد الشركاء المنفذين لأموال برنامجية.	897,00 دولارا أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف لاسترداد الأموال الزائدة المدفوعة للشريك.
112	جنوب آسيا	عدم الامتثال للشروط التعاقدية واستلام عمولات غير مشروعة من المتعاقدين من قبل أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي بسبب عدم كفاية المعلومات.
113	جنوب آسيا	انعدام النزاهة والشفافية والمنافسة الفعالة في عمليات شراء تولاهها أحد الشركاء المنفذين الحكوميين.	أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة الشراكة.
114	جنوب آسيا	اختلاس منح الطلاب وإساءة استخدام أموال برنامجية لمصلحة شخصية وتزوير وثائق من قبل أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ.
115	جنوب آسيا	ارتكاب الغش في عمليات الشراء واتباع ممارسات فاسدة من قبل أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ.
116	جنوب آسيا	إساءة استعمال السلطة ومضايقة تورط فيهما موظفو أحد الشركاء المنفذين.	الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة الشراكة.

الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
117	جنوب آسيا	إساءة استخدام أموال برنامجية من قبل موظفي أحد الشركاء المنفذين، بما في ذلك تضخيم التكاليف والمبالغة في عدد الحاضرين في التدريبات المبلغ بهم.	لا شيء
118	جنوب آسيا	ارتكاب مخالفات في صرف أحد الشركاء المنفذين لمدفوعات إلى أحد المقاولين.	لا شيء
119	غرب ووسط أفريقيا	تواطؤ ثلاثة موظفين وانتهاكهم قواعد عمليات الشراء في اليونيسف لدى اختيار أحد الشركاء المنفذين، وتواطؤ اثنين من الموظفين مع الشريك المنفذ للإبلاغ عن نفقات مشاريع احتيالية.	لا شيء
120	غرب ووسط أفريقيا	تقديم فواتير مزورة من قبل أحد الشركاء المنفذين.	2 500,00 دولار
121	غرب ووسط أفريقيا	تقديم فواتير مزورة تتعلق بمواد التغذية المدرسية من قبل أحد الشركاء المنفذين.	لا شيء
122	غرب ووسط أفريقيا	اختلاس أموال مشاريع من قبل مدير لدى أحد الشركاء المنفذين عن طريق الحصول عن طريق الابتزاز على مرتبات الموظفين لدى الشريك.	لا شيء
123	غرب ووسط أفريقيا	ممارسات الغش والمحسوبية من قبل أحد الموظفين، بالتعاون مع موظفي أحد الشركاء المنفذين، فيما يتصل بمخالفات في التوظيف، ومخالفات في دفع المرتبات، والغش في صرف بدل الإقامة اليومي لدى الشريك المنفذ.	لا شيء
124	غرب ووسط أفريقيا	إساءة استخدام أموال برنامجية من قبل أحد الشركاء المنفذين تمثلت في تكبد نفقات غير مؤذون بها.	لا شيء
125	غرب ووسط أفريقيا	إقدام أحد الشركاء المنفذين على ممارسات احتيالية، بما في ذلك تزوير إيصالات وفواتير، وارتكابه مخالفات تتعلق بالرواتب.	لا شيء

الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
126	غرب ووسط أفريقيا	ممارسة المحسوبية من قبل أحد الشركاء المنفذين خلال عملية توظيف.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ.
<i>سوء إدارة جسيم يسفر عن خسارة مالية لليونيسف أو إضرار بسمعتها</i>			
127	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	إساءة استخدام الأموال من قبل أحد الموظفين، بالتواطؤ مع موظفي أحد الشركاء المنفذين الحكوميين، وتلقي أموال حولت وجهتها.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
<i>المضايقة وإساءة استعمال السلطة</i>			
128	شرق آسيا والمحيط الهادئ	إقدام أحد الموظفين على مضايقات بشكل نمطي، بما في ذلك الصراخ والتدخل في دقائق الأمور واستخدام عبارات قاسية تجاه المرؤوسين.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
129	شرق آسيا والمحيط الهادئ	إساءة استعمال السلطة من قبل موظف تجاه مرؤوسه.	إغلاق ملف الحالة لأن الضحية لم توافق على إجراء تحقيق رسمي.
130	أوروبا ووسط آسيا	ممارسة موظفين لمضايقات بشكل نمطي اتجاه موظف سابق أدت إلى بيئة عمل عدائية.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
131	أوروبا ووسط آسيا	قيام موظف بمضايقة أحد مرؤوسيه وإساءة استعمال السلطة بشكل نمطي في معاملته، بما في ذلك الصراخ ونهج سلوك مهين ومحاولة تقليص مدة عقد المرؤوس.	إغلاق ملف الحالة بعد سحب الشكوى.
132	أوروبا ووسط آسيا	قيام موظف بمضايقة أحد مرؤوسيه وإساءة استعمال السلطة في معاملته، بما في ذلك إصدار تهديدات بإنهاء العقد وغير ذلك من أعمال التخويف.	أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري. لم يثبت بالأدلة.
133	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	قيام موظف بمضايقة أحد مرؤوسيه وإساءة استعمال السلطة في معاملته، بما في ذلك التقليل من شأنه وتخويفه واستبعاده وإهانته، فضلا عن التمييز ضده على أساس العرق.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
134	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	صراخ أحد متطوعي الأمم المتحدة في وجه متطوع آخر من متطوعي الأمم المتحدة ونهجه سلوكا تخويفيا اتجاهه.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.



الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبّد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
135	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	إساءة أحد الموظفين استعمال السلطة وممارسة التمييز تجاه مرؤوسه، من خلال عدم الإذن بإجازة مرضية ومضايقة المرؤوس أثناء الإجازة المرضية.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
136	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	إساءة أحد الموظفين استعمال السلطة باستبعاد موظف لدى أحد الشركاء المنفذين الحكوميين من العمل في مشاريع اليونيسف.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
137	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	إساءة أحد الموظفين استعمال السلطة فيما يتعلق باستخدام مركبة تابعة لليونيسف.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
138	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	التمييز على أساس العرق من قبل أحد موظفي اليونيسف ضد موظف لدى أحد البائعين الخارجيين.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
139	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	ارتكاب أحد الموظفين لمضايقات بشكل نمطي، بما في ذلك تقييض عمل أحد الموظفين وأعضاء آخرين في الفريق والتدخل فيه، والسلوك المسيء لفظياً.	إغلاق ملف الحالة لأن الضحية لم توافق على إجراء تحقيق رسمي.
140	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	قيام موظف بمضايقة أحد مرؤوسيه وإساءة استعمال السلطة والتمييز تجاهه، بما في ذلك عن طريق سلوك يقلل من شأنه وإصدار تعليمات للموظفين الآخرين بعدم مده بالتوجيه والدعم.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
141	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	قيام موظف بمضايقة أحد مرؤوسيه بشكل نمطي، بما في ذلك تخويفه واستهدافه بشكل غير عادل والنيل منه، مما أدى إلى بيئة عمل عدائية.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
142	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	إساءة استعمال السلطة من قبل أحد الموظفين، عن طريق إنهاء عقد موظف آخر، بعد أن أبلغ عن ادعاءات بالتحرش الجنسي ضد المشرف عليه.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
143	المقر الرئيسي	ممارسة أحد الموظفين للتمييز العنصري وإساءته استعمال السلطة في معاملة مرؤوسه.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
144	المقر الرئيسي	مضايقة موظف لأحد مرؤوسيه بشكل نمطي، بما في ذلك التقليل من شأنه والتمييز ضده وتخويفه وتهديده.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.

الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
145	المقر الرئيسي	إساءة استعمال السلطة من قبل أحد الموظفين عن طريق تغيير الأحكام الواردة في عقد خدمات استشارية.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
146	المقر الرئيسي	إساءة استعمال السلطة من قبل مشرفين تجاه خبير استشاري، بما في ذلك توجيه طلب بنشر توصيات غير أخلاقية إلى الخبير الاستشاري، وإنهاء الخدمة الاستشارية، وإبداء تقييم سلبي للأداء.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
147	المقر الرئيسي	مضايقة موظف لأحد مرؤوسيه وإساءة استعمال السلطة تجاهه، بما في ذلك من خلال التعليقات المدرجة في تقييم الأداء، ورفع الصوت، واستخدام عبارات تدل على الإكراه.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
148	المقر الرئيسي	نهج أحد الموظفين لسلوك تعسفي وقصور في قدراته الإدارية.	لا شيء لأغراض التسجيل. ولم تكن هناك حاجة إلى اتخاذ أي إجراء آخر لأن المشتكي رفض طلبات تقديم معلومات إضافية.
149	المقر الرئيسي	نهج موظف لسلوك مهين تجاه موظفين آخرين والصراخ في وجههم وتوجيه تعليقات سلبية إليهم.	لا شيء إغلاق ملف الحالة لأن الضحايا لم يوافقوا على إجراء تحقيق رسمي.
150	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	مضايقة موظفين لموظف آخر، بما في ذلك عدم الإنصاف في إدارة الأداء والسلوك المهين وإساءة استعمال السلطة والانتقام.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
151	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	مضايقة أحد الموظفين لمرؤوسه بشكل نمطي، بما في ذلك توجيه التهديدات وتجاهل الطلبات والصراخ.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
152	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	مضايقة موظف من قبل موظف آخر، من خلال الإهانة والتقليل من شأن الإنجازات المهنية وتضخيم أوجه القصور لتبرير عدم تجديد العقد.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
153	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	مضايقة أحد الموظفين لمرؤوسيه وإساءة استعمال السلطة تجاههم، مما أدى إلى بيئة عمل عدائية.	لا شيء لم يثبت بالأدلة.
154	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	حالات إساءة استعمال السلطة والمضايقة وتضارب المصالح فيما يخص أحد الموظفين.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.

الرقم <sup>(أ)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكدُّد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
155	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	إساءة استعمال السلطة والمضايقة وارتكاب مخالفات في المدفوعات من قبل أحد الموظفين.	لا شيء إغلاق ملف الحالة لأن الضحية لم توافق على إجراء تحقيق رسمي.
156	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تحدث موظف إلى الموظفين بلهجة تخويفية، وإساءة استعمال سلطته إزاء أحد المرؤوسين، بما في ذلك عن طريق برمجة الاجتماعات خارج ساعات العمل وإبداء المحاباة.	لا شيء إغلاق ملف الحالة لأن الضحية لم توافق على إجراء تحقيق رسمي.
157	غير ذلك	ادعاء إساءة استعمال السلطة والمضايقة والغش والانتقام من جانب كيان آخر تابع للأمم المتحدة.	لا شيء تقديم المساعدة إلى الكيان الآخر التابع للأمم المتحدة. لم يثبت بالأدلة.
158	جنوب آسيا	مضايقة موظف لموظف آخر بشكل نمطي، بما في ذلك الصراخ والتهديد بتقييم الأداء سلبيا، والتورط في مخالفات في التوظيف وإفشاء معلومات سرية.	لا شيء لم يثبت بالأدلة.
159	جنوب آسيا	استخدام أسلوب إداري غير مهني وممارسة المحسوبية والمضايقة والتأثير غير المبرر على عمليات التوظيف من قبل ثلاثة موظفين.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
160	جنوب آسيا	اتباع أحد الموظفين لأسلوب غير لائق في التواصل مع موظف آخر.	لا شيء لأغراض التسجيل. ولم تكن هناك حاجة إلى اتخاذ أي إجراء آخر لأن المشتكي لم يقدم شكوى رسمية أو لم يوافق على إجراء تحقيق رسمي.
161	جنوب آسيا	مضايقة موظف لمرؤوسيه وموظفي الشركاء المنفذين وإساءة استعمال السلطة إزاءهم بشكل نمطي، بما في ذلك استخدام لهجة ونهج سلوك مهينين.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
162	جنوب آسيا	سلوك فظ ومسيء من قبل المشرف تجاه أحد المرؤوسين.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
163	جنوب آسيا	إساءة موظف استعمال السلطة في حق خبير استشاري من خلال المطالبة بعمل إضافي، وتوجيه التهديدات، وإنهاء العقد بشكل غير سليم.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
164	جنوب آسيا	مضايقة أحد الموظفين لمرؤوسه، بما في ذلك معاملته معاملة مهينة، وإسناد مهام غير واضحة له، وتسجيل تعليقات سلبية غير مبررة في تقييم الأداء.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.

الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
165	جنوب آسيا	استخدام الإدارة أسلوباً صارماً وهرمياً في الإدارة وتسلطها على الموظفين.	لا شيء إغلاق ملف الحالة لأن الضحية لم توافق على إجراء تحقيق رسمي.
166	جنوب آسيا	تسبب أحد الموظفين في إيجاد بيئة عمل عدائية تتمثل في التسلط على الموظفين الآخرين وتخويفهم والتقليل من شأنهم.	لا شيء أغلق ملف الحالة لأن الضحايا لم يوافقوا على إجراء تحقيق رسمي. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
167	جنوب آسيا	مضايقة أحد الموظفين لمتعاقد، بما في ذلك الصراخ في وجهه أمام زملاء الآخرين.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد سحب الشكوى.
168	جنوب آسيا	مضايقة أحد الموظفين لمرؤوسه وإساءة استعمال السلطة إزاءه وتوجيه تهديدات له بشأن أدائه، وإساءة استخدام ممتلكات المكتب.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
169	غرب ووسط أفريقيا	مضايقة أحد الموظفين لمرؤوسه وإساءة استعمال السلطة إزاءه والتمييز ضده على أساس الديانة.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
170	غرب ووسط أفريقيا	استخدام أحد الموظفين لهجة مسيئة مع خبير استشاري سابق، وحجب رسوم خدماته الاستشارية، وعدم الإنصاف في إدارة أدائه.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
171	غرب ووسط أفريقيا	مضايقة أحد الموظفين لمرؤوسه والانتقام منه.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
172	غرب ووسط أفريقيا	قيام موظف بفصل موظف آخر فصلاً تعسفياً وممارسة التمييز العنصري ضده.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
173	غرب ووسط أفريقيا	إطلاق أحد الموظفين لتصريحات ذات طبيعة تشهيرية وتحرشية تجاه الموظفين الآخرين، بما في ذلك عن طريق البريد الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي. وأحيل إلى نائبة المدير التنفيذية للشؤون الإدارية.
174	غرب ووسط أفريقيا	مضايقة أحد الموظفين لمرؤوسه وإساءة استعمال السلطة وممارسة التمييز ضده.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
175	غرب ووسط أفريقيا	مضايقة صاحب الشكوى وإساءة استعمال السلطة إزاءه من قبل موظفين، بما في ذلك باستبعاده من إدارة أنشطة القسم.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد سحب الشكوى.

الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبّد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
176	غرب ووسط أفريقيا	مضايقه وإساءة استخدام السلطة من قبل أحد الموظفين إزاء رؤوسه، عن طريق إلغاء وظيفة بغرض فصله.	لا شيء
<i>السلوك غير اللائق من الموظفين</i>			
177	شرق آسيا والمحيط الهادئ	نهج أحد الموظفين لسلوك غير لائق تجاه زملائه، بما في ذلك تهديد أمنهم الوظيفي والصراخ واستخدام لهجة مهينة وطلب قروض شخصية.	لا شيء
178	شرق آسيا والمحيط الهادئ	ارتكاب أحد الموظفين مخالفات في عمليات الشراء والتوظيف، بما في ذلك المحسوبية والمحاباة وتضارب المصالح في اختيار الشركاء والخبراء الاستشاريين.	لا شيء
179	أوروبا ووسط آسيا	تبادل رسائل جنسية صريحة على تطبيق للتراسل باستخدام الهاتف المحمول الخاص بالعمل من قبل أحد الموظفين.	لا شيء
180	أوروبا ووسط آسيا	ادعاءات متعلقة بعدم وفاء أحد الموظفين بالتزام قانوني خاص متصل بدفع النفقة.	لا شيء
181	أوروبا ووسط آسيا	خرق السرية، بما في ذلك توزيع وثائق داخلية مع أطراف خارجية، من قبل موظف مجهول.	لا شيء
182	أوروبا ووسط آسيا	قيام موظف بإدراج منشورات ذات طابع تمييزي واستفزازي على وسائل التواصل الاجتماعي.	لا شيء
183	أوروبا ووسط آسيا	عراك بالأيدي بين اثنين من الموظفين.	لا شيء
184	أوروبا ووسط آسيا	عراك بالأيدي بين اثنين من الموظفين.	لا شيء
185	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	عدم تعيد أحد الموظفين بالتزام قانوني شخصي.	لا شيء

الرقم <sup>(أ)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
186	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	عدم وفاء موظف سابق بالتزام قانوني خاص متعلق بدفع النفقة.	لا شيء لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر.
187	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	توجيه تهديدات لفظية من قبل موظف سابق ضد موظفي اليونيسف ومنظمات دولية أخرى، وضلوعه في ممارسات فاسدة وخطط احتيالية.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
188	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	إقدام موظف على ارتكاب العنف المنزلي ضد الزوج والأطفال.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
189	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	انتهاك القيود المفروضة فيما يتعلق بمرض فيروس كورونا (كوفيد-19) وانتهاك المبادئ التوجيهية الأمنية من قبل أحد الموظفين.	لا شيء الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
190	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	صدور سلوك غير لائق عن أحد الموظفين، بما في ذلك إهانة موظفين آخرين علناً، والاتصال بموظفين أثناء إجازاتهم، وإظهار المحاباة على أساس نوع الجنس والعرق، والتسبب في إيجاد بيئة عمل عدائية.	لا شيء الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
191	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	سلوك غير لائق صادر عن زوج أحد الموظفين.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
192	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	سلوك غير لائق صادر عن أحد الموظفين بوضع ملصق على مركبته يورد عبارات نابية تجاه شخصية سياسية.	لا شيء الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
193	المقر الرئيسي	عدم إفصاح أحد الموظفين بأنه اتخذت في حقه إجراءات تأديبية بسبب سوء سلوك من جانب رب عمل سابق ضمن العديد من طلبات العمل المقدمة إلى اليونيسف.	لا شيء قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وتم إنهاء خدمة الموظف.
194	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	اعتداء أحد الموظفين جسدياً على أحد الأفراد وتوجيه تهديدات له.	لا شيء قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وتم إنهاء خدمة الموظف.
195	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تقديم أحد الموظفين إجابات عن اختبار صاغها طرف آخر وإتاحته معلومات سرية أثناء اختبار	لا شيء قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وانتهت

الرقم <sup>(أ)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
		للتوظيف، وتقديم طلبات عمل لم تفصح عن كون الموظف المعني خاضعا للتحقيق.	خدمة الموظف في اليونيسف قبل انتهاء التحقيق. وأدرجت ملاحظة في ملف الموظف السابق الخاص بوضعه الرسمي.
196	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	إساءة استخدام موارد تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من قبل أحد الموظفين وقيامه بنشر صورة زميلين على نحو غير لائق بغرض نشر الشائعات.	أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
197	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	اعتداء موظف جسديا على أحد الأفراد وتوجيهه تهديدات له، بما في ذلك التهديد بإيذاء أحد الأقارب.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وتم إنهاء خدمة الموظف.
198	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	عدم إفصاح أحد الموظفين عن كونه خاضعا للتحقيق بسبب سوء السلوك من جانب مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات عند التقدم لشغل وظيفة في اليونيسف.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية.
199	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	إقدام موظفين في اليونيسف وموظفين في كيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة على التماس خدمات المشتغلين بالجنس، وعلى سلوك جنسي غير لائق، وأعمال الاحتيال.	لم يثبت بالأدلة.
200	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	إدلاء أحد الموظفين بتصريحات كاذبة لدى مكتب اليونيسف في سياق طلب مساعدة في إجراءات طلب التأشيرة، وعدم امتثاله للقوانين المحلية.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وأنهيت خدمة الموظف.
201	جنوب آسيا	مضايقة أحد الموظفين لموظفي إحدى الجهات الخارجية المقدمة للخدمات وإساءة استخدام سلطته تجاههم، عن طريق توجيه تهديدات، والتأثير من أجل إنهاء عقد الموظفين، وتوفير المعلومات المتعلقة بإنهاء العقد المذكور لأرباب عمل آخرين يحتمل استقدامهم لموظفي الجهة الخارجية المقدمة للخدمات.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
202	جنوب آسيا	عرقلة أحد الموظفين لتحقيق يجريه مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية.

الرقم <sup>(أ)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف (ب)	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
203	جنوب آسيا	ارتكاب موظف لسلوك مسيء تجاه أحد الأفراد، بما في ذلك العنف الجسدي وسوء السلوك الجنسي، واحتمال إقدامه على الاحتيال للحصول على الاستحقاقات.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
204	جنوب آسيا	إساءة استعمال السلطة من قبل أحد الموظفين بمطالبة موظفين آخرين بقضاء مآربه الشخصية، والتميز على أساس العرق في تعيين الموظفين، وارتكاب مخالفات في منح عقود الشراء.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
205	جنوب آسيا	إيذاء عامل منزلي بدينيا ولفظيا على يد أحد الموظفين، وإخضاع عامل منزلي لظروف عمل استغلالية.	لا شيء قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية.
206	جنوب آسيا	احتكاك جسدي غير لائق لأحد الموظفين مع موظف لدى أحد الشركاء المنفذين.	لا شيء أغلق ملف الحالة لأن الضحية لم توافق على إجراء تحقيق رسمي. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
207	جنوب آسيا	تعاطي أحد متطوعي الأمم المتحدة بشكل مفرط للكحول، مما أدى إلى تعرضه لحادث سير.	لا شيء لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر.
208	غرب ووسط أفريقيا	اعتداء جسدي لأحد موظفي اليونيسف على موظف لدى كيان آخر من كيانات الأمم المتحدة.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
209	غرب ووسط أفريقيا	اعتداء جسدي لموظف على أحد أقرباء موظف آخر.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
210	غرب ووسط أفريقيا	عدم وفاء أحد الموظفين بالتزام قانوني خاص.	لا شيء الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
211	غرب ووسط أفريقيا	وقوع حادث سير مميت كان موظف يقود سيارة تابعة لليونيسف طرفا فيه.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
212	غرب ووسط أفريقيا	إيذاء أحد الموظفين زوجه جسديا في اعتداء منزلي.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي. وأحيل إلى شعبة الموارد البشرية.



الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبتت تكبّد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
213	غرب ووسط أفريقيا	وصول أحد الموظفين دون إذن إلى نظام إدارة التوظيف التابع لليونيسف لقيود عرض عمل غير صحيح.	الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.

## العش في خطة التأمين الصحي

214	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	قيام أحد الموظفين بتقديم وثائق مزورة دعماً لطلب تسديد تكلفة خدمات طبية.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية.
215	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	قيام أحد الموظفين بتقديم وثائق مزورة دعماً لطلب تسديد تكلفة خدمات طبية.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. واستقال الموظف خلال التحقيق. وأدرجت ملاحظة في ملف الموظف السابق الخاص بوضعه الرسمي تفيد منعه من العمل في اليونيسف بموجب أي ترتيب تعاقدي.
216	المقر الرئيسي	قيام موظف بتقديم وثائق مزورة دعماً لطلبات تسديد تكلفة خدمات طبية.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وتم إنهاء خدمة الموظف.
217	المقر الرئيسي	قيام موظف بتقديم وثائق مزورة دعماً لطلب استرداد تكلفة خدمات طبية.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية.
218	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	قيام خبير استشاري بتقديم وثائق مزورة دعماً لطلب تسديد تكلفة خدمات طبية.	قُدّم تقرير التحقيق إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
219	غرب ووسط أفريقيا	تقديم أحد الموظفين وثائق مزورة دعماً لطلبات استرداد تكلفة خدمات طبية، وتقديم شهادة ميلاد مزورة لتسجيل طفل كمعال.	لم يثبت بالأدلة. الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري فيما يتعلق باستحقاقات الإعاقة.

## حالات متنوعة

220	أوروبا ووسط آسيا	إبداء عضو في لجنة وطنية لليونيسف لسوء الإدارة ولسلوك غير أخلاقي، وقدرة ضعيفة على التواصل لدى عضو آخر في نفس اللجنة الوطنية.	الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
221	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	ارتكاب أفعال احتيالية من قبل مؤسسات تجارية محلية لا تربطها علاقات باليونيسف عن طريق	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.

الرقم <sup>(أ)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
		تزوير عقد مع اليونيسف وإساءة استخدام شعار اليونيسف لتأمين عملية شراء.	
222	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	معاملة أحد الموظفين معاملة غير منصفة من جانب موظف آخر في سياق عملية نذب أفقي.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
223	المقر الرئيسي	ارتكاب خدع احتيالية في التوظيف أدت إلى سحب أموال من الحسابات المصرفية للضحايا.	الإحالة إلى كبير المستشارين القانونيين لليونيسف لأجل إحالة القضية احتمالاً إلى السلطات المحلية.
224	المقر الرئيسي	عمل خبير استشاري لدى شركة خاصة دون إذن. لا شيء	الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
225	المقر الرئيسي	سلوك غير مرض تورط فيه أحد الموظفين، بما يشمل المحاباة والانتقام والفساد.	الإحالة إلى كيان آخر تابع للأمم المتحدة.
226	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	إثارة أحد الموظفين شواغل بشأن علاقة رومانسية لموظف آخر واحتمال إساءته استخدام مركبات رسمية.	لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر.
227	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	اتصالات غير لائقة لأحد الموظفين مع موظفي أحد الشركاء المنفذين، بما يشمل التسلط والتعليقات السلبية.	الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
228	غير ذلك	اعتداء جنسي من قبل شخص لا تربطه صلات واضحة باليونيسف.	لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر.
229	غير ذلك	خدعة احتيالية لجمع التبرعات باسم اليونيسف عبر وسائل التواصل الاجتماعي.	الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
230	غير ذلك	قيام موظف في كيان آخر تابع للأمم المتحدة بانتهاك السرية.	انتهى التقييم الأولي للدعايات وجرى توجيه النتائج عن طريق إحالة إلى كيان آخر تابع للأمم المتحدة لأجل إغلاق ملف الحالة.
231	جنوب آسيا	سلوك غير مرض من جانب المكتب القطري لليونيسف يتصل بمنع المتعاقدين من استخدام الكافيتريا.	الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.

الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
232	جنوب آسيا	إبلاغ عن ضرر منهجي يلحق بالسكان المحليين نتيجة لعدم فعالية أحد برامج اليونيسف.	لا شيء
233	غرب ووسط أفريقيا	عدم الرضا فيما يتعلق بحضانة الأطفال وترتيبات الدعم فيما يخص أحد الموظفين.	لا شيء
234	غرب ووسط أفريقيا	عدم قيام أحد البائعين بدفع مرتبات مناسبة لموظفيه وعدم زيادة مرتباتهم بعد موافقته على ذلك.	لا شيء
235	غرب ووسط أفريقيا	انسحاب من مناقصة لليونيسف من قبل موظفي أحد البائعين بعد الإبلاغ عن تغيير في الوضع المالي للبائع والإعلان عن عدم الاستقرار المالي.	لا شيء
236	غرب ووسط أفريقيا	عدم سداد نفقات السفر لمرشح لشغل وظيفة.	لا شيء
<i>المخالفات في عمليات الشراء</i>			
237	أوروبا ووسط آسيا	عدم قيام خبير استشاري بالإفصاح عن تضارب المصالح مع أحد البائعين لدى اليونيسف أثناء إحدى عمليات الشراء.	لا شيء
238	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	مخالفات في عمليات الشراء، بما في ذلك احتمال وقوع تضارب للمصالح يهم أحد الصناع.	لا شيء
239	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	أداء غير مرض لأحد المتعاقدين فيما يخص التزامات تعاقدية.	لا شيء
240	المقر الرئيسي	تقديم مستند مزور من قبل مقدم عطاء غير فائز في سياق مناقصة لليونيسف.	لا شيء
241	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	مخالفات في عمليات الشراء وممارسات فاسدة تورط فيها موظفو أحد الشركاء المنفذين للحكوميين مع أحد الموظفين.	لا شيء
242	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	مخالفات في عمليات الشراء، بما في ذلك منح امتيازات غير مستحقة للبائعين.	لا شيء
243	غير ذلك	التواطؤ فيما يتعلق بأنشطة للشراء في كيان آخر من كيانات الأمم المتحدة.	لا شيء

الرقم <sup>(أ)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبُّد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
244	جنوب آسيا	إقدام أحد البائعين على الغش، بما في ذلك وجود تناقضات بين الفواتير المعدة والمدفوعات المصروفة للموظفين.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
245	جنوب آسيا	التواطؤ بين البائعين في تقديم عروض بشأن مناقصة لليونيسف.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
246	غرب ووسط أفريقيا	الغش في عمليات الشراء وتواطؤ أحد الموظفين مع الشركات المقدمة للعطاءات أثناء عملية الشراء.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
247	غرب ووسط أفريقيا	مخالفات مرتكبة من قبل موظفين اثنين في عمليات الشراء لمنح الأفضلية لبائعين معينين.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.

## المخالفات في التوظيف

248	شرق آسيا والمحيط الهادئ	مخالفات أثناء عملية توظيف تؤدي إلى استبعاد أحد الموظفين.	أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
249	المقر الرئيسي	إفشاء موظف أو أكثر لمعلومات سرية لمرشح أثناء عملية توظيف في اليونيسف، بما يشمل الاختبار الكتابي ونماذج الإجابات ومعايير تحديد الدرجات.	الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
250	المقر الرئيسي	كشف أحد الموظفين عن إجابات الاختبار الكتابي ومعايير تحديد الدرجات ومعلومات أخرى لمرشح مشارك في عملية توظيف.	قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وحرّم الموظف من ثلاث درجات ضمن رتبته مع تأجيل أهلية الحصول على العلاوة الدورية في المرتب والنظر في الترقية لمدة ثلاث سنوات، وفرض غرامة قدرها صافي المرتب الأساسي لشهر واحد.
251	المقر الرئيسي	كشف أحد الموظفين عن اختبار التوظيف الكتابي لمرشح مشارك في عملية توظيف.	قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وحرّم الموظف من ثلاث درجات ضمن رتبته مع تأجيل أهلية الحصول على العلاوة الدورية في المرتب والنظر في الترقية لمدة ثلاث

الرقم <sup>(أ)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
			سنوات، وفرض غرامة قدرها صافي المرتب الأساسي لشهر واحد.
252	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	قيام موظف بتوظيف أحد أقاربه دون إجراء عملية تنافسية، وبالإذن بمدفوعات ونفقات سفر تتجاوز الحد الأقصى للمبلغ المحدد في المبادئ التوجيهية لليونيسف.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وتم إنهاء خدمة الموظف.
253	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تقديم إجابات لاختبار صاغها طرف ثالث وكشف أحد المرشحين عن معلومات سرية أثناء اختبار توظيف عبر الإنترنت.	قُدّم تقرير التحقيق إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
254	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	مخالفات متعلقة بسحب عرض عمل مقدم لأحد المرشحين بناء على تصريح كاذب بمؤهلاته الأكاديمية.	الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
255	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	إفادة أحد المرشحين بأنه تعرض للتمييز على أساس العرق، في سياق عملية توظيف.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
256	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	مخالفات متعلقة بعدم إعادة جدولة مقابلة مع مرشح مدرج في قائمة المرشحين المصغرة وعدم إبلاغ نفس المرشح بنتيجة عملية توظيف أخرى تتعلق به.	الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
257	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تقديم أحد الموظفين مساعدة غير مستحقة إلى مرشح خارجي في سياق عملية توظيف، بما في ذلك خلال مرحلة التفاوض على العقد.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية.
258	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	كشف أحد الموظفين عن مواد سرية خاصة باختبار وتقديمه المساعدة لمرشح مشارك في عملية توظيف.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية.
259	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تقديم المساعدة لمرشح في اختبار توظيف عبر الإنترنت من قبل موظف تولى إدارة عملية التوظيف.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وتم تأجيل أهلية الموظف للنظر في ترقيته لمدة ثلاث سنوات وحرمانه من أربع درجات ضمن رتبته.
260	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تقديم أحد الخبراء الاستشاريين المساعدة لمرشح داخلي أثناء اختبار توظيف عبر الإنترنت.	لم يثبت بالأدلة.

الرقم <sup>(أ)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
261	جنوب آسيا	معلومات تشير إلى أن أحد متطوعي الأمم المتحدة خضع لإجراءات تأديبية بسبب سوء السلوك من قبل رب عمل سابق.	الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
262	جنوب آسيا	مخالفات في عملية توظيف لصالح أحد المرشحين متصلة بإعادة استخدام أسئلة في اختبار كتابي للتوظيف سبق طرحها، بعد أسبوع واحد من اختبار توظيف مماثل، مما أدى إلى حصول المرشح على امتياز غير منصف.	الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
263	جنوب آسيا	تقديم موظفين المساعدة لمرشح أثناء عدة اختبارات توظيف عبر الإنترنت.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
264	جنوب آسيا	قيام موظفين بالكشف لأحد المرشحين عن الأسئلة المقرر طرحها في المقابلة معه.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
<i>الانتقام</i>			
265	شرق آسيا والمحيط الهادئ	انتقام أحد المشرفين ضد مرؤوسه بعد أن أثار المرؤوس مخاوف بشأن سوء سلوك يحتمل أن يكون المشرف قد تورط فيه.	إصدار مذكرة تحقيق إلى مكتب الأخلاقيات.
<i>الاعتداء الجنسي</i>			
266	شرق آسيا والمحيط الهادئ	اعتداء جنسي وتحرش جنسي ضد أحد الموظفين وتخويله على يد خبير استشاري.	لم يثبت بالأدلة.
267	المقر الرئيسي	انتهاك جنسي وتحرش جنسي ضد أحد المرؤوسين على يد موظف سابق.	إغلاق ملف الحالة لأن الضحية لم توافق على إجراء تحقيق رسمي.
268	غرب ووسط أفريقيا	اعتداء جنسي على شخص من قبل أحد الموظفين.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
<i>الاستغلال والانتهاك الجنسيان</i>			
269	شرق آسيا والمحيط الهادئ	استغلال وانتهاك جنسيان لأحد المستفيدين على يد موظفين لدى أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ.

الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبُّد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
270	شرق آسيا والمحيط الهادئ	استغلال وانتهاك جنسيان لمستفيدين محليين على يد موظفين لدى أحد الشركاء المنفذين في سياق مشروع غير ممول من اليونيسف.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم الإجراءات التي اتخذها الشركاء المنفذ.
271	أوروبا ووسط آسيا	استغلال وانتهاك جنسيان للاجئين على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي لعدم وجود صلة بين الادعاءات وشركاء اليونيسف أو أنشطتها.
272	أوروبا ووسط آسيا	استغلال وانتهاك جنسيان على يد موظفين لدى منظمات لا صلة لها باليونيسف.	لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر.
273	أوروبا ووسط آسيا	استغلال وانتهاك جنسيان لأطفال وارتكاب انتهاكات لواجب حماية الطفل، على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين السابقين.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي لعدم وجود صلة بين الادعاءات وشركاء اليونيسف أو أنشطتها.
274	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	استغلال وانتهاك جنسيان لأحد المستفيدين على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذ.
275	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	استغلال وانتهاك جنسيان لأطفال على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	أغلق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة الشراكة.
276	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	استغلال وانتهاك جنسيان لمستفيدين على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي للإجراءات التي اتخذها الشركاء المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة الشراكة.
277	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	استغلال وانتهاك جنسيان لموظفي أحد الشركاء المنفذين على يد موظفي أحد مقدمي الخدمات لليونيسف.	لم يثبت بالأدلة.
278	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	استغلال وانتهاك جنسيان لأحد المستفيدين في مركز استقبال على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	الإحالة إلى كيان آخر تابع للأمم المتحدة.

الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبّد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
279	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	طلب موظفي أحد الشركاء المنفذين خدمات جنسية لا شيء من مستفيدين مقابل التوظيف.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ.
280	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	شروع موظفي أحد الشركاء المنفذين في ترتيبات لا شيء زواج طفلهم.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي، لأن المعلومات المحصل عليها خلال التقييم لم تؤكد التفاصيل الواردة في التقرير الأولي.
281	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	استغلال وانتهاك جنسيان لمستفيدين على يد لا شيء موظفي أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ.
282	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	علاقة جنسية غير لائقة بين متطوع لدى أحد لا شيء الشركاء المنفذين وموظفي أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ.
283	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	استغلال وانتهاك جنسيان على نحو نمطي لا شيء لمستفيدين على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر.
284	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	انتهاك جنسي لطفل من قبل أحد الموظفين قبل لا شيء توظيفه في اليونيسف.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي بسبب عدم كفاية المعلومات.
285	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	استغلال وانتهاك جنسيان لطفل على يد موظفي لا شيء أحد الشركاء المنفذين في سياق مشروع يموله كيان آخر من كيانات الأمم المتحدة.	الإحالة إلى كيان آخر تابع للأمم المتحدة.
286	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	استغلال وانتهاك جنسيان لطفل على يد موظفي لا شيء أحد الشركاء المنفذين.	لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر.
287	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	استغلال وانتهاك جنسيان لطالب شاب على يد لا شيء موظفي أحد الشركاء المنفذين.	أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي. وأحيل إلى جهة شريكة لصندوق مستضاف.
288	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	الاستغلال الجنسي وممارسة الجنس بمقابل من قبل لا شيء موظفين اثنين لدى شريك منفذ.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ.
289	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	استغلال وانتهاك جنسيان لأطفال على يد متطوع لا شيء لدى أحد الشركاء المنفذين.	لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر.



الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
290	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	استغلال وانتهاك جنسيان لشخصين على يد أحد الموظفين.	لا شيء قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وأُنهيت خدمة الموظف وأدرج في قاعدة بيانات الأمم المتحدة للكشف عن سوء السلوك الجنسي.
291	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	طلب موظفين لدى أحد الشركاء المنفذين خدمات جنسية من أحد المستفيدين مقابل التوظيف.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذين.
292	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	استغلال وانتهاك جنسيان لأحد المستفيدين في مخيم للمشردين داخليا على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذين.
293	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	قيام كبار موظفي أحد الشركاء المنفذين بالاستغلال والانتهاك الجنسيين لزملاء آخرين وبالتحرش الجنسي بهم والتمييز ضدهم أثناء عملية توظيف.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذين.
294	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	طلب موظفين لدى أحد الشركاء المنفذين ممارسة الجنس بمقابل.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذين.
295	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	استغلال وانتهاك جنسيان بضلوع موظفي أحد الشركاء المنفذين.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذين.
296	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	استغلال وانتهاك جنسيان لأحد المستفيدين على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذين.
297	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	استغلال وانتهاك جنسيان لأحد المستفيدين على يد متطوع لدى أحد الشركاء المنفذين.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذين.
298	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	استغلال وانتهاك جنسيان لأحد المستفيدين الأطفال على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذين.

الرقم <sup>(1)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكدُّد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
299	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	طلب أحد الموظفين ممارسة الجنس بمقابل أثناء وجوده في مهمة.	لا شيء قُدِّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية.
300	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	استغلال وانتهاك جنسيان لطفل على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
301	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لأحد المستفيدين على يد موظفي جهة خارجية مقدمة للخدمات.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي.
302	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	شروع متطوع لدى أحد الشركاء المنفذين في ترتيبات زواج طفل.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة الشراكة.
303	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	التماس خدمات جنسية وتعويضات مالية من مستفيدين مقابل توظيفهم من قبل موظفي أحد الشركاء المنفذين الحكوميين.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ.
304	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لموظفي شريك منفذ على يد موظفي شريك منفذ آخر.	لا شيء إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ.
305	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	طلب موظفين لدى أحد الشركاء المنفذين خدمات جنسية من أحد المستفيدين مقابل التوظيف.	لا شيء أغلق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
306	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لأحد المستفيدين على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين في سياق مشروع مشترك مع كيان آخر من كيانات الأمم المتحدة.	لا شيء لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر لأن الادعاء لا يدخل ضمن ولاية مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات وسبق أن أبلغ إلى هيئة الرقابة المناسبة.

الرقم <sup>(أ)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
307	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	طلب موظفين خدمات جنسية من أحد المستفيدين لا شيء مقابل التوظيف.	لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر لأن الأمر يتعلق بقيد مكرر لادعاءات سبق تقييمها في إطار ملف منفصل.
308	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان وطلبات جنسية لا شيء غير مرغوب فيها على يد أحد الموظفين.	إغلاق ملف الحالة لأن الضحية لم توافق على إجراء تحقيق رسمي.
309	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لأحد المستفيدين في مخيم للاجئين على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذين.
310	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لمستفيدين في مخيم للاجئين على يد متطوع لدى أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذين.
311	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لأحد المستفيدين في مخيم للمشردين داخليا على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذين.
312	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لأحد المستفيدين الأطفال في مخيم للاجئين على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذين.
313	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لأحد المستفيدين على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذين.
314	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	طلب موظفي أحد الشركاء المنفذين من أحد المستفيدين ممارسة الجنس بمقابل.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذين.
315	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لأحد المستفيدين على يد قريب لموظف لدى أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذين.
316	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لأحد المستفيدين على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	أغلق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذين.

الرقم <sup>(أ)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بداورات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
			قبل الشريك المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
317	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لأحد المستفيدين على يد لا شيء موظفي أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ.
318	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لأحد المستفيدين الأطفال لا شيء على يد مقاول من الباطن متعاقد مع أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ.
319	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لمستفيدين في مخيم لا شيء للاجئين على يد موظف سابق لدى أحد الشركاء المنفذين.	لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر.
320	جنوب آسيا	استغلال وانتهاك جنسيان لموظفي أحد الشركاء المنفذين على يد أحد الموظفين.	أغلق ملف الحالة لأن الضحية لم توافق على إجراء تحقيق رسمي. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
321	جنوب آسيا	استغلال وانتهاك جنسيان على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين لزملاء لهم.	أغلق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
322	جنوب آسيا	تحرش جنسي بشخص على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
323	جنوب آسيا	استغلال وانتهاك جنسيان لموظفي منظمة غير حكومية على يد أحد الموظفين.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي لأن الأدلة المحصل عليها تتناقض مع التقرير الأولي.
324	جنوب آسيا	استغلال جنسي لموظفي أحد الشركاء المنفذين على يد أحد الموظفين.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي بسبب عدم موافقة الضحية.
325	جنوب آسيا	قيام أحد الموظفين بتلميحات غير لائقة لشخص من خارج اليونيسف والتماس خدمات جنسية منه مقابل التوظيف.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وأُنهيت خدمة الموظف.

الرقم <sup>(أ)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
326	جنوب آسيا	استغلال وانتهاك جنسيان لطفل على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذين.
327	جنوب آسيا	التحرش الجنسي بموظفي أحد الشركاء المنفذين، والاستغلال والانتهاك الجنسيان لأحد المستفيدين، على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذين.
328	جنوب آسيا	التحرش الجنسي من قبل موظفين في كيان لا تربطه صلات باليونيسف.	الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
329	غرب ووسط أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لطفل على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذين.
330	غرب ووسط أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لطفل على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذين.
331	غرب ووسط أفريقيا	طلب أحد الموظفين خدمات جنسية من مستفيدين مقابل التوظيف.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي بسبب عدم توفر معلومات كافية لاتخاذ إجراءات.
332	غرب ووسط أفريقيا	رسائل ودعوات صريحة ذات طبيعة جنسية موجهة من موظفين في كيان حكومي في سياق مناسبة ينظمها كيان مستضاف.	الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
333	غرب ووسط أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لأحد المستفيدين على يد موظف لأحد البائعين لدى اليونيسف.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم الإجراء الذي اتخذته البائع.
334	غرب ووسط أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لطفل على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	الإحالة إلى كيان آخر تابع للأمم المتحدة.
335	غرب ووسط أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لطفل على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشركاء المنفذين.
336	غرب ووسط أفريقيا	تلميحات جنسية غير مرغوب فيها موجهة إلى موظف لدى أحد البائعين من قبل أحد الموظفين.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي لأن المعلومات المحصل

الرقم <sup>(أ)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
			عليها خلال التقييم تتناقض مع التقرير الأولي.
337	غرب ووسط أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لأحد المستفيدين الأطفال في مخيم للمشردين داخليا على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ.
338	غرب ووسط أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لأطفال مستفيدين على يد موظفين لدى أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ.
339	غرب ووسط أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لمستفيدين في مخيم للاجئين، من بينهم طفل، على يد موظف لدى أحد البائعين.	إغلاق ملف الحالة بعد التقييم الأولي بسبب عدم كفاية المعلومات وغياب ضحايا يمكن تحديد هويتهم.
340	غرب ووسط أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان بضلع أحد الشركاء المنفذين وموظفي كيان آخر من كيانات الأمم المتحدة.	الإحالة إلى كيان آخر تابع للأمم المتحدة.
341	غرب ووسط أفريقيا	طلب أحد الموظفين ممارسة الجنس بمقابل. لا شيء	لأغراض التسجيل. ولم يلزم اتخاذ أي إجراء آخر لأن المشتكي رفض تقديم معلومات إضافية.
342	غرب ووسط أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لضحية بضلع موظف في كيان آخر تابع للأمم المتحدة.	الإحالة إلى كيان آخر تابع للأمم المتحدة.
343	غرب ووسط أفريقيا	استغلال وانتهاك جنسيان لطفل على يد موظفي أحد الشركاء المنفذين.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ.

## التحرش الجنسي

344	شرق آسيا والمحيط الهادئ	التحرش الجنسي وإساءة استخدام السلطة تجاه زميلات، بما في ذلك اللمس والإدلاء بتعليقات مهينة على أساس جنساني.	أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي، حيث تلقى مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات تقريراً خارجياً ولم تحدد هوية أي من الضحايا.
-----	----------------------------	--	--

الرقم <sup>(أ)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
345	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	التحرش الجنسي بأحد الموظفين من قبل موظفي لا شيء أحد البائعين.	أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي لأن البائع لم تكن له علاقة تعاقدية مع اليونيسف، وأكد كيان آخر تابع للأمم المتحدة تربطه صلة تعاقدية بالبائع تلقي الادعاءات.
346	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	التحرش الجنسي بمرؤوس من قبل مشرف، من خلال التعليقات الجنسية واللمس غير المرغوب فيه.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية.
347	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	قيام موظف لدى جهة متعاقدة خارجية باحتكاك جسدي غير لائق مع موظفي أحد الأطراف المنفذة.	إغلاق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ.
348	المقر الرئيسي	قيام موظف باحتكاك جسدي غير لائق بموظف آخر وإبداء تعليقات ذات طبيعة جنسية موجهة إليه.	لم يثبت بالأدلة.
349	المقر الرئيسي	قيام موظف باحتكاك جسدي غير لائق بأحد المرؤوسين وإبداء تعليقات ذات طبيعة جنسية موجهة إليه.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وعوقب الموظف بإرجاء النظر في استحقاق ترقيته لمدة ثلاث سنوات.
350	المقر الرئيسي	التحرش الجنسي والانتهاك الجنسي وإساءة استخدام السلطة من قبل موظفين تجاه موظفي جهات خارجية.	أغلق ملف الحالة لأن الضحية لم توافق على إجراء تحقيق رسمي. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
351	المقر الرئيسي	مخاطبة خبير استشاري لموظفين بعبارات غير لائقة، بما في ذلك تعليقات ذات طبيعة جنسية، ومعاملتهم معاملة تمييزية جنسانية.	الإحالة إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
352	المقر الرئيسي	تلميحات جنسية غير مرغوب فيها تجاه خبير استشاري من قبل موظفي أحد الشركاء المنفذين.	الإحالة إلى كيان آخر لاتخاذ الإجراء المناسب.
353	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تحرش جنسي بموظفين اثنين من قبل موظف سابق.	إغلاق ملف الحالة لأن الضحيتين لم توافقا على إجراء تحقيق رسمي.
354	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تلميحات جنسية غير مرغوب فيها من قبل موظف تجاه موظفين آخرين.	لم يثبت بالأدلة.

الرقم <sup>(أ)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
355	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	تلميحات جنسية غير مرغوب فيها لموظف موجهة لمتعاقدين أفراد.	إغلاق ملف الحالة لأن الضحايا لم يوافقوا على إجراء تحقيق رسمي.
356	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	قيام موظف بإبداء تعليقات غير لائقة وبإيحاءات جنسية لموظف آخر.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وتم إنهاء خدمة الموظف.
357	جنوب آسيا	قيام أحد متطوعي الأمم المتحدة باحتكاك جسدي غير لائق مع موظف لدى شريك منفذ وبإبداء تعليقات ذات طبيعة جنسية موجهة إليه.	أحيل تقرير التحقيق إلى المنسق التنفيذي لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة.
358	جنوب آسيا	قيام موظف باحتكاك جسدي غير لائق مع موظف آخر وبإبداء تعليقات ذات طبيعة جنسية موجهة إليه.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية.
359	غرب ووسط أفريقيا	قيام موظف سابق بتلميحات جنسية غير مرغوب فيها وطلبه ممارسة الجنس بمقابل.	أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي، حيث أن المعني بالأمر كان قد أنهى خدمته في المنظمة. وأحيل إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وأدرجت ملاحظة في ملف الموظف السابق الخاص بوضعه الرسمي تفيد منعه من العمل مجدداً في اليونيسف بموجب أي ترتيب تعاقدي.
360	غرب ووسط أفريقيا	قيام موظف أقدم لدى شريك منفذ بالتحرش الجنسي بموظفي وموردي الشريك المنفذ.	أغلق ملف الحالة بعد تقييم نتائج التحقيق والإجراءات المتخذة من قبل الشريك المنفذ. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف لأغراض إدارة الشراكة.

#### الأنشطة الخارجية غير المأذون بها وتضارب المصالح

361	شرق آسيا والمحيط الهادئ	قيام موظف بأنشطة خارجية غير مأذون بها لدى كيانين، بما في ذلك شريك منفذ، واستخدام الممتلكات الرسمية لليونيسف في الاضطلاع بالأنشطة الخارجية.	قُدّم تقرير التحقيق إلى نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية. وحرّم الموظف من ثلاث درجات ضمن رتبته مع تأجيل أهليته للحصول
-----	----------------------------	---	--



الرقم <sup>(أ)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف (ب)	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
			على العلاوة الدورية في المرتب لمدة عام واحد.
362	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	عدم إفصاح موظف عن علاقته بأحد البائعين أثناء عملية الاختيار التي أسفرت عن منح العقد للبائع، وتسجيل أقارب له عن طريق الاحتيال في تدريب لليونيسف.	لا شيء
363	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	عمل أحد الموظفين دون إذن لدى منطمتين غير حكوميتين مختلفتين، وتحويله وجهة إمدادات اليونيسف إلى المنطمتين وإلى أفراد آخرين.	لا شيء
364	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	ممارسة أحد الموظفين أنشطة خارجية غير مأذون بها.	لا شيء
365	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	منازعة خاصة بين موظف وشركة خاصة وفرد لا تربطه صلة باليونيسف تتعلق بشراء مركبة.	لا شيء
366	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	تضارب المصالح وممارسة أحد الموظفين أنشطة خارجية غير مأذون بها.	لا شيء
367	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	عدم إفصاح موظف عن تضارب المصالح مع شريك منفذ.	لا شيء
368	جنوب آسيا	ممارسة أحد الموظفين أنشطة خارجية غير مأذون بها مع عدة شركات، بما في ذلك بائعون لدى اليونيسف.	لا شيء
369	جنوب آسيا	عدم إفصاح موظف عن تضارب المصالح خلال عملية شراء.	لا شيء
370	جنوب آسيا	مشاركة أحد الموظفين دون إذن في مجلس إدارة أحد شركاء اليونيسف المنفذين.	لا شيء

الرقم <sup>(أ)</sup>	منطقة/ موقع اليونيسف <sup>(ب)</sup>	الادعاء	الخسائر المالية التي ثبت تكبد اليونيسف لها (بدولارات الولايات المتحدة) نتيجة التحقيق/الإجراء التأديبي
371	جنوب آسيا	انخراط موظف سابق دون إذن في أنشطة سياسية لا شيء وعدم امتثاله لالتزام قانوني خاص.	الإحالة إلى نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية. وأدرجت ملاحظة في ملف الموظف الخاص بوضعه الرسمي.
372	غرب ووسط أفريقيا	قيام موظف سابق بأنشطة خارجية غير مأذون بها مع لا شيء منظمة غير حكومية أصبحت لاحقاً شريكاً منفذاً.	الإحالة إلى نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية.
<i>الاستخدام غير المأذون به لأموال أو ممتلكات اليونيسف أو إساءة استخدامها أو إهدارها</i>			
373	غرب ووسط أفريقيا	قيام موظفين بإساءة استخدام أموال برنامجية، لا شيء وتقديم تقارير كاذبة إلى جهة مانحة، والتمييز ضد أفراد من غير الموظفين.	أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.
374	غرب ووسط أفريقيا	قيام أحد الموظفين بإساءة استخدام موارد اليونيسف، لا شيء بما في ذلك فيما يتصل بتعظيم الاستفادة من بدل الإقامة اليومي، وبالترحش، وبالضلوع في مخالفات تتعلق بالتوظيف.	أغلق ملف الحالة بعد التقييم الأولي بسبب عدم كفاية المعلومات. وأحيل إلى أحد مكاتب اليونيسف للتدخل الإداري.

(أ) تطابق الأرقام المرجعية في هذا الجدول السجلات الداخلية التي يحتفظ بها مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات.

(ب) تشير عبارة "غير ذلك" إلى كيانات غير تابعة لليونيسف.