

Distr.: General  
19 December 2022  
Arabic  
Original: English

# المجلس الاقتصادي والاجتماعي



للعلم

منظمة الأمم المتحدة للطفولة

المجلس التنفيذي

الدورة العادية الأولى لعام 2023

10-7 شباط/فبراير 2023

البند 7 من جدول الأعمال المؤقت\*

## تقرير عن مستجدات المقاييس والمؤشرات المستخدمة لقياس التقدم المحرز في التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسين والتحرش الجنسي وتوجيه الاستراتيجيات والسياسات والإجراءات

موجز

يقدم هذا التقرير عملاً بقرار المجلس التنفيذي 6/2022، الذي "يطلب إلى اليونيسف موافاة المجلس التنفيذي بتقرير عن مستجدات المقاييس المستخدمة لقياس التقدم المحرز في التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسين والتحرش الجنسي، وعن كيفية موازنة مؤشرات الإطار المتكامل للنتائج والموارد المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسين والتحرش الجنسي مع المؤشرات ذات الصلة من الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، ومؤشرات سائر الوكالات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وضمان الاستفادة بطريقة منهجية من البيانات المتأتية باستخدام هذه المقاييس والمؤشرات وما يتبعها من تحليلات، بما في ذلك ما يكون من تلك البيانات متعلقاً بالادعاءات، في وضع الاستراتيجيات والسياسات والإجراءات".

ويتضمن هذا التقرير معلومات عن مستجدات عمل اليونيسف لوضع مقاييس ومؤشرات تُستخدم لقياس التقدم المحرز في التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسين والتحرش الجنسي، ويُستفاد منها في وضع الاستراتيجيات والسياسات والإجراءات.



الرجاء إعادة استعمال الورق

\* E/ICEF/2023/1

090123 221222 22-27963 (A)



## أولا - لمحة عامة

1 - يتضمن هذا التقرير معلومات عن مستجدات المقاييس التي تستخدمها اليونيسف حاليا لقياس التقدم المحرز في التصدي لسوء السلوك الجنسي (الاستغلال والانتهاك الجنسيان والتحرش الجنسي)<sup>(1)</sup>. فبيما يتعلق بالمقاييس الواردة في الإطار المتكامل للنتائج والموارد للخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025، يبين التقرير ما يلي:

- (أ) عناصر استراتيجية اليونيسف لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي والتصدي لها؛
- (ب) مواءمة الاستراتيجية مع المقاييس؛
- (ج) مواءمة المقاييس مع مقاييس الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، وإطار الأمم المتحدة للرصد ذي الصلة؛
- (د) أوجه التشابه بين مقاييس اليونيسف والمقاييس التي يستخدمها كل من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)؛
- (هـ) الكيفية التي تُثري بها مقاييس اليونيسف والادعاءات الاستراتيجية والسياسات والإجراءات المتعلقة بسوء السلوك الجنسي، بما في ذلك خطط العمل.

2 - ويأتي هذا التقرير مكملاً للمعلومات التي قدمتها اليونيسف في سردها للاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لعام 2021، "تقرير عن تنفيذ الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية" (UNICEF/2022/EB/9) و "الإطار المتكامل للنتائج والموارد للخطة الاستراتيجية لليونيسف، للفترة 2022-2025" (E/ICEF/2021/25/Add.1). وتتضمن هذه الوثيقة معلومات عن المقاييس التي يُبلّغ بها المجلس التنفيذي من خلال تقارير أخرى منفصلة، بما في ذلك ما يتعلق منها بتنفيذ الخطة الاستراتيجية لليونيسف، والجهود المتعلقة بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين وبالثقافة المؤسسية، والأخلاقيات، والمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات. وعلى وجه الخصوص، ستقدم في الدورة السنوية لعام 2023 معلومات جوهرية عن عمل اليونيسف والتقدم المحرز في هذه المقاييس، وخطة عمل المنظمة على مستوى المقر بشأن منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما، والتقدم المحرز بخصوص التحرش الجنسي بوجه أعم<sup>(2)</sup>.

- 3 - وترد في جميع أجزاء هذا التقرير إشارات إلى المجالات التي توجد فيها مؤشرات لكيانات أخرى تابعة لمنظومة الأمم المتحدة مماثلةً لمؤشرات اليونيسف، في محاولة لإبراز مجالات المواءمة والاتساق.
- 4 - وعموماً، لدى اليونيسف مجموعة من المقاييس لتتبع التقدم المحرز في منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين على المستويات العالمي والإقليمي والقطني، باستخدام وسائل تحقق وأدوات وآليات مختلفة. وتمشيا

(1) عملاً بقرار المجلس التنفيذي 6/2022، الفقرة 13.

(2) عملاً بقرار المجلس التنفيذي 6/2022، الفقرات 6 و 7 و 12.

مع الجهود المشتركة فيما بين وكالات الأمم المتحدة، تستخدم اليونيسف بشكل متزايد بيانات قُطرية على نحو أكثر انتظاماً لتوجيه الإجراءات، ولا سيما من حيث التدخلات البرنامجية المتعلقة بالمساءلة أمام السكان المتضررين، والآليات المجتمعية، والمساعدة في مجال الحماية. وفيما يتعلق بالتحرش الجنسي، توجد أيضاً مقاييس، بيد أنه يوجد مجال لمواصلة تنظيم وتنسيق عملية جمع البيانات وتحليلها واستخدامها داخل المنظمة. ولقد كان العمل الذي تقوم به فرقة العمل المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي، التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، ولا سيما فيما يتعلق بالاستبيان السنوي بشأن تحسين الإبلاغ عن التحرش الجنسي في منظومة الأمم المتحدة، عملاً مفيداً في وضع أسس لمقارنة اليونيسف بكيانات الأمم المتحدة الأخرى وفي تحديد المجالات التي يتعين إحراز مزيد من التقدم فيها.

## ثانياً - أهداف استراتيجية اليونيسف لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي والتصدي لها (2019)

5 - اعتمدت الاستراتيجية في عام 2019 للمساعدة في تنفيذ التوصيات المنبثقة عن الاستعراضات المستقلة لليونيسف بشأن سوء السلوك الجنسي. وهي مبنية حول العناصر الخمسة التالية التي يُقاس كل عنصر منها بمؤشرات متميزة ولكن متآزرة:

- (أ) بث ثقافة مؤسسية قوامها عدم التسامح إطلاقاً، تُبنى عن طريق المساءلة والوقاية والمساواة بين الجنسين؛
- (ب) استجابة جيدة متمحورة حول الناجيات/الناجين؛
- (ج) آليات إبلاغ مأمونة وموثوق بها؛
- (د) تحقيقات وجزاءات سريعة وذات مصداقية؛
- (هـ) إشراك الجهات الشريكة في مكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي.

## ألف - ثقافة مؤسسية قوامها عدم التسامح إطلاقاً

6 - تحدد الاستراتيجية ثلاثة أنواع من المساءلة، هي:

- (أ) *المساءلة المؤسسية* - فيما يتعلق بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، تقيس اليونيسف المساءلة المؤسسية من خلال خطط عمل على مستوى مقر اليونيسف وعلى المستوى القطري بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين. فعلى مستوى المقر، تستخدم اليونيسف النموذج المقدم من مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين، الذي يجسد نهجاً يركز على الناجيات/الناجين. ويُدرج النموذج واليونيسف الرقابة على السياسات والكيانات ضمن النتائج. وتسهم خطط العمل هذه في المؤشر 3-6-11 من مؤشرات إطار الأمم المتحدة للرصد<sup>(3)</sup>.

(3) "النسبة المئوية للكيانات التي لديها خطة عمل لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين باستخدام نهج يركز على الضحايا على مستوى الكيان"، *إطار رصد الاستعراض الشامل* الذي يجري كل أربع سنوات (2022-2024). وتدعم مؤشرات أخرى أيضاً في الإطار المتكامل للمساءلة المؤسسية، مثل عدد الآراء المنبثقة عن المراجعات الداخلية والخارجية للحسابات التي لم يُبثَّ فيها منذ أكثر من 18 شهراً (هـ 2-3، و هـ 3-3).

'1' فيما يتعلق بالمساءلة عن التصدي للتحرش الجنسي، فإن مكتب نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية في اليونيسف هو المكتب المسؤول عموماً عن تنسيق الجهود المتعلقة بالتحرش الجنسي. واستبيان مجلس الرؤساء التنفيذيين لعام 2022 بشأن تحسين الإبلاغ عن التحرش الجنسي في منظومة الأمم المتحدة هو أداة رئيسية للرصد المستمر في هذا المجال. وتتضمن خطة عمل اليونيسف للمساواة الجنسانية، 2022-2025، مؤشرات تتعلق بتكافؤ الجنسين في التوظيف، يمكن أن يكون لها تأثير إيجابي على تشجيع الإبلاغ عن التحرش الجنسي، وكذلك الإجراءات الوقائية. وستواصل اليونيسف إبلاغ المجلس التنفيذي بشأن الإجراءات المتخذة للتصدي للتحرش الجنسي، بناء على طلب المجلس، تنفيذاً للمؤشر 3-6-14 من مؤشرات إطار الأمم المتحدة للرصد.

(ب) *مساءلة القيادة* - تقيس اليونيسف مساءلة القيادة عن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين من خلال خطط عمل فُطرية (أحد عناصر المؤشر هـ 3-5 من مؤشرات الإطار المتكامل)، استناداً إلى النماذج الموحدة للأمم المتحدة. وتشمل النماذج كل مجال من مجالات الاستراتيجية، على نحو ما هو مطبق على المستوى المحلي. وتدرك اليونيسف أن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، تستخدم جميعها مؤشراً مماثلاً. وستكون لوضع خطط مماثلة على المستوى الفُطري إسهام في خطط عمل أفرقة الأمم المتحدة الفُطرية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، مقيسة بالمؤشر 3-6-10 من مؤشرات إطار الأمم المتحدة للرصد. وسترصد اليونيسف أداء القيادة في التصدي للتحرش الجنسي في إطار خطة عملها للفترة 2022-2024 من أجل الاستجابة لأحدث عملية لاستصدار شهادة EDGE (العوائد الاقتصادية للمساواة بين الجنسين)، تنفيذاً للمؤشر 3-6-14 من مؤشرات إطار الأمم المتحدة للرصد.

(ج) *مساءلة الأفراد* - تقيس اليونيسف التصورات المتصلة بمساءلة الأفراد من خلال عدد المكاتب التي تستوفي معايير السلامة النفسية والثقة (المؤشر هـ 4-4 من مؤشرات الإطار المتكامل). والسلامة النفسية مطلب أساسي لثقافة عدم السكوت، ولثقافة يمارس فيها جميع الموظفين الإبلاغ عن سوء السلوك المحتمل دون خوف من الانتقام. وإن نموذج خطة العمل على مستوى المقر الذي تستخدمه اليونيسف لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما، والذي يقاس بالمؤشر 3-6-14 من مؤشرات إطار الأمم المتحدة للرصد، يتطلب أيضاً أن يُقيّم الموظفون على أساس الحماية في إطار إدارة الأداء.

7 - وتشمل جهود الوقاية في استراتيجية اليونيسف تسجيل المخاطر المتعلقة بالحماية وإدارتها في كل مكتب من المكاتب (مقيسة بالمؤشر هـ 3-4 من مؤشرات الإطار المتكامل)، والتدريب، والاتصالات الداخلية والخارجية. ولدى كل من مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي مؤشرات مماثلة. وفيما يتعلق بكل من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، فإن اليونيسف تقيس التدريب على المهارات القيادية في مجال المساواة بين الجنسين (وهي عنصر من المؤشر هـ 3-5 من مؤشرات الإطار المتكامل)، والمبادرات المتخذة على مستوى المكاتب لمواءمة سلوك الموظفين مع القيم الأساسية لليونيسف (المؤشر هـ 5-2 من مؤشرات الإطار المتكامل)<sup>(4)</sup>. وتدعو خطة عمل اليونيسف للحصول على شهادة EDGE للفترة 2022-2024 إلى استخدام استراتيجيات التغيير الاجتماعي والسلوكي

(4) إن نموذج خطة العمل على مستوى المقر الذي تستخدمه اليونيسف للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، مقيسة بالمؤشر 3-6-14 من مؤشرات إطار الأمم المتحدة للرصد، يتطلب أيضاً إدارة المخاطر وتدريب الموظفين.

التي تعالج التحرش الجنسي. ولدى كل من مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي مؤشرات توعوية ذات صلة.

8 - وفيما يتعلق بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، فإن لقدرة الجهات الشريكة أهمية حيوية؛ وإن نسبة الجهات الشريكة من المجتمع المدني التي تُقِيم بأن لديها قدرات كاملة أو متوسطة هي عنصر من عناصر المؤشر هـ 3-5 من مؤشرات الإطار المتكامل. ولدى مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع مؤشر ذو صلة يتعلق بتقييم قدرات الجهات الشريكة.

9 - والمساواة بين الجنسين، بما في ذلك التوازن بين الجنسين في التوظيف، من الممارسات التي تحمي من سوء السلوك الجنسي. وستقوم اليونيسف برصد النسبة المئوية لما لديها من موظفات في كل رتبة من الرتب (المؤشر هـ 4-1 من مؤشرات الإطار المتكامل، وهو عامل مساهم في المؤشر ح 5-2 من مؤشرات خطة عمل اليونيسف للمساواة الجنسانية). ويتوافق هذا المؤشر مع المؤشرات من 3-6-6 إلى 3-6-9 من مؤشرات إطار الأمم المتحدة للرصد الخاص بالاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات.

## باء - استجابة جيدة متمحورة حول الناجيات/الناجين

10 - فيما يتعلق بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، فإن اليونيسف تضع إجراءات استجابةً وفقاً للبروتوكول الأمم المتحدة المتعلق بتقديم المساعدة إلى الضحايا. ويتضمن المؤشر هـ 3-5 من مؤشرات الإطار المتكامل لليونيسف عنصراً يقيس مدى قيام المكاتب القطرية بوضع وتنفيذ الإجراءات وفقاً للبروتوكول. ولدى كل من مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي مؤشرات مماثلة. وإن وجود آليات لمساعدة الضحايا هو جزء من خطة العمل النموذجية للأمم المتحدة التي تستخدمها اليونيسف، والتي يسجلها المؤشر 3-6-11 من مؤشرات إطار الأمم المتحدة للرصد.

11 - وبخصوص مساعدة الضحايا فيما يتعلق بالتحرش الجنسي، فإن اليونيسف تدعمهم بأداة دعم واحدة أو مجموعة من أدوات الدعم المتاحة، بما في ذلك ترتيبات العمل المؤقتة، وتغيير التبعية الإدارية، وترتيبات العمل المرنة أو العمل عن بُعد، وتوفير خدمة المشورة للموظفين، وتوصيات بالإحالة التماساً للدعم الطبي من ممارسين طبيين شخصيين أو تابعين للأمم المتحدة، أو وضع الجناة المزعومين في إجازة إدارية ريثما تُجرى التحقيقات. وعند الاقتضاء، يجري استعراض للحالة الأمنية لمعرفة احتمالات تكرار الفعل أو المخاطر اللاحقة للإبلاغ. ويُقدّم الدعم إما في شكل تدابير مستمرة أو حسب الحاجة في أي مرحلة من مراحل العملية أو في جميع مراحلها. وعلاوة على ذلك، فإن أحد التدابير الرئيسية هو تزويد الضحايا بتفسيرات واضحة ومعلومات كاملة عن العملية وخطواتها؛ وتطيق اليونيسف أساليب حساسة ومراعية للصدمات النفسية في إجراء المقابلات. بيد أنه لا بد من بذل مزيد من الجهود لتحديد أفضل السبل لكفالة خلق بيئة آمنة ومؤاتية وتقديم دعم أفضل للضحايا أثناء عمليات التحقيق في التحرش الجنسي وبعدها.

## جيم - آليات إبلاغ مأمونة وموثوق بها

12 - فيما يتعلق بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، تكون قنوات الإبلاغ الخارجية (المجتمعية) ذات أهمية. ويقيس المؤشر 3-1-8 من مؤشرات الإطار المتكامل عدد الأطفال والبالغين، داخل كل بلد يوجد فيه مكتب قطري لليونيسف، ممن تتاح لهم سُبل الوصول إلى قناة مأمونة وميسرة للإبلاغ عن الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وفيما يتعلق بالإبلاغ الداخلي عن سوء السلوك، فإن المؤشر هـ 3-5

من مؤشرات الإطار المتكامل يتضمن عنصرا لإنشاء آليات إبلاغ داخلية وآليات إبلاغ للجهات الشريكة، والتدريب على إجراءات الإبلاغ ذات الصلة. ولدى كلّ من مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي مؤشرات مماثلة للإبلاغ عن الحوادث. وإنّ وجود آليات داخلية وخارجية للإبلاغ عن الحوادث، في ظل حماية المبلغين عن المخالفات، هو أيضا جزء من خطة العمل النموذجية للأمم المتحدة الواردة في المؤشر 3-6-11 من مؤشرات إطار الأمم المتحدة للرصد، وهو يسهم في المؤشر 3-6-13 من مؤشرات آلية الإبلاغ الخاصة بفرق الأمم المتحدة القطرية.

13 - وأنشئت آليات داخلية للإبلاغ عن حوادث التحرش الجنسي، وكذلك عن الأشكال الأخرى من سوء السلوك بين الأشخاص. وتقاس الثقة في آليات الإبلاغ عن سوء السلوك بمعايير مؤسسية تتعلق بالسلامة والأمن النفسيين في المؤشر هـ 4-4 من مؤشرات الإطار المتكامل. وعلى مدى عدّة سنوات ماضية، تزايدت ادعاءات سوء السلوك المحتمل المقدمة إلى مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف، زيادة كبيرة، مما يشير إلى احتمال تزايد وعي موظفي اليونيسف والجهات الشريكة لها بآليات الإبلاغ وثقتهم بها.

#### دال - تحقيقات وجزاء سريعة وذات مصداقية

14 - يُنصّ على تحديد أولويات التحقيق والأهداف الزمنية التأديبية والنتائج المسجلة المنطقية لجميع حالات سوء السلوك الجنسي. وهي جزء من خطة عمل الأمم المتحدة النموذجية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، التي تستخدمها اليونيسف، وهي تسهم في المؤشر 3-6-11 من مؤشرات إطار الأمم المتحدة للرصد. ولدى مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع حاليا مؤشر يتناول الاستجابة المتعلقة بالمساءلة.

#### هاء - إشراك الجهات الشريكة في مكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي

15 - فيما يتعلق بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، فإن اليونيسف تقيس نسبة الجهات الشريكة من المجتمع المدني التي تُقِيم بأن لديها قدرات كاملة أو متوسطة (عنصر من المؤشر هـ 3-5 من مؤشرات الإطار المتكامل). ولدى مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع مؤشر ذو صلة يتعلق بتقييم قدرات الجهات الشريكة.

16 - والجهات الشريكة لليونيسف والمنخرطة في التصدي للتحرش الجنسي هي عموما جهات شريكة مشتركة بين الوكالات، تقاس مقاييسها من خلال إطار الأمم المتحدة للرصد.

#### ثالثا - كيفية الاستفادة من مؤشرات منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي في وضع الاستراتيجيات والسياسات والإجراءات

17 - على نحو ما أُشير إليه أعلاه، فإن استراتيجية اليونيسف لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي والتصدي لها تتضمن عدة مؤشرات مرتبطة بتنفيذها، مما يتيح للمنظمة الرصد المنتظم للتقدم المحرز نحو تحقيق أهداف الاستراتيجية.

18 - وتُغَلّ خطط عمل محددة زمنيا معظم جوانب استراتيجية اليونيسف لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي والتصدي لها. ويتيح وضع خطط العمل والإبلاغ بها (في الغالب سنويا) فرصة لتقييم حالة تنفيذ الاستراتيجية. وتسترشد خطط العمل القطرية بالبيانات المجمعة أو الأنشطة المضطلع بها

على المستوى القطري وتُعدّل تبعاً لذلك. وبالمثل، توضع خطط العمل على المستوى العالمي استناداً إلى جميع نقاط وأهداف ونُهج البيانات الرئيسية المستمدة من خطط العمل القطرية. وبهذه الطريقة، تُبذل جهود لتحقيق التجانس الرأسي في الأعمال المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين على مختلف مستويات المنظمة. ويرد وصف لهذه العملية في المرفق الثاني.

19 - ولممارسة الرقابة، فإن الإدارة التنفيذية لليونيسف وقياداتها العالمية لديها الوسائل التي تمكنها من التحقق من المؤشرات. ويمكنها أيضاً الاطلاع على بيانات الحوادث المبلّغ عنها لرصد آثارها المحتملة. وعلى المستوى القطري، يُتوقع من أفرقة الإدارة القطرية أن تستعرض دورياً البيانات المتعلقة بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وأن تقوم بتحديد وتنفيذ أي تغييرات ضرورية في التدخلات البرنامجية، وجهود التوعية، وأنشطة مساعدة الضحايا.

20 - وفيما يتعلق ببيانات التحرش الجنسي، فإن مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف يقدم تقارير عن ادعاءات التحرش الجنسي المبلّغ عنها ضمن تقريره السنوي العام المقدم إلى المجلس التنفيذي. وعلى المستوى المشترك بين الوكالات، فإن الاستبيان السنوي لمجلس الرؤساء التنفيذيين بشأن تحسين الإبلاغ عن التحرش الجنسي في منظومة الأمم المتحدة يتيح فرصة لمشاركة بيانات اليونيسف بشأن الإبلاغ عن التحرش الجنسي مع كيانات منظومة الأمم المتحدة الأخرى، ولمعرفة وضع اليونيسف بالمقارنة مع صناديق الأمم المتحدة وبرامجها الأخرى، ولإجراء مناقشات مشتركة بشأن ما ينبغي بذله من جهود للتسيق فيما يتعلق بمنع التحرش الجنسي والتصدي له. ومن خلال عملية استصدار شهادة EDGE في عام 2022، والجهود الأخرى المتعلقة بالتنفيذ المستمر للتوصيات الواردة في تقرير عام 2019 لفرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي والمضايقة وإساءة استعمال السلطة في أماكن العمل، اعتبرت اليونيسف أنه من الضروري بذل المزيد من الجهود لاستخدام المقاييس المتعلقة بالتحرش الجنسي على نحو أكثر انتظاماً لكي يُستردد بها في وضع الإجراءات المتعلقة بمنع التحرش الجنسي والتصدي له.

21 - وتخضع سياسات اليونيسف وإجراءاتها لاستعراض إلزامي دوري. وفي وقت الاستعراض، تُستعرض المخاوف والمخاطر التنظيمية المبلغ عنها، بما في ذلك التقدم المحرز بشأن المؤشرات. ومن المقرر استعراض سياسة عام 2020 المتعلقة بالسلوك المحظور (والتي تشمل التحرش الجنسي، من بين أشكال أخرى من سوء السلوك) في عام 2023.

22 - وتُستخدم مؤشرات مختلفة بطرق مختلفة للاسترشاد بها في عملية صنع القرار. فعلى سبيل المثال، يمكن أن يكون تكافؤ الجنسين في القوة العاملة عاملاً محفزاً على الإبلاغ عن الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي. ويُدرج تكافؤ الجنسين في لوحات المتابعة في المكاتب كمؤشر أداء أساسي، ويُتبع عالمياً في كل مستوى من مستويات التوظيف. وتُنقذ تدابير خاصة حسب الحاجة لزيادة التكافؤ بين الجنسين، أي تمثيل الإناث باعتبارهن موظفات.

23 - وعموماً، لدى اليونيسف مجموعة معقولة من المقاييس لقياس التقدم المحرز بخصوص الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، ويُبلّغ بهذه المقاييس إلى المجلس التنفيذي من خلال تقارير مختلفة كل في مجال من المجالات، مثل منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والثقافة المؤسسية، والأخلاقيات، والمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات. ويمكن بذل جهود إضافية لكفالة مواصلة استخدام ما يُجمع من

بيانات، بغية الاستفادة منها في وضع السياسات والبرامج، على جميع المستويات. ولقد كانت الجهود المشتركة بين الوكالات بشأن البيانات المتعلقة بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي مفيدة في تمكين اليونيسف من مقارنة نفسها ببيانات منظومة الأمم المتحدة الأخرى، ومواءمة المقاييس متى تعين. ولا تزال الجهود تُبذل لتحقيق المزيد من التنسيق والمواءمة في ما بين الوكالات على المستويين القطري والعالمي.



## المرفق الأول

## مقاييس بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي

اسم المؤشر	مرجعية إطار الرصد (إن وجدت) من الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية	مرجعية من/مواومة مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى (حسب الحالة)
توافر خطة عمل على مستوى مقر اليونسيف لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما (تجسّد نهجا يركز على الناجيات/الناجين)	11-6-3	نموذج خطة العمل على مستوى مقر الأمم المتحدة لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما
خطط عمل مكاتب اليونسيف القطرية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين (جزء من المؤشر هـ 3-5 من مؤشرات الإطار المتكامل للنتائج والموارد للخطة الاستراتيجية لليونسيف، للفترة 2022-2025)	10-6-3 (المساهمة في خطط عمل فريق الأمم المتحدة القطري)	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة). استخدام نموذج موحد للأمم المتحدة
مؤشرات متعددة تتعلق بالإبلاغ عن التحرش الجنسي، بما في ذلك ما يتعلق بالقضايا الجنسانية، والفوارق في النفوذ، والمساءلة، وإغلاق القضايا، والجداول الزمنية، وما إلى ذلك.	14-6-3	جميع أعضاء مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق
النسبة المئوية للمكاتب التي تستوفي المعايير التنظيمية المتعلقة بالسلامة النفسية والثقة (من المؤشر هـ 4-4 من مؤشرات الإطار المتكامل للخطة الاستراتيجية)	لا شيء	لا شيء
النسبة المئوية للمكاتب التي تستوفي المعايير التنظيمية لمعالجة المخاطر (المؤشر هـ 3-4 من مؤشرات الإطار المتكامل)	لا ينطبق	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع

اسم المؤشر	مرجعية إطار الرصد (إن وجدت) من الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية مرجعية من/مواومة مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى (حسب الحالة)
النسبة المئوية للمكاتب التي تتفد مبادرات وحملات لزيادة مواومة سلوك الموظفين مع القيم الأساسية لليونيسيف (المؤشر هـ 5-2 من مؤشرات الإطار المتكامل لليونيسيف)	مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (توعية الموظفين) عامل مساهم في 3-6-14
النسبة المئوية للموظفات في كل رتبة من الرتب (المؤشران هـ 4-1 و ح 5-2 من مؤشرات الإطار المتكامل)	من 3-6-6 إلى 3-6-9
وضع وتنفيذ إجراءات استجابة وفقاً لبروتوكول الأمم المتحدة لمساعدة ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين (المؤشر هـ 3-5 من مؤشرات الإطار المتكامل؛ وخطة عمل اليونيسيف على مستوى المقر لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما)	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع؛ نموذج خطة عمل الأمم المتحدة على مستوى المقر لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما 3-6-11
عدد أفراد المجتمع المحلي الذين يمكنهم الوصول إلى قناة أمنة وميسرة للإبلاغ عن الاستغلال والانتهاك الجنسيين (المؤشر 3-1-8 من مؤشرات الإطار المتكامل)	مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي عوامل مساهمة في 3-6-11 و 3-6-13
إنشاء آليات سواء منها الداخلية أو للجهات الشريكة للإبلاغ عن الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتدريب على تلك الآليات (المؤشر هـ 3-5 من مؤشرات الإطار المتكامل)	عوامل مساهمة في 3-6-11 و 3-6-13
إعطاء الأولوية للتحقيقات في سوء السلوك الجنسي؛ والأهداف الزمنية التأديبية؛ وتعليل النتائج وتسجيلها (من خطة عمل اليونيسيف على مستوى المقر لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما)	مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع؛ نموذج خطة عمل الأمم المتحدة على مستوى المقر لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما عامل مساهم في 3-6-11

اسم المؤشر

مرجعية إطار الرصد (إن وجدت) من الاستعراض الشامل

الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية

التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية مرجعية من/مواومة مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى (حسب الحالة)

نسبة الجهات الشريكة من المجتمع المدني التي تُقِيم بأن لديها لا ينطبق قدرات كاملة أو متوسطة على التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين (المؤشر هـ 3-5 من مؤشرات الإطار المتكامل، وأيضاً في خطة عمل اليونيسف على مستوى المقر لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما)

مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع؛ نموذج خطة عمل الأمم المتحدة على مستوى المقر لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما

الاستراتيجيات وخطط العمل والسياسات والإجراءات والمؤشرات التي تتناول سوء السلوك الجنسي

