

**Детский фонд Организации Объединенных Наций**

Исполнительный совет

Первая очередная сессия 2023 года

7–10 февраля 2023 года

Пункт 7 предварительной повестки дня*

**Обновленная информация о параметрах и показателях,
используемых для оценки прогресса в деле борьбы с
сексуальной эксплуатацией, сексуальными
надругательствами и сексуальными домогательствами
и способствующих обоснованной разработке стратегий,
политики и процедур***Резюме*

Настоящий доклад представлен во исполнение решения 2022/6 Исполнительного совета, в котором Совет «просит ЮНИСЕФ представить обновленную информацию о параметрах, используемых для оценки прогресса в деле борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами, и о том, как показатели комплексной системы оценки результатов и ресурсов, касающиеся борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами, согласуются с соответствующими показателями четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций, и показателями других учреждений системы развития Организации Объединенных Наций, и принять надлежащие меры к тому, чтобы данные, полученные с использованием этих параметров и показателей и в ходе проведения последующего анализа, в том числе о случаях предполагаемых нарушений, систематически использовались в стратегиях, политике и процедурах».

В докладе представлена обновленная информация о работе ЮНИСЕФ по разработке параметров и показателей, используемых для оценки прогресса в деле борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами и способствующих обоснованной разработке стратегий, политики и процедур.

* E/ICEF/2023/1.



I. Общий обзор

1. В настоящем докладе представлена обновленная информация о параметрах, которые в настоящее время использует ЮНИСЕФ для оценки прогресса в деле борьбы с сексуальными проступками (сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами)¹. Что касается параметров Сводной таблицы результатов и ресурсов (СТРР) Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2022–2025 годы, то в докладе описаны следующие аспекты:

а) составляющие стратегии ЮНИСЕФ по предотвращению сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и реагированию на них;

б) обеспечение согласованности стратегии с параметрами СТРР;

в) обеспечение согласованности параметров СТРР с параметрами четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций (ЧВОП) и соответствующая система контроля Организации Объединенных Наций;

г) сходства между параметрами, которые использует ЮНИСЕФ, и параметрами, которые используют Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) и Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»);

е) использование параметров ЮНИСЕФ и заявлений о случаях предполагаемых нарушений для обоснованной разработки стратегий, политики и процедур, касающихся сексуальных проступков, включая планы действий.

2. Настоящий доклад дополняет собой информацию, представленную ЮНИСЕФ в его нарративном докладе о проведении ЧВОП 2021 года, озаглавленном «Доклад о проведении четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций» (UNICEF/2022/EB/9), и Сводной таблице результатов и ресурсов Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2022–2025 годы (СТРР) (E/ICEF/2021/25/Add.1). В настоящий документ включена информация о параметрах, данные по которым доводятся до сведения Совета посредством других существующих отдельных докладов, в том числе о выполнении Стратегического плана ЮНИСЕФ (СТРР), о предотвращении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и усилиях по формированию организационной культуры, об этике и о внутренней ревизии и расследованиях. В частности, на ежегодной сессии 2023 года будет представлена содержательная информация о работе ЮНИСЕФ и прогрессе, связанном с параметрами, плане действий ЮНИСЕФ на уровне штаб-квартиры по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них и прогрессе в деле борьбы с сексуальными домогательствами в более широком смысле².

3. По всему тексту настоящего доклада приводятся указания на те области, применительно к которым другие структуры системы Организации Объеди-

¹ В соответствии с п. 13 решения 2022/6 Исполнительного совета.

² В соответствии с пп. 6, 7 и 12 решения 2022/6 Исполнительного совета.

ненных Наций используют показатели, схожие с показателями ЮНИСЕФ: это сделано с целью особо выделить те области, в которых отмечается согласованность и единообразие.

4. В целом ЮНИСЕФ располагает рядом параметров для отслеживания прогресса в деле предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств на глобальном, региональном и страновом уровнях при использовании различных средств проверки, инструментов и механизмов. В русле межучрежденческих усилий Организации Объединенных Наций ЮНИСЕФ все более активно и регулярно использует данные странового уровня для обоснования своей деятельности, в особенности в рамках программных мероприятий, касающихся подотчетности перед пострадавшим населением, общинных механизмов и помощи в обеспечении защиты. Параметры используются и применительно к усилиям по предотвращению сексуальных домогательств, однако существуют возможности для дальнейшей систематизации и координации деятельности по сбору, анализу и использованию данных в рамках организации. Работа Целевой группы Координационного совета руководителей (КСР) системы Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальными домогательствами в организациях системы Организации Объединенных Наций, в частности над ежегодным вопросником по повышению качества информирования о сексуальных домогательствах в системе Организации Объединенных Наций, полезна для сравнения ЮНИСЕФ с другими структурами Организации Объединенных Наций и для определения областей, в которых необходимо добиваться дальнейшего прогресса.

II. Цели стратегии ЮНИСЕФ по предотвращению сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и реагированию на них (2019 год)

5. Стратегия была принята в 2019 году в целях содействия выполнению рекомендаций независимых обзоров мер, принимаемых ЮНИСЕФ для борьбы с сексуальными проступками. Она основана на следующих пяти составляющих, для оценки каждой из которых используются отдельные, но взаимодополняющие показатели:

- а) организационная культура абсолютной нетерпимости, построенная на принципах подотчетности, профилактики и гендерного равенства;
- б) эффективные меры реагирования, ориентированные на пострадавших;
- в) безопасные и надежные механизмы передачи сообщений;
- г) оперативное проведение заслуживающих доверия расследований и применение мер наказания;
- д) привлечение партнеров к борьбе с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами.

A. Организационная культура абсолютной нетерпимости

6. В стратегии определены три вида подотчетности:

- а) *общеорганизационная подотчетность*. Что касается сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, то ЮНИСЕФ измеряет уровень

организационной подотчетности с помощью планов действий по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств на уровне штаб-квартиры ЮНИСЕФ и на страновом уровне. На уровне штаб-квартиры ЮНИСЕФ использует представленный Канцелярией Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства типовой документ, который соответствует подходу, ориентированному на пострадавших. В соответствии с этим типовым документом и подходом ЮНИСЕФ одним из результатов является осуществление надзора за политикой и структурами. Указанные планы действий относятся к показателю 3.6.11 системы контроля Организации Объединенных Наций³:

i. что касается подотчетности за решение проблемы сексуальных домогательств, то подразделением, на которое возложена общая ответственность за координацию усилий по борьбе с сексуальными домогательствами, является Канцелярия заместителя Исполнительного директора по вопросам управления ЮНИСЕФ. Одним из ключевых инструментов для текущего контроля в этой области является вопросник КСР 2022 года по повышению качества информирования о сексуальных домогательствах в системе Организации Объединенных Наций. План действий ЮНИСЕФ по обеспечению гендерного равенства на период 2022–2025 годов включает показатели, связанные с гендерным паритетом при укомплектовании штатов, что может приносить положительные результаты в плане поощрения передачи сообщений о сексуальных домогательствах, а также принятия превентивных мер. ЮНИСЕФ будет и впредь представлять Исполнительному совету по его просьбе доклады о мерах, принимаемых для борьбы с сексуальными домогательствами, что соответствует показателю 3.6.14 системы контроля Организации Объединенных Наций;

b) *подотчетность руководителей.* ЮНИСЕФ оценивает подотчетность руководителей за обеспечение защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств на основе страновых планов действий (одна из составляющих показателя Е.3.5 СТРР), основанных на общих типовых документах Организации Объединенных Наций. Типовые документы охватывают все области стратегии в той части, которая касается ее реализации на местном уровне. ЮНИСЕФ исходит из того понимания, что и ПРООН, и ЮНОПС, и ЮНФПА и Структура «ООН-женщины» используют схожий показатель. Применение подобных планов на страновом уровне будет способствовать реализации планов действий страновой группы Организации Объединенных Наций по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (охвачены показателем 3.6.10 системы контроля Организации Объединенных Наций). ЮНИСЕФ будет отслеживать усилия руководителей по борьбе с сексуальными домогательствами в рамках своего Плана действий на 2022–2024 годы, касающегося ответных мер по итогам проведения последней аттестации по стандарту «Экономические дивиденды гендерного равенства», как это предусмотрено показателем 3.6.14 системы контроля Организации Объединенных Наций;

c) *индивидуальная подотчетность.* ЮНИСЕФ оценивает восприятие индивидуальной подотчетности, отталкиваясь от числа отделений, которые обеспечили достижение общеорганизационных контрольных показателей,

³ «Процентная доля структур, имеющих план действий на уровне структуры по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств на основе подхода, ориентированного на пострадавших»: [система контроля ЧВОП \(2021–2024 годы\)](#). Другие показатели СТРР также относятся к обеспечению организационной подотчетности, например число вынесенных по итогам внутренних и внешних ревизий заключений, остающихся неисполненными на протяжении более 18 месяцев (Е.3.2 и Е.3.3).

имеющих отношение к обеспечению психологически комфортных условий труда и взаимного доверия (показатель E.4.4 СТТР). Наличие психологически комфортных условий труда является одним из основополагающих условий для развития культуры гласности и создания обстановки, при которой все сотрудники сообщают о возможных нарушениях, не опасаясь возмездия. Типовой план действий на уровне штаб-квартиры, используемый ЮНИСЕФ для предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них и охватываемый показателем 3.6.14 системы контроля Организации Объединенных Наций, также содержит требование о проведении аттестации сотрудников по вопросам охраны прав в рамках управления служебной деятельностью.

7. Усилия по *профилактике* в рамках стратегии ЮНИСЕФ включают регистрацию рисков в сфере охраны прав и управление этими рисками в каждом отделении (измеряется показателем E.3.4 СТТР), учебную подготовку и внутренние и внешние коммуникации. ЮНОПС и ПРООН используют схожие показатели. Как в связи с проблемой сексуальной эксплуатации и сексуальной надругательств, так и в связи с проблемой сексуальных домогательств ЮНИСЕФ оценивает подготовку руководителей по вопросам гендерного равноправия (одна из составляющих показателя E.3.5 СТТР), а также инициативы на уровне отделений, призванные обеспечить приведение моделей поведения сотрудников в соответствие с основополагающими ценностями ЮНИСЕФ (показатель E.5.2 СТТР)⁴. В Плане действий на 2022–2024 годы, принятом ЮНИСЕФ по итогам проведения аттестации по стандарту «Экономические дивиденды гендерного равенства», содержится призыв к использованию стратегий социальных и поведенческих изменений в целях борьбы с сексуальными домогательствами. ЮНОПС и ПРООН используют связанные показатели, касающиеся повышения осведомленности.

8. Что касается защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, то решающее значение имеет потенциал партнеров; *доля* партнеров из числа представителей гражданского общества, чей потенциал оценивается как полноценный или средний, является одной из составляющих показателя E.3.5 СТТР. ЮНОПС использует связанный показатель, касающийся оценки потенциала партнеров.

9. Считается, что обеспечение гендерного равноправия, в том числе гендерного баланса при укомплектовании штатов, позволяет предотвращать сексуальные проступки. ЮНИСЕФ будет отслеживать процентную долю сотрудниц в разбивке по классам должностей (показатель E.4.1 СТТР и одна из составляющих показателя H5.2 Плана действий ЮНИСЕФ по обеспечению гендерного равенства). Указанный показатель соответствует показателям 3.6.6–3.6.9 системы контроля ЧВОП Организации Объединенных Наций.

В. Эффективные меры реагирования, ориентированные на пострадавших

10. Что касается сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, то ЮНИСЕФ устанавливает процедуры реагирования на такие случаи в соответствии с Протоколом Организации Объединенных Наций по вопросам оказания помощи жертвам. Одной из составляющих показателя E.3.5 СТТР ЮНИСЕФ

⁴ Используемый ЮНИСЕФ для защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств типовой план действий на уровне штаб-квартиры, охватываемый показателем 3.6.14 системы контроля Организации Объединенных Наций, также содержит требование об управлении рисками и подготовке кадров.

является процентная доля страновых отделений, разработавших и внедривших процедуры в соответствии с Протоколом. ПРООН и ЮНОПС используют схожие показатели. Наличие механизмов помощи пострадавшим является одним из аспектов типового плана действий Организации Объединенных Наций, используемого ЮНИСЕФ, и отражено в показателе 3.6.11 системы контроля Организации Объединенных Наций.

11. Что касается помощи лицам, пострадавшим от сексуальных домогательств, то ЮНИСЕФ оказывает им поддержку, используя один из имеющихся инструментов поддержки или комбинацию таких инструментов, к которым относится заключение временных рабочих соглашений, изменение порядка подчинения, гибкий график работы или удаленный режим работы, услуги по консультированию персонала, рекомендательные письма для обращения за медицинской помощью к личным врачам или медицинскому персоналу Организации Объединенных Наций или предоставление административного отпуска предполагаемым нарушителям до завершения расследования. При необходимости проводится анализ ситуации в области безопасности на предмет потенциальных рисков повторного нарушения или рисков, возникающих после направления сообщения о нарушении. Предоставляется поддержка либо в форме постоянных мер, либо по мере необходимости на любом из этапов или на всех этапах процесса. Кроме того, одним из ключевым показателей является предоставление пострадавшим четких разъяснений и полной информации о процессе и непосредственно о связанных с ним мерах; кроме того, ЮНИСЕФ применяет деликатные методы допроса с учетом пережитой пострадавшим травмы. Вместе с тем необходимы дополнительные усилия, чтобы определить, каким образом наиболее эффективно обеспечить безопасную, благоприятную среду и усилить поддержку пострадавших во время проведения расследований по фактам сексуальных домогательств и после завершения таких расследований.

С. Безопасные и надежные механизмы передачи сообщений

12. Что касается защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, то большое значение имеют внешние (общественные) каналы передачи сообщений. Показатель 3.1.8 СТТР используется для измерения числа детей и взрослых людей, которые располагают доступом к безопасному и доступному каналу информирования о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, в каждой из стран, в которых действуют страновые офисы ЮНИСЕФ. Что касается внутриорганизационного информирования о неправомерных действиях, то одна из составляющих показателя Е.3.5 СТТР касается создания внутренних и партнерских механизмов передачи сообщений о предполагаемых нарушениях, а также учебной подготовки по вопросам, связанным с соответствующими процедурами сообщения о предполагаемых нарушениях. ЮНОПС и ПРООН используют схожие показатели сообщения о происшествиях. Наличие внутренних и внешних механизмов сообщения о происшествиях при обеспечении защиты сотрудников, сигнализирующих о нарушениях, также является частью типового плана действий Организации Объединенных Наций, охваченного показателем 3.6.11 системы контроля Организации Объединенных Наций, и одной из составляющих показателя 3.6.13 механизма информирования страновых групп Организации Объединенных Наций.

13. Созданы внутренние механизмы сообщения о случаях сексуальных домогательств, а также других формах ненадлежащего поведения в межличностных отношениях. Степень доверия к механизмам сообщения о ненадлежащем пове-

дении измеряется с помощью общеорганизационных контрольных показателей, имеющих отношение к обеспечению психологически комфортных условий труда и взаимного доверия (отражены в показателе E.4.4 СТТР). За последние несколько лет число поступивших в Управление внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ заявлений о возможных случаях ненадлежащего поведения значительно возросло, что может свидетельствовать о растущей осведомленности персонала и партнеров ЮНИСЕФ о механизмах информирования о таких случаях и растущем доверии к этим механизмам.

D. Оперативное проведение заслуживающих доверия расследований и применение мер наказания

14. В отношении всех случаев совершения сексуальных проступков предписано проводить расследования в приоритетном порядке, соблюдать установленные сроки для принятия дисциплинарных мер и добиваться обоснованных и зафиксированных результатов. Перечисленные меры являются частью типового плана действий Организации Объединенных Наций по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, используемого ЮНИСЕФ, и охватываются показателем 3.6.11 системы контроля Организации Объединенных Наций. ЮНОПС в настоящее время использует показатель, связанный с мерами реагирования, касающимися привлечения к ответственности.

E. Привлечение партнеров к борьбе с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами

15. Что касается защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, то ЮНИСЕФ оценивает процентную долю партнеров из числа представителей гражданского общества, чей потенциал оценивается как полноценный или средний (одна из составляющих показателя E.3.5 СТТР). ЮНОПС использует связанный показатель, касающийся оценки потенциала партнеров.

16. Партнеры ЮНИСЕФ, привлеченные в борьбе с сексуальными домогательствами, как правило, являются межучрежденческими партнерами, и связанные с ними параметры измеряются в рамках системы контроля Организации Объединенных Наций.

III. Использование показателей предотвращения сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств для обоснованной разработки стратегий, политики и процедур

17. Как отмечалось выше, стратегия ЮНИСЕФ по предотвращению сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и реагированию на них включает несколько связанных с ее реализацией показателей, которые позволяют этой организации регулярно отслеживать прогресс в достижении целей стратегии.

18. Благодаря планам действий, в которых установлены четкие сроки, обеспечивается практическая реализация большинства аспектов стратегии ЮНИСЕФ по предотвращению сексуальной эксплуатации, сексуальных надру-

гательств и сексуальных домогательств и реагированию на них. Создание планов действий и представление докладов об их осуществлении (во многих случаях на ежегодной основе) дает возможность оценить ход осуществления стратегии. Планы действий странового уровня составляются на основе собранных данных или проведенных мероприятий на уровне страны и подвергаются соответствующей корректировке. Подобно этому планы действий глобального уровня разрабатываются на основе агрегирования ключевых единиц данных, целей и подходов, заимствованных из планов действий странового уровня. Таким образом, предпринимаются усилия по обеспечению вертикальной согласованности в работе по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами на разных уровнях организации. Описанный процесс представлен в приложении II.

19. Для осуществления надзора исполнительные органы ЮНИСЕФ и руководство глобального уровня имеют доступ к средствам проверки показателей. Они также имеют доступ к данным о зарегистрированных происшествиях, чтобы отслеживать возможные последствия. Ожидается, что на страновом уровне страновые группы по вопросам управления должны периодически анализировать данные о предотвращении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и выявлять любые необходимые изменения и внедрять их в программные мероприятия, информационно-просветительскую работу и деятельность по оказанию помощи пострадавшим.

20. Что касается данных о сексуальных домогательствах, то Управление внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ сообщает о поступивших заявлениях о сексуальных домогательствах в рамках своего общего годового доклада Исполнительному совету. На межучрежденческом уровне ежегодный вопросник КСР по повышению качества информирования о сексуальных домогательствах в системе Организации Объединенных Наций позволяет ЮНИСЕФ делиться данными, касающимися сообщений о сексуальных домогательствах, с другими структурами системы Организации Объединенных Наций, сравнивать результаты ЮНИСЕФ с результатами других фондов и программ Организации Объединенных Наций и совместно обсуждать дальнейшие усилия по упорядочению деятельности, связанной с предотвращением сексуальных домогательств и реагированием на них. В рамках процесса аттестации по стандарту «Экономические дивиденды гендерного равенства» в 2022 году и других усилий, связанных с текущим выполнением рекомендаций подготовленного в 2019 году доклада Независимой целевой группы по вопросам гендерной дискриминации, сексуальных домогательств, преследований и злоупотребления полномочиями на рабочем месте, ЮНИСЕФ установил необходимость наращивать усилия в целях более систематического использования параметров, касающихся сексуальных домогательств, для обоснования деятельности по предотвращению сексуальных домогательств и реагированию на них.

21. В отношении политики и процедур ЮНИСЕФ проводится обязательный периодический обзор. Во время обзора рассматриваются сообщения о проблемах в области нормативного регулирования и рисках, в том числе связанных с прогрессом в отношении показателей. На 2023 год запланирован пересмотр политики 2020 года в отношении недопустимого поведения (к которому относятся сексуальные домогательства, наряду с другими формами ненадлежащего поведения).

22. Различные показатели используются в качестве основы для принятия решений по-разному. Например, наличие гендерного паритета в трудовом коллективе может быть фактором, способствующим сообщениям о сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательствах и сексуальных домогательствах.

Показатель гендерного паритета включен в информационные панели отделений в качестве одного из ключевых показателей эффективности и отслеживается на глобальном уровне для каждого уровня должностей. По мере необходимости принимаются конкретные меры для обеспечения большего гендерного паритета, т. е. представленности женщин среди персонала.

23. В целом, ЮНИСЕФ располагает разумным набором параметров для оценки прогресса в деле борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами, и данные по этим параметрам доводятся до сведения Исполнительного совета с помощью различных предусмотренных докладов в соответствующих областях, таких как предотвращение сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, организационная культура, этика и внутренние ревизии и расследования. В целях обеспечения дальнейшего использования собранных данных для обоснованной разработки политики и программ на всех уровнях могут быть приняты дополнительные меры. Межучрежденческие усилия по работе с данными, связанными с предотвращением сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств, полезны тем, что позволяют ЮНИСЕФ сравнивать свои результаты с результатами других структур системы Организации Объединенных Наций и согласовывать параметры в случае необходимости. На страновом и глобальном уровнях предпринимаются усилия по дальнейшему упорядочению работы и обеспечению согласованности между учреждениями.

Приложение I

Параметры, касающиеся сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств

Показатель	Упоминание в системе контроля четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в отношении оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций (ЧВОП) (если таковое имеется)	Указание на другую структуру Организации Объединенных Наций/согласование с другой структурой Организации Объединенных (если применимо)
Наличие плана действий на уровне штаб-квартиры ЮНИСЕФ по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них (воплощающего подход, ориентированный на пострадавших)	3.6.11	Принятый на уровне Централных учреждений Организации Объединенных Наций типовой план действий по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них
Планы действий страновых отделений ЮНИСЕФ по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (составляющая показателя Е.3.5 Сводной таблицы результатов и ресурсов Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2022–2025 годы (СТРП))	3.6.10 (одна из составляющих планов действий страновых групп Организации Объединенных Наций)	Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»). Используется общий типовой документ Организации Объединенных Наций
Множество показателей, связанных с сообщением о случаях сексуальных домогательств, в том числе связанных с гендерными аспектами, иерархическим неравенством, вопросами подотчетности, закрытием дел, сроками и т. д.	3.6.14	Все члены Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций
Процентная доля отделений, которые обеспечили достижение общеорганизационных контрольных показателей, имеющих отношение к обеспечению психологически комфортных условий труда и взаимного доверия (показатель Е.4.4 СТРП)	Отсутствует	Отсутствует
Процентная доля отделений, которые обеспечили достижение общеорганизационных контрольных показателей, имеющих отношение к смягчению рисков в сфере охраны прав (показатель Е.3.4 СТРП)	Неприменимо	ПРООН, ЮНОПС

Показатель	Упоминание в системе контроля четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в отношении оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций (ЧВОП) (если таковое имеется)	Указание на другую структуру Организации Объединенных Наций/согласование с другой структурой Организации Объединенных (если применимо)
Процентная доля отделений, которые осуществляют поэтапное развертывание инициатив и кампаний, призванных обеспечить дальнейшее приведение моделей поведения сотрудников в соответствие с основополагающими ценностями ЮНИСЕФ (показатель Е.5.2 СТТР)	3.6.14 (одна из составляющих)	ЮНОПС, ПРООН (повышение осведомленности персонала)
Процентная доля сотрудниц в разбивке по классам должностей (показатели Е.4.1, Н.5.2 СТТР)	3.6.6–3.6.9	
Разработка и внедрение процедур реагирования в соответствии с Протоколом Организации Объединенных Наций об оказании помощи жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (показатель Е.3.5 СТТР; типовой план действий на уровне штаб-квартиры ЮНИСЕФ по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них)	3.6.11	ПРООН, ЮНОПС; принятый на уровне Центральных учреждений Организации Объединенных Наций типовой план действий по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них
Число членов сообщества, которые располагают доступом к безопасному и доступному каналу информирования о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (показатель 3.1.8 СТТР)	3.6.11 и 3.6.13 (составляющие)	ЮНОПС, ПРООН
Создание внутренних и партнерских механизмов сообщения о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и соответствующая подготовка (показатель Е.3.5 СТТР)	3.6.11 и 3.6.13 (составляющие)	
Приоритетный порядок проведения расследований в связи с сексуальными проступками; установленные сроки для принятия дисциплинарных мер; и обоснованные и зафиксированные результаты (из типового плана действий)	3.6.11 (одна из составляющих)	ЮНОПС; типовой план действий на уровне Центральных учреждений Организации Объединенных Наций по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них

Показатель	Упоминание в системе контроля четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в отношении оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций (ЧВОП) (если таковое имеется)	Указание на другую структуру Организации Объединенных Наций/согласование с другой структурой Организации Объединенных (если применимо)
на уровне штаб-квартиры ЮНИСЕФ по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них)	Неприменимо	ЮНОПС; типовой план действий на уровне Центральных учреждений Организации Объединенных Наций по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них
Доля партнеров из числа представителей гражданского общества, чей потенциал для борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами оценивается как полноценный или средний (показатель Е.3.5 СТТР; также в типовом плане действий на уровне штаб-квартиры ЮНИСЕФ по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них)		

Приложение II

Стратегии, планы действий, политика, процедуры и показатели, связанные с борьбой с сексуальными проступками

