

Distr.: General
8 May 2023
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



لاتخاذ قرار

منظمة الأمم المتحدة للطفولة

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية لعام 2023

13-16 حزيران/يونيو 2023

البند 9 من جدول الأعمال المؤقت*

ردّ الإدارة على التقرير السنوي لعام 2022 عن وظيفة التقييم في اليونيسف

موجز

وفقاً لمُقرّر المجلس التنفيذي 2013/13، تعرض هذه الوثيقة ردّ الإدارة على التقرير السنوي لعام 2022 عن وظيفة التقييم في اليونيسف (E/ICEF/2023/18). ويتناول ردّ الإدارة العناصر الرئيسية الواردة في تقرير التقييم، بما في ذلك التقدّم المُحرز في وظيفة التقييم نحو زيادة التقييمات على مستوى الأثر والنواتج، وتغطية التقييمات وجودتها واستخدامها في عام 2022، وتطوير قدرات التقييم الوطنية، ونفقات التقييم.

يتضمّن القسم الخامس عناصر مُقرّر لينظر فيه المجلس التنفيذي.

* E/ICEF/2023/9

ملاحظة: أُعدت هذه الوثيقة بكاملها من قبل اليونيسف.



الرجاء إعادة استعمال الورق

080523

23-08499(A)



أولاً - لمحة عامة

1- أعدت إدارة اليونيسف ردّ الإدارة هذا استجابةً للتقرير السنوي لعام 2022 عن وظيفة التقييم في اليونيسف (E/ICEF/2023/18). وتقدّم تعليقاتها على ما أُحرز من تقدّم في وظيفة التقييم في عام 2022 في ضوء الطموحات المستقبلية للخطة الاستراتيجية، للفترة 2022-2025، واستعراض الأقران المستقل لوظيفة التقييم.

2- تشيد الإدارة بمساهمة وظيفة التقييم في الاستجابة لجائحة مرض فيروس كورونا 2019 (كوفيد-19)، وحالات الطوارئ المستمرة من المستوى 3، وتقدير قابلية التقييم والتقييم التكويني لقدرة اليونيسف على تحقيق الخطة الاستراتيجية لليونسف، للفترة 2022-2025. وتدعم الإدارة رؤية وظيفة التقييم من الجيل التالي وتلاحظ التقدّم المُحرز منذ استعراض الأقران الأخير. وتؤكد على أهمية التقييمات والشراكات على مستوى الأثر والنواتج، وتطوير قدرات التقييم الوطنية، والابتكارات والموارد البشرية.

3- يُرحّب بالزيادة التدريجية في التقييمات على مستوى الأثر والنواتج، مثل زيادة عدد التقييمات المشتركة والتقييمات التي تغطي مجالات الأهداف المتعددة. واطمأنت الإدارة إلى أنّ معدلات التغطية لا تزال مرتفعة في جميع المناطق، بيدّ أنّها تحث على اتخاذ إجراءات بشأن التراجع في تغطية قضايا الإعاقة وأداء التقييم بموجب خطة العمل على مستوى منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

4- تكرر الإدارة أهمية التقييم، وترحب بالجهود الرامية إلى تعزيز النهج الاستراتيجي والاستشاري لتخطيط تغطية التقييم. ويوصى بالإطار المنقح للمساءلة التنظيمية كوسيلة لتعزيز المسؤوليات من أجل تطوير استجابات الإدارة للتقييمات وتنفيذها.

5- يُرحّب بمواصلة تعزيز وظيفة التقييم، بيدّ أنّ الإدارة تلاحظ التحديات الكامنة في تحقيق هدف السياسة المتمثل في تخصيص 1 في المائة من الإنفاق للتقييم في عام 2022 والاعتماد المفرط على الموارد الأساسية للحفاظ على المستويات الحالية للاستثمار.

6- ترحب الإدارة بالمبادرات الرامية إلى الحصول على دعم أكثر استدامة للمبادرات الاستراتيجية في تقييم الآثار وتطوير القدرات الوطنية للتقييم، وتؤكد من جديد التزامها بتحقيق هدف الإنفاق البالغ 1%. واستشرافاً للمستقبل، ترحب الإدارة بتنفيذ سياسة تقييم منقحة تستند إلى الخبرة والدروس المستفادة.

ثانياً - معلومات أساسية والتطورات الرئيسية

أ- السياق التشغيلي

7- يزيد التركيز على النتائج على مستوى الأثر والنواتج التحولية في الخطة الاستراتيجية، للفترة 2022-2025، من أهمية وظيفة التقييم باليونيسف التي تتسم بالاستقلالية والموثوقية والفاعلية. وبات هذا الأمر يكتسي أهمية أكبر بسبب الآثار المترتبة على جائحة كوفيد-19 والتي أفضت إلى إيقاف أو عكس مسار التقدّم المُحرز نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة وخطة التنمية المستدامة لعام 2030. ترحب الإدارة بالرؤى الناتجة عن تحديث حالة استعراض الأقران المستقل لوظيفة التقييم باليونيسف (E/ICEF/2023/6) والاستعراض المتميز والتكميلي ومراجعة سياسة التقييم، وكلاهما سيساهم في جعل وظيفة تقييم ملائمة للتحديات المقبلة.

8- تشيد الإدارة بعمل وظيفة التقييم بُغية زيادة التطبيع والتكيف مع الآثار القائمة في أعقاب المرحلة الخطيرة التي مثلتها جائحة كوفيد-19. وتشجع الإدارة الاهتمام العاجل الذي توليه وظيفة التقييم لدعم حالات الطوارئ المستمرة من المستوى 3 طوال عام 2022، بما في ذلك أفغانستان وإثيوبيا وأوكرانيا واليمن. وترحب الإدارة بشكلٍ خاص بإعطاء الأولوية لتعزيز القدرات الوطنية للتقييم، وكذلك التركيز على تعزيز قياس النتائج على مستوى الأثر والنواتج.

9- تؤكد الإدارة على الدور الواضح (E/ICEF/2022/24) لوظيفة التقييم في توفير تأكيد مستقل إلى جانب المساهمات في أهداف التعلم وفاعلية البرامج على المستوى التنظيمي.

10- تدرك الإدارة تحديات التمويل غير المتساوي وغير المتوقع وغير الكافي لوظيفة التقييم. وتدكر الإدارة بقرار المجلس التنفيذي لعام 20/2022 بشأن أهمية توفير موارد منتظمة كافية ويمكن التنبؤ بها حتى تكون اليونيسف قادرة على تحقيق الخطة الاستراتيجية لعام 2022-2025 مع الحفاظ على تطبيق نظم رقابة ومسائلة داخلية؛ والشواغل التي أعرب عنها المجلس التنفيذي بشأن انخفاض هذه الموارد الأساسية.

ب- التطورات الرئيسية في وظيفة التقييم

1- جائحة كوفيد-19 وأوكرانيا

11- تقدّر الإدارة تقييم استجابة اليونيسف لجائحة كوفيد-19 الذي لاقى استحساناً، والمساهمة التي قدمتها وظيفة التقييم في التقييم الإنساني المشترك بين الوكالات للاستجابة الإنسانية لجائحة كوفيد-19، والقيمة التي حققتها هذه التقييمات في تحسين التأهب لحالات الطوارئ الصحية العامة في المستقبل.

12- ترحب الإدارة بالابتكارات التي شهدتها وظيفة التقييم من حيث المساهمة في الاستجابة للأزمة في أوكرانيا، وخاصةً التركيز القوي على توفير المعارف في الأوان المطلوب مع تقليل العبء غير الضروري على الأفرقة العاملة في الخطوط الأمامية. وتُشجّع الإدارة بالالتزام بتكييف نطاق الأدوات والنهج الجديدة وتوسيع نطاقها والتي يجري توليدها من خلال هذه العملية.

2- الاستراتيجية والرؤية

13- تشيد الإدارة بعمل وظيفة التقييم بشأن تقدير قابلية التقييم والتقييم التكويني لقدرة اليونيسف على تحقيق الخطة الاستراتيجية لليونسف للفترة 2022-2025 (E/ICEF/2023/3) وتواصل التزامها بمعالجة توصياتها المتعلقة بالتأهب. تلاحظ الإدارة بشكل خاص التوصيات التي تشمل جزئياً وظيفة التقييم، بما في ذلك: نهج مشترك للبيانات والبحوث والتقييم وإدارة المعارف؛ والتقاطعية؛ والاستعراضات البرنامجية والاستراتيجية؛ والتقارب البرنامجي والتنظيمي نحو تحقيق النواتج لصالح الأطفال.

14- تلاحظ الإدارة نتائج استعراض الأقران المستقل لوظيفة التقييم وتثني على التقدم الكبير الذي أحرزته اليونيسف منذ آخر استعراض للأقران أُجري في عام 2017. وتلاحظ الفرص المتاحة لمواصلة تحسين الاستقلالية والموثوقية والفائدة؛ والمساءلة ورصد الأدوار والمسؤوليات؛ ومواءمة وظائف الأدلة؛ والحاجة إلى زيادة نظم الرصد والبيانات من أجل الاستفادة منها في تقييمات الأثر الاستراتيجية. وتتطلع الإدارة إلى سياسة تقييم منقحة تعالج هذه الفرص.

15- يمثل التحديث الأخير لنظام المساءلة في منظمة الأمم المتحدة للطفولة (E/ICEF/2022/24) خطوة كبيرة إلى الأمام نحو تعزيز المساءلة وتعزيز دور مكتب التقييم.

3- التقييمات على مستوى الأثر والنواتج والشراكات

16- تلاحظ الإدارة عملَ وظيفة التقييم في الاستجابة للتركيز الطموح على النواتج في الخطة الاستراتيجية، للفترة 2022-2025؛ وتشدّد على المساهمة الهامة لوظيفة التقييم في إنتاج "أدلة تقييمية أكثر قوة حول كفاءة برمجة اليونيسف واستدامتها" على النحو الذي دعت إليه شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف لعام 2021.¹ وتشدّد الإدارة على الالتزام التنظيمي بتسريع التقدّم المحرز في تعزيز عمليات "الرصد والتقييم والتعلم وممارسات الإدارة القائمة على النتائج" في استجابة الإدارة لتقدير قابلية التقييم والتقييم التكويني للخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025 (E/ICEF/2023/4).

17- تثني الإدارة على وظيفة التقييم في ما يتعلق بشراكتها الاستراتيجية مع المنظمات التالية لتحسين توليد الأدلة: لجنة المساعدة الإنمائية التي أنشأتها منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، وتبادل ممارسات التقييم مع فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، وجمعية التقييم الأوروبية، والوزارة الاتحادية الألمانية للتعاون الاقتصادي والتنمية.

4- تطوير قدرات التقييم الوطنية

18- يُرحّب بالالتزام القوي بتحفيز المبادرات الرامية إلى تعزيز قدرات التقييم الوطنية ونشرها. ويمثل التدريب المباشر لـ 101 مشارك (بما في ذلك 65 شريك حكومي رفيع المستوى) خطوة كبيرة صوب هذا الاتجاه والذي أصبح ممكناً من خلال التمويل المؤسسي لوظيفة التقييم. وتشجع الإدارة على نشر الدورة التدريبية التنفيذية المباشرة لقادة التقييم بشكل مباشر إلى المجموعات الأربعة المخطط لها في عام 2023؛ والتوافر الواسع والشامل للبرنامج المُدار الوسيط عبر الإنترنت لتعزيز نظم التقييم. وتثني الإدارة على العمل التكميلي للمكاتب على الصعيدين الإقليمي والقُطري في توجيه الحلول المحلية الرامية إلى تطوير قدرات التقييم الوطنية. وتلاحظ الإدارة أهمية ربط هذه المبادرات بالاستثمارات المعاصرة والمتكاملة، مثل التدريب على الحقوق والإدارة القائمة على النتائج والقيادة الإنسانية.

5- الابتكارات

19- تلاحظ الإدارة الابتكار الواسع في الأدوات والتكنولوجيات والمنهجيات الرامية إلى دعم إجراء تقييمات أنسب توقيتاً ومفيدة ومركّزة على النواتج. ومن المرحب به بشكل خاص استخدام البيانات الآنية ومصادر البيانات الداخلية القائمة في حالات الطوارئ. وتشدّد الإدارة على أهمية توسيع نطاق الدروس والخبرات والابتكارات الأخيرة من أفغانستان وأوكرانيا إلى بلدان ومناطق أخرى؛ وتوفيرها للشركاء بما يتماشى مع توصيات الاستعراض الإنساني.

20- تثني الإدارة على الجهود المبذولة في توسيع نطاق المنتجات التقييمية بُغية الاضطلاع بمزيد من الجهود نحو "تحفيز التغييرات التحولية والنظرية على مستوى النواتج"،² بما في ذلك التجميعات التلوية وخرائط الأدلة والفجوات، وتطبيق الذكاء الاصطناعي. كما ترحب الإدارة بالجهود المبذولة من

¹ شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف، "تقرير سنوي، 2021" (باريس، 2022).

² المرجع نفسه.

أجل توسيع نطاق مجموعة المنهجيات الممارسة وتحديثها؛ وتؤكد على ضرورة دعم عوامل جانب الطلب، وكذلك الفجوات في جانب العرض، حرصاً على تحقيق الاستفادة القصوى من تلك الابتكارات.

6- الموارد البشرية

21- ترحب الإدارة بتعزيز وظيفة التقييم المركزية من خلال إضافة قدرات تقنية. وتلاحظ بشكل خاص توسيع نطاق مجموعة الاستشاريين والشركات المعتمدة مسبقاً من الجنوب العالمي. وتثق الإدارة بأن سياسة التقييم المنقحة ستساهم في زيادة تعزيز وظيفة التقييم اللامركزية. كما تلاحظ الإدارة أهمية توافر قدرات تقنية عالية المستوى لتعزيز وظائف الأدلة الأكثر استراتيجية وفاعلية.

ثالثاً - أداء وظيفة التقييم

أ- عدد التقييمات وتغطيتها

22- تلاحظ الإدارة الزيادة المبلغ عنها في عدد التقييمات المستكملة إلى أعلى مستوى على الإطلاق يبلغ 199 تقييماً، إلى جانب العوامل التوضيحية المحتملة لهذه الزيادة والتي تتعلق بالآثار المستمرة المترتبة على التأخيرات الناجمة عن جائحة كوفيد-19 وتنوع منتجات التقييم. وتتوقع الإدارة أن تتراجع بعض هذه العوامل وآثارها على التقييم في عام 2023 والسنوات المقبلة. وتطمئن الإدارة بأن معدلات التغطية لا تزال مرتفعة للغاية في جميع المناطق، وتتعهد مجدداً بالحفاظ على هذه المستويات. ولوحظ ارتفاع نسبة التقييمات المتعددة البلدان نسبياً في مناطق محددة، وتشدد الإدارة على أهمية تضمين التقارير القطرية الفردية عالية الجودة في التقييمات الأكبر حجماً.

ب- نطاق التقييمات، بما في ذلك الأثر والمساهمات في تحقيق أهداف التنمية المستدامة

23- تنظر الإدارة إلى الاتجاه صوب زيادة التقييمات على مستوى الأثر والنواتج (والانخفاض في التقييمات على مستوى المخرجات فقط) بعينٍ إيجابية، وإن كان هذا التحول بطيئاً نسبياً. وتقدير الإدارة قيمة تشديد تعريف "تقييمات الأثر" المستخدمة، وتلاحظ التفسير المحتمل لضعف توافر رصد البرامج والبيانات. ويتوافق هذا مع الملاحظات من استعراض الأقران المستقل وتقدير قابلية التقييم وشبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف، من بين أمور أخرى، وتؤكد على أهمية الاستثمارات الكافية والمتوقعة والمتسقة عبر وظائف الأدلة.

24- ترحب الإدارة بالمزيج الموزع بشكل جيد للتقييمات الجمعية والتكوينية والزيادة الكبيرة في التقييمات التي تغطي مجالات أهداف متعددة. وبالمثل، يُرحب بزيادة عدد التقييمات المشتركة، والتي تعكس التزام المنظمة القوي بتوخي سبل عمل فاعلة على مستوى المنظمة. وتتوقع الإدارة أن تحفز سياسة التقييم المنقحة هذه الاتجاهات الإيجابية.

25- تشيد الإدارة بزيادة العدد المطلق للتقييمات التي تتضمن المساواة بين الجنسين، وتؤكد على أهمية تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع التقييمات. وفي الوقت نفسه، تنظر الإدارة بقلق إلى انخفاض أداء التقييم بموجب خطة العمل على مستوى منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، للفترة 2018-2022. وفي حين يلاحظ التفسير المعقول لتغيير التصنيف المستقل، يجب أن تولى هذه المسألة الأولوية في عام 2023.

26- وبالمثل، يُشار إلى الانخفاض في تغطية قضايا الإعاقة بقلق، وتدعو الإدارة إلى تحسين تعميم قضايا الإعاقة من أجل الوفاء بالالتزامات بموجب السياسة والاستراتيجية المعنية بإدماج ذوي الإعاقة، للفترة 2022-2030.³

27- تلاحظ الإدارة الطبيعة المتغيرة للتغطية الإنسانية في التقييمات، إلى جانب الانخفاض الواضح في التعميم المصاحب بزيادة كبيرة في العدد المطلق للتقييمات التي تغطي جميع مستويات الطوارئ. وتكرر الإدارة أهمية التوقيت والتركيز على تحقيق الفائدة للأفرقة العاملة في الخطوط الأمامية في مجال تقييمات العمل الإنساني.

ج- جودة التقييم

28- تشيد الإدارة بحقيقة أنه لم يتم تصنيف أي تقرير تقييمي مرة أخرى على أنه غير مرضٍ. وترحب الإدارة بالتحقق الإضافي من جودة التقييم، وتعتبر هذا جزءاً من عملية تشديد التقييمات المتعلقة بالمعايير تدريجياً. وتثق الإدارة بأن سياسة التقييم المنقحة ستعزز دور ومسؤولية مديري التقييم بما يكفل أن يصل كل تقرير تقييم إلى مستوى لا يقل عن "مرضٍ" في النظام العالمي لمراقبة تقارير التقييم. كما تدعو الإدارة مكتب التقييم إلى تحديد مزيد من الفرص للتعلّم التنظيمي من التقييمات التي تم تصنيفها على أنها "استثنائية".

د- استخدام التقييم، بما في ذلك ردود الإدارة

29- تركز الإدارة أهمية تنفيذ توصيات التقييم في الأوان المطلوب وتلاحظ أنّ النمو المبلغ عنه في عدد التقييمات المُقدّمة في عام 2022 (و2021) لم يرافقه الحفاظ على المعايير المطلوبة لتقديم ردود الإدارة. كما تلاحظ الإدارة استمرار عدم الاتساق بين المناطق في تقديم ردود الإدارة في الأوان المطلوب واستكمال الإجراءات المنفق عليها.

30- يوفر كل من الإطار المنقح للمساءلة التنظيمية وسياسة التقييم أساساً في الأوان المطلوب في ما يتعلق بتعزيز مسؤوليات تطوير ردود الإدارة على التقييمات وتنفيذها. تتني الإدارة على التركيز المقترح لوظيفة التقييم بتعزيز التخطيط التشاركي للتقييمات، والذي يُعدُّ شرطاً أساسياً لامتلاك الأدلة التقييمية واستخدامها؛ وتظلُّ ملتزمة بقوة بضمان الاستخدام الكامل والآني للتقييمات على جميع مستويات المنظمة.

³ صندوق الأمم المتحدة للأطفال، سياسة واستراتيجية اليونيسف المعنية بإدماج ذوي الإعاقة، للفترة 2022-2030 (نيويورك، ديسمبر 2022).

هـ - التمويل الاستراتيجي لوظيفة التقييم

31- تلاحظ الإدارة أنَّ القيمة المبلغ عنها والبالغة 54.8 مليون دولار أمريكي المنفقة على التقييم تعتبر استثماراً كبيراً ساهم في تنفيذ عدد قياسي من التقييمات. على وجه الخصوص، تلاحظ الإدارة أنَّه في حين أنَّ تخصيص الموارد المركزية مكَّن من التنفيذ الكامل لخطة التقييم العالمية لعام 2022، سجَّل انخفاض عام في نسبة إنفاق البرامج على التقييم على الصعيد العالمي مقارنةً بعام 2021.

32- تلاحظ الإدارة بشكلٍ خاص التحديات التي تواجه وظيفة التقييم اللامركزية في تحقيق هدف السياسة البالغ 1%، ولا سيَّما مجالات الأعمال والتي يتجاوز إنفاقها 60 مليون دولار أمريكي سنوياً.⁴ تلاحظ الإدارة أنَّه عندما تُستبعد العمليات الطارئة الأكبر من التحليل، تكون نسبة الأموال المنفقة على التقييم أعلى. وسبب ذلك أنَّه بالنسبة إلى أكبر العمليات الطارئة، قد لا يكون إنفاق 1% في نفس العام الذي يتم فيه تلقي الأموال مفضياً إلى فاعلية البرامج أو حتى ممكناً من الناحية التشغيلية.

33- في اتجاه مستمر من عام 2021، تعتمد وظيفة التقييم بشكل غير متناسب على الموارد العادية (38% من إنفاق التقييم في عام 2022)، على الرغم من الانخفاض العام في هذا النوع من التمويل إلى 14% في عام 2022.⁵ فعلى سبيل المثال، استُمدت الاستثمارات السابقة التي اضطلعت بها الإدارة في صندوق تطوير قدرات التقييم من الموارد العادية. ويُبرز هذا ما يعتري مجلس الإدارة من "شواغل بشأن المستوى المنخفض الحالي واتجاه انخفاض المساهمات الطوعية للموارد العادية المقدمة من قبل الدول الأعضاء"، على النحو الوارد في القرار 20/2022.

34- على الرغم من هذه التحديات، تؤكد الإدارة مجدداً التزامها بتوفير موارد كافية لوظيفة التقييم وتحقيق هدف الإنفاق على التقييم بنسبة 1% خلال تنفيذ الخطة الاستراتيجية، للفترة 2022-2025.

رابعاً - الاستنتاجات

35- تشيد الإدارة بالمساهمة الحاسمة لوظيفة التقييم المستقلة في دعم اتخاذ القرارات المعززة بالأدلة في صميم عمل اليونيسف بُغية الوصول إلى الأطفال الأكثر ضعفاً. وترحب الإدارة بشكل خاص بالابتكارات المنهجية التي استُحدثت في عام 2022 من أجل تحسين استخدام البيانات القائمة على نحو أسرع وأكثر فاعلية، وخاصةً في دعم الاستجابة الإنسانية، وفي التقييمات على مستوى النواتج

⁴ تدرك الإدارة التحديات التي تواجه وظيفة التقييم في تأمين الموارد الكافية والمتوقعة التي تحتاجها على المستوى اللامركزي، والتي لا تنفرد بها الوظيفة. فعلى سبيل المثال، تذكر الإدارة ردَّ الإدارة المتفق عليه لتقدير قابلية التقييم والتقييم التكويني في ما يتعلق بقدرة على اليونيسف على تحقيق الخطة الاستراتيجية لليونسيف، للفترة 2022-2025 (E/ICEF/2023/4) بُغية دعم زيادة تقييمات الأثر الاستراتيجية من خلال تمويل المدخلات المحددة للتقييمات التي تنتجها وظائف الأدلة الأخرى.

⁵ في عام 2021، جرى تمويل وظيفة التقييم بنسبة 49 في المائة من خلال موارد أخرى، في حين استُمدت 71 في المائة من النفقات العالمية بشكل عام من الموارد؛ وفي عام 2022، تم تمويل التقييم بنسبة 62 في المائة من خلال موارد أخرى، مقارنةً بـ 77 في المائة من النفقات العالمية.

والأثر. وتشجّع الجهود الرامية إلى ضمان استدامة مبادرات تطوير قدرات التقييم الوطنية وتعزيز النظم.

36- إذ تُذكّر الإدارة بالالتزام التنظيمي نحو وظيفة أدلة متسقة (E/ICEF/2023/4)، تحث على تسريع الجهود الرامية إلى تحقيق تنسيق وتعاون أكبر مع الوظائف المكملّة. وعلى نحو مماثل، تشيد الإدارة بمواصلة مشاركة وظيفة التقييم في التنسيق والإصلاح على مستوى منظومة الأمم المتحدة، وترحب بزيادة التعاون في مجال تجميع الأدلة المشتركة.

37- تُشجّع الإدارة بمستويات التغطية العالية المستمرة للتقييمات والالتزام بتشديد معايير ومقاييس جودة التقييمات تدريجياً. وكشرط مسبق لزيادة استخدامها، ترحب الإدارة بتعزيز التخطيط الاستراتيجي المتكامل عبر وظيفة التقييم عبر جميع مستويات المنظمة. وتلاحظ الجهود التطلعية الرامية إلى تحسين معالجة التقاطعية وإدماج الاعتبارات المتعلقة بالبيئة وتغير المناخ والاعتبارات الاجتماعية والاقتصادية بشكل أفضل في جميع التقييمات.

38- في الختام، تشيد الإدارة بالتقدم والابتكارات التي حققتها وظيفة التقييم في عام 2022، وتشجّع مكتب التقييم في جهوده الرامية إلى تنفيذ توصيات استعراض الأقران المستقل. وبصفتها شريكاً في الوظيفة، تتطلّع الإدارة إلى تنفيذ سياسة التقييم المنقحة.

خامساً - مشروع مُقرّر

إنّ المجلس التنفيذي

1- يُحيط علماً بالتقرير السنوي لعام 2022 عن وظيفة التقييم في اليونيسف (E/ICEF/2023/18) وردّ الإدارة عليه (E/ICEF/2023/19)؛

2- كما يُحيط علماً بتقييم استجابة اليونيسف من المستوى 3 لجائحة مرض فيروس كورونا العالمية 2019 (كوفيد-19)، وموجزه (E/ICEF/2023/20) وردّ الإدارة عليه (E/ICEF/2023/21).