

Distr.: General
24 March 2022
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن أعمال دورته العادية الأولى لعام 2022

(8-11 شباط/فبراير 2022)*

* هذه الوثيقة نسخة مسيقة من تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن دورته العادية الأولى والسنوية العادية الثانية لعام 2022 التي ستصدر بوصفها الأجزاء الأول والثاني والثالث، على التوالي. وستصدر هذه التقارير في شكلها النهائي بوصفها الوثائق الرسمية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي، 2022، الملحق رقم 14 (E/2022/34/Rev.1-E/ICEF/2022/7/Rev.1).



الرجاء إعادة استعمال الورق

130422 110422 22-04438 (A)



المحتويات

الصفحة

4	أولا - تنظيم الدورة
4	ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال
4	باء - بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف
8	جيم - انتخاب أعضاء المجلس التنفيذي
8	ثانيا - مداوات المجلس التنفيذي
8	ألف - التعاون البرنامجي لليونيسف
8	(أ) وثائق البرامج القطرية
9	(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية
10	باء - تقرير شفوي عن متابعة اليونيسف للتوصيات والقرارات الصادرة عن الاجتماعين السابع والأربعين والثامن والأربعين لمجلس تنسيق برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
10	جيم - العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسف
10	(أ) معلومات مستكملة عن العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسف
12	(ب) إنشاء منصب الأمين العام المساعد في اليونيسف لرئاسة هيكل التنسيق المشترك بين الوكالات لإيصال لقاحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي
13	دال - تقدير مشترك لقابلية تقييم خطة العمل العالمية للحياة الصحية ورفاه الجميع، ورد الإدارة
14	هاء - خطة التقييمات العالمية للفترة 2022-2025
15	واو - معلومات مستكملة عن تنفيذ التوصيات الواردة في استعراض الفريق المستقل لاستجابة اليونيسف في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتقرير فرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي والمضايقة وإساءة استعمال السلطة في أماكن العمل
16	زاي - التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لليونيسف عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 وتقرير مجلس مراجعي الحسابات، ورد الإدارة
17	حاء - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام 2022
19	طاء - تقرير زيارة المجلس التنفيذي لليونيسف
20	باء - مسائل أخرى
20	القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة السنوية لعام 2022
20	كاف - اعتماد مشاريع القرارات

- 21 لام - بيانان ختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيس المجلس التنفيذي
- 23 المرفق
- 23 القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في دورته العادية الأولى لعام 2022

أولاً - تنظيم الدورة

ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

- 1 - أقرّ المجلس التنفيذي جدول الأعمال والجدول الزمني وتنظيم الأعمال (E/ICEF/2022/1).
- 2 - وأعلن أمين المجلس التنفيذي أن 56 وفدا مراقبا، من بينها منظمتان حكوميتان دوليتان ومنظمتان دوليتان وسبع منظمات غير حكومية وأربع لجان وطنية لليونيسيف، قدمت وثائق الاعتماد وفقا للمادة 50-2 من النظام الداخلي.

باء - بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسيف

- 3 - رحّب الرئيس بجميع أعضاء المجلس التنفيذي والمراقبين في الدورة العادية الأولى لعام 2022. وتوجه بالتحية إلى المديرة التنفيذية الجديدة، مشيرا إلى أن المجلس والمكتب يتطلعان إلى مواكبة اليونيسيف في عملها من أجل الأطفال. وقدم زملاءه في المكتب وشكر أعضاء مكتب عام 2021 على عملهم.
- 4 - وقال الرئيس إن اليونيسيف تحظى بالإعجاب في بلده، كوستاريكا، حيث أتاحت إمكانية الحصول على لقاح شلل الأطفال وغيره من أنواع الدعم من خلال تعاون متزايد الرسوخ على مدى عدة عقود.
- 5 - ولدى وضع الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025، خطت اليونيسيف خطوة كبيرة إلى الأمام. ومن شأن محور التركيز المتعدد القطاعات والشامل أن يكفل بأن تصب اليونيسيف، تمشيا مع خطة التنمية المستدامة لعام 2030 وعقد العمل، اهتمامها على مجمل احتياجات الأطفال من خلال إقامة الشراكات بين الدول الأعضاء، في جملة أمور أخرى.
- 6 - وسيُنظر خلال الدورة في أربعة عشر برنامجا قريبا/متعدد الأقطار، ونتائج العمل المشترك مع الحكومات المعنية، والتحليل والتعلم على أرض الواقع، وتعكس الملكية الوطنية. وللمرة الأولى منذ عدة عقود، سجّل فقر الأطفال زيادة بصورة ملحوظة. وزاد عدد الأطفال الذين حرموا من احتياجاتهم الأساسية بمقدار مائة مليون طفل مقارنة بعام 2019. وأثناء مناقشة البرامج الجديدة، سيتناول عدة محاورين وخبراء من اليونيسيف دور الحماية الاجتماعية بوصفها استراتيجية أساسية للحد من الفقر.
- 7 - وفي عام 2020، خصّصت اليونيسيف ما يقرب من 91 في المائة من ميزانيتها للبرامج التي تعالج حقوق الأطفال واحتياجاتهم. وكان التعجيل بجهود جمع الأموال ضروريا واستخدمت الوسائل الرقمية لاجتذاب جهات مانحة إضافية. واستخدمت اليونيسيف أيضا آليات تمويل بديلة ومبتكرة، أو استخدمت الآليات القائمة بطريقة جديدة، للحصول على مزيد من الموارد.
- 8 - وتؤدي النزاعات المستمرة وآثار تغير المناخ وجائحة مرض فيروس كورونا 2019 (كوفيد-19) إلى تفاقم أزمة غذائية خطيرة للغاية في العديد من البلدان وللملايين الأسر. ولا تزال اليونيسيف تدعو إلى زيادة المساهمات البرنامجية وتعمل مع الشركاء والدول الأعضاء لضمان تمويل عاجل ومرن ويمكن التنبؤ به للمساعدة في التخفيف من حدة الجوع والمجاعة.
- 9 - ومع استمرار تدهور الحالة الإنسانية في أفغانستان، ساعدت اليونيسيف المراكز الصحية بالإمدادات الطبية ومواد التدفئة لفصل الشتاء، ودعمت المدارس المجتمعية التي وصلت خدماتها إلى 246 000 طفل، أكثر من نصفهم من الفتيات. ووصلت التحويلات النقدية إلى 160 000 عائلة في عام 2022 وحده.

وبالنظر إلى التوقعات بأن أكثر من 1 مليون طفل في أفغانستان سيموتون جوعا خلال فصل الشتاء، فإن الوقت عامل حاسم والبطولة ضرورية من أجل تلبية احتياجاتهم.

10 - واضطلعت اليونيسف بدور رائد في عمليات شراء اللقاحات وتوريدها، وقدمت دعما متخصصا في الأوضاع الإنسانية والهشة. وحتى 26 كانون الثاني/يناير 2022، شحنت اليونيسف، بالتعاون مع منظمة الصحة للبلدان الأمريكية، 1,1 بليون جرعة من لقاح كوفيد-19 إلى 144 بلدا. ودعمت اليونيسف أيضا توزيع اللقاحات في 145 بلدا. وأصبحت عملية تنسيق توزيع لقاح كوفيد-19 حاجة ملحة، لا سيما في ضوء التحدي المتمثل في الوصول إلى تغطية بنسبة 70 في المائة بحلول منتصف عام 2022، على النحو الذي أوصت به منظمة الصحة العالمية. وستكون القدرة التقنية لليونيسف على الصعيدين العالمي والإقليمي مفيدة في قيادة هذه العملية.

11 - وقال الرئيس إنه سيقترأس المجلس بروح من الانفتاح والحوار البناء. وشجع على مواصلة تقليد اليونيسف المتمثل في إبقاء حقوق الأطفال ورفاههم واحتياجاتهم في صميم المداولات، والتوحد حول هدف تحقيق نتائج مجدية لجميع الأطفال.

12 - وشكرت المديرية التنفيذية الرئيس وأعضاء المجلس التنفيذي. وقالت إنه يشرفها الانضمام إلى أسرة اليونيسف وإنها ملتزمة بالدفاع عن حقوق الأطفال ورفاههم. وأعربت عن تقديرها وشكرها للمديرية التنفيذية السابقة على قيادتها خلال السنوات الأربع الماضية، ولا سيما في توجيه جهود اليونيسف لمواجهة جائحة كوفيد-19 على الصعيد العالمي.

13 - وقالت المديرية التنفيذية إن اليونيسف ظلت على مدى السنوات الخمس والسبعين الماضية تدافع عن الحقيقة القوية المتمثلة في أن لكل طفل الحق في أن ينمو بصحة جيدة وقوية، وأن يحظى بالرعاية والحماية، وأن يتعلم ويكون مستعدا للمساهمة في مجتمعاته. وأكدت أن اليونيسف في وضع ممتاز يمكنها من أداء مهمتها، وهو أمر بالغ الأهمية لأن احتياجات الأطفال أكبر من أي وقت مضى.

14 - ولاحظت أن جائحة كوفيد-19 قد ضاعفت أثر الأزمات الأخرى التي يواجهها الأطفال، وأن اليونيسف نظمت استجابة عالمية تاريخية لمساعدة المحتاجين. وينبغي ألا يضطر الأطفال إلى تحمل تكاليف الجائحة لبقية حياتهم، وينبغي أن يكونوا في صميم خطط الاستجابة والإنعاش العالمية والوطنية والمحلية.

15 - وأقرت المديرية التنفيذية بالجهود الكبيرة التي بذلتها المنظمة على مدى السنوات الأربع الماضية لتحسين الفرص التعليمية والاقتصادية للأطفال والشباب. وقالت إنها تتطلع إلى العمل مع الشركاء للبناء على هذا الإرث، وتعزيز الدعم المقدم إلى الفتيات، الذي كان محور حياتها المهنية في الخدمة العامة.

16 - وقالت المديرية التنفيذية إن الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025 هي مخطط لتحقيق التغيير المستدام للأطفال وتسريع التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وستتطلب أهداف الخطة الاستراتيجية تفكيراً وعملاً جريئاً، فضلا عن تحسين التنسيق والتعاون على نطاق الأمم المتحدة ومع الشركاء، بما في ذلك اللجان الوطنية لليونيسف.

17 - وشددت على أهمية استكشاف مصادر تمويل جديدة والعمل على نحو وثيق مع الشركاء في كل قطاع لتعبئة الموارد من أجل الأطفال. وقالت إنه في حين أن التوقعات المالية لليونيسف قوية جدا،

فإنه ينبغي زيادة الموارد الأساسية لأنها ضرورية لمساعدة المنظمة على التكيف مع الظروف والاحتياجات السريعة التغير .

18 - وأشادت المديرية التنفيذية بموظفي اليونيسف، الذين قالت إنهم سيكونون بالغى الأهمية في مساعدة المنظمة على تحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية. والتزمت بضمان حصول موظفي اليونيسف على ما يحتاجون إليه من دعم لتقديم الخدمات إلى أطفال العالم. وكررت أيضا الإعراب عن تأييدها ومواصلة الجهود الرامية إلى تحويل ثقافة المنظمة لليونيسف. وقالت إنها ستبدأ قريبا بزيارة المكاتب القطرية لليونيسف.

19 - واختتمت المديرية التنفيذية كلمتها بتوجيه الشكر إلى أعضاء المجلس التنفيذي على توجيهاتهم والتزامهم تجاه الأطفال. وقالت إنها تتطلع إلى الاجتماع مع الأعضاء بشكل فردي، والتعلم منهم، والعمل معهم للمساعدة في جعل العالم أكثر جدارة بأطفاله.

20 - وافتتح الرئيس باب الإدلاء ببيانات عامة.

21 - وهنأت الوفود المديرية التنفيذية على تعيينها ورحبت ترحيبا حارا بأسرة اليونيسف مع اضطلاعها بدورها الجديد. وأعربوا عن تطلعهم إلى العمل معها، وأكدوا لها دعمهم ومشاركتهم وهي تباشر دورها الهام، لا سيما خلال الأوقات الصعبة الحالية للأطفال في جميع أنحاء العالم. وشكرت الوفود أيضا المديرية التنفيذية السابقة على قيادتها الملهمة على مر السنين وأثنت على خدمتها وجهودها الدؤوبة لإحداث تغيير تحويلي في حياة الأطفال في كل مكان.

22 - وأكدت الوفود أن المديرية التنفيذية تنضم إلى اليونيسف في وقت لا يزال فيه ملايين الأطفال على الصعيد العالمي متضررين من أثر جائحة كوفيد-19، وتغير المناخ، وعدد تاريخي من الأزمات التي طال أمدها، مما يهدد بعكس مسار عقود من التنمية والتقدم في المجال الإنساني. وأشادت عدة وفود باستجابة اليونيسف للجائحة، وسلط أحد الوفود الضوء على أن اليونيسف بقيت وقّدت الخدمات من أجل كل طفل خلال الظروف الصعبة وغير المسبوقة التي فرضتها الجائحة. وقال وفد آخر إن جهود التصدي لاحتواء الجائحة وعواقبها والتخفيف من حدتها والتغلب عليها تستلزم معالجة أوجه عدم المساواة القائمة من قبل وينبغي أن تشمل زيادة في التعاون الدولي. وأعرب الوفد عن ثقته في أن عمل اليونيسف سيقدم نحو تعزيز الخطوات المتعددة الأبعاد والمنسقة التي تركز على أضعف القطاعات وعلى المنسيين.

23 - وأفزّت عدة وفود بالدور القيادي الذي تضطلع به اليونيسف ومواصلة تركيزها على تمكين الحصول العادل على اللقاحات، بما في ذلك من خلال الجهود المشتركة مع الشركاء الآخرين لإنشاء هيكل التنسيق المشترك بين الوكالات لإيصال لقاحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي. وأعربت الوفود عن تأييدها لإنشاء منصب الأمين العام المساعد في اليونيسف، مع اعتراف الكثيرين بتجربة المنظمة وخبرتها التي لا مثيل لها، بما في ذلك بصمتها الواسعة في جميع البلدان وقدرتها على الوصول إلى السكان الذين يصعب الوصول إليهم.

24 - وأشار أحد الوفود إلى أن إمدادات لقاحات كوفيد-19 في أفريقيا لا تزال تشكل قضية ملحة، حيث لم يتم تطعيم سوى نسبة 11 في المائة من السكان، في حين أن إعطاء اللقاحات أصبح يشكل تحديا، حيث لم يتم إعطاء سوى 64 في المائة من إجمالي إمدادات اللقاحات حتى الآن. وينبغي أن يكون تعزيز الهياكل الأساسية للقاحات في أفريقيا محور تركيز استراتيجي لأن الاستثمارات في الهياكل الأساسية للقاحات يمكن أن يكون لها أثر إيجابي في تعزيز المرافق الصحية الهيكلية. وشدّد وفد آخر على أن دور اليونيسف

في زيادة توزيع لقاحات كوفيد-19 ينبغي ألا يؤثر على الخدمات العادية، وأن البرامج المميزة للأطفال، ولا سيما برنامج التحصين الروتيني، ينبغي أن تستمر بنفس الحجم والإلحاح.

25 - وسلّطت عدة وفود الضوء على الجهود التي تبذلها اليونيسف لضمان العودة الآمنة إلى المدارس لجميع الأطفال والشباب مع تعافي العالم من جائحة كوفيد-19. وشدّد أحد الوفود على أن الأطفال في بلدان الجنوب كانوا الأكثر تضررا بسبب عدم إمكانية الوصول إلى التعليم عبر الإنترنت ومنصات التعلّم عن بعد. وشدّد وفد آخر على أن التعليم لا يزال شرطا مسبقا لتحقيق أهداف التنمية المستدامة وعلى أن الجائحة كشفت عن وجود فجوة رقمية أساسية بين البلدان، مع زيادة تخلف البلدان التي تقتصر على الهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات عن الركب. ولا ينبغي إضاعة أي وقت في تعزيز إمكانية الاتصال الرقمي لتحسين تعليم الأطفال، ويجب أن تكون الجهود المحكمة التنسيق للاستجابة للأثار الصحية والاجتماعية والاقتصادية المترتبة على جائحة كوفيد-19 هي الأولوية لإعادة التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة إلى مسارها الصحيح وضمان استمرارية التعلّم. وقال وفد آخر إن هناك حاجة إلى استثمارات ذكية في تكنولوجيا التعليم لسد الفجوة الرقمية وتجاوز العجز في الهياكل الأساسية في المدارس.

26 - وشدّد أحد الوفود على أن تعطل التعليم واتساع الفجوة بين البلدان في الحصول على التعليم نتيجة للجائحة يؤثران بصفة خاصة على الفتيات، لأنهن عادة ما يكنّ أول من يجبرن على ترك المدرسة وفي كثير من الحالات يزوجن قسرا. وأشارت عدة وفود أخرى أيضا إلى أنه مع إعادة فتح المدارس، ينبغي إيلاء اهتمام خاص لرفاه الأطفال، ولا سيما المراهقات، الذين تأثروا بشكل غير متناسب بالجائحة.

27 - ورحبت الوفود بالخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025 باعتبارها خارطة طريق لتوجيه عمل اليونيسف في مواصلة تحسين حياة الأطفال. ولدى تنفيذ الخطة الاستراتيجية، قالت الوفود إنه يجب على اليونيسف أن تأخذ في الحسبان الحاجة إلى التصدي للتحديات الرئيسية مثل التغذية، والقضاء على الفقر، والحصول على الرعاية الصحية الأولية، وعمليات تطعيم الأطفال، وخدمات الصحة الجنسية والإنجابية، والحصول على التعليم، والشمول الرقمي، والقضاء على عمل الأطفال، والتصدي لتغير المناخ، والأثر الطويل الأجل لجائحة كوفيد-19 على الصحة البدنية والنفسية للفتيان والفتيات، والعنف القائم على نوع الجنس الذي تضررت منه الفتيات في جميع أنحاء العالم. وأبرز وفدان أهمية تلبية احتياجات الفتيان والفتيات ضحايا النزاعات المسلحة، مع تشديد أحد الوفود على ضرورة تعزيز عملية التكامل التي توفر الإصلاح وتكون موجّهة نحو المستقبل. وحثت الوفود أيضا اليونيسف والدول الأعضاء على إيلاء مزيد من الأولوية للحماية من التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، ومواصلة تعزيز المساءلة والتشديد على اتباع نهج يركز على الضحايا والناجين.

28 - وشجع أحد الوفود اليونيسف على مواصلة تنفيذ الخطة الاستراتيجية بشكل وثيق مع حالة البلدان المستعيدة من البرامج، مع احترام ملكيتها ودعم مجالات أولوياتها لزيادة مساعدتها على تحقيق الانتعاش الشامل ما بعد الجائحة، وتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 وتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وأبرز وفد آخر أن الخطة الاستراتيجية أسمعت صوت أكثر من 200 000 من الأطفال والشباب في جميع أنحاء العالم الذين تمت استشارتهم أثناء إعدادها. وأعرب وفدان عن تأييدهما لمشاركة الشباب في صنع القرار وكعوامل تغيير، وأقرا بأثر جهودهم، ولا سيما فيما يتعلق بالمناخ.

29 - وأكدت مجموعة من الوفود أن الخطط الاستراتيجية الجديدة للصناديق والبرامج الأربعة تُزوّد كل وكالة بمخطط للمساهمة في جعل منظومة الأمم المتحدة الإنمائية أقوى وأكثر تأثيراً ولقيادة الجهود الرامية إلى تحقيق نتائج على نطاق المنظومة سعياً وراء قدر أكبر من الاتساق والكفاءة والفعالية على مستوى المساهمة في تحقيق خطة عام 2030. وقالت المجموعة إنها تتطلع إلى معرفة الطريقة التي ستقدم بها اليونسيف تقارير بطريقة أكثر اتساقاً عن النتائج التي تحققت بالاشتراك مع كيانات في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية استناداً إلى مؤشرات مشتركة ومتكاملة، على النحو المطلوب في قرار المجلس التنفيذي 14/2021. والمجموعة على استعداد لتقديم الدعم في هذه العملية وتأمل أيضاً في أن تظهر المؤشرات التقدم المستمر في تنفيذ البرمجة المشتركة والتعاونية على الصعيد القطرية. وشجع وفد آخر على إعادة الالتزام بالتنمية الفعالة المتعددة الأطراف، بما يتماشى مع منظومة الأمم المتحدة الإنمائية والخطط الاستراتيجية.

30 - وأشار أحد الوفود إلى الإنجازات التي حققتها اليونسيف فيما يتعلق بجمع الأموال والشراكات من القطاع الخاص، وأعرب عن أمله في أن تنفذ المنظمة خطة عملها لتحقيق أهدافها في مجال جمع الأموال. وأشار الوفد أيضاً إلى الجهود التي تبذلها اليونسيف في مجال الإدارة الداخلية، وأبرز الاعتراف الإيجابي من مجلس مراجعي الحسابات. وأعرب الوفد عن أمله في أن تنفذ اليونسيف بفعالية التوصيات الواردة في تقرير مراجعي الحسابات، وأن تواصل أيضاً تحسين سير عملها على النحو الأمثل وجعل عملها أكثر فعالية وكفاءة على المستوى التنظيمي.

31 - وشكرت المديرية التنفيذية الوفود على تعليقاتها المفيدة والإرشادية، وشددت على أنها تُقدّر مشاركتها والتزامها برفاة الأطفال في جميع أنحاء العالم. وقالت إنها أولت اهتماماً شديداً لجميع التعليقات التي أبدت ودوّنت ملاحظات بشأنها. وأعربت عن تقديرها للترحيب الحار وأكدت من جديد أنها تتطلع إلى مقابلة الجميع شخصياً.

جيم - انتخاب أعضاء المجلس التنفيذي

32 - انتخب المجلس التنفيذي الممثل الدائم لكوستاريكا لدى الأمم المتحدة، رودريغو أ. كاراسو، رئيساً له، والممثل الدائم لسيلوفاكيا لدى الأمم المتحدة، ميشال ملينار؛ والممثلة الدائمة للبنان لدى الأمم المتحدة، آمال مدلكي؛ والممثل الدائم لإثيوبيا لدى الأمم المتحدة، تاي أتسكي سيلاسي أمدي؛ ونائبة الممثل الدائم للاندرك لدى الأمم المتحدة، ماري - لويز كوخ فيغت، نواباً للرئيس.

ثانياً - مداوالات المجلس التنفيذي

ألف - التعاون البرنامجي لليونسيف

(أ) وثائق البرامج القطرية

33 - نظر المجلس في وثائق البرامج القطرية/المتعددة الأقطار لبليز، وبيرو، وتايلند، وجامايكا، والسلفادور، وسورينام وغيانا، وغيانيا - بيساو، وفييت نام، وماليزيا، وملديف، وموزمبيق، وهندوراس، واليونان، ومنطقة شرق البحر الكاريبي. وأطلع مدير فريق البرامج، في ملاحظاته الاستهلالية، على محور تركيز الدورة وسلط الضوء على الحاجة الملحة إلى إعطاء الأولوية للأطفال، ولا سيما أولئك الذين يعيشون في فقر واستبعاد، في إطار الجهود الجماعية الرامية إلى تحقيق انتعاش شامل ومستدام من الجائحة. وشدد على ضرورة أن تظل الحماية الاجتماعية ركيزة استراتيجية للاستثمار، ولا سيما لمنع الأزمات في المستقبل.

34 - ثم قَدّمت مديرة السياسة الاجتماعية والحماية الاجتماعية عرضاً سُلّط فيه الضوء على المساهمة الحاسمة لليونيسيف ودورها القيادي في توسيع نطاق الحماية الاجتماعية، والحدّ من فقر الأطفال، وتعبئة التمويل العام للأطفال.

35 - ثم عُرِضَ شريط فيديو قصير سُلّط فيه الضوء على عمل اليونيسيف لمكافحة فقر الأطفال في أكثر من 140 بلداً، ودورها القيادي في نظم الحماية الاجتماعية والتمويل العام للأطفال. وأعقب ذلك حلقتنا نقاش اشترك فيها متكلمون من الحكومة⁽¹⁾ ومنظومة الأمم المتحدة والمنظمات الحكومية الدولية والمنظمات غير الحكومية والشباب، على نحو يعكس البلدان التي تقدم برامج إلى المجلس. وفيما يتعلق بموضوع الحد من فقر الأطفال من خلال السياسات والبرامج، عرض المشاركون في حلقة النقاش تجاربهم بالتصعيد عبر سياقات مختلفة في الحد من فقر الأطفال، وتعبئة التمويل للأطفال، وتوسيع نطاق نظم الحماية الاجتماعية الشاملة والكفيلة بمواجهة الصدمات، والدور الحاسم الذي اضطلعت به اليونيسيف وما زالت تؤديه في دعم تلك الجهود الحاسمة.

36 - وأعرب ممثلو البلدان التي تقدم وثائق البرامج القطرية/المتعددة الأقطار عن تقديرهم للتعاون مع اليونيسيف، وأثنى العديد منهم على العملية التشاركية المستخدمة في إعداد مشاريع الوثائق وأشاروا إلى أن الوثائق تتماشى مع الأولويات الوطنية. وأعرب عدة ممثلين عن التزامهم بتعزيز الحماية الاجتماعية، وبالتالي الحد من فقر الأطفال وتحسين رفاههم، ونوهوا بالجهود التي تبذلها الحكومات واليونيسيف وغيرهما من الشركاء في التنمية.

37 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 1/2022 على أساس عدم الاعتراض (انظر المرفق).

(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية

38 - قال الرئيس إنه وفقاً لقرار المجلس التنفيذي 11/2009، أخطر المجلس بالتمديد الأول لمدة شهرين للبرامج القطرية لدولة بوليفيا المتعددة القوميات وكوستاريكا والجمهورية الدومينيكية؛ وتمديد البرنامج القطري للمغرب لمدة 10 أشهر، بعد تمديد سابقٍ لمدة شهرين.

39 - وطلب إلى المجلس التنفيذي الموافقة على تمديد البرنامج القطري لأفغانستان لمدة أحد عشر شهراً بعد تمديد لمدة سنتين اثنتين، وتمديد لمدة ثلاثة أشهر؛ وعلى تمديد البرنامج القطري للجزائر لمدة سنة واحدة، بعد تمديد لمدة سنة واحدة وتمديد لمدة شهرين؛ وعلى تمديد البرنامج القطري للجمهورية العربية السورية لمدة ستة أشهر، بعد تمديد سابقين لمدة سنة واحدة؛ وتمديد لمدة تسعة أشهر؛ وتمديد لمدة ثلاثة أشهر؛ وتمديد لمدة شهرين؛ وتمديد لمدة أربعة أشهر؛ وتمديد لمدة ثمانية أشهر.

40 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 2/2022 (انظر المرفق).

(1) كان من بين المشاركين في حلقة النقاش ستة وزراء حكومات.

باء - تقرير شفوي عن متابعة اليونسيف للتوصيات والقرارات الصادرة عن الاجتماعين السابع والأربعين والثامن والأربعين لمجلس تنسيق برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- 41 - قدمت التقرير الشفوي المديرية المعاونة لشؤون فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، فريق البرامج.
- 42 - ونوّهت عدة وفود بمساهمات اليونسيف في الاستراتيجية العالمية للإيدز للفترة 2021-2026 ورحبت بزيادة التركيز على الأطفال نتيجة لذلك.
- 43 - وأثنى أحد الوفود على اليونسيف لاستمرارها في البرمجة المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية خلال جائحة كوفيد-19. وقال إنه بدعم من الصندوق العالمي لمكافحة الإيدز والسل والملاريا واليونسيف وشركاء آخرين، حقق البلد نتائج إيجابية، بما في ذلك خفض عدد الوفيات المرتبطة بالإيدز إلى النصف منذ عام 2010.
- 44 - ورخّب وفد آخر بالتزام اليونسيف بالدعوة إلى تحقيق الاتساق والاستجابات المؤسسية التي يقودها الشباب في مجالات الوقاية والعلاج والرعاية، وكلها أمور حاسمة الأهمية لتحقيق أهداف الاستراتيجية العالمية لمكافحة الإيدز. وقال إن برامج الوقاية والعلاج من فيروس نقص المناعة البشرية التي لا تعترف بتنوع السكان واحتياجاتهم الفريدة لن تتجح في الحد من انتشار فيروس نقص المناعة البشرية.
- 45 - وحثت مجموعة من الوفود على زيادة الاستثمارات لدعم صحة ورفاه المراهقات والشابات، وشدّدت على الحاجة إلى منع العنف، وحثت على توسيع نطاق مجموعات تدابير الوقاية المختلطة. وهي ترحب بمجموعة الأدوات التي وضعتها اليونسيف دعماً للعمل القطري وبتعزيز التقرير على أهمية النظم الصحية المرنة والعالية الجودة. وحثت المجموعة على زيادة إدماج فيروس نقص المناعة البشرية في التغطية الصحية الشاملة، وبرامج الحماية الصحية والاجتماعية على الصعيد القطري، وعلى أن تتضمن هذه البرامج نهجاً قائماً على حقوق الإنسان. وأوصت المجموعة بأن تكفل اليونسيف تخصيص موارد مالية وبشرية كافية لتنفيذ مسؤولياتها الواردة في الإطار الموحد للميزانية والنتائج والمساءلة لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وطلبت معلومات مستكملة في دورة المجلس التالية.
- 46 - وحث أحد الوفود على تعزيز التعاون بين الوكالات على الصعيد القطري، ولا سيما فيما يتعلق بالتدابير الوقائية. وطلب الوفد معلومات عن الطريقة التي تعمل بها اليونسيف داخلياً لإدماج العمل المتعلق بالمراهقين في جميع المجالات البرنامجية، وكيفية إدماج الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية لدى المراهقين في مجالات مثل الصحة العقلية والتعليم وحماية الطفل والحماية الاجتماعية. وسأل عن الطريقة التي تعتمدها اليونسيف لتعزيز نهج متعدد القطاعات فيما يتعلق بصحة المراهقين عموماً، وبشأن الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية لدى المراهقات والشابات على وجه التحديد.

جيم - العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونسيف

(أ) معلومات مستكملة عن العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونسيف

- 47 - قدم هذا البند نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج، وعرضه مدير مكتب برامج الطوارئ.

48 - وأكدت عدة وفود أن التقرير المعنون "تعزيز العمل الإنساني لليونيسيف، الاستعراض الإنساني: النتائج والتوصيات" عنصر هام في الوفاء بمهمة اليونيسيف المتمثلة في دعم الأطفال في الأزمات الإنسانية، وأشادت بالنهج المتسم بالشفافية لعملية الاستعراض وتنفيذ التغيير الذي أوصى به. ورحبت مجموعة من الوفود بالعرض المتعلق باستعراض العمل الإنساني، ودعت اليونيسيف إلى موافاة المجلس التنفيذي بانتظام بالمستجدات بشأن التقدم الذي تحرزه. وشجعت اليونيسيف، لدى تنفيذ التوصيات، على أن تنفذ بصورة منهجية المساءلة أمام السكان المتضررين في جميع البرامج الإنسانية؛ وإدراج مزيد من المعلومات عن المكاسب والوفورات المتوقعة في الكفاءة؛ وتوفير مزيد من الوضوح فيما يتعلق بالإصلاحات المتعلقة بجمع البيانات وتحليلها، فضلا عن دورها في تعزيز إصلاح منظومة العمل الإنساني. وعلاوة على ذلك، قالت المجموعة إنها سترحب بتقرير مرحلي ومصفوفة الحالة بشأن التوصيات الـ 70 والنتائج التي تحققت، لأن التحديث يشير إلى أن 50 في المائة فقط منها جاري تنفيذها.

49 - وطلب وفدان مزيدا من المعلومات عن الخطط الرامية إلى التصدي للتحديات الرئيسية المبينة في الاستعراض الإنساني، بما في ذلك التحول الثقافي اللازم بشأن الطريقة التي تنظر بها اليونيسيف وموظفوها إلى العمل الإنساني. وشدد مدير مكتب برامج الطوارئ على التزام واضح من جانب القيادة في المنظمة اعترافا منها بأن الاحتياجات الإنسانية آخذة في الازدياد، مع وجود الأطفال في خضم تلك الأزمات. وكان مفهوما أن من الضروري أن تكون اليونيسيف رائدة في العمل الإنساني من أجل الأطفال. واستجابت اليونيسيف لأكثر من 300 أزمة سنويا، بل كان هذا الرقم أعلى لعام 2021 بسبب جائحة كوفيد-19. والعمل الإنساني جزء لا يتجزأ من اليونيسيف، حيث أن أكثر من 50 في المائة من النفقات السنوية لليونيسيف في الميدان يتسم بطابع إنساني، ومن المؤكد أن هناك استعدادا وحرصا من كبار الموظفين والممثلين على المشاركة في العمل الإنساني القائم على المبادئ والحصول على قدر أكبر من المعرفة والفهم لكيفية إدارة الحيز الإنساني.

50 - وفي معرض الإشادة باليونيسيف لمساهمتها المجدية في تقديم المساعدة الإنسانية، قال وفد آخر إن التعبئة العاجلة للتمويل والموارد لا تزال حاسمة الأهمية لمنع وفيات الأطفال. وفي الوقت الذي يصارع فيه العالم في مواجهة التهديدات المتعددة التي تشكلها النزاعات وتغير المناخ وجائحة كوفيد-19، يجب أن يظل التوزيع العادل والمنصف للقاحات هو الأولوية. ويلزم اتخاذ إجراءات حاسمة للتغلب على المصاعب التي نواجهها من أجل تحقيق انتعاش أفضل وعالم أكثر استدامة للأجيال الحالية والمقبلة.

51 - وأشار أحد الوفود إلى الخطوات الهامة التي اتخذتها اليونيسيف في عام 2020 لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين في السياقات الإنسانية، وشكر اليونيسيف على عملها في معالجة ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين في جمهورية الكونغو الديمقراطية. وشجعت اليونيسيف على مواصلة تحسين نوعية استجابتها الإنسانية عن طريق كفاءة توافر الموارد الإنسانية الكافية وبناء القدرات في جميع الاستجابات، وتحديد أولويات التمويل الإضافي المطلوب لتنفيذ توصيات الاستعراض الإنساني. وباستخدام أمثلة من أفغانستان واليمن، سلط نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج الضوء على التحديات في مجال تمويل التأهب مع الإشارة إلى أن اليونيسيف تواصل التعلم والتحسين من كل حالة طوارئ، وتطبيق معارف جديدة على حالة الطوارئ التالية.

52 - وشدد ممثل عن تحالف منظمات صندوق الطفل على أنه في حين أن عام 2022 يطرح تحديات هائلة لسلامة ورفاه الأطفال وأسره في جميع أنحاء العالم، وخاصة في أفغانستان، فإن الأطفال وحمايتهم يجب أن تظل مسألة تدرج في صميم جميع الأعمال الإنسانية، ولكل شخص دور يؤديه في حماية الأطفال.

(ب) إنشاء منصب الأمين العام المساعد في اليونيسف لرئاسة هيكل التنسيق المشترك بين الوكالات لإيصال لقاحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي

53 - عرض هذا البند المدير المعاون لشؤون الصحة والتحصين، فريق البرامج. وبحلول الربع الأخير من عام 2021، تجاوزت إمدادات لقاحات كوفيد-19 القدرة الاستيعابية في العديد من البلدان بسبب مجموعة من تحديات التسليم العالمية وداخل البلدان. وعلى الصعيد العالمي، كان التمويل غير الكافي مسألة حرجة تؤثر على تسليم اللقاحات، حيث تشير التقديرات إلى أنه يتعين الحصول على ما يقرب من 3,5 بلايين دولار لتحقيق هدف تغطية التطعيم ضد كوفيد-19 على مستوى العالم بنسبة 70 في المائة بحلول منتصف عام 2022. ولا تزال هناك فجوة تمويلية قدرها 1,9 بليون دولار، كما أن التنسيق على المستوى العالمي غير موجود.

54 - وسيقود الأمين العام المساعد فريقا رفيع المستوى مشتركا بين الوكالات لتحويل الجهود العالمية في مجال لقاحات كوفيد-19 إلى التركيز على التسليم والدعم القطري، والعمل مع رؤساء الدول وأصحاب المصلحة العالميين على مدى سنتين لضمان الالتزام السياسي والتمويل اللازمين لإيصال اللقاحات إلى الأذرع. وستُموَّل الوظيفة من موارد أخرى حُشدت بالفعل لنشر لقاح كوفيد-19.

55 - وقال أحد الوفود إن الاقتراح يتطلب قرارا طارئا، بالنظر إلى ملايين الأرواح المعرضة للخطر. وسيستفيد هيكل التنسيق الذي يعمل بالفعل من قيادة اليونيسف.

56 - وأعربت مجموعة من الوفود عن تقديرها لأن هذه الوظيفة ستقدم تقاريرها أيضا إلى منظمة الصحة العالمية وستقدم بانتظام معلومات مستكملة إلى اللجنة التوجيهية لدعم إيصال لقاحات كوفيد-19 التابعة لمجلس تحالف غافي العالمي للقاحات والتحصين. وحذرت المجموعة من أن التضخم في عدد الوظائف الدائمة لأمين عام مساعد يمكن أن يضغط على ميزانية اليونيسف، ومن ثم أعربت عن تأييدها لوظيفة محددة زمنيا لمدة سنتين، تُموَّل من موارد تسهم تحديدا في التصدي للجائحة.

57 - ورُحِّب أحد الوفود بإنشاء اللجنة التوجيهية المؤقتة التابعة لمجلس تحالف غافي العالمي للقاحات والتحصين، وأعرب عن توقعه بأن هيكل التنسيق الجديد في اليونيسف سيعمل عن كثب مع اللجنة للتنسيق بشأن صنع القرارات الاستراتيجية وتخصيص الموارد. وأشار الوفد أيضا إلى تقديره لشعبة الإمدادات التابعة لليونيسف، التي قدمت أكثر من 200 مليون جرعة من اللقاحات التي تبرَّع بها البلد.

58 - وأعرب وفد آخر عن تقديره لليونيسف لتواصلها بشكل كامل مع أعضاء المجلس بشأن إنشاء الوظيفة والاستماع إلى آرائهم. وأعرب الوفد عن أمله في أن يبلغ الأعضاء بالتقدم المحرز في عملية الاختيار والتعيين للمنصب.

59 - وقال نائب المدير التنفيذي لشؤون البرامج إن الأشهر المقبلة ستكون حاسمة. وأكد أن المنصب سيكون محددًا زمنيا وسيُموَّل من موارد كوفيد-19. وستبقي اليونيسف المجلس على علم طوال العملية، بما في ذلك عن طريق تنظيم إحاطة إعلامية يقدمها الأمين العام المساعد.

60 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 3/2022 (انظر المرفق).

دال - تقدير مشترك لقابلية تقييم خطة العمل العالمية للحياة الصحية ورفاه الجميع، ورد الإدارة

61 - عرض مدير التقييم التقدير المشترك لقابلية تقييم خطة العمل العالمية للحياة الصحية ورفاه الجميع (E/ICEF/2022/4)، تلاه مدير الصحة في فريق البرامج، الذي عرض رد الإدارة (E/ICEF/2022/5). وكان الدكتور بيتر سينغر، المستشار الخاص للمدير العام لمنظمة الصحة العالمية وكبير المسؤولين في أمانة خطة العمل العالمية في إطار الهدف 3 من أهداف التنمية المستدامة، حاضرا ومتاحا حسب الحاجة.

62 - ورحبت الوفود بالتقدير والمعلومات المستكملة عن التقدم المحرز في تنفيذ التوصيات الواردة في التقدير. وأعرب أحد الوفود عن تقديره للفرصة التي أتاحت له معاودة النظر في الأهداف والنموذج التشغيلي لخطة العمل العالمية وتوضيحها في ضوء جائحة كوفيد-19، وتعزيز إطار الرصد والتقييم الخاص بها. وفي سياق الجائحة الحالي، لم يكن تحسين التنسيق والعمل المتضامن فيما بين الشركاء العالميين في مجال الصحة والتنمية أكثر أهمية مما هو عليه الآن، ومن خلال ترشيد استثماراتهم بشكل أفضل، يمكن للشركاء في خطة العمل العالمية الاضطلاع بدور حاسم في مساعدة البلدان على بناء نظم صحية أقوى وأكثر قدرة على الصمود وقدرة التأهب لحالات الطوارئ الصحية. واليونسف، من جانبها، في موقع جيد يمكنها من الاضطلاع بدور رئيسي في النهوض بأهداف خطة العمل العالمية، نظرا لدعمها الواسع النطاق للبلدان، فضلا عن الدور الحيوي الذي تؤديه في الجهود المستمرة لمواجهة جائحة كوفيد-19 على الصعيد العالمي.

63 - ولاحظ أحد الوفود أن نتائج التقدير تؤكد قيمة التقديرات الأولية لقابلية التقييم فيما يتعلق بتحسين التنسيق، والتوجه نحو تحقيق النتائج، ورصد البرامج وخطط العمل المتعددة الوكالات والمسألة عنها. وشجعت اليونسف على مواصلة تعزيز التقييمات المشتركة للالتزامات المتعددة الوكالات والمشاركة فيها على النحو المتوخى في خطتها للتقييمات العالمية للفترة 2022-2025، وعلى تقاسم نتائج هذا التقدير على نطاق واسع داخل منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك مع المجلس التنفيذي. وشدد مدير الصحة في فريق البرامج على أنه من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة، ستواصل اليونسف ووكالات الأمم المتحدة الأخرى، إلى جانب المجتمع المدني والحكومات والمنظمات المتعددة الأطراف الأخرى، الاضطلاع بدور هام في البرمجة والتنسيق المشتركين لضمان سعي البلدان إلى تحقيق أهدافها الرامية إلى تحقيق الأهداف المتصلة بالصحة. ولا يمكن لأي كيان بمفرده أن يكفل تحقيق هدف من أهداف التنمية المستدامة لأن هذه الأهداف مترابطة إلى حد كبير.

64 - وبالنيابة عن منظمة الصحة العالمية، هنا المستشار الخاص للمدير العام لمنظمة الصحة العالمية المديرية التنفيذية ورحب بها، وأشار إلى أن هذا البند من جدول الأعمال كان يحتل موقعا بارزا في ملاحظاتها الافتتاحية، عندما تحدثت عن التنسيق والتعاون داخل النظام المتعدد الأطراف للتعبيل بإحراز تقدم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وشدد المستشار الخاص على أنه تم إنشاء هيكل للتعاون، وأن خطة العمل العالمية هي منبر لفهم وتحليل وتحسين التعاون في نظام متعدد الأطراف من أجل تقديم دعم مشترك على نحو أفضل للبلدان للتعبيل بإحراز تقدم في تحقيق هذه الأهداف. وأشار إلى أهمية تحسين وإدارة حوار التعاون فيما بين الوكالات المتعددة الأطراف، مثل برامج التمويل والرصد المشتركة.

65 - وأشار ممثل لجنة المنظمات غير الحكومية المعنية باليونسف إلى التقدير للجهود التي بذلت لوضع الخطة الاستراتيجية الجديدة، على الرغم من المناخ الصعب الذي تطرحه جائحة كوفيد-19، ورحب بالمبادرات المحددة في مجالات التركيز الخمسة، التي تدعمها أهداف التنمية المستدامة.

66 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 4/2022 (انظر المرفق).

هاء - خطة التقييمات العالمية للفترة 2022-2025

67 - عرض مدير مكتب التقييم الوثيقة (E/ICEF/2022/3)، التي أُعدت وفقاً لسياسة التقييم المنقحة لليونسيف وقرارات المجلس التنفيذي ذات الصلة.

68 - ورحبت مجموعة من الوفود بخطة التقييمات العالمية للفترة 2022-2025، وقالت إنها أداة مهمة للتعلم في إطار المنظمة والمساءلة والتطوير. وأعربت المجموعة عن تقديرها للزيادة في التقييمات المتصلة بالعمل الإنساني، فضلاً عن إدماج المنظورين الجنساني والإنساني في جميع التقييمات. ورداً على سؤال طرحته المجموعة ووفدان آخرون بشأن كيفية ترجمة هذا التكامل إلى نتائج على أرض الواقع، قال مدير التقييم إنه يمكن القيام بذلك على الصعيدين القطري والإقليمي فضلاً عن الصعيد العالمي، مع إدراج منظور يتناول سيناريوهات ليست حالياً في حالات الطوارئ وما إذا كان التأهب الكافي قائماً بالفعل. وفيما يتعلق بالمسائل الجنسانية، قال إن من الضروري دراسة مدى إدماج برامج اليونسيف بصورة مجدية لمنظور جنساني، بدلاً من مجرد تصنيف البيانات.

69 - وأشادت مجموعة الوفود بالجهود التي تبذلها اليونسيف لإنشاء آليات تمويل مختلفة، مثل صندوق حفز الأثر أو الاستخدام المستمر لصناديق التمويل الجماعي الخاص بالتقييم، لتيسير الأنشطة العديدة المذكورة في خطة العمل. غير أن المجموعة أعربت عن قلقها لأن تلك الأدوات لم تُزوّد بالوسائل المطلوبة في الميزانية المقترحة. ومن دواعي القلق الأخرى أن النفقات على التقييم لا تزال دون الهدف المحدد، وهو 1 في المائة من نفقات البرامج. وقال مدير التقييم إن الخطة تقدم ميزانية إرشادية. وأضافت نائبة المدير التنفيذية للشؤون الإدارية أن اليونسيف ملتزمة بتحقيق هذا الهدف وأن مناقشات داخلية تجري لمعرفة أفضل السبل للقيام بذلك. وفي المستقبل، هناك أيضاً أمل في زيادة الاستثمار فيما يتعلق بالجهود المبذولة على المستوى المشترك بين الوكالات من زاوية التقييم.

70 - وأثنى أحد الوفود على اليونسيف لمشاركتها المستمرة في التطوير الجاري لوظيفة التقييم على نطاق منظومة الأمم المتحدة والتزامها بمواصلة إقامة شراكات تقييمية مع شركاء من خارج الأمم المتحدة. وأعرب الوفد عن أمله في أن تتجج اليونسيف في تعبئة الأموال اللازمة لتنفيذ هذا البرنامج الطموح، بالنظر إلى أن جزءاً كبيراً من التقييمات المقررة سيُموّل من موارد أخرى. وشدّد وفد آخر على أهمية ضمان إدراج المسائل المتعلقة بإدماج القضايا الشاملة لعدة قطاعات في جميع مواضيع التقييم. وشجّعت اليونسيف على دراسة الطريقة التي يمكن بها للخطة أن تلقي الضوء على تعميم مراعاة المنظمة للمساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان وتغير المناخ وغير ذلك من المسائل ذات الصلة في جميع أنواع البرمجة.

71 - وأثنى أحد الوفود على زيادة التركيز على دعم تنمية القدرات الوطنية في مجال التقييم وقدرة اليونسيف على إجراء تقييمات على المستوى اللامركزي. وطرح سؤالاً بشأن التفكير الأولي لمكتب التقييم في تعزيز القدرات الوطنية. ورد مدير التقييم بأنه من المهم، كما لوحظ في خطة التقييمات العالمية، أن تربط اليونسيف جهودها مع نظرائها في الوكالات الأخرى لتعزيز قدرة الحكومات على المشاركة في توليد وتحليل الأدلة حول عملها نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

72 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 5/2022 (انظر المرفق).

واو - معلومات مستكملة عن تنفيذ التوصيات الواردة في استعراض الفريق المستقل لاستجابة اليونيسف في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتقرير فرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي والمضايقة وإساءة استعمال السلطة في أماكن العمل

73 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية المستجندات (E/ICEF/2022/6)، وتلاها كبير مستشاري شؤون حماية الطفل والمستشارة الرئيسية لشؤون ثقافة المنظمة اللذان قدما لمحة عامة.

74 - وأثنت عدة وفود على اليونيسف للعمل الذي اضطلعت به في تلك المجالات. وأثناء الإدلاء بالبيانات العامة، حث أحد الوفود اليونيسف على النظر في التحديات والاحتياجات المحددة للأطفال المولودين نتيجة العنف الجنسي في حالات النزاع في سياساتها وبرامجها. وشدد وفد آخر على أهمية إجراء تحقیقات وفرض عقوبات فورية في جميع الادعاءات المتعلقة بسوء السلوك الجنسي، وتقديم المساعدة إلى الضحايا.

75 - وأعربت مجموعة من الوفود عن امتنانها لليونيسف على قيادتها. وأوجزت أربعة مجالات تعتبر في صميم جهود كل وكالة. وفيما يتعلق بالقيادة، شجعت المجموعة إدراج مؤشرات جديدة في الخطة الاستراتيجية وأشادت بمبادرة "جس النبض" (PulseCheck). وطلبت المجموعة إطلاع المجلس على خطط عمل المقر بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وسألت عن الطريقة التي تكفل بها اليونيسف إيلاء جميع المكاتب القطرية اهتماما كافيا لهذه المسألة. وأوضح كبير المستشارين لشؤون حماية الطفل أن ذلك يتم من خلال الإبلاغ على الصعيد القطري عن مؤشرات منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وخطط عمل فرقة الأمم المتحدة القطرية، وإدارة الأداء.

76 - وشددت المجموعة على أهمية ضمان تخصيص الموارد الكافية، وتساءلت عن كيفية قياس اليونيسف لأداء القيادة في مجال منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين من حيث المؤشرات المماثلة لتلك التي يستخدمها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وشجعت على مواصلة الجهود الرامية إلى ضمان فهم الموظفين والقيادة لمسؤولياتهم، وتنفيذ التوصيات الصادرة عن فرقة العمل المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز. وقالت المجموعة إنها ستريجّب بالحصول على تفاصيل عن كيفية مشاركة منسقي شؤون منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين على نطاق منظومة الأمم المتحدة على الصعيد القطري. وأعربت المجموعة عن الارتياح لأن جميع الشركاء المنفذين من المجتمع المدني تقريبا خضعوا للتقييم وسئلوا عن العقبات التي صادفوها وإلى أي مدى تقاسمت اليونيسف معارفها وتجاربها مع وكالات أخرى. وشددت المجموعة على أهمية الإبلاغ الفوري عن جميع ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والحاجة إلى إجراء تحقیقات وافية ومناسبة التوقيت تركز على الناجين والضحايا، مع تقديم معلومات مستكملة إلى الدول الأعضاء. وأوضح كبير المستشارين لشؤون حماية الطفل أن توصيفا مشتركا للوظيفة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات يستخدم عادة للمنسقين، وأنهم يعملون مع فرقة الأمم المتحدة، وشبكات منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وكبار المسؤولين في البلد. وواجهت اليونيسف، فيما يتعلق بشركائها المنفذين، تحديات كبيرة في زيادة القدرات، ولكن كان هناك اتفاق على هيكل وأداة مشتركين لتقييم المخاطر يتم تبادلها من خلال بوابة شركاء الأمم المتحدة.

77 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره لما أنجز من عمل من أجل تعزيز الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، ونوّه بالدور القيادي لليونيسف في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات. وشجع الوفد اليونيسف على معالجة الاختلافات بين الجنسين داخل القوة العاملة. وأعرب عن تطلعه إلى معرفة

الخطط الرامية إلى زيادة عدد الموظفين وإلى استمرار الزخم والتزام اليونيسف الطويل الأجل ببناء أماكن عمل أكثر دعماً وتعزيز آليات المساءلة. وشجع اليونيسف على كفاءة حصول المكاتب القطرية والشركاء المنفذين على التدريب والقدرة على مواجهة الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

78 - وسأل وفد آخر عن العمل الجاري لتيسير الإبلاغ، وكيف ستعجل اليونيسف بالعمل الوقائي، وتعزز العمل الرامي إلى كبح الاستغلال والانتهاك الجنسيين في السياق الإنساني، وتتصدى للمخاطر المتزايدة في ضوء جائحة كوفيد-19.

79 - وقالت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إن اليونيسف تواصل إعطاء الأولوية للتكافؤ بين الجنسين، بسبل منها السياسات الصديقة للأسرة وإيجاد طرق أكثر مرونة للعمل مع الحفاظ على وجود قوي على الصعيد القطري لتحقيق نتائج للأطفال. ويتطلب إضفاء الطابع المؤسسي على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين اتباع نهج كلي في البرمجة ينبغي أن ينظر في مسائل من قبيل العنف القائم على نوع الجنس، والتعليم، ونهج سبل العيش. وسيطلب ذلك أن تتكاتف الوكالات مع الحكومات والمنظمات غير الحكومية، فضلاً عن الموارد والالتزام الطويل الأجل. وقد قامت اليونيسف باستثمارات كبيرة في منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، بما في ذلك عن طريق زيادة القدرات، ولكن إحراز تقدم إضافي سيتطلب أيضاً التعاون بين الأوساط الإنسانية والإنمائية وموارد أساسية إضافية مخصصة.

80 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 6/2022 (انظر المرفق).

زاي - التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لليونيسف عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 وتقرير مجلس مراجعي الحسابات، ورد الإدارة

81 - عرض مدير المراجعة الخارجية للحسابات، شيلي، ممثلاً لمجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة، تقرير هذا المجلس. وعرضت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 ورد الإدارة على تقرير مجلس مراجعي الحسابات (A/76/5/Add.3). وعرض المراقب المالي ومدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة ورد الإدارة على تقرير مجلس مراجعي الحسابات (E/ICEF/2022/AB/L.2).

82 - وأعربت عدة وفود عن تقديرها للجهود التي يبذلها مجلس مراجعي الحسابات وعمله في صياغة رأي مراجعي الحسابات غير المشفوع بتحفظات. ورحب أحد الوفود بالبيان الأول بشأن الضوابط الداخلية الذي أصدرته إدارة اليونيسف لجميع العمليات لعام 2020. واعترافاً بالخطوات التي اتخذتها اليونيسف لتعزيز الرقابة المالية والإدارية على عملياتها، لاحظ الوفد أنه يمكن إدخال تحسينات إضافية في مجالات تشمل إدارة البرامج، والموارد البشرية، وإدارة الميزانية، وإدارة الشركاء المنفذين.

83 - وقالت ثلاثة وفود إنه ينبغي لليونيسف أن تتخذ التدابير اللازمة لتنفيذ التوصيات المتبقية لمجلس مراجعي الحسابات، ولا سيما التوصيات التي أبلغ عن أنه لم يُبت فيها بعد في السنوات السابقة. وأشار أحد الوفود إلى أن اليونيسف نفذت بالفعل 72 توصية متبقية كانت مفتوحة في بداية السنة المالية 2020.

84 - ورحب أحد الوفود بالتوصية الداعية إلى أن تضع اليونيسف الصيغة النهائية للإجراءات التنظيمية للتحويلات النقدية التي تتم مباشرة إلى المستفيدين بحيث توجد تعليمات واضحة بشأن الإبلاغ المالي الدقيق عن برامج التحويلات النقدية. وتساءل وفد آخر عما إذا كانت اليونيسف قد تمكنت من وضع الصيغة

النهائية لهذه الإجراءات. ولاحظ المراقب المالي أن اليونسيف نفذت عمليات التوقعات السنوية المتعلقة بالإمدادات الاستراتيجية وتقوم حاليا باستعراض إجراءات التوقعات. وتوجد آليات قوية لضمان وصول الإمدادات البرنامجية دون انقطاع إلى البلدان ولمعالجة أي اختلافات غير متوقعة تحدث بمرور الوقت. وأكد المراقب المالي أيضا أن الإجراء التنظيمي للتحويلات النقدية قد وضع في صيغته النهائية وبدأ العمل به في العام الماضي.

85 - وتساءل وفدان عن عدد التوصيات الصادرة عن مجلس مراجعي الحسابات، والتي بلغ مجموعها 22 توصية في عام 2020، مقارنة بـ 55 توصية في عام 2019. وقال مدير المراجعة الخارجية للحسابات إن عدد التوصيات يختلف تبعا لكيفية تصنيف الملاحظات والتعقيبات، ويمكن أن يزداد في السنوات المقبلة لأن مراجعي الحسابات يصممون اختبارات أكثر تحديدا. وأضاف المراقب المالي أن عدد التوصيات، من الناحية التاريخية، يتراوح بين 20 و 30 توصية، مع توصية واحدة، في بعض الأحيان، تحتوي على عدة أقسام فرعية. وإذا ظل قسم فرعي واحد مفتوحا، فإن التوصية برمتها ستعتبر مفتوحة. وهذا النهج يعوّق قدرة اليونسيف على إغلاق التوصية تماما وإظهار تقدم. وقد اتفق مع مراجعي الحسابات السابقين على تقسيمها إلى توصيات منفصلة بحيث يمكن الاعتراف بالتقدم الفردي، ولكن بالنسبة للسنة المالية 2020، كان لدى مجلس مراجعي الحسابات توصيات أوسع نطاقا لم يتم إدراجها بشكل فردي. وتبذل اليونسيف جهودا لتنفيذ توصيات إضافية ستستعرض خلال المراجعة النهائية للحسابات في نيسان/أبريل.

86 - وأشار وفدان إلى النهج التعاوني والاستباقي في التدريب على التوعية بالاحتياط. وأعرب أحد الوفود عن تأييده للالتزام اليونسيف باتخاذ تدابير تجاه الشركاء المنفذين الضالعين في أنشطة احتيالية عن طريق استرداد الخسائر ومنع هؤلاء الشركاء من إقامة شراكات في المستقبل مع اليونسيف وغيرها من كيانات الأمم المتحدة. وردا على سؤال من الوفد يطلب فيه مزيدا من المعلومات عن التدابير التي اتخذتها اليونسيف، أبرز المراقب المالي أن اليونسيف تتعاون مع منظومة الأمم المتحدة باستخدام بوابة شركاء الأمم المتحدة لتعزيز نزاهة الشراكات، وتجري دورات تدريبية مشتركة.

87 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 7/2022 (انظر المرفق).

حاء - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام 2022

88 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية للشراكات المؤقتة هذا البند، تلتها مديرة شؤون جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه، التي قدمت خطة العمل والميزانية (E/ICEF/2022/AB/L.1)، التي أرفقت بمعلومات مستكملة عن النهج الاستراتيجي إزاء التمويل البديل/المبتكر (UNICEF/2022/EB/5) ومعلومات مستكملة عن أداة البنك الدولي لتيسير الاستثمار المستدام في جمع الأموال من القطاع الخاص (UNICEF/2022/EB/6).

89 - ورحبت مجموعة من الوفود بتركيز خطة العمل على الموارد غير المالية التي يتعين الاستفادة منها من الأعمال التجارية والتأثير على الممارسات التجارية القائمة على جدول أعمال حقوق الطفل. وطلبت مزيدا من المعلومات عن النتائج المتوقعة من الالتزامات للتأثير على الممارسات التجارية للقطاع الخاص، ودور المكاتب القطرية واللجان الوطنية. ورحبت بالمعلومات المتعلقة بتطوير قدرات المكاتب القطرية على جمع الأموال والإيرادات والاستثمارات المخطط لها، وبالتفاصيل المتعلقة بالأثر الطويل الأجل المتوقع لهذه

الاستثمارات، ولا سيما على إيرادات الموارد العادية. وقالت مديرة شؤون جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه إن اليونيسف تعمل مع القطاع الخاص بشأن كيفية إدماج منظور يراعي احتياجات الأطفال في الممارسات التجارية وسلاسل التوريد. وقد سمحت أداة البنك الدولي لليونيسف بضح 50 مليون دولار على شكل استثمارات في الأسواق الناشئة حتى تتمكن المكاتب القطرية من التعجيل بأنشطتها الخاصة لجمع الأموال، مما قد يولد موارد عادية في المستقبل. ويجري نشر منصة رقمية قائمة على قوة المبيعات في عدة مكاتب قطرية، الأمر الذي يساعد على ضمان حماية البيانات لفرادى المانحين.

90 - وأعربت المجموعة عن تطلعها إلى أن تستمع، خلال الدورة السنوية، إلى النتائج والتحديات التي تحققت من السنة الأولى لأداة البنك الدولي وإلى معرفة متى سيجري التقييم وتعرض نتائجه على المجلس. وأفاد المراقب المالي ومدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري بأن اليونيسف قد استوفت في غضون ستة أشهر المحفزات المتصلة بالأداة، مما يعني أن الاستثمار قد أسفر عن نتيجة مستهدفة للأداء، ودفع الفائدة.

91 - وفيما يتعلق بالتمويل البديل/المبتكر، قالت المجموعة إنه ينبغي للجان الوطنية أن تساعد في إثراء نهج اليونيسف، وطلبت معلومات عن استراتيجيات التخفيف من حدة المخاطر، والمهارات والقدرات الحالية لليونيسف، ودور مركز التمويل الابتكاري المنشأ حديثاً كوحدة جديدة تابعة للمكتب العالمي للابتكار. وأوضح المراقب المالي أن فئة التمويل البديل/المبتكر تشمل عدة أدوات تعتبر غير تقليدية، ولكن معظم هذه المبادرات لن تسفر عن ديون لليونيسف. والمنظمة بصدد السعي للحصول على موافقة الجمعية العامة فقط على جوانب التمويل البديل/المبتكر التي تنطوي على مسؤولية تقع على اليونيسف. وبدون هذه الموافقة، لا يمكن لليونيسف الاستفادة من الاقتراض الميسر - حتى لو تم تقديمه بفائدة ضئيلة أو بدون فائدة. وقالت مديرة شؤون جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه إن اللجان الوطنية حاسمة الأهمية بالنسبة للاستراتيجيات المتعلقة بالتمويل البديل/المبتكر، وإن اليونيسف تعمل في هذا المجال مع وكالات الأمم المتحدة الشقيقة - مثل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي من خلال مبادرة تمويل مبتكرة رائدة - ومع صناديق مشتركة مثل صندوق أهداف التنمية المستدامة. وقال مدير مكتب الابتكار إن مركز التمويل الابتكاري سيساعد اليونيسف على فهم كيفية حفز الأسواق المالية للتركيز بقدر أكبر على المساعدة في تمويل الأثر على الأطفال؛ وإنشاء أطر لقياس الأثر الاجتماعي بالنسبة للأطفال الناشئ عن الاستثمار المؤثر اجتماعياً؛ والعمل على النحو الأمثل مع صندوق الأثر الاجتماعي القائم حول إنشاء مبادرات جديدة، مثل أول صندوق عالمي محتمل للأسهم الخاصة. وستعمل الوحدة على مجموعة من منتجات التمويل البديلة، وستسعى إلى التواصل مع مجتمعات جديدة أو مع المجتمعات التي لم يتم الوصول إليها بالكامل بعد، حتى تتمكن من أن تصبح مناصرة للأطفال.

92 - وشجعت المجموعة اليونيسف بقوة على تبادل أفضل الممارسات والدروس المستفادة بشأن التمويل البديل/المبتكر مع وكالات الأمم المتحدة الشقيقة، وتحسين التنسيق بين مختلف الأدوات. وقالت مديرة شعبة الشراكات العامة إن فرقة العمل المعني بتمويل أهداف التنمية المستدامة التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة التي تساهم فيها اليونيسف، هي آلية راسخة لتبادل الممارسات الجيدة بشأن أنشطة التمويل المتطورة. وتتطلع المجموعة إلى الرؤية والاستراتيجية العالميتين للتمويل الابتكاري من أجل الأطفال واستراتيجية الاستثمار، وترحب بالمعلومات المتعلقة بالجدول الزمني لعرضها على المجلس.

93 - وقالت رئيسة الفريق الدائم للجان الوطنية إنه منذ عام 2016، كانت اللجان الوطنية لليونيسف مصدراً هاماً للموارد العادية لليونيسف. وكانت اللجان 10 من أكبر 20 جهة مانحة للموارد العادية. وكان

من المتوقع أن تحطم الأرقام القياسية المالية في عام 2021، وتولد أكثر من 1,7 بليون دولار من صافي مجموع إيرادات القطاع الخاص البالغ 2,1 بليون دولار. ويشمل دور اللجان، إلى جانب مساهماتها المالية، وضع استراتيجيات وابتكارات تتمحور حول الجمهور. وشجعت الرئيسة على المزيد من تلاقح الأفكار والتبادلات السلسة بين الموظفين التي يمكن أن تعزز المهام على الصعيد العالمي. واقتُرحت أن تنظم دورة استثنائية بشأن أعمال اللجان خلال الدورة الحضرية المقبلة للمجلس التنفيذي.

94 - وشجع أحد الوفود اليونسيف على زيادة إيرادات القطاع الخاص في عام 2022، وحث المنظمة على مواصلة جهودها لاجتذاب مساهمات الموارد العادية. وأشار الوفد إلى أن الإيرادات في عام 2021 كانت أعلى من المبلغ المدرج في الميزانية، وأشاد بالنهج المتحفظ المتبع في وضع الميزانية والتوقعات. وشجع الوفد اليونسيف على تنسيق الجهود الرامية إلى توسيع نطاق شراكات القطاع الخاص مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى ومنصات إشراك القطاع الخاص، وتكييف ما تقدمه من قيمة من أجل توسيع قاعدة جهاتها المانحة من القطاع الخاص. وأثنى الوفد على الإطلاق الناجح للأداة المالية للبنك الدولي وأعرب عن تطلعه إلى معلومات مستكملة بشأن نتائج نهاية العام في عام 2023. وأشارت مديرة شؤون جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه إلى الاتجاه نحو زيادة التمويل المخصص، وهو أثر طبيعي لحالات الطوارئ. ولا يزال من الأهمية بمكان أن تستثمر اليونسيف في جمع الأموال من القطاع الخاص والعطاء الفردي للحفاظ على توازن سليم بين التمويل المخصص وغير المخصص (من الموارد العادية). وفيما يتعلق بالميزنة والتوقعات، حافظت أفرقة اليونسيف على أهداف طموحة ولكنها استندت في تخطيطها إلى تنبؤات واقعية.

95 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 8/2022 (انظر المرفق).

طاء - تقرير زيارة المجلس التنفيذي لليونسيف

96 - قدمت نائبة الممثل الدائم لجمهورية كوريا لدى الأمم المتحدة تقرير الزيارة التي قام بها أعضاء المجلس التنفيذي لليونسيف إلى شعبة الإمدادات في اليونسيف في كوبنهاغن في الفترة من 9 إلى 11 تشرين الثاني/نوفمبر 2021 (UNICEF/2022/EB/4). وقبل العرض، عرض الرئيس شريط فيديو سلط الضوء على الزيارة.

97 - وقالت نائبة الممثل الدائم للدانمرك لدى الأمم المتحدة ونائبة رئيس المكتب (مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى - الدانمرك) إن بلدها يتشرف بأنه قد أتاحت له الفرصة للترحيب بالمجلس التنفيذي في كوبنهاغن ويسره أن برنامجا حافلا قد جرى إعداده على الرغم من جائحة كوفيد-19. ووجهت دعوة مفتوحة إلى المديرية التنفيذية لزيارة كوبنهاغن وشعبة الإمدادات.

98 - وأشار أحد الوفود إلى ما يكتسبه قيام أعضاء المجلس بهذه الزيارات من قيمة وأعرب عن تأييده للملاحظات والاستنتاجات الواردة في التقرير. ووجه الشكر إلى شعبة الإمدادات على جهودها لمواجهة الجائحة وعلى تقديمها نحو بليون لقااح في أكثر من 140 بلدا. وأثنى على الشعبة لما قدّمته من دعم للأسواق المحلية ومساهماتها المستمرة من خلال مرفق كوفاكس لإتاحة لقااحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي، فضلا عن مواصلة العمل مع المكاتب القطرية لليونسيف والحكومات لضمان أن تظل عملية تقديم اللقااحات الروتينية المنقذة للحياة للأطفال من الأولويات.

99 - وأثنى الوفد على شعبة الإمدادات لمواصله دعمها لسلاسل الإمدادات الغذائية العلاجية الجاهزة للاستخدام، ولا سيما لما تبذله من جهود لتعزيز القدرات المحلية لإدارة سلسلة التوريد. وشجعت اليونيسف على أن تظل مواظبة في مجالات سلامة الأغذية وكذلك فيما يتعلق بالاستقرار المالي ومكانة منتجي الأغذية العلاجية الجاهزة للاستخدام. وشجع الوفد اليونيسف بقوة على وضع ضوابط كافية وملائمة للمراجعة الداخلية للحسابات قبل منح العقود. وبالإضافة إلى ذلك، رحب الوفد بالجهود المتواصلة التي تبذلها الشعبة لاستخدام المواد المستدامة والتغليف المستدام والابتكارات التكنولوجية لتعزيز كفاءة استخدام الطاقة والحد من النفايات.

100 - وشكرت مديرة شعبة الإمدادات وفد المجلس على مشاركته واهتمامه خلال الزيارة، وكذلك على تعقيباته. وفي معرض الحديث عن التعليقات المتعلقة بالأغذية العلاجية الجاهزة للاستخدام، شددت على أن الجودة هي أحد أهم مكونات هذه الأغذية. وأشارت إلى أهمية بذل العناية الواجبة في التعاقد ومن حيث نوعية المنتجات التي يجري طرحها، ولا سيما فيما يتعلق بالمواد الخام المستخدمة أثناء الإنتاج. وشكر نائب المدير التنفيذي للنتائج الميدانية والابتكار حكومة الدانمرك على دعمها وموظفي شعبة الإمدادات وإدارتها في كوبنهاغن على جهودهم خلال الزيارة.

101 - وشدد الرئيس على أن اليونيسف أمامها مهمة هامة هذا العام بالنظر إلى هدف تحويل عملية تصنيع اللقاحات إلى عمليات تطعيم ل 70 في المائة من سكان العالم.

باء - مسائل أخرى

القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة السنوية لعام 2022

102 - عرض أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة.

كاف - اعتماد مشاريع القرارات

103 - اتخذ المجلس التنفيذي القرارات من 1/2022 إلى 8/2022 (انظر المرفق).

104 - وقالت مجموعة من الوفود إنه من دواعي سرورها أن المجلس التنفيذي اتخذ قرارا بإنشاء منصب الأمين العام المساعد الهام في اليونيسف، ولكنها تشعر بخيبة أمل لأن المجلس التنفيذي لم يتمكن من التوصل إلى توافق في الآراء أثناء المشاورة غير الرسمية بشأن مشاريع القرارات ووضع القرار تحت إجراء الموافقة الصامتة. ونادرا ما حدث ذلك في تاريخ المجلس التنفيذي، وسيساور المجموعة القلق إذا أصبح سابقة جديدة. ولاحظت المجموعة أن هيكل التنسيق مثال ممتاز على الطريقة التي تمكنت بها الأمم المتحدة من توحيد صفوفها، وأعربت عن قلقها من أن المداولات حول القرار سترسل إشارة خاطئة إلى اليونيسف وبقية الأمم المتحدة بشأن دعم الدول الأعضاء لهذه الأنواع من هيكل التنسيق.

105 - وأقرت المجموعة بأن المجلس التنفيذي، بوصفه جزءا من أسرة اليونيسف، يمثل العديد من الآراء والثقافات والخلفيات المختلفة، ولكنه عادة ما يتغلب، شأنه شأن الأسرة، على هذه الاختلافات لكي يرقى إلى مستوى مسؤوليته تجاه اليونيسف لصالح الأطفال والمراهقين على الصعيد العالمي. وشكرت المجموعة جميع الوفود على ما أبدته من مرونة قالت إنها ستسمح لليونيسف بأن تفعل ما تفعله على أفضل وجه أي تقديم الخدمات لجميع الأطفال المحتاجين.

106 - وشكر أحد الوفود جميع الوفود الأخرى على المناقشة البناءة وتبادل الآراء خلال المشاورات غير الرسمية بشأن مشاريع القرارات المعروضة على المجلس التنفيذي، وكذلك منسق مشاريع القرارات والرئيس على جهودهما للمساعدة في تقريب وجهات النظر بشأن البنود المدرجة في جدول الأعمال. وأعرب الوفد عن تأييده المطلق لإنشاء منصب أمين عام مساعد في اليونيسف لرئاسة هيكل التنسيق المشترك بين الوكالات لإيصال لقاحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي، والذي قال إنه يمكن أن يجلب التركيز الذي تشتد الحاجة إليه على إيصال لقاحات كوفيد-19 ويفضي إلى إحراز تقدم في إدارتها. وأشار الوفد إلى أن الاختلافات في الآراء بين أعضاء المجلس صحية وينبغي تشجيعها، وأعرب عن أسفه لوجود بعض التناقضات فيما يتعلق بإنشاء هذه الوظيفة.

لام - بيانان ختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيس المجلس التنفيذي

107 - شكرت المديرية التنفيذية الرئيس والمكتب والمجلس التنفيذي على دعمهم لليونيسف وعلى ترحيبهم الحار بها في دورتها الأولى للمجلس. وقالت إن استمرار مشاركتهم أمر حيوي في الوقت الذي تتصدى فيه المنظمة للتحديات العديدة التي يواجهها أطفال العالم. وأشارت أيضا إلى أنها تتطلع إلى العمل مع المجلس وشركاء اليونيسف لتنفيذ الخطة الاستراتيجية الجديدة والإبلاغ عن التقدم المحرز ورصد الإنجازات.

108 - وقالت إنه في حين أن اليونيسف في وضع ممتاز لأداء مهمتها، فإنها ستحتاج إلى استخدام كل أداة وميزة بتصرفها لمساعدة ملايين الأطفال المعرضين للخطر اليوم. وقد اتخذت عدة خطوات هامة خلال الدورة من شأنها أن تساعد الأطفال على طريق التعافي من عواقب جائحة كوفيد-19 والعديد من الأزمات الأخرى التي تؤثر عليهم.

109 - ورحبت المديرية التنفيذية بتأييد المجلس 14 من البرامج القطرية/المتعددة الأقطار الجديدة التي أنشئت من خلال التعاون القوي مع الحكومات الوطنية لتحقيق نتائج حقيقية للأطفال في السياقات الإنسانية والإنمائية. وأشارت إلى الدور الأساسي الذي تواصل اليونيسف الاضطلاع به في جهود التصدي لجائحة كوفيد-19، وقالت إن المنظمة ستواصل الدعوة إلى أن يكون الأطفال في صميم الاستجابات وخطط الإنعاش العالمية والوطنية والمحلية.

110 - وشكرت المديرية التنفيذية المجلس على تأييده لإنشاء منصب المنسق الرئيسي العالمي للتأهب للقاحات كوفيد-19 وإيصالها على الصعيد القطري. وقالت إن هذا المنصب سيوفر تنسيقا أساسيا فيما بين الوكالات لتحويل اللقاحات إلى عمليات تطعيم، لا سيما في المجتمعات المحلية والبلدان التي تركت خلف الركب في الجهود المبذولة لمواجهة الجائحة على الصعيد العالمي.

111 - وشكرت المديرية التنفيذية الرئيس والمجلس التنفيذي والمكتب على دعمهم خلال الدورة وفي الأسابيع المقبلة، مشيرة إلى أنهم سيبنون معا عالما أكثر صحة وأملا للأطفال في مرحلة ما بعد الجائحة.

112 - وشكر الرئيس المديرية التنفيذية على رسالتها وعلى مشاركتها طوال الدورة العادية الأولى. وأشار إلى أن المديرية التنفيذية يمكنها أن تعوّل على الدعم الكامل للمجلس والمكتب، فضلا عن دعمه الشخصي، في سياق الاضطلاع بدورها. ولدى تقييم ما تحقّق خلال الدورة، قال إن فصلا جديدا قد بدأ في تاريخ اليونيسف، وهو يتزامن مع وصول المديرية التنفيذية الجديدة.

- 113 - وخلال الدورة، اعتمد المجلس 14 وثيقة برنامجية قطرية ومتعددة الأقطار، ترتبط بخطة التنمية الوطنية لكل بلد وتعكس المجالات التي تعمل فيها منظومة الأمم المتحدة، واليونيسف على وجه الخصوص. وقد اعتمدت الوثائق بموجب مبادئ الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025، التي تمثل التزاما تجاه الأطفال في بيئة عالمية جديدة.
- 114 - وأبرز أن مسألة الحماية الاجتماعية تكتسي أهمية خاصة في الوثائق البرنامجية لليونيسف، كما يتبين من برامج التحويلات النقدية على سبيل المثال. والعالم يدرك جيدا عمل اليونيسف في مجال الحماية الاجتماعية، والمجلس يشاطر الرأي القائل بأهمية تحقيق عالم خال من الأطفال الذين يعيشون في فقر. وأشار إلى أنه تمت الموافقة أيضا خلال الدورة على إنشاء منصب أمين عام مساعد لرئاسة هيكل التنسيق المشترك بين الوكالات لإيصال لقاءات كوفيد-19 على الصعيد العالمي.
- 115 - وأعرب الرئيس عن شكره لأعضاء المجلس وزملائه في المكتب، وميسري مشاريع القرارات وموظفي أمانة اليونيسف. وشكر أيضا مكتب أمين المجلس التنفيذي على ما قدمه من دعم على مدى العام.
- 116 - واستشرافا للدورة السنوية في حزيران/يونيه، أعرب الرئيس عن أمله في عقد الدورة بالحضور الشخصي. وفي الوقت نفسه، أعرب عن الأمل في أن تتاح المشاركة الافتراضية، لأنها تنطوي أيضا على فوائد عديدة.

القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في دورته العادية الأولى لعام 2022

1/2022

وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بأن وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، لكل من بليز، وبيرو، وتايلند، وجامايكا، والسلفادور، وسورينام وغيانا، وغينيا - بيساو، وفييت نام، وماليزيا، وملديف، وموزامبيق، وهندوراس، واليونان، ومنطقة شرق البحر الكاريبي (E/ICEF/2022/P/L.14) قد أُتيحت للدول الأعضاء لكي تبدي تعليقاتها عليها وتقدم مساهماتها فيها في الفترة من 16 تشرين الثاني/نوفمبر إلى 6 كانون الأول/ديسمبر 2021؛

2 - **يوافق** على أساس عدم الاعتراض، ووفقاً للقرار 1/2014، على وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، لكل من بليز، وبيرو، وتايلند، وجامايكا، والسلفادور، وسورينام وغيانا، وغينيا - بيساو، وفييت نام، وماليزيا، وملديف، وموزامبيق، وهندوراس، واليونان، ومنطقة شرق البحر الكاريبي (E/ICEF/2022/P/L.14-E/ICEF/2022/P/L.1).

الدورة العادية الأولى

10 شباط/فبراير 2022

2/2022

تمديد البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بالتمديدات الأولى للبرامج القطرية لدولة بوليفيا المتعددة القوميات والجمهورية الدومينيكية وكوستاريكا لمدة شهرين؛ وبتعديل البرنامج القطري للمغرب لمدة 10 أشهر، بعد تمديد سابق لمدة شهرين، وهي تمديدات وافقت عليها المديرية التنفيذية وترد في الجدول 1 من الوثيقة E/ICEF/2022/P/L.15؛

2 - **يوافق** على تمديد البرنامج القطري لأفغانستان لمدة 11 شهراً، بعد تمديد سابق لمدة سنتين وتمديد لمدة ثلاثة أشهر؛ وعلى تمديد البرنامج القطري للجزائر لمدة سنة واحدة، بعد تمديد سابق لمدة سنة واحدة وتمديد لمدة شهرين؛ وعلى تمديد البرنامج القطري للجمهورية العربية السورية لمدة ستة أشهر، بعد تمديد سابقين لمدة سنة واحدة؛ وتمديد لمدة تسعة أشهر؛ وتمديد لمدة ثلاثة أشهر؛ وتمديد لمدة شهرين؛ وتمديد لمدة أربعة أشهر؛ وتمديد لمدة ثمانية أشهر؛ وهذه تمديدات ترد في الجدول 2 من الوثيقة E/ICEF/2022/P/L.15.

الدورة العادية الأولى

11 شباط/فبراير 2022

3/2022

إنشاء منصب أمين عام مساعد في اليونيسف لرئاسة هيكل التنسيق المشترك بين الوكالات لإيصال لقاحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بالسباق المحيط بإعطاء لقاحات كوفيد-19 وبمختلف الحواجز التي تحول دون إعطاء اللقاحات على الصعيد القطري؛

2 - **يحيط علماً أيضاً** بالحاجة إلى تعزيز التعاون والتنسيق على المستويات العالمي والإقليمي ودون الإقليمي والوطني من أجل إتاحة لقاحات كوفيد-19 للجميع على نحو كامل وفي الوقت المناسب وعلى قدم المساواة، مع عدم تحويل الموارد عن الأولويات الصحية والإنسانية الأخرى، بما في ذلك برامج التحصين الروتينية؛

3 - **يسلم** بالدور الذي قامت به اليونيسف والذي يمكن أن تواصل القيام به في النهوض باقتناء لقاحات كوفيد-19 ونقلها وتخزينها وتوزيعها وإعطائها؛

4 - **يرحب** بالجهود التي تبذلها اليونيسف وشركاؤها لإنشاء هيكل التنسيق المشترك بين الوكالات لإيصال لقاحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي، ويشير إلى أن تنسيق أعمال هذا الكيان على أعلى مستوى عالمي ممكن حاسم لضمان نجاحه؛

5 - **يوافق** على إنشاء منصب أمين عام مساعد لمدة عامين تحت إشراف المديرية التنفيذية لليونيسف للاضطلاع بدور المنسق الرئيسي العالمي للتأهب للقاحات كوفيد-19 وإيصالها على الصعيد القطري، بالتعاون مع الشركاء الآخرين ذوي الصلة، بما في ذلك منظمة الصحة العالمية وتحالف غافي العالمي للقاحات والتحصين؛

6 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تقدم إلى المجلس التنفيذي معلومات مستكملة عن التقدم المحرز من خلال هيكل التنسيق المشترك بين الوكالات لإيصال لقاحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي في دورته السنوية ودورته العادية الثانية لعام 2022 ودورته العادية الأولى لعام 2023، وذلك في إطار بند جدول الأعمال المعنون "معلومات مستكملة عن العمل الإنساني"، من بين معلومات مستكملة أخرى.

الدورة العادية الأولى

11 شباط/فبراير 2022

4/2022

التقدير المشترك لقابلية تقييم خطة العمل العالمية للحياة الصحية والرفاه للجميع، ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي

يحيط علماً بالتقدير المشترك لقابلية تقييم خطة العمل العالمية للحياة الصحية والرفاه للجميع، وموجزه (E/ICEF/2022/4) ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2022/5).

الدورة العادية الأولى

11 شباط/فبراير 2022

5/2022

خطة التقييمات العالمية للفترة 2025-2022

إن المجلس التنفيذي

- 1 - يرحب بخطة التقييمات العالمية للفترة 2025-2022 (E/ICEF/2022/3) ويؤيدها؛
- 2 - يشير إلى قرار المجلس التنفيذي 2/2018، ويطلب إلى اليونسيف أن تواصل الاستقادة من الدروس المستخلصة مما سبق من عمليات الاستعراض وتقارير التقييم وردود الإدارة لضمان فعالية التقييمات المقرر إجراؤها؛
- 3 - يرحب بكون الخطة الجديدة تستند إلى الدروس المستفادة من خطة الفترة 2018-2021، ويطلب إلى اليونسيف أن تقدم في الدورة العادية الثانية لعام 2025 استعراضاً لخطة للفترة 2025-2022 تضمنه الدروس المستفادة؛
- 4 - يشجع اليونسيف على التوسع في استخدام تقييمات أثر صارمة في الفترة الممتدة حتى عام 2025، ولا سيما في المجالات المواضيعية التي يمكن فيها التوسع في العمل بالنهج الجديدة أو عندما لا تكون هناك أدلة على وجود أثر للنهج؛
- 5 - يؤكد من جديد أهمية التقييم باعتباره أداة أساسية للتعلم والمساءلة، ويطلب كذلك إلى اليونسيف ضمان توفير الموارد الكافية لتنفيذ خطة التقييمات العالمية للفترة 2025-2022؛
- 6 - يشير إلى الهدف التمويلي المتمثل في تخصيص 1 في المائة من نفقات البرامج للتقييم ويطلب إلى اليونسيف التعجيل بما تبذله من جهود لبلوغ هذا الهدف؛
- 7 - يطلب إلى اليونسيف أن تواصل توسيع نطاق الأهمية التي تعزى إلى التعاون فيما بين الوكالات في تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2025-2022 (E/ICEF/2021/25) لتشمل جميع التقييمات التي تُجرى للبرامج والمشاريع التي تشمل شراكات مع كيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة.

الدورة العادية الأولى

11 شباط/فبراير 2022

6/2022

معلومات مستكملة عن تنفيذ التوصيات الواردة في استعراض الفريق المستقل لاستجابة اليونيسف في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتقرير فرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي والمضايقة وإساءة استعمال السلطة في أماكن العمل

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بالمعلومات المستكملة التي قدّمها اليونيسف عن تنفيذ التوصيات الواردة في الاستعراض الذي أجراه الفريق المستقل لاستجابة اليونيسف في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتقرير فرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي والمضايقة وإساءة استعمال السلطة في أماكن العمل (E/ICEF/2022/6)، إضافة إلى التوصيات الصادرة عن فرقة العمل المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز، ويلاحظ مع التقدير تزايد التعاون فيما بين الوكالات؛

2 - **يحيط علماً مع التقدير** بأن تنفيذ التوصيات الصادرة عن فرقة العمل المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز سيكون على رأس أولويات اليونيسف في عام 2022، ويطلب إلى الإدارة أن تستحدث آلية لرصد وقياس التقدم المحرز في تنفيذ توصيات فرقة العمل بانتظام؛

3 - **يلاحظ** التقدم المحرز والحاجة إلى مواصلة بذل الجهود والتركيز على منع أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، واتخاذ إجراءات فورية للتصدي لتلك الأعمال، بطرق منها الحرص على أن تكون السياسات والإجراءات ناجعة ومسنودة بما يكفي من الموارد، وعلى أن يتم تنفيذ الإجراءات المقترحة على المستويات القطري والإقليمي والعالمي؛

4 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تواصل اتخاذ الإجراءات اللازمة من أجل ضمان اتباع نهج متسق على نطاق المنظومة يركّز على الضحايا/الناجين ابتغاء منع أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي والتصدي لها، وأن تعمل في الوقت نفسه على الاستفادة من ولايتها، وتتصدى لتزايد المخاطر في أثناء مكافحة مرض فيروس كورونا لعام 2019 (كوفيد-19) والتعافي منه؛

5 - **يلاحظ** التقدم المحرز والحاجة إلى مواصلة بذل الجهود والتركيز على منع السلوك المحظور واتخاذ إجراءات فورية للتصدي له، ويطلب أيضاً إلى اليونيسف أن تحافظ على التقدم الذي أحرزته في إرساء ثقافة مؤسسية تستند بشكل أكبر إلى القيم، وفي توسيع نطاق الجهود الرامية إلى تحقيق التنوع والإنصاف والإدماج؛

6 - **يطلب** إلى اليونيسف موافاة المجلس التنفيذي، في دورته السنوية لعام 2023، بتقرير عن مستجدات الكيفية التي تمنع بها اليونيسف أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين وكيفية تصديها لتلك الأعمال، وذلك في سياساتها وإجراءاتها وعملياتها على مستوى المقر وعلى الصعيدين الإقليمي والقطري، ويطلب تضمين التقرير تحليلاً للبيانات المتاحة ولتنفيذ المبادرات المتخذة على نطاق المنظومة، بما في ذلك بروتوكول الشركاء المنفذين واستخدام تقييم قدرات الشركاء المنفذين وقاعدة البيانات ClearCheck للتحقق من السوابق؛

7 - **يطلب أيضاً** إلى اليونيسف موافاة المجلس التنفيذي، في دورته السنوية لعام 2023، بتقرير عن مستجدات الكيفية التي تقوم بها المنظمة بتحسين الثقافة المؤسسية، وعن الإجراءات التي تتخذها

لمنع جميع أشكال التمييز والتصدي لها، بما في ذلك العنصرية والتمييز العنصري، والتحرش الجنسي، وذلك في سياساتها وإجراءاتها وبرامجها على مستوى المقر وعلى الصعيدين الإقليمي والقطري؛

8 - **يطلب كذلك** إلى اليونيسف أن تواصل العمل بنهج طويل الأمد في منع أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي والتصدي لها، تمثيا مع الخطة الاستراتيجية؛

9 - **يحث** اليونيسف على الحرص على أن تكون القيادة على المستوى القطري واعية بمسؤولياتها عن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي؛ وعلى أن يكون في جميع المكاتب القطرية موظفون مسؤولون عن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي يشاركون في آليات التنسيق فيما بين الوكالات حسب الاقتضاء؛ وعلى تزويد الموظفين بالتدريب الكافي المناسب لكل دور من أدوارهم، إضافة إلى التدريب الإلزامي المنتظم، دعماً لتغيير الثقافة؛

10 - **يطلب** إلى اليونيسف أن ترصد أثر الجهود المبذولة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي على الصعيد القطري، وأن تحدد أفضل الممارسات وتعرضها، وأن تعالج الحواجز الجماعية، ويدعو اليونيسف إلى معالجة الفجوة الكبيرة القائمة بين الاستراتيجيات العامة المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين وما تحدثه تلك الاستراتيجيات من أثر على أرض الواقع؛

11 - **يطلب أيضا** القيام في الوقت المناسب بإجراء تحقيقات شاملة تركز على الضحايا/الناجين، مع إبلاغ الدول الأعضاء فوراً، وتخصيص الموارد الكافية للتحقيقات المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي؛

12 - **يُثني** على اليونيسف لموافاتها الأمين العام سنويا بخطط العمل المتعلقة بمنع أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها التي تُنفذ على مستوى المقر وعلى الصعيدين الإقليمي والقطري، ويطلب إلى اليونيسف أن تطلع المجلس التنفيذي سنويا على خطط العمل التي تُنفذ على مستوى المقر؛

13 - **يطلب** إلى اليونيسف موافاة المجلس التنفيذي، في دورته العادية الأولى لعام 2023، بتقرير عن مستجدات المقاييس المستخدمة لقياس التقدم المحرز في التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، وعن كيفية مواءمة مؤشرات الإطار المتكامل للنتائج والموارد المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي مع المؤشرات ذات الصلة من الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، ومؤشرات سائر الوكالات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وضمان الاستفادة بطريقة منهجية من البيانات المتأنية باستخدام هذه المقاييس والمؤشرات وما يتبعها من تحليلات، بما في ذلك ما يكون من تلك البيانات متعلقاً بالادعاءات، في وضع الاستراتيجيات والسياسات والإجراءات.

الدورة العادية الأولى

11 شباط/فبراير 2022

7/2022

التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لليونيسيف عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 وتقرير مجلس مراجعي الحسابات، ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي

1 - **يرحب** بالرأي غير المشفوع بتحفظات عن عام 2020 الذي أصدره مجلس مراجعي الحسابات، وبتقرير مجلس مراجعي الحسابات عن الفترة المالية المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 (A/76/5/Add.3)، وكذلك برد الإدارة (E/ICEF/2022/AB/L.2)؛

2 - **يرحب أيضا** بالتقدم الذي أحرزته اليونيسيف في تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات، ويؤيد الجهود الجارية التي تبذلها إدارة اليونيسيف لتنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات؛

3 - **يشجع** اليونيسيف على المضي في مواءمة شكل تقاريرها مع تقارير صناديق وبرامج الأمم المتحدة الأخرى بشأن رد الإدارة على تقرير مجلس مراجعي الحسابات وتنفيذ التوصيات، حسب الاقتضاء، بما يشمل، حيثما أمكن، الأطر الزمنية لتقديم تقاريرها المفصلة وتصنيف التوصيات، وعلى العمل في هذا الصدد، حسب الاقتضاء، مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، وبرنامج الأغذية العالمي.

الدورة العادية الأولى

11 شباط/فبراير 2022

8/2022

جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام 2022

إن المجلس التنفيذي

1 - **يشير** إلى سيناريوهات الدخل المرتفع والمتوسط والمنخفض لعام 2022، على النحو المبين في الجدول 3 من الوثيقة E/ICEF/2022/AB/L.1؛

2 - **يوافق** على ميزانية للأنتشطة ذات الأغراض الخاصة قدرها 158 مليون دولار من الموارد العادية، تشمل 85 مليون دولار لصناديق الاستثمار، و 73 مليون دولار للتكاليف الأخرى لجمع الأموال من القطاع الخاص، وعلى إقرار حد أقصى للموارد الأخرى بمبلغ 60 مليون دولار استنادا إلى السيناريو المتوسط المذكور في الجدول 3؛

3 - **يحيط علما** بالاستخدام المقترح لمبلغ 20 مليون دولار من صندوق دينامو المتجدد لمزيد من الاستثمار في جمع الأموال من القطاع الخاص؛

4 - **يأذن** لليونيسيف بما يلي:

(أ) إعادة توزيع الموارد بين مختلف بنود ميزانية الموارد العادية (على النحو المفصّل في الفقرة 1 أعلاه) بما لا يتجاوز 10 في المائة من المبالغ المعتمدة؛

(ب) تخفيض أو زيادة النفقات حتى المستويات المبينة في العمودين الأول والثالث من الجدول 3 من الوثيقة E/ICEF/2022/AB/L.1 حين يظهر أن الإيرادات المتأتية من جمع الأموال انخفضت أو ارتفعت إلى المستويات المبينة في العمودين الأول والثالث؛

(ج) إنفاق مبلغ إضافي في فترة ما بين دورات المجلس التنفيذي، عند الضرورة، في حدود القدر الذي تتسبب فيه تقلبات أسعار العملات، وذلك لتنفيذ خطة العمل المعتمدة لعام 2022؛

5 - **يشجع** المديرية التنفيذية على تحديد ما يُتاح من فرص جديدة في السوق وعلى استغلال هذه الفرص، متى نشأت، في فترة ما بين دورات المجلس التنفيذي، وإخطار المجلس بذلك؛

6 - **يوافق** على مخصصات مؤقتة لمدة شهر واحد لكانون الثاني/يناير 2023 قدرها 15,8 مليون دولار (أو 10 في المائة من الموارد العادية المخصصة للأغراض الخاصة وقدرها 158 مليون دولار)، تُستوعب في الميزانية السنوية لجمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه لعام 2023.

الدورة العادية الأولى

11 شباط/فبراير 2022